



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



DETERMINACIÓN DE LA GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS EN LA EMPRESA
COOTRANSARARE

PRESENTADO POR:

ROSA ELENA BAUTISTA JIMENEZ

KAROL NATALY FUENTES ABREU

LEIDY GISELLA ARGUELLO MUÑOZ

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

FACULTAD DE SALUD

ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PAMPLONA, 2022



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



2

Contenido

Introducción	13
Planteamiento Del Problema	15
Pregunta De Investigación	17
Objetivos	17
Objetivo General	17
Objetivos específicos	17
Justificación Del Problema	18
Marco Referencial	19
Antecedentes investigativos	19
Marco Teórico	21
Antecedentes De La Seguridad Y La Salud En El Trabajo	22
La Seguridad Y Salud En El Trabajo	25
Accidente De Trabajo Y Enfermedad Laboral	25
Seguridad En El Trabajo	26
Marco Conceptual	27
Accidente de trabajo:	27
Análisis Seguro de Trabajo	27



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



3

Análisis del Riesgo:	27
Consecuencia	28
Diagnóstico de Condiciones de Trabajo	28
Evaluación del Riesgo	28
Exposición	28
Identificación del Peligro:	29
Lugar de Trabajo:	29
Medidas de Control	29
Nivel de Consecuencia (NC)	29
Nivel de Deficiencia (ND)	30
Nivel de Exposición (NE)	30
Nivel de Probabilidad (NP)	30
Nivel de Riesgo	30
Peligro	31
Personal Expuesto	31
Probabilidad	31
Riesgo	31



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4

Riesgo Aceptable	32
Valoración de los Riesgos	32
Evaluación de Riesgos	32
Matriz IPECR:	32
Marco legal	33
Marco contextual	38
Misión	38
Visión	38
Valores corporativos	39
Información general de la empresa	40
Organigrama	41
Diseño Metodológico	42
Enfoque Investigación.	42
Tipo Investigación	42
Diseño De La Investigación:	43
Población	43
Muestra:	44



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



5

Técnicas e Instrumentos de recolección de la información	44
RESULTADOS Y DISCUSIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	46
FASE 1: Desarrollo del diagnóstico inicial sobre la gestión actual de peligros y riesgos en la empresa COOTRANSARARE:	46
Evaluación Inicial:	46
FASE 2: Identificación de los peligros y riesgos de acuerdo a los procesos de la organización	49
Encuesta de peligros y riesgos	51
Listas de chequeo:	66
Reseña histórica	75
La organización	78
Funcionarios de la organización	78
Recursos humanos	79
Infraestructura	79
FASE 3: Evaluación y valoración de los riesgos presentes en la organización.	82
Evaluación del riesgo:	83
Definición de criterios y aceptabilidad del riesgo:	87



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



FASE 4: Establecer actividades de mejora para el abordaje de los peligros y riesgos identificados.	90
Criterios para establecer controles:	90
Medidas de intervención:	91
Conclusiones	95
Recomendaciones	96
Apéndices y Anexos	98
Bibliografía	117



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Lista de Gráficos

Gráfico 1. Evaluación Inicial Cootransarare. Fuente: Elaboración propia	46
Gráfico 2. Evaluación inicial según ciclo PHVA. Fuente: Elaboración Propia	47
Gráfico 3. Pregunta 1 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	50
Gráfico 4 Pregunta 2 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	51
Gráfico 5 Pregunta 3 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	52
Gráfico 6 Pregunta 4 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	52
Gráfico 7 Pregunta 5 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	53
Gráfico 8 Pregunta 6 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	54
Gráfico 9 Pregunta 7 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	54
Gráfico 10 Pregunta 9 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	55
Gráfico 11 Pregunta 10 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	56
Gráfico 12 Pregunta 11 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	57
Gráfico 13 Pregunta 12 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	58
Gráfico 14 Pregunta 13 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	59
Gráfico 15 Pregunta 14 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	60
Gráfico 16 Pregunta 16 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	61
Gráfico 17 Pregunta 17 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	61
Gráfico 18 Pregunta 18 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	62
Gráfico 19 Pregunta 19 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	63



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Gráfico 20	Pregunta 20	Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	64
Gráfico 21	Pregunta 21	Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	65
Gráfico 22	Pregunta 22	Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia	66



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Lista de Ilustraciones

Ilustración 1. Organigrama Cootransarare. Fuente: Pagina web Cootransarare	42
Ilustración 2. Evaluación Inicial Resolución 0312 Fuente: Elaboración Propia	49
Ilustración 3. Cálculo del nivel de riesgo. Fuente: Elaboración propia	78
Ilustración 4. Cálculo nivel de probabilidad. Fuente: Elaboración propia	78
Ilustración 5. Nivel de deficiencia. Fuente: GTC 45	78
Ilustración 6. Nivel de Exposición. Fuente: GTC 45	79
Ilustración 7 Niveles de Probabilidad. Fuente: GTC 45	79
Ilustración 8 Significado niveles de probabilidad. Fuente: GTC 45	79
Ilustración 9 Nivel de consecuencia. Fuente: GTC 45	80
Ilustración 10. Clasificación del nivel de riesgo. Fuente: GTC 45	80
Ilustración 11 Nivel de riesgo e intervención. Fuente: GTC45	81
Ilustración 12 Aceptabilidad del riesgo. Fuente: GTC 45	81



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Lista de Tablas

Tabla 1. Matriz legal Fuente: Elaboración propia.....	34
Tabla 2. Información general de la empresa. Fuente: Elaboración propia.....	40
Tabla 3. Preguntas riesgo biológico. Fuente; Elaboración propia.....	67
Tabla 4. Preguntas riesgo físico. Fuente: Elaboración propia	68
Tabla 5 Preguntas riesgo químico. Fuente: Elaboración propia.....	68
Tabla 6 Preguntas riesgo psicosocial. Fuente: Elaboración propia	69
Tabla 7 Preguntas riesgo biomecánico. Fuente: Elaboración propia	69
Tabla 8 Preguntas riesgo de condiciones de seguridad. Fuente: Elaboración propia.....	70
Tabla 9 Preguntas riesgo de fenómenos naturales. Fuente: Elaboración propia	70
Tabla 10. Resultados lista de chequeo área operativa. Fuente: Elaboración propia.....	71
Tabla 11. Resultados lista de chequeo área administrativa-1. Fuente: Elaboración propia	72
Tabla 12 Lista de chequeo área administrativa - 2. Fuente: Elaboración propia	73
Tabla 13. Lista de chequeo área administrativa - 3. Fuente: Elaboración propia	74
Tabla 14 Lista de chequeo entorno o vecindad. Fuente: Elaboración propia.....	75
Tabla 15 Resultados fase 2 área operativa. Fuente: Elaboración propia.....	80
Tabla 16 Resultado fase 2 área administrativa. Fuente: Elaboración propia	81
Tabla 17 Resultados fase 3 entorno o vecindad. Fuente: Elaboración propia.....	82



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Tabla 18 Resultados evaluación de peligros y valoración del riesgo. Fuente: Elaboración propia.....	89
Tabla 19. Medidas de intervención área operativa. Fuente: Elaboración propia	92
Tabla 20. Medidas de intervención área administrativa. Fuente: Elaboración propia	93
Tabla 21 Medidas de intervención entorno o vecindad. Fuente: Elaboración propia	94



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Título investigación

DETERMINACIÓN DE LA GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS EN LA EMPRESA COOTRANSARARE

Resumen

En el presente documento, se presenta un proyecto de investigación orientado a la identificación de peligros, valoración, evaluación de riesgos y establecimiento de controles, en el marco de la gestión del riesgo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La investigación se basa en la metodología de gestión del riesgo propuesto en la Guía Técnica Colombiana GTC 45, la cual establece un proceso a través del ciclo PHVA, que involucra el contexto de la organización, la identificación de peligros, el análisis, la valoración, evaluación, y el tratamiento de los riesgos de manera efectiva.

Como resultado, se observó que el peligro de mayor participación está asociado con riesgos biomecánicos y con la evaluación del riesgo se identificó que el proceso operativo presenta los mayores riesgos.

Palabras Claves

Seguridad, Ciclo PHVA, Salud, Peligros, Riesgos



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Introducción

Se puede decir que los recursos más relevantes para una empresa son sus empleados y más ahora en la época actual, donde las empresas buscan salvaguardar a los trabajadores que hacen parte de su equipo de trabajo, contribuyendo así al bienestar de ellos y de toda la comunidad en general.

Evidenciándose en los últimos años mucha normatividad en cuanto a lo que tiene que ver con la seguridad y salud en los trabajadores, herramienta que ha sido necesaria para el quehacer diario de cada uno de ellos, protegiendo la vida del trabajador y evitando ser víctima de un accidente de trabajo como consecuencia de su empleo.

Creándose así a nivel mundial manuales, guías, procedimientos convirtiéndolos en obligación para los diferentes tipos de empresa al estar acogidas por las leyes laborales, destacando el hecho de que están diseñadas de manera estándar siendo más adaptables para cada empresa según su objeto social ya que detalla cómo ha de ser el cumplimiento de cada uno de los estándares.

Es así que la elaboración de este trabajo de investigación está orientado a la creación e implantación de normas en seguridad y salud en el trabajo en la empresa COOTRANSARARE ubicada en la ciudad de Saravena-Arauca con actividad económica de transporte de pasajeros y que a la fecha no cumple con lo estipulado en la norma, siendo una actividad económica en la cual, las probabilidades de que ocurra un siniestro son altas.



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Para alcanzar el objetivo principal de esta investigación se realizará un estudio de recolección de información la cual nos servirá de base para obtener un diagnóstico inicial a partir del cual se plantearán las soluciones pertinentes para ser aplicadas en la compañía. Además de nutrir los conocimientos de los investigadores, quienes estarán de forma activa en todo el proceso que se realizará allí. El siguiente paso será el análisis de la actualidad en las labores que desempeñan los individuos en su cotidianidad, con ello se buscará que las posibles falencias que se están presentando, puedan ser corregidas y como resultado, mejorar las prácticas empresariales en cuanto a la Seguridad y Salud en el trabajo, lo cual dará resultados bastante positivos y la posible aplicación de estas medidas en otras empresas del sector.



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Planteamiento Del Problema

La seguridad y salud en el trabajo es un aspecto que ha venido cobrando importancia en las diferentes organizaciones debido a que los altos índices de accidentalidad y enfermedades laborales son cada día más frecuentes. Según la Organización internacional del trabajo (OIT) “Cada día mueren muchas personas como consecuencia de accidentes laborales y enfermedades relacionadas con el trabajo. Se calcula que, cada año, estas muertes asciendan al menos a 1,9 millones. Se calcula también que 90 millones de años de vida ajustados por discapacidad (DALY) son atribuibles a la exposición a 19 importantes factores de riesgo laboral. Además, cada año se producen unos 360 millones de accidentes laborales no mortales que tienen como consecuencia más de 4 días de baja laboral”.

Por lo anterior, las diferentes empresas han identificado la necesidad de desarrollar Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo que les permita controlar aspectos tales como incidentes, accidentes, enfermedades laborales, ausentismo, peligros y riesgos, entre otros factores que se presentan recurrentemente en el desarrollo de las actividades, como es el caso de la empresa OCEINOBRAS Civiles e Ingeniería la cuál elaboró un diagnóstico de los peligros y riesgos laborales en los trabajadores de la mano de obra no calificada, según la guía GTC 45 logrando con ello establecer cambios y controles en todas las labores como parte de la gestión de los riesgos que conlleva un SG-SST.



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



En el caso de la empresa COOTRANSARARE, no se han logrado identificar, evaluar, ni valorar los riesgos a los cuales día a día se encuentran expuestos los colaboradores, aspecto que no permite definir un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo que permita disminuir la cantidad de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, que se han venido presentando en los últimos años y que se ve reflejado en las cifras reportadas por la empresa. Verificadas las bases de datos la Cooperativa De Transportadores Del Sarare LTDA, arroja los siguientes números de accidentes de trabajo, calificados como laborales, en el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2016 hasta el 31 de diciembre de 2021, así: 2016 (2); 2017 (3); 2018(1); 2019 (2); 2020 (0); 2021(1).

Lo anterior repercute directamente en la integridad de los colaboradores tanto así como en la productividad de la organización dentro del mercado y expone a la empresa frente a sanciones de tipo legal por no dar cumplimiento a lo orientado por el ministerio del trabajo en la resolución 0312 y el decreto 1072, Por tanto, resulta necesario realizar un análisis y valoración de los riesgos laborales en todas las áreas de la Empresa, utilizando como herramienta de evaluación, la matriz de riesgos laborales, que será de gran aporte para colaborar con el desarrollo de la Gestión Técnica, con el propósito de saber a qué tipo de riesgo están expuestos los trabajadores y conocer las acciones y condiciones en los roles que desempeñan según sus actividades.



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Pregunta De Investigación

Dada la problemática mencionada anteriormente, el problema de estudio se plantea de la siguiente manera ¿Determinar la gestión de peligros y riesgos a los que están expuestos los trabajadores de COOTRANSARARE permite definir acciones que mitigan los mismos?

Objetivos

Objetivo General

Determinar la gestión de los peligros y los riesgos que se encuentran en la empresa COOTRANSARARE LTDA. y que pudiesen afectar a los trabajadores, el ambiente, los clientes, la comunidad y las partes interesadas, así como los proyectos y objetivos de la organización.

Objetivos específicos

1. Realizar el diagnóstico inicial sobre la gestión actual de peligros y riesgos en la empresa COOTRANSARARE.
2. Identificar los peligros y riesgos de acuerdo a los procesos de la organización.
3. Valorar los riesgos presentes en la organización.
4. Establecer actividades de mejora que permitan abordar los peligros y riesgos identificados.



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Justificación Del Problema

En el mundo actual el diseño e implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo permite a las empresas identificar los peligros y riesgos a los que están expuestas, así como crear estrategias de control que contribuyan a la mejora continua de los procesos y los ambientes de trabajo seguros.

Debido a las variaciones que surgen día a día en el ámbito laboral, las organizaciones deben evolucionar y adaptarse a las exigencias del mercado y dar cumplimiento a las exigencias normativas, por tal razón se convierte en un factor de gran importancia para las empresas, desarrollar la documentación que se requiere para llevar a cabo un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que establezca procedimientos, acciones de mejoras, acciones correctivas, entre otras actividades.

La importancia de llevar a cabo ésta propuesta de investigación enfocada en la gestión de peligros y riesgos, es que se da respuesta a la necesidad actual de la empresa COOTRANSARARE de cumplir con parte de la documentación tal como lo es la matriz de riesgos y peligros, la cual es un insumo necesario para el desarrollo de un SG-SST. También se lograría dar cumplimiento con uno de los requisitos legales de la normatividad colombiana y se llevaría un mejor control sobre los incidentes, accidentes y enfermedades laborales que originan pérdidas significativas para la organización.



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Así mismo, con este proyecto se da un aporte a la sociedad, contribuyendo con los ambientes de trabajo seguro y velando por la integridad física, psicológica y social de los colaboradores que hacen parte de la empresa para la cual se desarrolla esta investigación.

Marco Referencial

Antecedentes investigativos

En principio, se describen los antecedentes en los que se relacionan anteriores proyectos de carácter investigativo referentes a la identificación de peligros y riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores y formar estrategias de auto prevención de los incidentes, accidentes y/o enfermedades laborales.

Cubides Peña, Páez Jiménez y Palomares Q (2016) el planteamiento de este proyecto fue realizar un diagnóstico de los peligros y riesgos laborales en los trabajadores de la mano de obra no calificada, de la empresa OCEINOBRAS Civiles e Ingeniera para la Industria Del Petróleo, según la guía GTC 45. Este proyecto se estableció bajo los fundamentos de la GTC 45, guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud en el trabajo.

El cual permitió tener un dominio total de todas las actividades, cambios, seguimientos y controles que se realizaron en los establecimientos de estudio; además se basaron en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). La valoración de los riesgos es la base



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



para la gestión proactiva, liderada por la alta dirección como parte de la gestión integral del riesgo, con la participación y compromiso de todos los niveles de la organización y otras partes interesadas.

Esta propuesta sirvió como aporte a la investigación debido a que el marco teórico tiene relación con la investigación en curso ya que el tema es de gran ayuda, logrando como beneficio una ampliación y mejor entendimiento del tema establecido a través de enunciados claros, objetivos de aprendizaje precisos y una estructura de trabajo que puede permitir un desarrollo más claro.

Gil moreno, Valencia Osorio, Gómez Fernández y Reyes Zuluaga (2017) La propuesta de este trabajo, Identificación de los riesgos y peligros a los que se encuentran expuestos los colaboradores de la empresa Muebles Velásquez Vallejo S.A.S, donde se establecen recomendaciones de acciones preventivas y correctivas que mitiguen el impacto en la salud de los trabajadores.

Esta investigación, brinda un aporte significativo, debido a que se toma la idea de una encuesta para poder obtener los datos necesarios y poder analizar en qué estado se encuentran identificados los riesgos y peligros, de igual manera sus resultados van acorde a nuestros objetivos específicos.

Arias Giraldo, Moreno Gallon y Raigoza Orozco (2015). Este proyecto permite identificar, evaluar y valorar los tipos de riesgos laborales a los que se encuentra expuesto el personal de la Fundación Sirviendo con Amor sedes satélites, con el propósito de evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



El objetivo de esta propuesta es lograr obtener una mayor claridad de los riesgos laborales más significativos, grados de peligrosidad de dichos riesgos, el nivel de consecuencia y la probabilidad de que los empleados de la Fundación Sirviendo con Amor sedes satélites, presenten un accidente o una enfermedad laboral.

Por tal motivo esta propuesta le aporta a nuestro proyecto, ya que se considera el lugar de trabajo un espacio prioritario para la promoción de la salud, pues un entorno saludable es esencial no solo para lograr la salud de los trabajadores, sino que es un aporte positivo a la productividad, motivación laboral, espíritu en el trabajo y satisfacción de los empleados.

Marco Teórico

Conocer la historia de la seguridad y salud en el trabajo en Colombia permite entender la evolución de la legislación sobre el tema y de las instituciones creadas para la protección de la salud de los trabajadores. Pero quizás la mayor importancia estriba en que el conocer su historia podría servir para no repetir los errores del pasado. Desafortunadamente, en nuestro país, a pesar de disponer de una de las legislaciones más avanzadas sobre el tema, se siguen presentando críticas a la aplicación del sistema por su ineficiencia y falta de mayor trabajo en prevención.

Entre las razones que posibilitan esta situación están el desconocimiento de la ley, especialmente a nivel de los trabajadores, los costos del sistema y la falta de conciencia para la prevención de los riesgos laborales en las empresas. En este artículo se realiza una revisión de los



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



principales resultados y cambios más relevantes que ha tenido la seguridad y salud en el trabajo en Colombia en los últimos 50 años, con el objetivo de contribuir a generar una mejor planificación de la gestión en riesgos laborales a través de un renovado sistema de seguimiento y exigencia.

Lizarazo, C. G., Fajardo, J. M., Berrio, S., & Quintana, L. (2011).

Este artículo reseña desde una perspectiva analítica, el desarrollo cronológico que ha tenido la prevención de riesgos laborales considerando sus escenarios de intervención en el 25 mundo organizacional. En general, las sociedades antiguas y modernas han sido indiferentes hacia la salud y la seguridad de los trabajadores, teniéndose un primer gran acercamiento a partir de la II Guerra Mundial cuando se hizo evidente la importancia de enfocarse en el estado de salud de la población laboral para responder a las necesidades de producción en las empresas de la industria bélica y también por la acción de organizaciones obreras. Molano Velandia, J. H., & Arévalo Pinilla, N. (2011).

Antecedentes De La Seguridad Y La Salud En El Trabajo

Para poder tener una comprensión más detallada de la situación actual en cuanto a Seguridad se refiere, es bueno tener una perspectiva histórica sobre el tema. Desde los comienzos de la historia el hombre ha hecho de su instinto de conservación un medio de defensa contra las lesiones corporales causadas por cualquier motivo, por esto, se cree que la Seguridad Industrial nació reflejada en un simple esfuerzo individual más que un sistema organizado. Ya en el año 400 a. C., Hipócrates recomendaba a los mineros el uso de baños higiénicos a fin de evitar la saturación



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



del plomo en su tratado de “aires, aguas y lugares”, también Platón y Aristóteles estudiaron sobre ciertas deformaciones físicas producidas por algunas actividades de seguridad y salud en el trabajo, planteando la necesidad de su prevención, Galeno en el siglo II a. C. hizo observaciones acerca de las enfermedades de los mineros, curtidores, bataneros, químicos y otros trabajadores destacando sus visitas a las minas de sulfato de cobre en Chipre, Plinio el Viejo, en el siglo I d. C.

Se refirió al uso de vejigas animales para evitar la inhalación de polvos y vapores en minas de minium* , Ulrich Elemborg en 1473, describió el envenenamiento industrial por plomo y mercurio, y sugirió medidas preventivas para evitar la intoxicación, en 1556 George Agrícola publico un tratado llamado De re metallica, en el cual reconoció el asma que llamo “ulceración de los pulmones”, que es producida en los trabajadores expuestos a la inhalación de ciertos metales y que coincide con lo que actualmente se llama “fiebre por humos de metales” o bien cáncer pulmonar.

En el año de 1633 nació Bernardino Ramazzini, que es conocido como el padre de la Medicina del Trabajo, el cual fue, quien le dio a esta rama de la medicina el aspecto clínico moderno, sostuvo que la medicina del trabajo no debería tratarse en consultorios médicos sino en los lugares de trabajo. * Se refiere a plomo rojo 3 El desarrollo industrial dado en el primer tercio del siglo XX, marca el inicio de la Seguridad Industrial como tal, como consecuencia de la aparición de la fuerza del vapor y de la mecanización de la industria, lo que genero el incremento de accidentes y enfermedades laborales, por tal motivo, se aumentaron las medidas de Seguridad,



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



ya que debido a la degradación y a las condiciones de trabajo y de vida detestables en 1871 la mitad de los trabajadores morían antes de los veinte años por causa de los accidentes. Más adelante se fue dando inicio a la creación de organismos como la Asociación para la Prevención de Accidentes en Canadá (1917), a celebrarse congresos y a editarse libros tales como el de Henrich H. W., Industrial Accident Prevention, McGraw Hill, Nueva York, 1931, el cual, sentó las bases para la concepción moderna de la Seguridad, pero el concepto de Seguridad aún era precario, por lo cual, surgió el concepto de Seguridad técnica que no era más que la lucha contra los daños personales mediante los servicios específicos de Seguridad. Esta situación a partir de 1940 fue evolucionando muy lentamente hasta 1970 en donde ya existía un enfoque de Seguridad más integrada en las estructuras organizativas de la empresa, acompañado por un enfoque gerencial o administrativo con una amplia base para la prevención, que tenía como objetivo, no únicamente, reducir los accidentes con daño personal, si no cualquier accidente que trajera consigo pérdidas económicas, por tal motivo, la Seguridad quedó ligada a la producción, al mantenimiento, a la distribución, a las ventas, a la calidad, etc., en lo que a control de costos se refiere. A partir de 1970, esta concepción moderna de Seguridad se va expandiendo al mundo, en el caso de España la evolución es similar, pero afectada por un retraso en la implantación de dichas tendencias en unos veinte o veinticinco años.



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



La Seguridad Y Salud En El Trabajo

La conforman tres grandes ramas que son: medicina del trabajo, higiene industrial y seguridad industrial. "A través de la seguridad y salud en el trabajo se pretende mejorar y mantener la calidad de vida y salud de los trabajadores y servir como instrumento para mejorar la calidad, productividad y eficiencia de las empresas" (Henaó 2010: 33).

La Organización Internacional del Trabajo la define como: "El conjunto de actividades multidisciplinarias encaminadas a la promoción, educación, prevención, control, recuperación y rehabilitación de los trabajadores, para protegerlos de los riesgos de su ocupación y ubicarlos en un ambiente de trabajo de acuerdo con sus condiciones fisiológicas y psicológicas"

Accidente De Trabajo Y Enfermedad Laboral

Cuando el desarrollo normal de una actividad se paraliza debido a un suceso imprevisto e incontrolable, nos referimos a un accidente. Los accidentes se producen por condiciones inseguras y por actos inseguros, inherentes a factores humanos. (Ramírez 2008)

En el ámbito profesional, podemos encontrar enfermedades laborales, así como accidentes de trabajo. Se conoce como enfermedad laboral, a la "enfermedad contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral". En cambio, el accidente de trabajo es "todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas de trabajo" (CGTP 2003: 8).

Seguridad En El Trabajo

Fernández (2005), define que la seguridad en el trabajo abarca el conjunto de medidas empleadas para prevenir accidentes y eliminar las condiciones inseguras del ambiente, así como para instruir o convencer a las personas acerca de la necesidad de implementar prácticas preventivas.

Por su parte, La Comisión de las Comunidades Europeas (2001), dice que la tendencia de las empresas y las organizaciones a incluir criterios de seguridad en el trabajo en su régimen de contratación ha permitido adoptar regímenes generales de contratación basados en requisitos uniformes que deben ser respetados por los programas de formación y de gestión de la seguridad de los contratistas, los cuales permiten a terceros realizar la certificación o dar la aprobación inicial del contratista y vigilar la mejora continua del programa.



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Marco Conceptual

Accidente de trabajo:

El accidente de trabajo es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. (Ministerio de salud y protección social, 2012)

Análisis Seguro de Trabajo

Es una actividad que busca Reconocer, Clarificar o Identificar en forma más precisa el área de trabajo y la actividad o tarea específica, con el fin de determinar los peligros asociados a estas y las acciones de control que se deben aplicar para reducir la probabilidad de ocurrencia del riesgo (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2015).

Análisis del Riesgo:

Proceso para entender la naturaleza del riesgo y para establecer el nivel del riesgo. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2018).



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Consecuencia

Es el resultado, en consecuencia, de una lesión o enfermedad, de la culminación de un riesgo, expresado cualitativa o cuantitativamente. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).

Diagnóstico de Condiciones de Trabajo

Es el resultado del procedimiento sistemático para identificar, localizar y valorar “aquellos elementos, peligros o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.

Evaluación del Riesgo

Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad y el nivel de consecuencia. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).

Exposición

Ambiente en la cual las personas se encuentran en contacto con los peligros. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Identificación del Peligro:

Proceso para reconocer si existe un peligro y definir sus características. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2015).

Lugar de Trabajo:

Cualquier espacio físico en el que se realizan actividades relacionadas con el trabajo, bajo el control de la organización. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2015).

Medidas de Control

Acción o actividad que puede realizarse para prevenir o eliminar un peligro relacionado con la inocuidad de los alimentos o para reducirlo a un nivel aceptable. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).

Nivel de Consecuencia (NC)

Medida de la severidad de las consecuencias. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Nivel de Deficiencia (ND)

Magnitud de la relación esperable entre (1) el conjunto de peligros detectados y su relación causal directa con posibles incidentes y (2) con la eficacia de las medidas preventivas existentes en un lugar de trabajo. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).

Nivel de Exposición (NE)

Situación de exposición a un peligro que se presenta en un tiempo determinado durante la jornada laboral. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).

Nivel de Probabilidad (NP)

Producto del nivel de deficiencia por el nivel de exposición. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).

Nivel de Riesgo

Magnitud de un riesgo resultante del producto del nivel de probabilidad por el nivel de consecuencia. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Peligro

Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de estos. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2015).

Personal Expuesto

Número de personas que están en contacto con peligros. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).

Probabilidad

Grado de posibilidad de que ocurra un evento no deseado y pueda producir consecuencias. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).

Riesgo

Combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o exposición al peligro, y la severidad de lesión o enfermedad, que puede ser causado por el evento o la exposición. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2015).



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Riesgo Aceptable

Riesgo que ha sido reducido a un nivel que la organización puede tolerar con respecto a sus obligaciones legales y su propia política en seguridad y salud en el trabajo (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2015).

Valoración de los Riesgos

Proceso de evaluar el riesgo que surge de un peligro, teniendo en cuenta la suficiencia de los controles existentes, y de decidir si el riesgo es aceptable o no. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2015).

Evaluación de Riesgos

Es una técnica de valoración de peligros o identificación de consecuencias potenciales de exposición a un peligro y establecer unos controles para mitigarlo. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).

Matriz IPECR:

Matriz de Identificación de Peligros, Valoración de Riesgos y Determinación de Controles es una explicación estructurada de las actividades desarrolladas, de los riesgos y controles que posibilita: La identificación de peligros, la evaluación, control, seguimiento y comunicación de los



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



riesgos vinculados con las actividades y procesos de la empresa. (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012).

Marco legal



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Tabla 1. Matriz legal Fuente: Elaboración propia

NORMA GENERAL	LEGISLACION Y ASPECTO QUE REGULA	ENTE O MINISTERIO	ARTICULO
Ley 9 de 1979	Medidas Sanitarias	Congreso de la Republica de Colombia	Articulo 80
Decreto 1072 del 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único reglamentario del sector trabajo	Ministerio de Trabajo	Artículo 2.2.4.6.4; Artículo 2.2.4.6.6.; Artículo 2.2.4.6.7; Artículo 2.2.4.6.8.; Artículo 2.2.4.6.10; Artículo 2.2.4.6.11; Artículo 2.2.4.6.12; Artículo 2.2.4.6.13; Artículo 2.2.4.6.15; Artículo 2.2.4.6.16; Artículo 2.2.4.6.23; Artículo 2.2.4.6.24.
Decreto 1079 del 2015	Ministerio de Transporte. El Ministerio de Transporte tiene como objetivo primordial la formulación y adopción de las políticas, planes, programas, proyectos y regulación económica en materia de transporte.		Artículo 2.2.1.4.10.3.2; Artículo 2.2.1.5.2.2.; SECCIÓN 5 Documentos de transporte de carga Artículo 2.2,1.7.5.1.
Decreto 614 del 14 de marzo de 1984	Por la cual se determina las bases para la organización y administración de seguridad y salud en el trabajo en el país	Presidente de la Republica	Artículo 26, Artículo 30
Resolución 0312 de 2019	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Ministerio de Trabajo	Capítulo III. ESTÁNDARES MÍNIMOS PARA EMPRESAS DE MÁS DE CINCUENTA (50) TRABAJADORES



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE

¡Seguimos avanzando!



				CLASIFICADAS CON RIESGO I, II, III, IV ó V Y DE CINCUENTA (50) ó MENOS TRABAJADORES CON RIESGO IV ó V ARTICULOS 16 Estándares mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores, ARTICULO 17 Diseño e implementación del sistema de gestión SST para las empresas de más de cincuenta (50) trabajadores, ARTICULO 18 Responsabilidades de las administradoras de riesgos laborales para las empresas y unidades de Producción Agropecuaria de más de cincuenta (50) trabajadores, ARTICULO 19 Selección y evaluación de proveedores y contratistas
Resolución 0001565_2014-PESV	Por la cual se expide la Guía metodológica para la elaboración del Plan Estratégico de Seguridad Vial	Ministerio de transporte	de	Toda la resolución
Resolución 1111 de 2017	Por lo cual se definen los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para empleadores y contratistas	Ministerio de trabajo	de	Toda la Resolución
Resolución 0001231-2016-PESV	Por lo cual se adopta el documento guía para la evaluación de planes estratégicos de seguridad vial	Ministerio de transporte	de	Toda la Resolución



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE

¡Seguimos avanzando!



Resolución 089 de 2019 16 Enero de 2020	Por la cual se adopta la Política Integral para la Prevención y Atención del Consumo de Sustancias Psicoactivas	ministerio de salud y protección social	Toda la Norma
Resolución 2400 de mayo 22 de 1979	Por la cual se establece algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo	Ministerio de trabajo y seguridad social	Artículo 1, Artículo 3, Artículo 4, Artículo 7, Artículo 11, Artículo 13, Artículo 14, Artículo 17, Artículo 29, Artículo 91, Artículo 170, Artículo 176, Artículo 177, Artículo 389
Resolución 2013 de Junio 6 de 1986	Reglamentación sobre comités de Higiene y Seguridad	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y Ministerio de Salud	Artículo 1, Artículo 2, Artículo 4, Artículo 5, Artículo 7, Artículo 8, Artículo 9, Artículo 10, Artículo 11, Artículo 12, Artículo 13.
Circular 063 de 2020	Actualización de la capacitación virtual de carácter gratuito en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo conforme a la resolución 4927 de 2016	Ministerio de trabajo	Actualización curso 50 Horas SGSST Con la expedición de la Circular 063 de 2020, el Ministerio de trabajo estableció los requisitos y contenidos mínimos que se deben tener en cuenta para la actualización del curso de 50 horas del SGSST, lo anterior para mantener la vigencia de la Resolución 4927 de 2016 y el Decreto 1072 de 2015, que exige a todos los responsables de ejecutar el sst.
Circular 064 de 2020 del día 7 octubre.	Acciones mínimas de evaluación e intervención de los factores de riesgo psicosocial, promoción de la salud mental y	Ministerio de trabajo	Una de las primeras acciones que establece la circular 064 de 2020, es que le exige a las empresas NO aplicar la batería de riesgo



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE

¡Seguimos avanzando!



	la prevención de problemas y trastornos mentales en los trabajadores en el marco de la actual emergencia sanitaria por sars-cov-2 (covid-19) en Colombia.		psicosocial de manera presencial hasta que sea superada la emergencia sanitaria por COVID19, para ello el Ministerio de Trabajo diseñará en la página web del Fondo de riesgos laborales, el software para la aplicación de la batería de riesgo psicosocial de forma VIRTUAL
Circular 071 del 30 Noviembre de 2020	Cumplimiento al parágrafo 2 del artículo 28 de la Resolución 312 de 2019 mediante la cual se definen planes de mejora conforme al resultado de la autoevaluación de los estándares mínimos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Ministerio de Trabajo	Mediante la cual se establecen directrices para dar cumplimiento al Parágrafo 2 del Artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, donde se establece que las autoevaluaciones y planes de mejoramiento resultantes de la autoevaluación realizada al cumplimiento de los estándares mínimos establecidos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Marco contextual

COOTRANSARARE LTDA., es una empresa de servicio de transporte terrestre de pasajeros a nivel intermunicipal y de carga a nivel Nacional, en el municipio de Saravena Arauca, siendo una empresa clasificada en riesgo I y IV por tanto es necesario establecer controles específicos para la realización de la prestación del servicio.

Día a día podemos observar los diferentes riesgos a los que están expuestos los trabajadores de una empresa debido a la vulnerabilidad frente a las amenazas que los rodean, por este motivo la identificación de peligros y riesgos es una actividad que debe llevarse a cabo indistintamente del tamaño de la empresa.

Misión

COOTRANSARARE LTDA, enmarcada dentro de los principios cooperativos, se propone ser una empresa eficiente y eficaz en su actividad transportadora, optimizando los recursos humanos, físicos y financieros, con el fin de obtener excedentes que nos garanticen una expansión social y económica, propiciando la integración y la dignidad del trabajo de sus colaboradores.

Visión

COOTRANSARARE LTDA proyecta, para el año 2030, convertirse en líder en la prestación del Servicio Público de transporte terrestre de carga y pasajeros en el ámbito



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Nacional, para alcanzar la eficacia y la eficiencia en los índices de calidad pautados para el sector transporte

Valores corporativos

Honestidad

COOTRANSARARE LTDA en el ejercicio de su objeto social promueve la transparencia en sus actuaciones, encaminadas a velar por la integridad de sus usuarios, empleados y asociados, con el fin de generar confianza mutua.

Cumplimiento

COOTRANSARARE LTDA está comprometido en la eficiente y oportuna prestación de sus servicios, con el objeto de dar cumplimiento a las expectativas de nuestros usuarios.

Seriedad y responsabilidad

COOTRANSARARE LTDA está obligada a prestar el servicio de transporte público de carga y pasajeros, con el fin de proteger la integridad, los derechos e intereses de los usuarios.

Solidaridad

COOTRANSARARE LTDA comprometida en el bienestar y desarrollo de sus asociados y de la comunidad en general, promoverá acuerdos y acercamientos con otros sectores sociales y económicos para el logro de este fin.



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Laboriosidad

COOTRANSARARE LTDA En sus componentes humanos y técnicos dirige su actividad laboral para el logro de su objeto social y el bien común de sus asociados.

Información general de la empresa

Tabla 2. Información general de la empresa. Fuente: Elaboración propia

Razón social	
Nit.	890.504.145-2
Dirección	Calle 29 N 16 – 54
E-mail	cootransarareltda@yahoo.es
Ciudad	Saravena
Departamento	Arauca
ARL	Positiva
Representante legal	Mireya Camacho Medina
Clase de riesgo	Conductores: 4.35 Administrativo: 0,522
Teléfono	8891585 – 8891484
Actividad económica	4921 Transporte de pasajeros 4923 Transporte de carga por carretera
Horarios de trabajo	ADMINISTRATIVO: lunes a viernes Jornada mañana 7:00 am – 12 m, Jornada tarde: 2:00 pm – 6:00 pm Sábado: 8:00 am – 11:00 am ASESORES COMERCIALES DE INTERMUNICIPALES: Horarios autorizados por el Ministerio de Transporte Origen – Destino. CARGA: Por turnos.
Número de trabajadores	130



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co

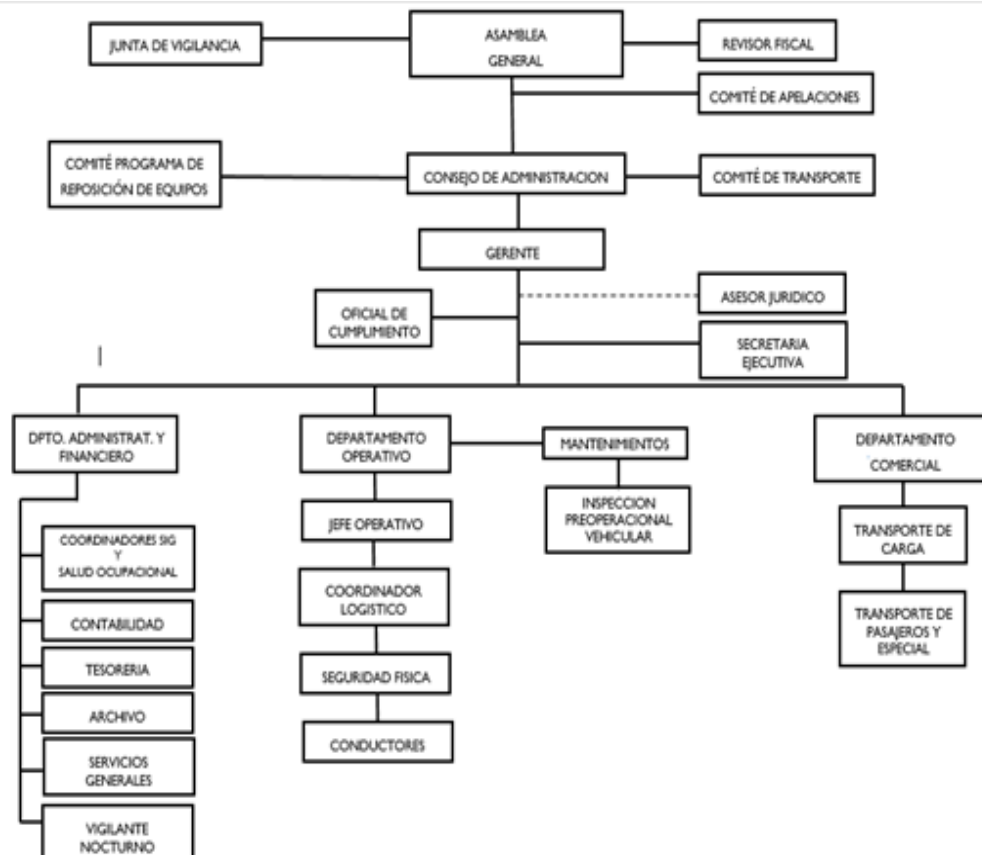


ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Organigrama

Ilustración 1. Organigrama Cootransarare. Fuente: Pagina web Cootransarare



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Diseño Metodológico

Enfoque Investigación.

Cuantitativo: El nivel de investigación que se usará es de tipo cuantitativo el cual permite recolectar y analizar datos numéricos. Según Sampieri (2010): Este método es útil al momento de identificar tendencias y promedios, realizar predicciones, comprobar relaciones y obtener resultados generales de diversas poblaciones, es por esto que el instrumento de recolección utilizado en la investigación facilita su análisis estadístico ya que las respuestas se pueden calificar de forma numérica.

Tipo Investigación

Investigación descriptiva: se encarga de describir las características en realidad con el fin de comprender de manera más exacta. Según Sampieri (2010): En este tipo de investigación los datos no tienen una valoración cualitativa y solo se utiliza para entender la naturaleza del fenómeno.

Es por esto, que la presente investigación se relaciona con este tipo debido a que busca la identificación de los peligros y riesgos laborales determinando la situación que presenta la empresa actualmente.



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Diseño De La Investigación:

Investigación no experimental-transaccional de tipo descriptivo: En esta se recolectan datos en un solo momento y en un tiempo único Según Sampieri (2010): “Su propósito es describir variables y analizar su incidencia e interrelación en un momento dado. Por lo cual se pretende realizar descripciones comparativas entre grupos o subgrupos de personas u otros seres vivos, objetos, comunidades o indicadores.”.

Es por esto, que la presente investigación se relaciona con este tipo de investigación debido a que busca la identificación de riesgos que se encuentra expuesta la empresa y determinar la situación que presenta actualmente.

Población

Población: Es el conjunto de personas u objetos de los que se desea conocer algo en una investigación. (Pineda et al 1994:108) "El universo o población puede estar constituido por personas, animales, registros médicos, los nacimientos, las muestras de laboratorio, los accidentes viales entre otros".

En la empresa COOTRANSARARE se cuenta con un total de población de 130 personas vinculadas distribuidos de la siguiente manera: 15 administrativos y 115 operativos los cuales son conductores.



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Muestra:

Muestra: Es un subconjunto o parte del universo o población en que se llevará a cabo la investigación. Hay procedimientos para obtener la cantidad de los componentes de la muestra como fórmulas, lógica y otros que se verá más adelante. La muestra es una parte representativa de la población. (Pineda et al 1994:112)

Muestreo no probabilístico: Según (Cuesta, 2009): El muestreo no probabilístico es una técnica de muestreo donde las muestras se recogen en un proceso que no brinda a todos los individuos de la población iguales oportunidades de ser seleccionados.

Dada la investigación se opta por no establecer una muestra. Se decide trabajar con la totalidad de la población q hace referencia a 15 administrativos y 115 operativos los cuales son conductores vinculadas a la organización de COOTRANSARARE.

Técnicas e Instrumentos de recolección de la información

Método: (Rojas Soriano,1996-197). Medio a través del cual se establece la relación entre el investigador y el consultado para la recolección de los datos. Para el presente trabajo de investigación se utilizarán la observación y la encuesta.

Encuesta: (Grasso, 2006:13). Es un procedimiento que permite explorar cuestiones que hacen a la subjetividad y al mismo tiempo obtener esa información de un número considerable de personas, así, por ejemplo:



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Encuesta semiestructurada es el instrumento que se utilizará para la realización de la investigación, la cual se caracteriza por estar conformada por una serie de preguntas estructuradas y organizadas de forma coherente y sistemática que permiten un análisis estadístico y obtener mediciones cuantitativas de una gran variedad de características objetivas y subjetivas de la población, presentando un grado mayor de flexibilidad que las estructuradas, debido a que parten de preguntas planeadas, que pueden ajustarse a los entrevistados.

Guía técnica colombiana GTC 45: La guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y seguridad y salud en el trabajo, es una herramienta de gestión que permite determinar objetivamente cuáles son los riesgos relevantes para la seguridad y salud de los trabajadores que enfrenta una organización. Su llenado es simple y requiere del análisis de las tareas que desarrollan los trabajadores.

Se realizará por medio de tablas de frecuencia ya que es una forma fácil de agrupar datos. Estas tablas indican el número de personas que fueron encuestadas y que aportaron cada respuesta posible a las preguntas realizadas.

Observación: La observación es una técnica que permite indagar fenómenos, hechos o casos para tomar información, registrarla y analizarla según lo requerido por una investigación. Para el ejercicio de esta propuesta se utilizarán listas de chequeo que permitirán llevar el control de la información captada a través de este método.



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



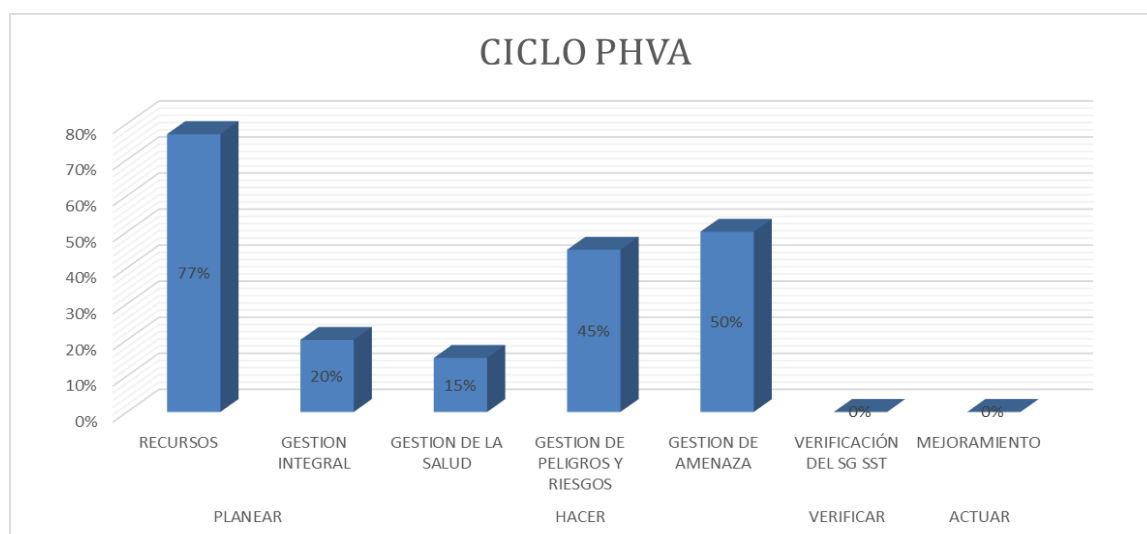
RESULTADOS Y DISCUSIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

FASE 1: Desarrollo del diagnóstico inicial sobre la gestión actual de peligros y riesgos en la empresa COOTRANSARARE:

Evaluación Inicial:

Con el fin de dar cumplimiento a la primera fase y definir el estado actual de la empresa COOTRANSARARE frente al sistema de seguridad y salud en el trabajo, se aplicó el diagnóstico inicial de los estándares mínimos exigidos por la resolución 0312, para lo cual se hizo la respectiva revisión documental, entrevistas y demás actividades necesarias que permitieran llevar a cabo la autoevaluación de la empresa, encontrando finalmente que la empresa cuenta con un cumplimiento según el ciclo PHVA, de la siguiente forma:

Gráfico 1. Evaluación Inicial Cootransarare. Fuente: Elaboración propia



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

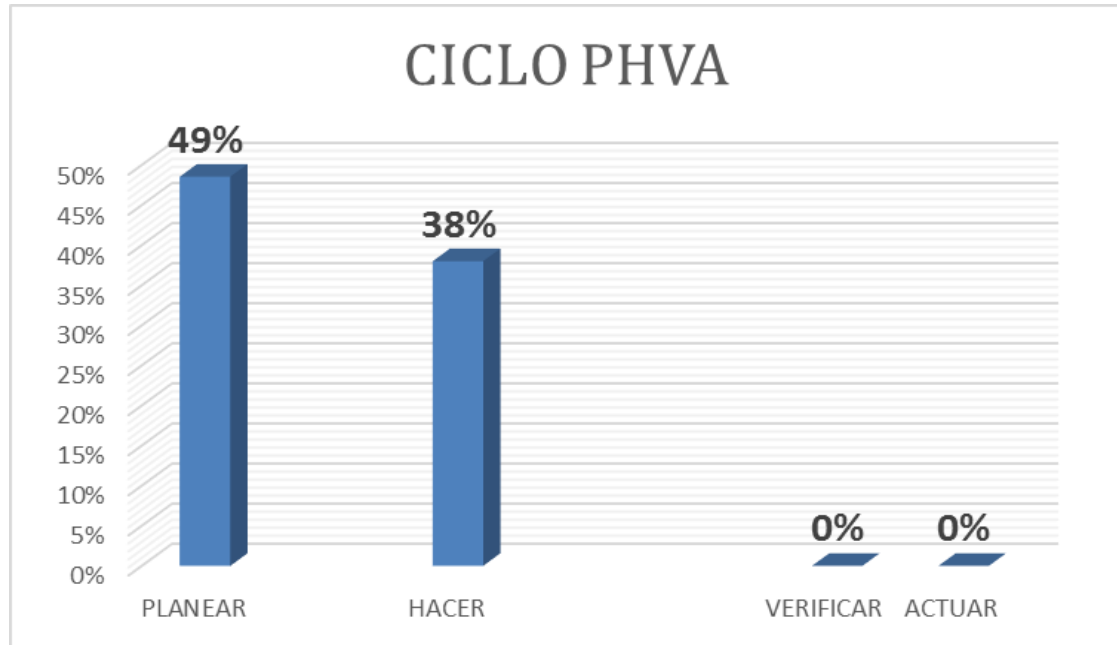
Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Gráfico 2. Evaluación inicial según ciclo PHVA. Fuente: Elaboración Propia



Lo anterior nos permite interpretar que la empresa se encuentra en un estado crítico con un porcentaje de cumplimiento en los requisitos mínimos del 21%, razón por la cual se recomienda la intervención de forma inmediata para suplir esta dificultad en cuanto al incumplimiento de la normatividad colombiana, a través de las siguientes acciones:

- Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento de inmediato.
- Enviar a la respectiva Administradora de Riesgos Laborales a la que se encuentre afiliada la empresa o contratante, un reporte de avances en el término máximo de tres (3) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares Mínimos.



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



- Seguimiento anual y plan de visita a la empresa con valoración crítica, por parte del Ministerio del Trabajo.

Se anexa diagnóstico inicial realizado a través del diligenciamiento del formulario de evaluación establecido en el artículo 27 de la Resolución 0312, denominado Tabla de Valores y Calificación de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de SST:

Ilustración 2. Evaluación Inicial Resolución 0312 Fuente: Elaboración Propia

RESOLUCIÓN 0312 DE 2019 - TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN													
EMPRESA:		COOTRANSARARE		FECHA EVALUACIÓN:		13/04/2022							
Código	Estandar	Item de Estandar	Valor en el estándar	Puntaje Posible	PUNTAJE POSIBLE				Calificación	% del Item	% del Estándar	Número de Criterios	
					Completamente	No Complet	No aplica	No aplica					
					Completamente	No Complet	No aplica	No aplica					
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1 Responsable del SG SST	0,5	4		X			3,5	88%	77%		
		1.1.2 Responsabilidades en el SG SST	0,5		X								
		1.1.3 Adignación de Recursos para el SG SST	0,5		X								
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		X								
		1.1.5 Pago de Pensión Trabajadores de Alto Riesgo	0,5			X							
		1.1.6 Conformación del Copesant o Vigía	0,5		X								
	Capacitación en SG SST	6%	1.2.1 Programa Capacitación Promoción y Prevención - P y P	2	6		X			4	67%		
		1.2.2 Capacitación, Inducción y Reinserción en SG SST, Actividades de	2	X									
		1.2.3 Responsabilidad del SG SST - Curso 50 Horas	2			X							
			2										
GESTIÓN INTEGRAL DEL SG SST (15%)	Política del SG SST - 1%	2.1.1 Política del SG SST - Firmada, fechada y divulgada al Copesant	1	15	X				3	20%	20%	49%	
		2.1.2 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentos, resultados del SG SST	1		X								
	Instalación mínima del SG SST - 1%	2.3.1 Evaluación e identificación de Prioridades	1		X								
		2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2			X							
	Conservación de la documentación - 2%	2.5.1 Archivo o Retención documental del SG SST	2			X							
		2.6.1 Rendición sobre el desempeño - evaluación de desempeño	1			X							
	Normatividad Vigente y	2.7.1 Matriz Legal	1			X							
		2.8.1 Mecanismo de comunicación, auto reporte del SG SST	1			X							
	Adquisiciones - 1%	2.9.1 Identificación, Evaluación para adquisición de productos y servicios en el SG SST	1			X							
		2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratista	2			X							
GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de Salud en el Trabajo	3.1.1 Evaluación del Impacto de cambios internos y externos en el SG SST	1	9		X			4	44%			
		3.1.2 Evaluación Medica Ocupacional	1		X								
		3.1.3 Actividades de Promoción y Prevención en salud	1		X								
		3.1.4 Informar al médico los perfiles de cargo	1		X								
		3.1.5 Realización de los exámenes medicos ocupacionales - Peligros	1		X								
		3.1.6 Consulta de Historia Clínica	1		X								
		3.1.7 Sesión de vida y entorno saludables (Controles tabaquismo, alcoholismo, consumo de drogas y otros)	1		X								
		3.1.8 Agua Potable, Servicios Sanitarios, Disposición de Basura	1		X								
	Registro, Reporte e Investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales	3.2.1 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1		X								
		3.2.2 Reporte de los Accidentes de Trabajo y enfermedad Laboral	2		X								
Mecanismo de Vigilancia de las Condiciones de Salud de los Trabajadores	3.3.1 Registro y análisis estadístico de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		X									
	3.3.2 Medición de la severidad de los AT y EL	1		X									
	3.3.3 Medición de la Mortalidad de los AT y EL	1		X									
	3.3.4 Medición de la prevalencia de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		X									
Mecanismo de Vigilancia de las Condiciones de Salud de los Trabajadores	3.3.5 Medición de la incidencia de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		X									
	3.3.6 Medición del ausentismo de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		X									



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”
 Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



CATEGORÍA DE INDICADORES	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO	VALORACIÓN DEL RESULTADO DE AUTOEVALUACIÓN			
				ACEPTABLE	MODERADAMENTE ACEPTABLE	CRÍTICO	OTRO
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (MTR)	4.1.1 Metodología para la identificación, evaluación y valoración de peligros	4	X				
	4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la organización	4	X				
	4.1.3 Identificación y priorización de los riesgos de los peligros (patógenos adicionales, cancerígenos y otros)	3	X				
	4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4		X			
	4.2.1 Se implementan medidas de prevención y control / peligros	2,5		X			
	4.2.2 Se verifica aplicación de las medidas prevención y control	2,5		X			
Medidas de prevención y control para intervenir los riesgos / peligros	4.2.3 Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5		X			
	4.2.4 Inspección con el COPASST o Vigía	2,5		X			
	4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas	2,5		X			
	4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal - EPP, se verifica con contratista y subcontratista	2,5		X			
GESTIÓN DE EMERGENCIAS (MTR)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Prevención ante Emergencias	5		X			
	5.1.2 Brigada de prevención, conformada y dotada	5		X			
EVALUACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN (MTR)	6.1.1 Indicaciones de Estructura, Proceso y Resultado	1,25		X			
	6.1.2 La Empresa realiza auditoría por lo menos una vez al año	1,25		X			
	6.1.3 Rendición anual por la Alta Dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25		X			
	6.1.4 Planificación Auditorías con el COPASST	1,25		X			
MANTENIMIENTO (MTR)	7.1.1 Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del SG SST	2,50		X			
	7.1.2 Toma de Medidas Correctivas, Preventivas y De Mejora	2,50		X			
	7.1.3 Ejecución de Acciones Correctivas, Preventivas y De Mejora de la Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	2,50		X			
	7.1.4 Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y ARL	2,50		X			
TOTALES			100	21%	33%	29,54%	21%

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem. De lo contrario su calificación será cero (0).
 Si el estándar no aplica, se deberá señalar así durante el desarrollo de la calificación con el porcentaje máximo del ítem evaluado para cada estándar, en caso de no cumplirse la calificación del estándar será cero (0).
 Firma del Empleador o Contratista

VALORACIÓN DEL RESULTADO DE AUTOEVALUACIÓN

- ACEPTABLE: Calificación Mayor al 85 %**
 - Mantener la calificación y evidencias a disposición de MinTrabajo.
 - Incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras detectadas
- MODERADAMENTE ACEPTABLE: Calificación entre 61% y el 85 %**
 - Plan de Mejoramiento a disposición de MinTrabajo
 - Enviar a la ARL reporte de avances (max a los seis meses)
 - Plan de visita MinTrabajo
- CRÍTICO: Calificación menor al 60%**
 - Plan de Mejoramiento de inmediato a disposición de MinTrabajo
 - Enviar a la ARL reporte de avances (mín a los tres meses)
 - Seguimiento anual y Plan de Visita la empresa


 Firma del especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo


 MIREYA CAMACHO MEDINA
 GERENTE GENERAL

Se puede observar en detalle la evaluación inicial en el anexo A

FASE 2: Identificación de los peligros y riesgos de acuerdo a los procesos de la organización

Siguiendo la metodología propuesta en la GTC 45, se realizan las siguientes actividades las cuales son necesarias para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos:



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”
 Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



a) Definir el instrumento para recopilar la información: una herramienta donde se registre la información para la identificación de peligros y valoración de los riesgos.

b) Clasificar los procesos, actividades y las tareas: preparar una lista de los procesos de

trabajo y de cada una de las actividades que lo componen y clasificarlas; esta lista debería incluir instalaciones, planta, personas y procedimientos.

c) Identificar los peligros: incluir todos aquellos relacionados con cada actividad laboral.

Considerar quién, cuándo y cómo puede resultar afectado.

d) Identificar los controles existentes: relacionar todos los controles que la organización ha implementado para reducir el riesgo asociado a cada peligro.

Por lo anterior, se definen los siguientes instrumentos de recolección de información para la identificación de los peligros y riesgos, a través de los cuales se permite clasificar los procesos, actividades y las tareas propias de la organización, así mismo identificar los peligros e identificar si existen controles.



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Encuesta de peligros y riesgos

Se diseñó la encuesta de peligros y riesgos, la cual consta de 22 preguntas, que se realizaron teniendo en cuenta el contexto de la empresa. Las preguntas fueron divididas en tres secciones como se especifica a continuación:

Sección 1: Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

- ¿Cuál es su género?
- Escoja su rango de edad al cual pertenece
- Tipo de contrato:
- ¿Tiene licencia de conducción?
- Experiencia en la conducción
- Categoría de licencia de conducción
- ¿Ha tenido en los últimos 5 años algún accidente de tránsito?
- Si la respuesta anterior fue afirmativa especifique el accidente
- ¿Ha tenido en los últimos 5 años algún incidente de tránsito produciéndose daños materiales, pero no personales?
- ¿Con que frecuencia realiza desplazamiento en misión?
- ¿Conduce su propio vehículo para estos desplazamientos?
- ¿Mis desplazamientos en misión son en general planificados por la empresa?



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Sección 2: De acuerdo con sus actividades laborales, responda las siguientes preguntas:

- Mencione el área de trabajo a la que pertenece:
- Mencione su centro de trabajo
- Si su respuesta anterior fue "otra" mencione ¿cuál?

Sección 3: Seleccione en la casilla del frente a cuáles peligros considera que se encuentra expuesto según sus actividades laborales:

- Biológicos
- Físicos
- Condiciones de seguridad
- Psicosociales
- Biomecánicos
- Químicos
- Naturales

Se aplicó utilizando las plataformas digitales, a través de un formulario de google el cual se puede visualizar en la encuesta de peligros y riesgos del anexo B de este documento. En esta actividad participaron 27 personas, de las cuales 15 pertenecen a la parte administrativa y 12 operativos. A continuación, se presenta análisis, tabulación y resultados obtenidos según cada una de las preguntas definidas para esta actividad:



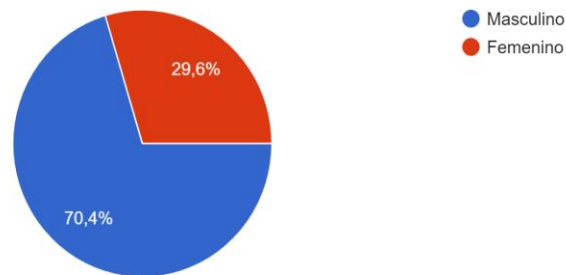
ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



1. ¿Cuál es su género?

Gráfico 3. Pregunta 1 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

¿Cuál es su genero?
27 respuestas

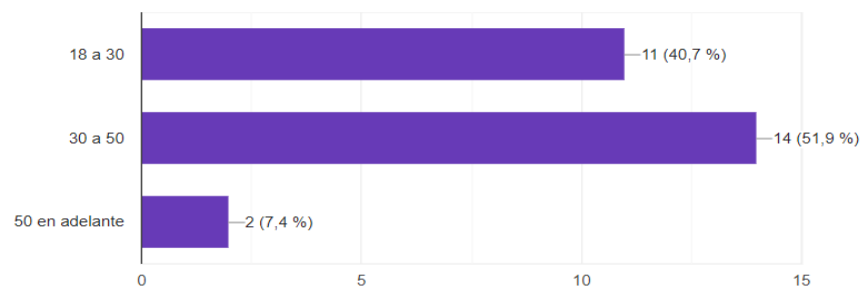


La empresa cuenta en su mayoría con colaboradores masculinos debido a que es el tipo de personal que se requiere en el área operativa la cual es la más representativa.

2. Escoja su rango de edad al cual pertenece

Gráfico 4 Pregunta 2 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

27 respuestas



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!

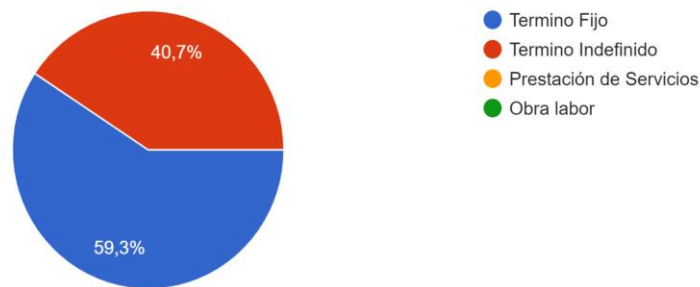


Los colaboradores de la empresa Cootransarare están ubicados en su mayoría en un rango de edad entre los 18 a 50 años, correspondiendo más del 50% a personal mayor de 30 años.

3. Tipo de contrato:

Gráfico 5 Pregunta 3 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

Tipo de contrato:
27 respuestas



Los trabajadores de la empresa COOTRANSARARE cuentan con un tipo de contrato a término fijo por parte de su personal administrativo, en cuanto a su área operativa su contrato a término indefinido. No se manejan contratos por obra labor ni prestación de servicios.

4. ¿Tiene licencia de conducción?

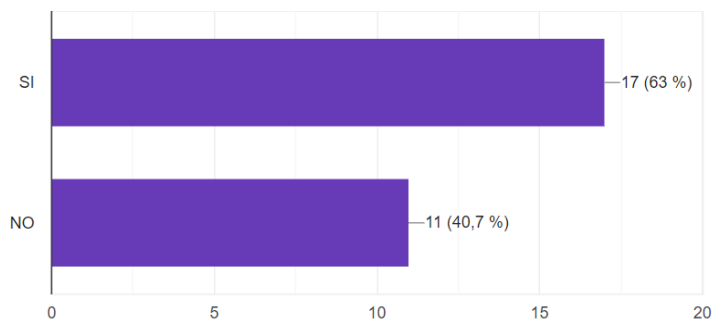


ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Gráfico 6 Pregunta 4 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

27 respuestas

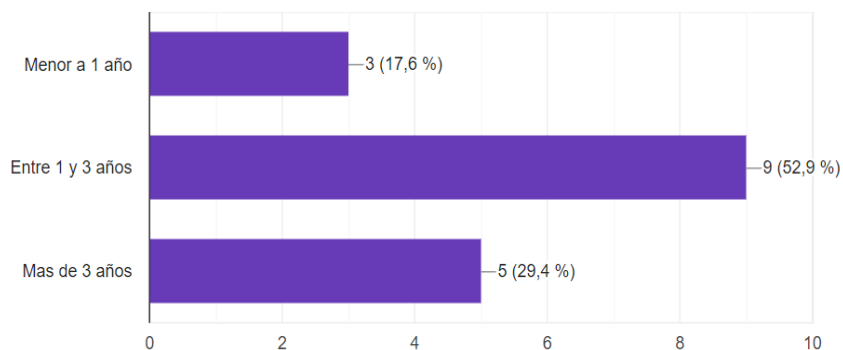


Con referencia a la pregunta que, si tenían licencia de conducción, los empleados de Cootransarare en su mayoría respondieron que SI, esto conforme a la labor que realizan en la empresa la cual es conducir. Partiendo de lo anterior, se cuenta con personal apto para las labores asignadas en cuanto a la obligatoriedad de la licencia.

5. Experiencia en la conducción

Gráfico 7 Pregunta 5 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

17 respuestas



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!

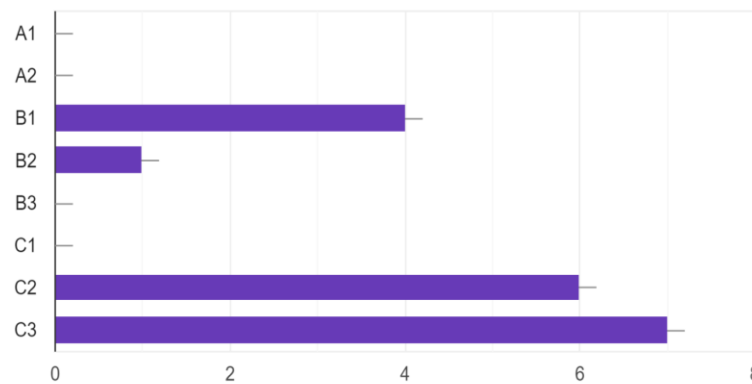


Los trabajadores de la empresa cootransarare cuenta en su mayoría con experiencia en el área de la conducción de 1 a 3 años, lo que permite un mejor desempeño y brinda seguridad a los pasajeros.

6. Categoría de licencia de conducción

Gráfico 8 Pregunta 6 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

Categoría de licencia de conducción
17 respuestas



Según la categoría de licencia de conducción que tienen los trabajadores encuestados, son en gran parte licencias de conducción de categorías C2 y C3 las cuales son aptas para prestar servicios de transporte público en los tipos de vehículos con los que cuenta la empresa para brindar sus servicios.



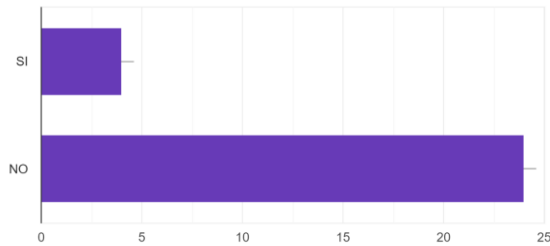
ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



7. ¿Ha tenido en los últimos 5 años algún accidente de tránsito?

Gráfico 9 Pregunta 7 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

¿Ha tenido en los últimos 5 años algún accidente de tránsito?
27 respuestas



Según la pregunta si han sufrido un accidente de tránsito, dos colaboradores respondieron afirmativamente, lo cual es un indicador para evaluar más a fondo los casos presentados a fin de que no se conviertan en factores de peligro frente a las operaciones de la empresa.

8. Si la respuesta anterior fue afirmativa especifique el accidente

Respuestas:

- Choque con otro carro, que no vio señalización
- Con una moto que se me atravesó

Según la pregunta realizada, los dos colaboradores que expresaron haber tenido accidentes en los últimos años, especifican que estos sucedieron debido a imprudencias externas.



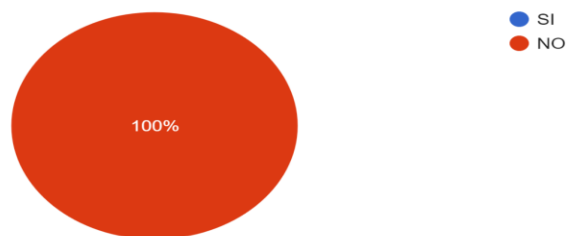
ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



9. ¿Ha tenido en los últimos 5 años algún incidente de tránsito produciéndose daños materiales, pero no personales?

Gráfico 10 Pregunta 9 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

¿Ha tenido en los últimos 5 años algún incidente de tránsito produciéndose daños materiales, pero no personales?
27 respuestas

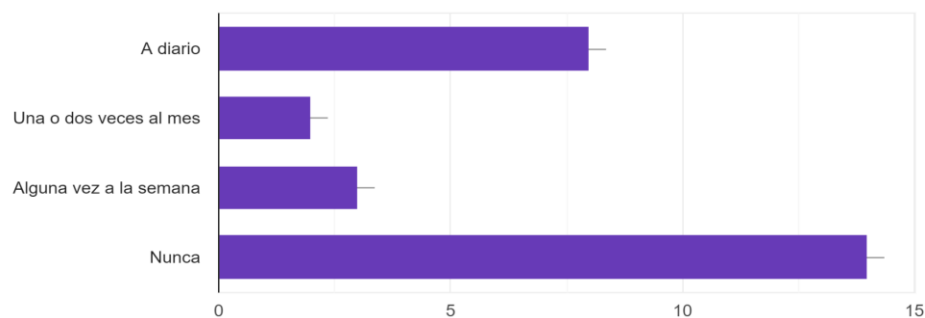


Los trabajadores de la empresa cootransarare la mayoría no ha presentado ningún incidente de tránsito.

10. ¿Con qué frecuencia realiza desplazamiento en misión?

Gráfico 11 Pregunta 10 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

¿Con que frecuencia realiza desplazamiento en misión?
27 respuestas



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!

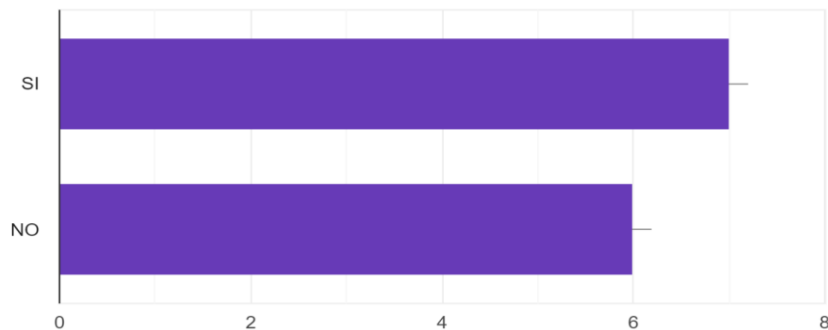


La frecuencia con que los trabajadores realizan el desplazamiento es diaria en el personal del área operativa, ya que deben realizar continuamente desplazamientos.

11. ¿Conduce su propio vehículo para estos desplazamientos?

Gráfico 12 Pregunta 11 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

¿Conduce su propio vehículo para estos desplazamientos?
13 respuestas



Los trabajadores de COOTRANSARARE realizan los desplazamientos en misión con su propio vehículo como se evidencia en la gráfica presentada.

12. ¿Mis desplazamientos en misión son en general planificados por la empresa?



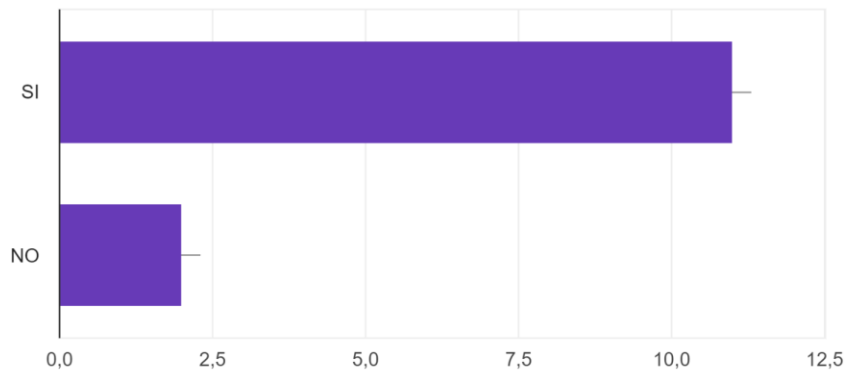
ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Gráfico 13 Pregunta 12 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

Mis desplazamientos en misión son en general planificados por la empresa

13 respuestas



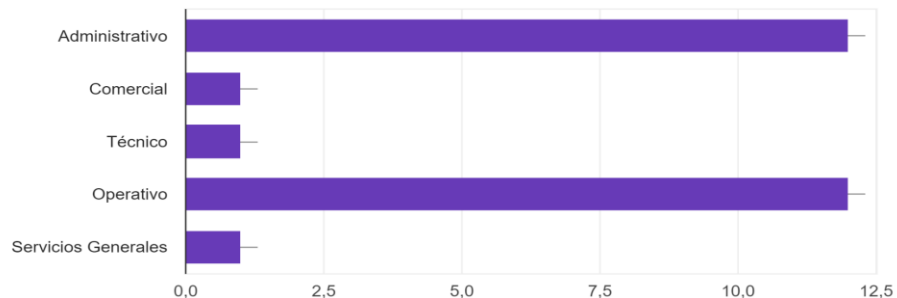
La mayoría de los desplazamientos que realizan los trabajadores son planificados por la empresa COOTRANSARARE.

13. Mencione el área de trabajo a la que pertenece:

Gráfico 14 Pregunta 13 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

Mencione el área de trabajo a la que pertenece:

27 respuestas



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!

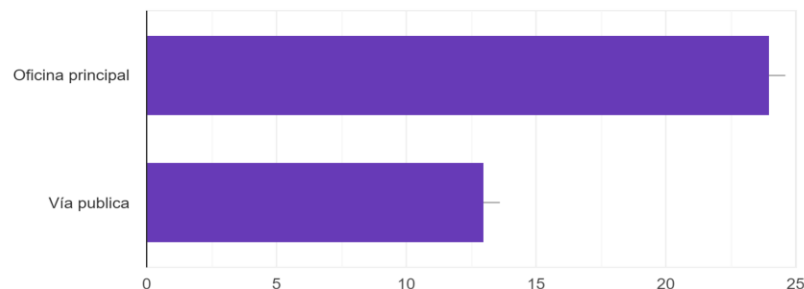


Los trabajadores de la empresa COOTRANSARARE pertenecen una minoría al área administrativa y la mayor parte de los empleados son del área operativa. El análisis se hace tomando en cuenta la muestra tomada de cada una de las áreas.

14. Mencione su centro de trabajo

Gráfico 15 Pregunta 14 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

Mencione su centro de trabajo
27 respuestas



Se evidencia que el centro de trabajo de los empleados de la empresa es la oficina principal, esto para el personal administrativo, los demás colaboradores realizan sus labores en la vía pública.

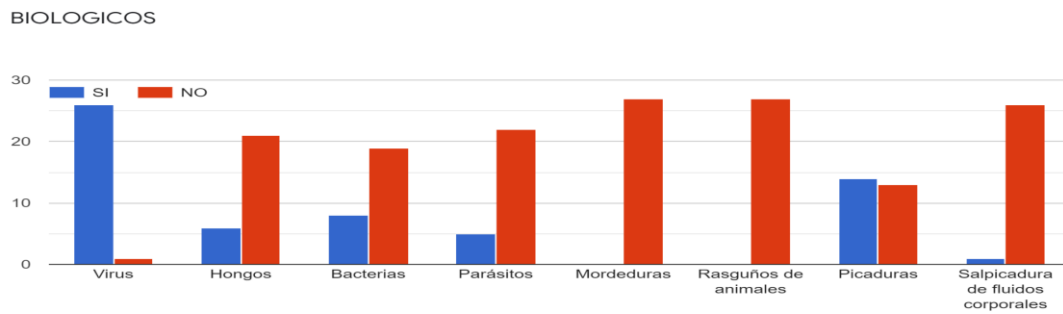
15. Si su respuesta anterior fue "otra" mencione ¿cuál?

La gran mayoría de los empleados de la empresa no presentan ningún incidente de tránsito.

- Seleccione en la casilla del frente a cuáles peligros considera que se encuentra expuesto según sus actividades laborales:

16. BIOLÓGICOS

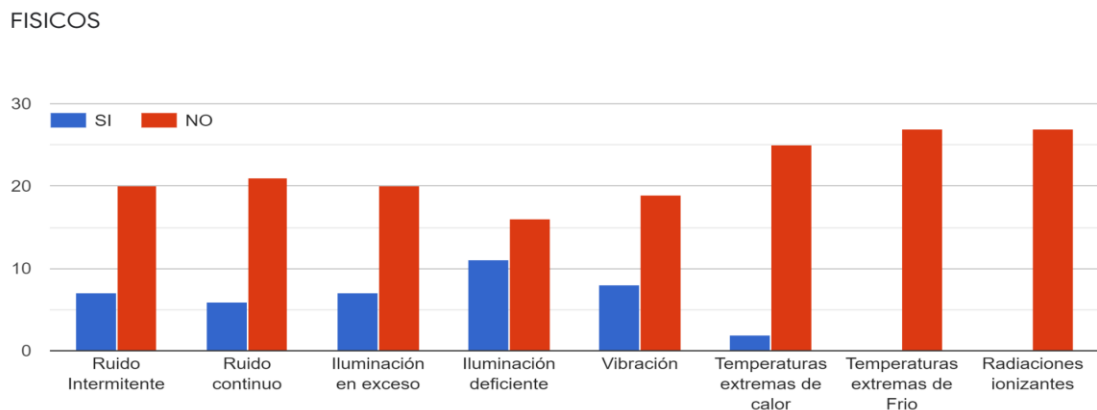
Gráfico 16 Pregunta 16 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia



La gran mayoría de los empleados de la empresa exponen que están expuestos a virus.

17. FÍSICOS

Gráfico 17 Pregunta 17 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia





ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!

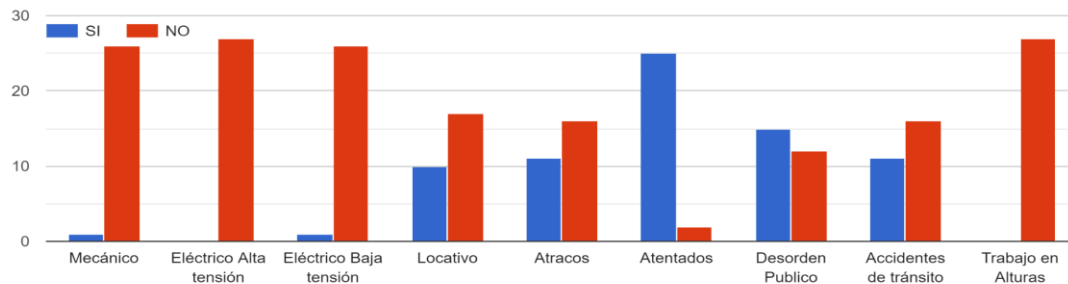


Según los datos arrojados la mayoría de los empleados sienten algún tipo de molestias a nivel de ruido intermitente y continuo, iluminación inadecuada, vibraciones, por las que deben realizar su actividad y se encuentran expuestos.

18. CONDICIONES DE SEGURIDAD

Gráfico 18 Pregunta 18 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

CONDICIONES DE SEGURIDAD



Según los datos arrojados la mayoría de los empleados sienten algún tipo de inseguridad en cuanto a las condiciones de seguridad por lo que se encuentran expuestos a atentados, una minoría a atracos, locativos y accidentes de tránsito.

19. PSICOSOCIALES



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co

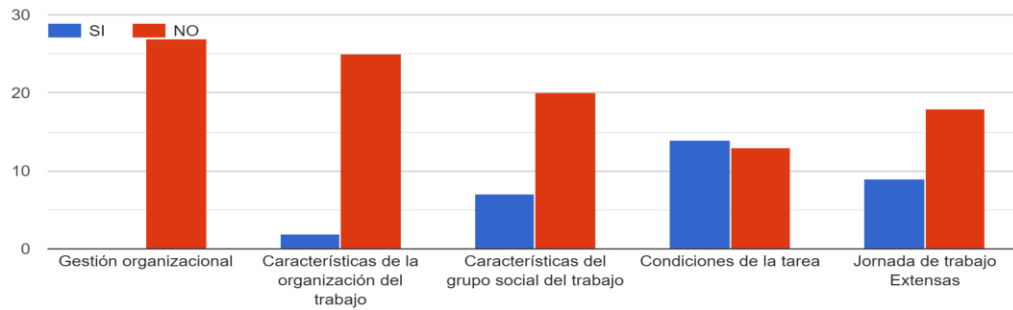


ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Gráfico 19 Pregunta 19 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

PSICOSOCIALES

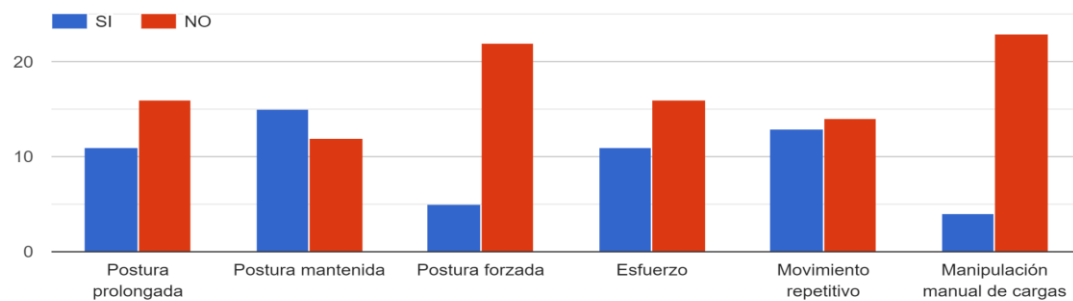


Según los datos arrojados la mayoría de los empleados consideran como un peligro a nivel psicosocial, las condiciones de las tareas que llevan a cabo en sus labores diarias.

20. BIOMECÁNICOS

Gráfico 20 Pregunta 20 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

BIOMECAVICOS





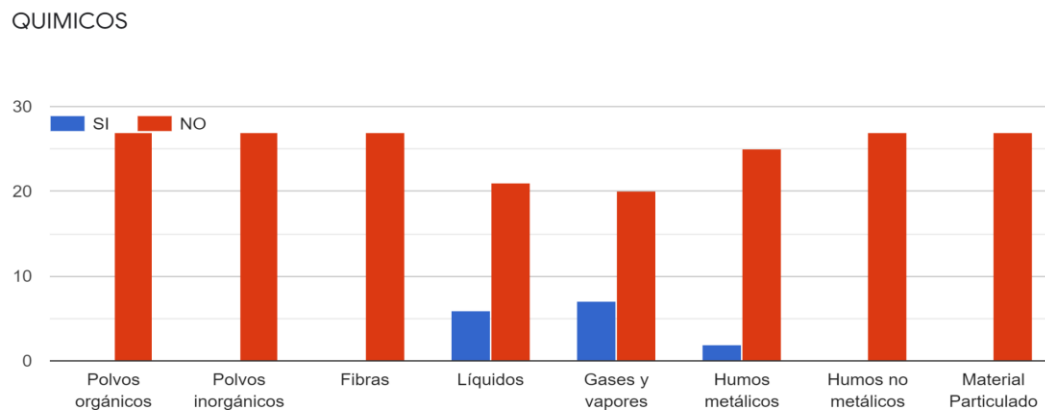
ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



La gran mayoría de los empleados de la empresa presentan molestias biomecánicas por posturas prolongadas, posturas mantenidas, y movimientos repetitivos esto referente a la posición de trabajo y el trabajo continuo.

21. QUÍMICOS

Gráfico 21 Pregunta 21 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia



Una parte de los empleados de la empresa se encuentran expuestos a gases y vapores, referentes al puesto de trabajo que realizan y una minoría al polvos orgánicos y material particulado.

22. NATURALES



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co

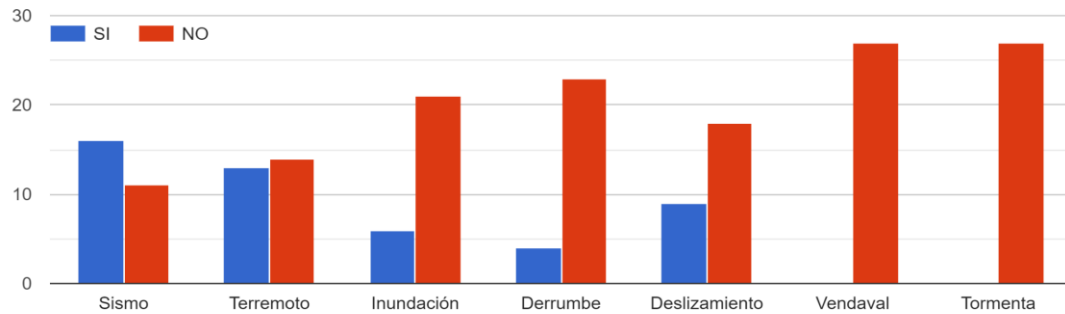


ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Gráfico 22 Pregunta 22 Encuesta de peligros y riesgos. Fuente: Elaboración propia

NATURALES



La empresa por el sector y localidad se encuentran expuestos a inundaciones, sismos. De igual forma por las condiciones de las labores una parte de los colaboradores expresan tener riesgo de deslizamientos y derrumbes.

Listas de chequeo:

Para el levantamiento de la información y con el fin de conocer el estado de la empresa frente a los peligros existentes en cada una de las áreas, se creó una herramienta en Excel que permitiera la organización de los datos obtenidos a través de las visitas a la empresa y de la revisión documental realizada, considerando como guía la tabla de peligros de la Guía Técnica Colombiana GTC 45:2012.



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Se diseñaron 3 listas de chequeo correspondientes a cada una de las áreas evaluadas (Operativa, Administrativa, Entorno o vecindad), las cuales contienen 63 ítems con las siguientes opciones de respuesta:

- SI
- NO
- N/A (No aplica)
- Peligros hallados

A continuación, se muestran las preguntas realizadas que permitieron el análisis e identificación de peligros durante el proceso de observación:

Tabla 3. Preguntas riesgo biológico. Fuente; Elaboración propia

FACTORES DE RIESGO BIOLÓGICO	
1	¿Los servicios sanitarios están en buenas condiciones de orden y aseo?
2	¿Las áreas de trabajo están limpias y se realiza la debida desinfección del puesto de trabajo?
3	¿Se expone con frecuencia o tiene contacto directo con virus COVID-19?
4	¿Existe tratamiento y disposición de residuos sólidos, aguas residuales y/o emisiones ambientales?
5	¿Se utilizan los elementos de protección personal en el puesto de trabajo?



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Tabla 4. Preguntas riesgo físico. Fuente: Elaboración propia

FACTORES DE RIESGO FISICO	
6	¿Se trabaja a temperaturas extremas?
7	¿La exposición del personal a radiación en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?
8	¿La exposición del personal a ruido en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?
9	¿La exposición del personal a calor en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?
10	¿La exposición del personal a frio en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?
11	¿Existen sistemas de control de los peligros en la fuente o medio?
12	¿La iluminación de los puestos de trabajo es suficiente para realizar las tarea?
13	¿Se utilizan equipos que generan vibración?
14	¿La luz está ubicada de manera que no se produzcan reflejos o deslumbramientos?
15	¿Los equipos de protección son adecuados al riesgo al que está expuestos los trabajadores??
16	¿Los elementos de protección personal se suministran oportunamente al colaborador?
17	¿Las instalaciones en las que los trabajadores realizan sus tareas es adecuado?

Tabla 5 Preguntas riesgo químico. Fuente: Elaboración propia

FACTORES DE RIESGO QUIMICOS	
18	¿Los productos químicos están etiquetados de manera adecuada?
19	¿Los productos químicos están almacenados en un lugar seguro y específico?
20	¿El colaborador hace uso de productos químicos en las tareas laborales?
21	¿Cuándo el colaborador realiza tareas con componentes químicos utiliza los elementos de protección personal apropiados?
22	¿Durante el desarrollo de la tarea se genera contaminación por polvo, vapores, humo o gases?
23	¿Los trabajadores utilizan elementos de proteccion respiratoria durante la exposición contaminantes químicos?
24	¿Existen sistemas de extracción de polvo, vapores, gases o neblina?



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Tabla 6 Preguntas riesgo psicosocial. Fuente: Elaboración propia

FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES	
25	¿Las jornadas de trabajo generalmente son de 8 horas?
26	¿Las tareas que realizan las personas son variadas y pueden tomar decisiones?
27	¿Las relaciones entre compañeros son de colaboración?
28	¿Las personas se puede comunicar fácilmente entre sí?
29	¿La retroalimentación que suministra los jefes a los trabajadores es positiva y respetuosa?
30	¿Existe un programa claro de inducción y de entrenamiento?
31	¿Las capacitaciones son claras y coherentes con las necesidades de la empresa y de los empleados?
32	¿Existe un programa de retroalimentación del comportamiento seguro?
33	¿El esfuerzo que realiza el colaborador en la jornada laboral es el adecuado para la edad?

Tabla 7 Preguntas riesgo biomecánico. Fuente: Elaboración propia

FACTORES DE RIESGO BIOMECÁNICOS	
34	¿La altura de los planos de trabajo, controles, palancas, etc, permiten posturas cómodas para el trabajador?
35	¿Los trabajadores pueden alternar posturas de pie y sentado durante el trabajo, cuando se realizan tareas livianas?
36	¿Los trabajadores están expuestos a posturas prolongadas, mantenidas, forzadas y antigravitacionales?
37	¿El peso de los objetos que levantan, transportan o almacenan están por los límites permitidos?
38	¿La postura que adoptan las personas cuando levantan peso es segura(espalda recta, piernas flexionadas y peso cerca al cuerpo)?
39	¿Se cuenta con equipos o ayudas para manipular objetos pesados?



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Tabla 8 Preguntas riesgo de condiciones de seguridad. Fuente: Elaboración propia

FACTORES DE RIESGO DE CONDICIONES DE SEGURIDAD	
40	¿Se cuenta con suficiente espacio para el almacenamiento, movilización de personas, objetos y materiales?
41	¿Los trabajadores utilizan equipos de protección personal según el factor de riesgo a que estén expuestos (guantes, gafas, caretas, botas, etc)?
42	¿Las herramientas y elementos como (andamios, escaleras, mesas, baldosas, etc) se encuentran en perfectas condiciones de funcionamiento?
43	¿El lugar de trabajo, vías de circulación, almacenamiento están demarcados, limpios, ordenados, sin regueros en el piso, con los objetos y materiales ordenadamente?
44	¿El área de ejecución de la labor se encuentra limpia, ordenada y es óptima para la ejecución de la tarea?.
45	En el desarrollo de sus actividades requiere desplazamiento en misión
46	¿Se efectúan labores de mantenimiento programados a maquinaria y equipo?
47	¿Los empleados realizan tareas para las cuales fueron contratados?
48	¿Existen extintores con número y tipo acorde a las características del proceso?
49	¿Las herramientas de trabajo son cómodas, seguras y se utilizan para la tarea apropiada?
50	¿Son visibles las ubicaciones de los extintores y botiquín?
51	¿Las salidas de emergencia son lo suficientemente visibles?
52	¿Las salidas de emergencia están desbloqueadas, con el fin de evacuar rápido?
53	¿Los utensilios con los que desarrolla sus tareas se encuentran ordenados y limpios?
54	¿Hay lugar designado para las herramientas?
55	¿Hay señales de advertencia sobre los peligros en el lugar de trabajo?
56	¿Las máquinas tienen algún sistema de emergencia que las pare, cuando haya alguna alarma?
57	¿Existen barreras que dificulten el contacto accidental para máquinas y herramientas cortopunzantes?
58	¿Existen barreras que dificulten el contacto accidental con correas, volantes y engranajes?
59	¿Los enchufes y alargues tienen protectores para evitar sobrecargas de tensión?
60	¿Los enchufes y equipos están conectados a tierra de manera adecuada?

Tabla 9 Preguntas riesgo de fenómenos naturales. Fuente: Elaboración propia

RIESGO DE FENOMENOS NATURALES	
61	¿El trabajo se realiza con exposición constante a lluvias?
62	¿El lugar de trabajo está expuesto a derrumbes o deslizamientos de tierra?
63	¿El lugar de trabajo se encuentra en una zona expuesta a fallas geológicas?

Las listas de chequeo para el área operativa, administrativa y entorno o vecindad podrán visualizarse en detalle en los anexos C, D y E respectivamente.



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Una vez realizada la visita de observación, se diligenciaron las listas de chequeo obteniendo los resultados mostrados en las siguientes tablas:

Área operativa:

Tabla 10. Resultados lista de chequeo área operativa. Fuente: Elaboración propia

PELIGROS IDENTIFICADOS ÁREA OPERATIVA	
ACTIVIDAD:	CONDUCCIÓN DEL VEHÍCULO Y MANEJO DE EQUIPAJE
BIOLOGICO	PICADURAS
	VIRUS
	BACTERIAS
FISICO	RUIDO
	VIBRACIÓN
	EXPOSICION A TEMPERATURAS ALTAS POR CONTACTO DE SUPERFICIES CALIENTES
QUIMICO	GASES DE COMBUSTION DE LOS VEHICULOS
PSICOSOCIAL	CONDICIONES DE LA TAREA
	JORNADA DE TRABAJO
BIOMECANICO	POSTURAS FORZADAS
	SOBRE ESFUERZO AL LEVANTAMIENTO DE CARGAS, COMO CAJAS, BULTOS, CANASTILLAS ENTRE OTROS
CONDICIONES DE SEGURIDAD	MECANICO
	ACCIDENTE TRANSITO: ALTA VELOCIDAD, USO INDEBIDO CELULAR, OBJETOS EN VIA, NO USO CINTURON SEGURIDAD, FALLA MECANICA
	CONDICIONES DE ORDEN Y ASEO
	ELECTRICO (ALTA Y BAJA TENSION ESTATICA)
	ORDEN PUBLICO GENERADO POR LA DELINCUENCIA COMUN Y GRUPOS ARMADOS EN LA ZONA
FENOMENOS NATURALES	DERRUMBES
	PRECIPITACIONES
	SISMOS



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Área administrativa:

Tabla 11. Resultados lista de chequeo área administrativa-1. Fuente: Elaboración propia

PELIGROS IDENTIFICADOS ÁREA ADMINISTRATIVA	
ACTIVIDAD:	ACTIVIDADES FUERA DE OFICINA (CAPACITACIONES, VISITAS DE CAMPO, ETC)
BIOLOGICO	VIRUS
	BACTERIAS
FISICO	CAMBIO DE TEMPERATURA (AIRE ACONDICIONADO)
PSICOSOCIALES	CARGA MENTAL
	JORNADA DE TRABAJO
	REQUERIMIENTOS Y RESPONSABILIDAD DE LA TAREA (FACTORES INTRALABORALES)
CONDICIONES DE SEGURIDAD	CAIDAS DE OBJETOS A DISTINTOS NIVELES
	ORDEN PUBLICO GENERADO POR LA DELINCUENCIA COMUN Y GRUPOS ARMADOS EN LA ZONA
	CONDICIONES DE ORDEN Y ASEO
FENOMENOS NATURALES	SISMOS
	DESLIZAMIENTOS
CONDICIONES DE SEGURIDAD	MECANICO
	ACCIDENTE TRANSITO: ALTA VELOCIDAD, USO INDEBIDO CELULAR, OBJETOS EN VIA, NO USO CINTURON SEGURIDAD, FALLA MECANICA
	CONDICIONES DE ORDEN Y ASEO
	ELECTRICO (ALTA Y BAJA TENSION ESTATICA)
	ORDEN PUBLICO GENERADO POR LA DELINCUENCIA COMUN Y GRUPOS ARMADOS EN LA ZONA
FENOMENOS NATURALES	DERRUMBES
	PRECIPITACIONES
	SISMOS



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Tabla 12 Lista de chequeo área administrativa - 2. Fuente: Elaboración propia

PELIGROS IDENTIFICADOS ÁREA ADMINISTRATIVA	
ACTIVIDAD:	ATENCIÓN AL PÚBLICO, MANEJO DE EQUIPOS DE COMPUTO Y OFICINA
BIOLOGICO	PICADURAS
	VIRUS
	BACTERIAS
FISICO	EXPOSICION CONSTANTE A PANTALLAS DE: COMPUTADORES, CELULARES, ESCANER Y LUCES ARTIFICIALES (RADICIONES NO IONIZANTES).
	CAMBIO DE TEMPERATURA (AIRE ACONDICIONADO)
PSICOSOCIAL	REQUERIMIENTOS Y RESPONSABILIDAD DE LA TAREA (FACTORES INTRALABORALES)
	COMUNICACIÓN (ATENCIÓN A CLIENTES)
	JORNADA DE TRABAJO
	INTERFASE PERSONA TAREA (AUTONOMIA)
BIOMECANICO	MOVIMIENTOS REPETITIVOS DE MIEMBROS SUPERIORES
	POSTURA PROLONGADA SEDENTE
CONDICIONES DE SEGURIDAD	ELECTRICO (ALTA Y BAJA TENSION ESTATICA)
	ORDEN PÚBLICO GENERADO POR LA DELINCUENCIA COMUN Y GRUPOS ARMADOS EN LA ZONA
	CONDICIONES DE ORDEN Y ASEO
	SUPERFICIES DE TRABAJO DESLIZANTES, TROPEZONES CON SILLAS, ESCRITORIOS; SUBIDA Y BAJADA DE ESCALERAS
FENOMENOS NATURALES	SISMOS



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Tabla 13. Lista de chequeo área administrativa - 3. Fuente: Elaboración propia

PELIGROS IDENTIFICADOS ÁREA ADMINISTRATIVA	
ACTIVIDAD:	ACTIVIDADES DE LIMPIEZA Y CAFETERÍA
BIOLOGICO	VIRUS
	BACTERIAS
	HONGOS
	PICADURAS
	FLUIDOS O EXCREMENTOS
FÍSICO	EXPOSICIÓN A TEMPERATURAS ALTAS POR CONTACTO DE LA CAFETERA
QUIMICO	LIQUIDOS:(HIPOCLORITO, LIMPIA VIDRIOS, LUSTRAMUEBLES)
	GASES Y VAPORES PRODUCIDOS POR ESTUFA
	POLVOS ORGANICOS E INORGANICOS POR LIMPIEZA DE SUPERFICIES
PSICOSOCIAL	REQUERIMIENTOS Y RESPONSABILIDAD DE LA TAREA (FACTORES INTRALABORALES)
	COMUNICACIÓN (ATENCIÓN A CLIENTES)
	JORNADA DE TRABAJO
	INTERFASE PERSONA TAREA (AUTONOMIA)
BIOMECANICOS	POSTURAS INADECUADAS
	MOVIMIENTOS REPETITIVOS DE MIEMBROS SUPERIORES
	MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS
CONDICIONES DE SEGURIDAD	LOCATIVO: CAIDA DE OBJETOS AL MOMENTO DE LIMPIAR
	ELECTRICO (ALTA Y BAJA TENSION ESTATICA)
	ORDEN PUBLICO GENERADO POR LA DELINCUENCIA COMUN Y GRUPOS ARMADOS EN LA ZONA
	LOCATIVOS: SUPEFICIES DE TRABAJO IRREGULARES O DESLIZANTE.
FENOMENOS NATURALES	SISMOS



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



ENTORNO O VECINDAD:

Tabla 14 Lista de chequeo entorno o vecindad. Fuente: Elaboración propia

PELIGROS IDENTIFICADOS ENTORNO O VECINDAD	
BIOLOGICO	PICADURAS
	VIRUS
FÍSICO	RUIDO
QUIMICO	GASES DE COMBUSTION DE LOS VEHICULOS
PSICOSOCIAL	RELACIONES INTERPERSONALES
	JORNADA DE TRABAJO
BIOMECANICO	POSTURAS INADECUADAS
CONDICIONES DE SEGURIDAD	ACCIDENTE TRANSITO: ALTA VELOCIDAD, USO INDEBIDO CELULAR, OBJETOS EN VIA, NO USO CINTURON SEGURIDAD, FALLA MECANICA
	CONDICIONES DE ORDEN Y ASEO
	ORDEN PUBLICO GENERADO POR LA DELINCUENCIA COMUN Y GRUPOS ARMADOS EN LA ZONA
FENOMENOS NATURALES	SISMOS
	DESLIZAMIENTOS

Después de recolectar la información a través de los diferentes métodos establecidos, se indagó sobre información general de la empresa a través de una visita, que permitiera conocer más a fondo los procesos y organización de la empresa como se define a continuación:

Reseña histórica

COOTRANSARARE Ltda. Fue fundada en el año 1980 mediante Personería Jurídica No.1714 del 25 de julio de 1980 y otorgada su Licencia de Funcionamiento con Resolución No.1873 del 19 de noviembre de 1980. Su proceso de desarrollo se puede describir en dos etapas:



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Primera: Durante la década de 1980 – 1990, donde las condiciones de las vías no eran las más favorables y solo se podía cubrir las necesidades de servicio a nivel intermunicipal con vehículos tipo Carpati, Gaz y Uaz.

En el año de 1990 de conformidad con la Resolución No.0412, el INTRA de la regional Norte de Santander, otorgó la licencia de funcionamiento para la prestación del servicio en la modalidad de carga, radio de acción nacional.

La segunda se inicia en el año 1991 hasta la fecha, durante esta etapa las condiciones de las vías fueron mejorando y por ende había que buscar otros tipos de vehículos que brindaran mejores alternativas a sus usuarios cambiando el tipo de servicio de campero a microbuses, busetas y taxis, que permitieron entrar a competir con otras empresas.

En el año 1992 el Instituto Nacional de Tránsito y Transporte autoriza nuevas rutas y horarios en niveles de servicio fijando así su nueva capacidad transportadora.

En 1997 se legaliza jurídicamente el parque automotor de pasajeros con la expedición de las Resoluciones número: 153 del 17 de jul/97, 159 del 22 de jul/97 y 260 del 10 de dic/97.

Al año siguiente y atendiendo a las disposiciones del Ministerio de Transporte, la Cooperativa presenta su documentación para la calificación de la empresa, donde obtuvo un puntaje de 787/1000.



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Cumpliendo con la normatividad establecida por el Ministerio de Transporte, en el año 1999 se presentó la documentación para la habilitación de la línea de carga y pasajeros, aprobada mediante Resolución No.00470 y 00471 del 29 de diciembre.

Atendiendo las necesidades de la comunidad y en aras de mejorar la prestación del servicio, se ampliaron Significativamente en la modalidad de taxis radio de acción urbano e intermunicipal, las rutas Saravena – Tame – Saravena, Saravena – Arauquita – Arauca y viceversa.

En el año 2001, mediante la Resolución número 00279, se autoriza a la Cooperativa la prolongación de algunas rutas, la modificación e incremento de horarios y el cambio de grupo, luego con la resolución 296 del 19 de diciembre de 2001, se autorizan los recorridos, los vehículos, las frecuencias y las tarifas con la cual se prestará el servicio público de Transporte Terrestre Automotor Mixto.

Con la Resolución 00304 del 27 de diciembre de 2001, se otorga la habilitación a la Cooperativa para la prestación del servicio público de transporte terrestre automotor mixto.

Con la Resolución 0035 del 6 de Diciembre de 2017, se otorga la habilitación para la prestación del Servicio Público de Transporte Automotor Especial y bajo la Resolución No. 0019 del 21 de marzo de 2019, se autoriza su capacidad transportadora para este servicio.



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



La organización

La Cooperativa de Transportadores del Sarare, “COOTRANSARARE LTDA” es una empresa ubicada en el municipio de Saravena- Arauca, dedicada a la prestación de servicio de transporte terrestre de pasajeros y transporte terrestre de carga seca, perecedera (viveres), frágil (vidrio) y peligrosa clase 2 y 3. Servicio de transporte terrestre en la modalidad especial empresarial y servicios de la salud. Servicio público terrestre automotor de pasajeros por carretera intermunicipal.

Los procesos que conforman COOTRANSARARE LTDA son:

- Proceso Administrativo: (Gestión Gerencial, Gestión HSEQ, Gestión Comercial, Gestión Compra Proveedores, Gestión Humana, Gestión Financiera y Contable)
- Proceso Operativo: (Gestión Operativa, Gestión de Mantenimiento)

Funcionarios de la organización

Para COOTRANSARARE LTDA son fundamentales sus cooperantes y su confort ya que las actividades diarias le dan vida a la empresa. Por tanto, la organización comprende y se compromete a que siendo los trabajadores el motor de la misma, quienes comprometidos día a día brindan lo mejor para generar servicios con la mayor calidad posible, posean sistemas de motivación acordes a sus actividades, así como capacitaciones de ser necesarias para un mejoramiento continuo. De igual forma es obligación que los funcionarios tengan



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



presente que deben tener y adquirir los conocimientos necesarios para la realización de sus funciones.

Recursos humanos

La dirección mejora tanto la eficacia como la eficiencia de la organización, mediante la participación y el apoyo de las personas.

Como ayuda en el logro de sus objetivos de mejora del desempeño, la organización promueve la participación y el desarrollo de su personal. Revisando continuamente las necesidades de su personal, creando las condiciones para promover la innovación, asegurando el trabajo en equipo eficaz, comunicando sugerencias y opiniones

Infraestructura

COOTRANSARARE LTDA, mantiene la infraestructura requerida para lograr la conformidad con los requisitos de los servicios ofrecidos, cuenta con una oficina principal localizada en la Calle 29 # 16-54 del municipio de Saravena Arauca, teléfonos 0378891585 – 3105600916 - 3112337551 donde se han asignado procesos y espacios de trabajo adecuado, documentación, equipos de cómputo y software para agilidad en cada servicio.

- Instalaciones locativas: oficinas aptas para el desarrollo de sus actividades.
- Equipo de transporte: Vehículos vinculados, incluidos en la capacidad transportadora autorizada por el Ministerio de transporte; que cumplan los requisitos del cliente, los



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



legales y reglamentarios aplicables y los determinados por la organización, para la prestación del servicio público del transporte terrestre automotor

- Apoyo tecnológico: Cuenta con los equipos de cómputo, impresoras, fotocopiado, servicios de internet, GPS, de comunicación celular, de telefonía fija necesarios para la buena gestión de los procesos y la interacción con los clientes, proveedores y empleados.

A continuación, se muestran en resumen algunos resultados obtenidos en esta fase, con respecto a los peligros más relevantes por área:

Tabla 15 Resultados fase 2 área operativa. Fuente: Elaboración propia

PROCESO	ZONALUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIAS (SI O NO)	PELIGROS		EFECTOS POSIBLES	CONTROLES EXISTENTES		
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
OPERATIVO	VIAS PÚBLICAS	TRANSPORTE DE PASAJEROS	CONDUCCIÓN DEL VEHICULO Y MANEJO DE EQUIPAJE	SI	VIRUS	BIOLOGICO	ENFERMEDADES VIRALES, COVID 19, INFECCION RESPIRATORIA AGUDA (IRA), NEUMONIA, MUERTE	DESINFECCION VEHICULAR AL INICIO Y FIN DE CADA RUTA		USO DE TAPABOCAS, LAVADO DE MANOS Y USO JABON ANTIBACTERIAL ,USO ALCOHOL AL 70%, O GEL ANTIBACTERIAL
					GASES DE COMBUSTION DE LOS VEHICULOS	QUIMICO	IRRITACION EN LAS MUCOSAS, INTOXICACIONES Y MAREOS			
					ACCIDENTE TRANSITO: ALTA VELOCIDAD, USO INDEBIDO CELULAR, OBJETOS EN VIA, NO USO CINTURON SEGURIDAD, FALLA MECANICA	CONDICIONES DE SEGURIDAD	CHOQUES, LESIONES SEVERAS, TRAUMAS, FRACTURAS, MUERTE	REVISION TENICO MECANICA, MANTENIMIENTO PREVENTIVO, USO CINTURON SEGURIDAD	USO DE CINTURON DE SEGURIDAD	

Tabla 16 Resultado fase 2 área administrativa. Fuente: Elaboración propia

PROCESO	ZONA/LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIAS (SI O NO)	PELIGROS		EFECTOS POSIBLES	CONTROLES EXISTENTES		
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
ADMINISTRATIVO	ESPACIOS EXTERNOS	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	ACTIVIDADES FUERA DE OFICINA (CAPACITACIONES, VISITAS DE CAMPO, ETC)	SI	VIRUS	BIOLOGICO	ENFERMEDADES VIRALES, COVID 19, INFECCION RESPIRATORIA AGUDA (IRA), NEUMONIA, MUERTE			USO DE TAPABOCAS, LAVADO DE MANOS Y USO JABON ANTIBACTERIAL, USO ALCOHOL AL 70%, O GEL ANTIBACTERIAL
					CAIDAS DE OBJETOS A DISTINTOS NIVELES	CONDICIONES DE SEGURIDAD	LESIONES, HERIDAS, CONTUSIONES, FRACTURAS			
	OFICINA PRINCIPAL	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	ATENCIÓN AL PÚBLICO, MANEJO DE EQUIPOS DE COMPUTO Y OFICINA	SI	VIRUS	BIOLOGICO	ENFERMEDADES VIRALES, COVID 19, INFECCION RESPIRATORIA AGUDA (IRA), NEUMONIA, MUERTE	FORROS PLASTICOS PARA SILLAS, PAPEL VINIPEL PARA PROTEGER TECLADOS DE COMPUTADOR PARA MAYOR FACILIDAD DE LIMPIEZA Y DESINFECCION		USO DE TAPABOCAS, LAVADO DE MANOS Y USO JABON ANTIBACTERIAL, USO ALCOHOL AL 70%, O GEL ANTIBACTERIAL
					JORNADA DE TRABAJO	PSICOSOCIALES	FATIGA, ESTRÉS, DISMINUCION DE LA DESTREZA, ESTADOS DE ANSIEDAD Y/O DEPRESION Y TRASTORNOS DEL APARATO DIGESTIVO, EFECTOS CARDIOVASCULARES		PAUSAS ACTIVAS	
					VIRUS	BIOLOGICO	ENFERMEDADES VIRALES, COVID 19, INFECCION RESPIRATORIA AGUDA (IRA), NEUMONIA, MUERTE			USO DE TAPABOCAS, LAVADO DE MANOS Y USO JABON ANTIBACTERIAL, USO ALCOHOL AL 70%, O GEL ANTIBACTERIAL
	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	ACTIVIDADES DE LIMPIEZA Y CAFETERIA	SI	SI	EXPOSICIÓN A TEMPERATURAS ALTAS POR CONTACTO DE LA CAFETERA	FÍSICO	QUEMADURAS			

Tabla 17 Resultados fase 3 entorno o vecindad. Fuente: Elaboración propia

PROCESO	ZONA/LUGAR	ACTIVIDADES	TAREAS	RUTINARIAS (SI O NO)	PELIGROS		EFECTOS POSIBLES	CONTROLES EXISTENTES		
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FUENTE	MEDIO	INDIVIDUO
ENTORNO O VECINDAD	ENTORNO O VECINDAD	ENTORNO O VECINDAD	ENTORNO O VECINDAD	NO	VIRUS	BIOLÓGICO	ENFERMEDADES VIRALES, COVID 19, INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA (IRA), NEUMONIA, MUERTE			USO DE TAPABOCAS, LAVADO DE MANOS Y USO JABÓN ANTIBACTERIAL, USO ALCOHOL AL 70%, O GEL ANTIBACTERIAL
					RUIDO	FÍSICO	DOLOR CABEZA, SORDERA, ANSIEDAD			
					ACCIDENTE TRANSITO: ALTA VELOCIDAD, USO INDEBIDO CELULAR, OBJETOS EN VIA, NO USO CINTURON SEGURIDAD, FALLA MECANICA	CONDICIONES DE SEGURIDAD	CHOQUES, LESIONES SEVERAS, TRAUMAS, FRACTURAS, MUERTE	REVISIÓN TÉCNICO MECÁNICA, MANTENIMIENTO PREVENTIVO, USO CINTURÓN SEGURIDAD		

Finalmente, con los resultados obtenidos de la recolección de información se logra consolidar la primera parte de la matriz de riesgos la cual se encuentra en el anexo F de este documento.

FASE 3: Evaluación y valoración de los riesgos presentes en la organización.

La valoración de los riesgos dentro de la organización permite identificar factores que puedan repercutir negativamente en la consecución de los objetivos de la organización, así como en el bienestar de los colaboradores. Dentro de la valoración de los riesgos se incluyen los siguientes aspectos, según la GTC 45:

- Evaluar el riesgo: calificar el riesgo asociado a cada peligro, incluyendo los controles existentes que están implementados. Se debería considerar la



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



eficacia de dichos controles, así como la probabilidad y las consecuencias si éstos fallan.

- Definir los criterios para determinar la aceptabilidad del riesgo.
- Definir si el riesgo es aceptable: determinar la aceptabilidad de los riesgos y decidir si los controles de S y SO existentes o planificados son suficientes para mantener los riesgos bajo control y cumplir los requisitos legales.

Una vez identificados los riesgos y peligros mediante la recolección de información, se procedió a analizar cuáles son los posibles efectos asociados a cada riesgo, así como los controles que aplica la empresa, tanto en la fuente, como en el medio y en el individuo. Así mismo se aplicó la evaluación de los riesgos determinando el nivel de los riesgos (NR), y se concluyó ésta importante fase identificando la aceptabilidad de los mismos.

Evaluación del riesgo:

Existen diferentes niveles de calificación para evaluar los riesgos, los cuales quedan definidos según la información y hallazgos encontrados en la empresa, lo cual significa que para cada riesgo encontrado existe un nivel de riesgo (NR) según el caso. Para evaluar el nivel de riesgo (NR), se determinó lo siguiente:

Ilustración 3. Cálculo del nivel de riesgo. Fuente: Elaboración propia

NR = NP x NC	NP = Nivel de probabilidad
	NC = Nivel de consecuencia



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



A su vez, se halló el nivel de probabilidad (NP), así:

Ilustración 4. Cálculo nivel de probabilidad. Fuente: Elaboración propia

NP= ND x NE	ND = Nivel de deficiencia
	NE = Nivel de exposición

El nivel de deficiencia y de exposición, se determinó según el significado que representó cada uno de los valores, de acuerdo con las tablas orientadas por la GTC 45, que se muestran a continuación:

Ilustración 5. Nivel de deficiencia. Fuente: GTC 45

Nivel de deficiencia	Valor de ND	Significado
Muy Alto (MA)	10	Se ha(n) detectado peligro(s) que determina(n) como posible la generación de incidentes o consecuencias muy significativas, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula o no existe, o ambos.
Alto (A)	6	Se ha(n) detectado algún(os) peligro(s) que pueden dar lugar a consecuencias significativa(s), o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja, o ambos.
Medio (M)	2	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativa(s) o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambos.
Bajo (B)	No se Asigna Valor	No se ha detectado consecuencia alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambos. El riesgo está controlado. Estos peligros se clasifican directamente en el nivel de riesgo y de intervención cuatro (IV) Véase tabla 8.



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Ilustración 6. Nivel de Exposición. Fuente: GTC 45

Nivel de exposición	Valor de NE	Significado
Continua (EC)	4	La situación de exposición se presenta sin interrupción o varias veces con tiempo prolongado durante la jornada laboral.
Frecuente (EF)	3	La situación de exposición se presenta varias veces durante la jornada laboral por tiempos cortos.
Ocasional (EO)	2	La situación de exposición se presenta alguna vez durante la jornada laboral y por un periodo de tiempo corto.
Esporádica (EE)	1	La situación de exposición se presenta de manera eventual.

Después de hallar los valores para el nivel de deficiencia y exposición, se calculó el NP y se ubicó en las siguientes tablas para darle la respectiva interpretación:

Ilustración 7 Niveles de Probabilidad. Fuente: GTC 45

Niveles de probabilidad		Nivel de exposición (NE)			
		4	3	2	1
Nivel de deficiencia (ND)	10	MA - 40	MA - 30	A - 20	A - 10
	6	MA - 24	A - 18	A - 12	M - 6
	2	M - 8	M - 6	B - 4	B - 2

Ilustración 8 Significado niveles de probabilidad. Fuente: GTC 45

Nivel de probabilidad	Valor de NP	Significado
Muy Alto (MA)	Entre 40 y 24	Situación deficiente con exposición continua, o muy deficiente con exposición frecuente. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia.
Alto (A)	Entre 20 y 10	Situación deficiente con exposición frecuente u ocasional, o bien situación muy deficiente con exposición ocasional o esporádica. La materialización del Riesgo es posible que suceda varias veces en la vida laboral
Medio (M)	Entre 8 y 6	Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda el daño alguna vez.
Bajo (B)	Entre 4 y 2	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Una vez hallado el nivel de probabilidad, se procede a calcular el nivel de consecuencia para cada uno de los riesgos, tomando como guía la tabla mostrada a continuación y teniendo en cuenta la afectación más grave que pueda ocurrir.

Ilustración 9 Nivel de consecuencia. Fuente: GTC 45

Nivel de Consecuencias	NC	Significado
		Daños Personales
Mortal o Catastrófico (M)	100	Muerte (s)
Muy grave (MG)	60	Lesiones o enfermedades graves irreparables (Incapacidad permanente parcial o invalidez)
Grave (G)	25	Lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal (ILT)
Leve (L)	10	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad

El nivel de consecuencia y el nivel de probabilidad, determinarán el nivel de riesgo (NR) según la siguiente tabla.

Ilustración 10. Clasificación del nivel de riesgo. Fuente: GTC 45

Nivel de riesgo NR = NP x NC		Nivel de probabilidad (NP)			
		40-24	20-10	8-6	4-2
Nivel de consecuencias (NC)	100	I 4000-2400	I 2000-1200	I 800-600	II 400-200
	60	I 2400-1440	I 1200-600	II 480-360	II 240 III 120
	25	I 1000-600	II 500 - 250	II 200-150	III 100- 50
	10	II 400-240	II 200 III 100	III 80-60	III 40 IV 20

Teniendo identificado el nivel de riesgo se le da la respectiva interpretación según lo dispone la GTC - 45



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Ilustración 11 Nivel de riesgo e intervención. Fuente: GTC 45

Nivel de Riesgo y de intervención	Valor de NR	Significado
I	4000-600	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo esté bajo control. Intervención urgente.
II	500 – 150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
III	120 – 40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.

De acuerdo con el Nivel de riesgo obtenido, se interpreta el significado de este y se asigna un grado de intervención, desde el I como situación crítica, hasta el IV el cual representa que se pueden mantener las medidas de control existentes.

En COOTRANSARARE, se encuentra según la evaluación realizada, que sus riesgos varían entre NR = II y NR = IV, por lo tanto, la empresa deberá tomar medidas de control y corregir de inmediato los riesgos de nivel II, aplicar medidas de mejora si es posible a sus riesgos nivel III y mantener las medidas de control que estén establecidas para los riesgos catalogados como IV.

Definición de criterios y aceptabilidad del riesgo:

Ilustración 12 Aceptabilidad del riesgo. Fuente: GTC 45

Nivel de Riesgo	Significado Explicación	
I	No Aceptable	Situación crítica, corrección urgente
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir o adoptar medidas de control
III	Mejorable	Mejorar el control existente
IV	Aceptable	No intervenir, salvo que un análisis más preciso lo justifique



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



La aceptabilidad del riesgo se determinó de acuerdo con el nivel de riesgo expuesto en la tabla mostrada anteriormente. Una vez desarrollada la evaluación y valoración de los riesgos por procesos, en la empresa COOTRANSARARE, se determina que en cuanto refiere al área administrativa, se presentan mayormente riesgos nivel III y IV, catalogados como mejorables o aceptables lo cual permite seguir llevando a cabo todas las actividades que se encuentren bajo dicha calificación de riesgo.

Seguidamente se valora el área operativa, teniendo como resultado que esta área debido a sus condiciones variables y diversas funciones que realizan los empleados presenta unos niveles de riesgo mayor, evidenciándose niveles de riesgo desde el II hasta el IV, determinando así que aquellas actividades clasificadas como nivel II son no aceptables o aceptables con controles específicos, por lo tanto se sugiere corregir y adoptar las medidas necesarias que permitan disminuir la probabilidad en la ocurrencia de accidentes o incidentes asociados y que permitan el correcto desarrollo de las labores.

En el área operativa se encuentran riesgos de mayor incidencia o de alta probabilidad referidos a situación deficiente o de exposición frecuente, la matriz resalta la posibilidad de su ocurrencia en la vida laboral. Algunos de los riesgos encontrados en esta área son: biológicos, físicos, psicosociales, biomecánicos, condiciones de seguridad, por lo tanto, se debe tener en cuenta que por ser el área de mayor exposición se requiere evaluar prioritariamente las medidas de control para mitigar los riesgos.

A continuación, se muestran los resultados obtenidos de la evaluación y valoración de los riesgos más relevantes según cada área intervenida:

Tabla 18 Resultados evaluación de peligros y valoración del riesgo. Fuente: Elaboración propia

PROCESO	TAREAS	PELIGRO	CLASIFICACION	EVALUACIÓN DEL RIESGO		VALORACION DEL RIESGO
				INTERPRETACION DEL NIVEL DE PROBABILIDAD	INTERPRETACION (NR)	ACEPTABILIDAD DEL RIESGO
OPERATIVO	CONDUCCIÓN DEL VEHÍCULO Y MANEJO DE EQUIPAJE	ACCIDENTE TRANSITO: ALTA VELOCIDAD, USO INDEBIDO CELULAR, OBJETOS EN VIA, NO USO CINTURON SEGURIDAD, FALLA MECANICA	CONDICIONES DE SEGURIDAD	MUY ALTO (MA)	I	ACEPTABLE
		VIRUS	BIOLOGICO	MEDIO (M)	I	ACEPTABLE
		GASES DE COMBUSTION DE LOS VEHICULOS	QUIMICO	BAJO (B)	III	ACEPTABLE
ADMINISTRATIVO	ACTIVIDADES FUERA DE OFICINA (CAPACITACIONES, VISITAS DE CAMPO, ETC)	VIRUS	BIOLOGICO	MEDIO (M)	I	ACEPTABLE
		CAIDAS DE OBJETOS A DISTINTOS NIVELES	CONDICIONES DE SEGURIDAD	BAJO (B)	IV	ACEPTABLE
	ATENCIÓN AL PUBLICO, MANEJO DE EQUIPOS DE COMPUTO Y OFICINA	VIRUS	BIOLOGICO	MEDIO (M)	I	ACEPTABLE
		JORNADA DE TRABAJO	PSICOSOCIAL	BAJO (B)	III	ACEPTABLE
	ACTIVIDADES DE LIMPIEZA Y CAFETERÍA	VIRUS	BIOLOGICO	MEDIO (M)	I	ACEPTABLE
		EXPOSICIÓN A TEMPERATURAS ALTAS POR CONTACTO DE LA CAFETERA	FÍSICO	BAJO (B)	III	ACEPTABLE
ENTORNO O VECINDAD		ACCIDENTE TRANSITO: ALTA VELOCIDAD, USO INDEBIDO CELULAR, OBJETOS EN VIA, NO USO CINTURON SEGURIDAD, FALLA MECANICA	CONDICIONES DE SEGURIDAD	ALTO (A)	I	ACEPTABLE
		VIRUS	BIOLOGICO	MEDIO (M)	I	ACEPTABLE
		RUIDO	FÍSICO	BAJO (B)	IV	ACEPTABLE

Finalmente, la evaluación y valoración de los riesgos permitió identificar dentro de los riesgos y peligros presentes en las operaciones de COOTRANSARARE, cuales son



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



aquellos que requiere intervención más prontamente, lo cual suministra a la empresa una herramienta asertiva para la toma de decisiones en cuanto a la seguridad y salud de sus colaboradores.

Los resultados obtenidos en esta fase, se pueden visualizar con mayor detalle en la matriz de riesgos, la cual se encuentra en el anexo F de este documento.

FASE 4: Establecer actividades de mejora para el abordaje de los peligros y riesgos identificados.

Una vez establecidos los niveles de riesgo se cuenta con la base para decidir si es necesario mejorar los controles existentes y definir las nuevas medidas de intervención que se requieren para minimizar los riesgos presentes en la organización, así como ordenar las acciones a tomar teniendo en cuenta orden de prioridad, para crear, mantener o mejorar los controles.

Criterios para establecer controles:

Según la GTC 45, se deben establecer algunos criterios para priorizar los controles y se especifican como mínimo los siguientes, los cuales fueron utilizados para este proyecto:

- Número de trabajadores expuestos
- Peor consecuencia
- Existencia requisito legal asociado



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Medidas de intervención:

Después de realizarse la valoración de los riesgos y tener establecidos los criterios para establecer controles se determinó que los controles existentes para la mayor parte de las actividades eran insuficientes, por lo tanto, se recomiendan una serie de nuevos controles según las actividades propias de cada proceso o área.

Las medidas de intervención propuestas fueron priorizadas y determinadas de acuerdo con el principio de eliminación de peligros, seguidos por la reducción de riesgos, con base en la siguiente jerarquía de controles.

- Eliminación: Modificar un diseño para eliminar el peligro.
- Sustitución: Sustituir por un material menos peligroso o reducir la energía del sistema.
- Controles de ingeniería: Instalar sistemas de ventilación, protección para las máquinas, enclavamiento, cerramientos acústicos, etc.
- Señalización, advertencias, y/o controles administrativos: instalación de alarmas, procedimientos de seguridad, inspecciones de los equipos, controles de acceso, capacitación del personal.
- Equipos / elementos de protección personal



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co

Las medidas de intervención establecidas para COOTRANSARARE en cada una de sus áreas se muestran a continuación

Área operativa:

Tabla 19. Medidas de intervención área operativa. Fuente: Elaboración propia

ÁREA	TAREA	TIPO DE PELIGRO	DESCRIPCIÓN	POSIBLES RIESGOS / CONSECUENCIAS	SUGERENCIA DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL	JERARQUIA DE CONTROLES				
						ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP
OPERATIVA	CONDUCCIÓN DEL VEHICULO Y MANEJO DE EQUIPAJE	CONDICIONES DE SEGURIDAD	ACCIDENTE TRANSITO, ALTA VELOCIDAD, USO INDEBIDO CELULAR, OBJETOS EN VIA, NO USO CINTURON SEGURIDAD, FALLA MECANICA	CHOQUES, LESIONES SEVERAS, TRAUMAS, FRACTURAS, MUERTE	CAPACITACION EN AUTOCUIDADO, CAPACITACION EN SEGURIDAD VIAL, CURSO DE MANEJO DEFENSIVO				X	
					USO DEL CINTURON DE SEGURIDAD					X
		BIOLOGICO	VIRUS	ENFERMEDADES VIRALES, COVID 19, INFECCION RESPIRATORIA AGUDA (IRA), NEUMONIA, MUERTE	VACUNACION, DESINFECTAR CON RECURSOS E INSUMOS APROPIADOS LOS AMBIENTES DE TRABAJO DIVULGACION LAVADO DE MANOS Y PREVENCIÓN COVID-19 SEÑALIZACIÓN LAVADO DE MANOS, CONTROL DE SINTOMAS AL INGRESO (TERMOMETRO DIGITAL, ENCUESTA SINTOMAS, INCLUYE VISITANTES), PROCEDIMIENTO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE INSTALACIONES Y EQUIPOS, GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS PARA REALIZAR LIMPIEZA Y DESINFECCION			X		
					USO DE TAPABOCAS GUANTES DE LATEX O NITRILLO					
		QUIMICO	GASES DE COMBUSTION DE LOS VEHICULOS	IRRITACION EN LAS MUCOSAS, INTOXICACIONES Y MAREOS	TECNOMECANICA Y DE GASES DE VEHICULOS			X		

Área administrativa:

Tabla 20. Medidas de intervención área administrativa. Fuente: Elaboración propia

ÁREA	TAREA	TIPO DE PELIGRO	DESCRIPCIÓN	POSIBLES RIESGOS/ CONSECUENCIAS	SUGERENCIA DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL	JERARQUÍA DE CONTROLES				
						ELIMINACIÓN	SUBSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPI
ADMINISTRATIVO	ACTIVIDADES FUERA DE OFICINA (CAPACITACIONES, VISITAS DE CAMPO, ETC)	BIOLOGICO	VIRUS	ENFERMEDADES VIRALES, COVID 19, INFECCION RESPIRATORIA AGUDA (IRA), NEUMONIA, MUERTE	VACUNACION, LAVADO DE MANOS Y PREVENCIÓN COVID-19 SEÑALIZACION LAVADO DE MANOS, CONTROL DE SINTOMAS AL INGRESO (TERMOMETRO DIGITAL, ENCUESTA SINTOMAS, INCLUYE VISITANTES), PROCEDIMIENTO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE INSTALACIONES Y EQUIPOS, GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS PARA REALIZAR LIMPIEZA Y DESINFECCION				X	
					USO DE TAPABOCAS GUANTES DE LATEX O NITRILO					X
	CONDICIONES DE SEGURIDAD	CAIDAS DE OBJETOS A DISTINTOS NIVELES	LESIONES, HERIDAS, CONTUSIONES, FRACTURAS	MANTENER UN BUEN ORDEN Y LIMPIEZA EN OFICINAS DE TRABAJO					X	
	ATENCIÓN AL PÚBLICO, MANEJO DE EQUIPOS DE COMBUSTO Y OFICINA	BIOLOGICO	VIRUS	ENFERMEDADES VIRALES, COVID 19, INFECCION RESPIRATORIA AGUDA (IRA), NEUMONIA, MUERTE	CUARTO AISLADO, VENTILACIÓN, DESINFECCION DE ZAPATOS, LAVAMANOS DE PEDAL PARA EVITAR EL CONT. ACTO, DISPENSADORES AUTOMÁTICOS DE JABON Y T OALLA PAPEL, PUERTAS ABIERTAS EN EDIFICACION PARA EVITAR EL CONT. ACTO CON ESTOS ELEMENTOS,		X			
					VACUNACION, TRABAJO EN CASA SANTIZAR CON RECURSOS E INSUMOS APROPIADOS LOS AMBIENTES DE TRABAJO, DIVULGACION LAVADO DE MANOS Y PREVENCIÓN COVID-19 SEÑALIZACION LAVADO DE MANOS CONTROL DE SINTOMAS AL INGRESO (TERMOMETRO DIGITAL, ENCUESTA SINTOMAS, INCLUYE VISITANTES), PROCEDIMIENTO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE INSTALACIONES Y EQUIPOS, GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS PARA REALIZAR LIMPIEZA Y DESINFECCION				X	
					CAMBIO DE UNIFORME DESPUES DE LA JORNADA LABORAL CON DEBIDOS CUIDADOS LAVADO Y DESINFECCION, CUARTO AISLADO, APERTURA DE VENTANAS DE EDIFICIO Y PARQUE AUTOMOTOR, DESINFECCION DE ZAPATOS, LAVAMANOS DE PEDAL PARA EVITAR EL CONT. ACTO, DISPENSADORES AUTOMÁTICOS DE JABON Y T OALLA PAPEL				X	
					USO DE TAPABOCAS GUANTES DE LATEX O NITRILO					X
		PSICO SOCIA	JORNADA DE TRABAJO	FATIGA, ESTRÉS, DISMINUCION DE LA DESTREZA, ESTADOS DE ANSIEDAD Y DEPRESION Y TRASTORNOS DEL APARATO DIGESTIVO, EFECTOS CARDIOVASCULARES	PPE EN RIESGO PSICO SOCIAL, PAUSAS ACTIVAS					X
		FISICO	EXPOSICIÓN A TEMPERATURAS ALTAS POR CONTACTO DE LA CAFETERA	QUEMADURAS	SEÑALIZACIÓN SOBRE EL PELIGRO, CAPACITACIÓN				X	
	ACTIVIDADES DE LIMPIEZA Y CATERERIA	BIOLOGICO	VIRUS	ENFERMEDADES VIRALES, COVID 19, INFECCION RESPIRATORIA AGUDA (IRA), NEUMONIA, MUERTE	CAMBIO DE UNIFORME DESPUES DE LA JORNADA LABORAL CON DEBIDOS CUIDADOS LAVADO Y DESINFECCION, CUARTO AISLADO, APERTURA DE VENTANAS DE EDIFICIO Y PARQUE AUTOMOTOR, DESINFECCION DE ZAPATOS, LAVAMANOS DE PEDAL PARA EVITAR EL CONTACTO, DISPENSADORES AUTOMÁTICOS DE JABON Y T OALLA PAPEL VACUNACION, LAVADO DE MANOS Y PREVENCIÓN COVID-19 SEÑALIZACION LAVADO DE MANOS, CONTROL DE SINTOMAS AL INGRESO (TERMOMETRO DIGITAL, ENCUESTA SINTOMAS, INCLUYE VISITANTES), PROCEDIMIENTO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE INSTALACIONES Y EQUIPOS, GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS PARA REALIZAR LIMPIEZA Y DESINFECCION			X		X
					USO DE TAPABOCAS GUANTES DE LATEX O NITRILO					X
		FISICO	EXPOSICIÓN A TEMPERATURAS ALTAS POR CONTACTO DE LA CAFETERA	QUEMADURAS	SEÑALIZACIÓN SOBRE EL PELIGRO, CAPACITACIÓN				X	

Entorno o vecindad:

Tabla 21 Medidas de intervención entorno o vecindad. Fuente: Elaboración propia

MEDIDAS DE INTERVENCIÓN						JERARQUÍA DE CONTROLES				
AREA	TAREA	TIPO DE PELIGRO	DESCRIPCIÓN	POSIBLES RIESGOS/ CONSECUENCIAS	SUGERENCIA DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL	ELIMINACIÓN	SUSTITUCIÓN	CONTROLES DE INGENIERÍA	CONTROLES ADMINISTRATIVOS	EPP
ENTORNO O VECINDAD	BIOLÓGICO	VIRUS	ENFERMEDADES VIRALES, COVID 19, INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA (IRA), NEUMONÍA, MUERTE	USO DE TAPABOCAS GUANTES DE LATEX O NITRIL						X
				CUARTO AISLADO, APERTURA DE VENTANAS DE EDIFICIO Y PARQUE AUTOMOTOR, DESINFECCIÓN DE ZAPATOS, LAVAMANOS DE PEDAL PARA EVITAR EL CONTACTO, DISPENSADORES AUTOMÁTICOS DE JABÓN Y TOALLA PAPEL, PUERTAS ABIERTAS EN EDIFICACION PARA EVITAR EL CONTACTO CON ESTOS ELEMENTOS.		X				
				VACUNACIÓN DESINFECTAR CON RECURSOS ADECUADOS LOS AMBIENTES DE TRABAJO, DIVULGACIÓN, LAVADO DE MANOS Y PREVENCIÓN COVID-19, SEÑALIZACIÓN, LAVADO DE MANOS CONTROL DE SÍNTOMAS AL INGRESO, THERMOMETRO DIGIT AL ENCUESTA SÍNTOMAS, INCLUIE VISITANTES, PROCEDIMIENTO DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE INSTALACIONES Y EQUIPOS, GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS PARA REALIZAR LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN				X		
	FÍSICO	RUIDO	DOLOR DE CABEZA, SORDERA, ANSIEDAD	CAPACITACIÓN FRENTE AL RUIDO				X		
	CONDICIONES DE SEGURIDAD	ACCIDENTE TRANSITO, ALTA VELOCIDAD, USO INDEBIDO CELULAR, OBEJOS EN VÍA, NO USO CINTURÓN DE SEGURIDAD, FALLA MECÁNICA	CHOQUES, LESIONES SEVERAS, TRAUMAS, FRACTURAS, MUERTE	CAPACITACIÓN EN AUTOCONCIENCIA, CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD VIAL, CURSO DE MANEJO DEFENSIVO				X		
				USO DEL CINTURÓN DE SEGURIDAD					X	

El conjunto de acciones desarrolladas en este proyecto investigativo, se consolidan en una matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos que cumple con las necesidades de la organización y que permite más adelante el desarrollo de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo acorde a las características de la organización. Dicha matriz se podrá visualizar en el Anexo F.



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Conclusiones

- Al aplicar la evaluación inicial se observó que la empresa COOTRANSARARE no ha dado cumplimiento al decreto 1072, ni a la Resolución 0312, ya que no contaba con la documentación requerida en cuanto a Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Se lograron identificar las falencias que presenta la empresa COTRANSARARE, frente al control e intervención de los peligros y riesgos propios de sus actividades diarias, permitiendo así definir la valoración de los mismos para su posterior priorización.
- Al valorarse los riesgos es evidente que la empresa requiere iniciar acciones de mejora frente a los controles existentes y establecer nuevas medidas de intervención que le permitan disminuir sus niveles de riesgo.
- La empresa COOTRANSARARE no cuenta con un SGSST, sin embargo a través de ésta propuesta se deja como base la evaluación inicial del sistema, la cual permite determinar el estado actual de la organización con relación a los requisitos de la normatividad colombiana e iniciar así el diseño del SGSST el cual debe estar inmerso en la cultura organizacional, ser un objetivo de la empresa, estar creado bajo el contexto de la organización, elaborado con la participación de los trabajadores a todo nivel de la empresa y ser liderado por la alta dirección.



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Recomendaciones

De acuerdo a la autoevaluación del SG-SST realizada en la empresa COOTRANSARARE, y teniendo en cuenta los resultados de la presente investigación, se recomienda diseñar un plan de mejora con base a los resultados obtenidos en la evaluación inicial que se aporta en este trabajo de investigación; así mismo se sugiere para dar cumplimiento a la normatividad vigente, que se realice la asignación de recursos y responsabilidades, contratar personal idóneo para el diseño e implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, tener permanente contacto con las administradoras de riesgos laborales ARL y realizar las mejoras continuas al sistema lo cual permita revalorar los peligros y riesgos definidos en la matriz de identificación, evaluación y valoración de los riesgos.

Se aconseja involucrar a cada trabajador en la alimentación del SGSST para mejorar tiempos y reducir procesos, concientizar, formar y dotar de las competencias necesarias para que los empleados sean dueños y responsables de su propia seguridad, es la mejor forma de prevenir accidentes de cualquier tipo. A mayor conocimiento, mayores medidas de protección aplicarán en su rutina de trabajo diaria.

Así mismo, se sugiere actualizar la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles cada año o según los siguientes ítems:

- Actividades que tengan una alta frecuencia de accidentes



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



- Actividades con un riesgo de alto potencial
- Actividades nuevas, actualizadas o poco frecuentes (incluyendo proyectos)
- Accidentes repetitivos

Finalmente será la mejor manera de alimentar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, proteger a los trabajadores y cumplir la normatividad al detalle.



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Apéndices y Anexos

- Anexo A: Evaluación inicial
- Anexo B: Encuesta de peligros y riesgos
- Anexo C: Lista de chequeo área operativa.
- Anexo D: Lista de chequeo área administrativa.
- Anexo E: Lista de chequeo entorno o vecindad
- Anexo F: Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Anexo A: Evaluación Inicial

RESOLUCIÓN 0312 DE 2019 - TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN												
EMPRESA:		COOTRANSARARE			FECHA EVALUACIÓN:		13/04/2022					
CICLO O PRÁ XIS	Estándar	Item de Estándar	Valor en el estándar	Puntaje Posible	PUNTAJE POSIBLE				Calificación	% del ítem	% del Estándar	% del Ciclo PIVIA
					Cumplido Totalmente	No Cumple	No aplica					
						Justifica	No justifica					
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	Recursos Financieros, Técnicos, Humanos y de otra índole para coordinar y desarrollar el SG SST - 4%	1.1 Responsable del SG SST	0,5	4		x		3,5	88%	77%	49%
		1.2 Responsabilidades en el SG SST	0,5	x								
		1.3 Asignación de Recursos para el SG SST	0,5	x								
		1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5	x								
		1.5 Pago de Pensión Trabajadores de Alto Riesgo	0,5			x						
		1.6 Conformación del Copasat o Vigía	0,5	x								
	Capacitación en SG SST - 6%	1.7 Capacitación del Copasat o Vigía	0,5	x								
		1.8 Conformación Comité Consultivo	0,5	x								
		1.9 Programa Capacitación Promoción y Prevención - P y P	2	x								
	GESTIÓN INTEGRAL DEL SG SST (15%)	Política del SG SST - 1%	2.1 Política del SG SST - Firmada, Fechada y Divulgada al Copasat	1	15	x			3	20%	20%	
			Objetivos del SG SST - 1%	2.2 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentos, revisados del SG SST		1	x					
			Evaluación inicial del SG SST - 1%	2.3 Evaluación e identificación de Prioridades		1	x					
		Plan de Trabajo - 2%	2.4 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2			x					
			Conservación de la documentación - 2%	2.5 Archivo o Retención documental del SG SST		2		x				
		Rendición de cuentas - 1%	2.6 Rendición sobre el desempeño - evaluación de desempeño	1			x					
Normatividad Vigente y			2.7 Matriz Legal	2			x					
Comunicación - 1%		2.8 Mecanismo de comunicación, auto reporte del SG SST	1			x						
		Adquisiciones - 1%	2.9 Identificación, Evaluación para adquisición de productos y servicios en el SG SST	1			x					
Contratación - 2%		2.10 Evaluación y selección de proveedores y contratista	2			x						
		Gestión del Cambio - 1%	2.11 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el SG SST	1			x					
II. HACER		Condiciones de Salud en el Trabajo - 9%	3.1 Evaluación Médica Ocupacional	1		9	x					
	3.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud		1	x								
	3.3 Informar al médico los perfiles de cargo		1	x								
	3.4 Realización de los exámenes médicos ocupacionales - Peligros -		1	x								
	3.5 Custodia de Historias Clínicas		1		x							
	3.6 Restricciones y Recomendaciones Laborales		1		x							
	3.7 Estilo de vida y entornos saludables (Controles tabaquismo, alcoholismo, Farmaco dependencia y otros)		1	x								
	3.8 Agua Potable, Servicios Sanitarios, Disposición de Basura		1		x							
	3.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos		1		x							
	Registro, Reporte e Investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales - 5%	4.1 Reporte de los Accidentes de Trabajo y enfermedad Laboral	2	5		x		0	0%			
		4.2 Investigación de Accidentes de Trabajo y enfermedad Laboral	2			x						
		4.3 Registro y análisis estadístico de incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1			x						
	Mecanismo de Vigilancia de las Condiciones de Salud de los Trabajadores - 6%	5.1 Medición de la severidad de los AT y EL Enfermedad Laboral	1	6		x		0	0%			
		5.2 Medición de la Mortalidad de los AT y EL	1			x						
		5.3 Medición de la Prevalencia de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1			x						
		5.4 Medición de la incidencia de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1			x						
		5.5 Medición de la ausencia de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1			x						
		5.6 Medición del absentismo de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1			x						



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”
 Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Anexo B: Encuesta de peligros y riesgos

4/5/22, 0:51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

***Obligatorio**

1. ¿Cuál es su genero? *

Marca solo un óvalo.

- Masculino
 Femenino
 Otros: _____

2. Escoja su rango de edad al cual pertenece *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- 18 a 30
 30 a 50
 50 en adelante

3. Tipo de contrato: *

Marca solo un óvalo.

- Termino Fijo
 Termino Indefinido
 Prestación de Servicios
 Obra labor
 Otros: _____

https://docs.google.com/forms/d/1ST_fYV9H0FudF9CNwIQYZWwL6Z79mGE9CudLP9vOcd177s-62538dat

1/16



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/522, 0-51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

4. ¿Tiene licencia de conducción? *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- SI
- NO

5. Experiencia en la conducción

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- Menor a 1 año
- Entre 1 y 3 años
- Mas de 3 años

6. Categoría de licencia de conducción

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- A1
- A2
- B1
- B2
- B3
- C1
- C2
- C3

7. ¿Ha tenido en los últimos 5 años algún accidente de tránsito? *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- SI
- NO



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/5/22, 0:51

Responde las siguientes preguntas según sea su caso:

8. Si la respuesta anterior fue afirmativa especifique el accidente

9. ¿Ha tenido en los últimos 5 años algún incidente de tránsito produciéndose daños materiales, pero no personales? *

Marca solo un óvalo.

- SI
 NO

10. ¿Con que frecuencia realiza desplazamiento en misión? *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- A diario
 Una o dos veces al mes
 Alguna vez a la semana
 Nunca

11. ¿Conduce su propio vehículo para estos desplazamientos?

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- SI
 NO

https://docs.google.com/forms/d/15T_fYNSH0FuoF9CNi0CY2WwL6Z70mG89CudLP0vC0ed17w-82538de4

3/18



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/522, 8-51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

12. ¿Mis desplazamientos en misión son en general planificados por la empresa?

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- SI
 NO

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

13. ¿Cuál es su género? *

Marca solo un óvalo.

- Masculino
 Femenino
 Otros: _____

14. Escoja su rango de edad al cual pertenece *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- 18 a 30
 30 a 50
 50 en adelante

15. Tipo de contrato: *

Marca solo un óvalo.

- Termino Fijo
 Termino Indefinido
 Prestación de Servicios
 Obra labor
 Otros: _____



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/522, 0/51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

16. ¿Tiene licencia de conducción? *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- SI
- NO

17. Experiencia en la conducción

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- Menor a 1 año
- Entre 1 y 3 años
- Mas de 3 años

18. Categoría de licencia de conducción

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- A1
- A2
- B1
- B2
- B3
- C1
- C2
- C3

19. ¿Ha tenido en los últimos 5 años algún accidente de tránsito? *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- SI
- NO



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4522_051

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

20. Si la respuesta anterior fue afirmativa especifique el accidente

21. ¿Ha tenido en los últimos 5 años algún incidente de tránsito produciéndose daños materiales, pero no personales? *

Marca solo un óvalo.

- SI
 NO

22. ¿Con que frecuencia realiza desplazamiento en misión? *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- A diario
 Una o dos veces al mes
 Alguna vez a la semana
 Nunca

23. ¿Conduce su propio vehículo para estos desplazamientos?

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- SI
 NO

https://docs.google.com/forms/d/1ST_fYNBH3FuoFRCHwQY2WwLkZP0mGE9CudLP8vOcd477w42538da4

6/18



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/5/22, 0:51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

24. ¿Mis desplazamientos en misión son en general planificados por la empresa?

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- SI
- NO

De acuerdo con sus actividades laborales, responda las siguientes preguntas:

25. Mencione el área de trabajo a la que pertenece: *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- Administrativo
- Comercial
- Técnico
- Operativo
- Servicios Generales
- Otros: _____

26. Mencione su centro de trabajo *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- Oficina principal
- Via pública
- Otros: _____

27. Si su respuesta anterior fue "otra" mencione ¿cuál?

Seleccione en la casilla del frente a cuáles peligros considera que se encuentra expuesto según sus actividades laborales:

https://docs.google.com/forms/d/15T_fYNBH3FucF8CNetQY2WwL6ZT0mGE9CudLP8vOcdi7Fu=62538da4

21/16



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/5/22, 0:51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

28. BIOLÓGICOS *

Marca solo un dígito por fila.

	SI	NO
Virus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hongos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bacterias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Parásitos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mordeduras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rasguños de animales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Picaduras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Salpicadura de fluidos corporales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

29. FÍSICOS *

Marca solo un dígito por fila.

	SI	NO
Ruido Intermitente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ruido continuo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Iluminación en exceso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Iluminación deficiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vibración	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Temperaturas extremas de calor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Temperaturas extremas de Frío	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Radiaciones ionizantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

https://docs.google.com/forms/d/15T_jYNB10FuoFBCNetQY2WwL6Z70mGE9CudLP6vOclzd17a/-/edit?w=62536del

1/14



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/5/22, 0:51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

30. CONDICIONES DE SEGURIDAD *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Mecánico	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eléctrico Alta tensión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eléctrico Baja tensión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Locativo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Atracos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Atentados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Desorden Público	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Accidentes de tránsito	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo en Alturas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

31. PSICOSOCIALES *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Gestión organizacional	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Características de la organización del trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Características del grupo social del trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de la tarea	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jornada de trabajo Extensas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/322, 0:51

Responde las siguientes preguntas según sea su caso:

32. BIOMECANICOS *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Postura prolongada	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Postura mantenida	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Postura forzada	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esfuerzo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Movimiento repetitivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Manipulación manual de cargas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

33. QUIMICOS *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Polvos orgánicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Polvos inorgánicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fibras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Líquidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gases y vapores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Humos metálicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Humos no metálicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Material Particulado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/5/22, 0:51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

34. NATURALES *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Sismo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Terremoto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Inundación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derumbe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Deslizamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vendaval	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tormenta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

De acuerdo con sus actividades laborales, responda las siguientes preguntas:

35. Mencione el área de trabajo a la que pertenece: *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- Administrativo
- Comercial
- Técnico
- Operativo
- Servicios Generales
- Otros: _____

36. Mencione su centro de trabajo *

Selecciona todas las opciones que correspondan.

- Oficina principal
- Via publica
- Otros: _____

https://docs.google.com/forms/d/1ST_jYNB13FudF9CHle9QY2WwL6ZF0mG6PCedLP6WvOcedt7te-6253MdeI

11/18



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/5/22, 0:51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

37. Si su respuesta anterior fue "otra" mencione ¿cuál?

Seleccione en la casilla del frente a cuáles peligros considera que se encuentra expuesto según sus actividades laborales:

38. BIOLÓGICOS *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Virus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hongos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bacterias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Parásitos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mordeduras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rasguños de animales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Picaduras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Salpicadura de fluidos corporales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



SC-CER96940



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/5/22, 9:51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

39. FISICOS *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Ruido intermitente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ruido continuo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Iluminación en exceso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Iluminación deficiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vibración	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Temperaturas extremas de calor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Temperaturas extremas de Frio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Radiaciones ionizantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/5/22, 0:51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

40. CONDICIONES DE SEGURIDAD *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Mecánico	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eléctrico Alta tensión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eléctrico Baja tensión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Locativo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Atracos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Atentados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Desorden Publico	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Accidentes de tránsito	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo en Alturas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

41. PSICOSOCIALES *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Gestión organizacional	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Características de la organización del trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Características del grupo social del trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de la tarea	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jornada de trabajo Extensas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/5/22, 0:51

Responda las siguientes preguntas según sea su caso:

42. BIOMECANICOS *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Postura prolongada	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Postura mantenida	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Postura forzada	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esfuerzo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Movimiento repetitivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Manipulación manual de cargas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

43. QUIMICOS *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Polvos orgánicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Polvos inorgánicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fibras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Líquidos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gases y vapores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Humos metálicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Humos no metálicos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Material Particulado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

https://docs.google.com/forms/d/15T_tYN6H3Fus79CNetQYZWwL6Z7QmG69CdLP8vOcdid7a#62538del

15/15



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



4/5/22, 0:51

Responde las siguientes preguntas según sea su caso:

44. NATURALES *

Marca solo un óvalo por fila.

	SI	NO
Sismo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Terremoto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Inundación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derumbe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Deslizamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vendaval	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tormenta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Google no creó ni aprobó este contenido.

Google Formularios

https://docs.google.com/forms/d/15T_fYV6H3FuoF9CNeIQYzWwL6Z79mGE9CudLP6vDcledI?sa=62538del

16/16



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Anexo C: Lista de chequeo área operativa

LISTA DE CHEQUEO COTRANSARARE PARA RIESGOS LABORALES					
Empresa:		COTRANSARARE			
Ciudad: ARAUCA		Fecha de realización del Trabajo (dd/mm/aaaa): 05/04/22			
Área/Proceso: OPERATIVO		Hora de inicio (a.m./p.m.): 9:00 AM			
Cargo: CONDUCTOR		Hora de finalización (a.m./p.m.): 11:00 AM			
ANÁLISIS DE LA TAREA					
ITEMS	DESCRIPCIÓN	Si	No	N/A	Peligros
FACTORES DE RIESGO BIOLÓGICO					
1	¿Los servicios sanitarios están en buenas condiciones de orden y aseo?			X	
2	¿Las áreas de trabajo están limpias y se realiza la debida desinfección del puesto de trabajo?		X		Virus, bacterias, picaduras
3	¿Se expone con frecuencia o tiene contacto directo con virus COVID-19?	X			Virus
4	¿Existe tratamiento y disposición de residuos sólidos, aguas residuales y/o emisiones ambientales?		X		Virus, bacterias, picaduras
5	¿Se utilizan los elementos de protección personal en el puesto de trabajo?	X			
FACTORES DE RIESGO FÍSICO					
6	¿Se trabaja a temperaturas extremas?		X		
7	¿La exposición del personal a radiación en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?			X	
8	¿La exposición del personal a ruido en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?		X		
9	¿La exposición del personal a calor en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?	X			Altas temperaturas por contacto
10	¿La exposición del personal a frio en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?		X		
11	¿Existen sistemas de control de los peligros en la fuente o medio?		X		Ruido
12	¿La iluminación de los puestos de trabajo es suficiente para realizar las tareas?	X			
13	¿Se utilizan equipos que generan vibración?	X			Vibración
14	¿La luz está ubicada de manera que no se produzcan reflejos o deslumbramientos?		X		
15	¿Los equipos de protección son adecuados al riesgo al que está expuestos los trabajadores??		X		Ruido, vibración
16	¿Los elementos de protección personal se suministran oportunamente al colaborador?	X			
17	¿Las instalaciones en las que los trabajadores realizan sus tareas es adecuado?	X			
FACTORES DE RIESGO QUÍMICOS					
18	¿Los productos químicos están etiquetados de manera adecuada?	X			
19	¿Los productos químicos están almacenados en un lugar seguro y específico?		X		gases de combustion
20	¿El colaborador hace uso de productos químicos en las tareas laborales?	X			gases de combustion
21	¿Cuándo el colaborador realiza tareas con componentes químicos utiliza los elementos de protección personal apropiados?		X		gases de combustion
22	¿Durante el desarrollo de la tarea se genera contaminación por polvo, vapores, humo o gases?	X			gases de combustion
23	¿Los trabajadores utilizan elementos de protección respiratoria durante la exposición contaminantes químicos?		X		gases de combustion
24	¿Existen sistemas de extracción de polvo, vapores, gases o neblina?			X	
FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES					
25	¿Las jornadas de trabajo generalmente son de 8 horas?		X		Condiciones de la tarea, jornada de trabajo
26	¿Las tareas que realizan las personas son variadas y pueden tomar decisiones?		X		Condiciones de la tarea
27	¿Las relaciones entre compañeros son de colaboración?	X			
28	¿Las personas se puede comunicar facilmente entre si?	X			
29	¿La retroalimentación que suministra los jefes a los trabajadores es positiva y respetuosa?	X			
30	¿Existe un programa claro de inducción y de entrenamiento?	X			
31	¿Las capacitaciones son claras y coherentes con las necesidades de la empresa y de los empleados?	X			
32	¿Existe un programa de retroalimentación del comportamiento seguro?	X			
33	¿El esfuerzo que realiza el colaborador en la jornada laboral es el adecuado para la edad?	X			



SC-CER96940

“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



FACTORES DE RIESGO BIOMECÁNICOS				
34	¿La altura de los planos de trabajo, controles, palancas, etc, permiten posturas cómodas para el trabajador?	X		
35	¿Los trabajadores pueden alternar posturas de pie y sentado durante el trabajo, cuando se realizan tareas livianas?		X	Postura Forzadas
36	¿Los trabajadores están expuestos a posturas prolongadas, mantenidas, forzadas y antigravitacionales?	X		Postura Forzadas
37	¿El peso de los objetos que levantan, transportan o almacenan están por los límites permitidos?	X		
38	¿La postura que adoptan las personas cuando levantan peso es segura(espalda recta, piernas flexionadas y peso cerca al cuerpo)?		X	Postura Forzadas
39	¿Se cuenta con equipos o ayudas para manipular objetos pesados?		X	Manipulación manual de cargas
FACTORES DE RIESGO DE CONDICIONES DE SEGURIDAD				
40	¿Se cuenta con suficiente espacio para el almacenamiento, movilización de personas, objetos y materiales?	X		
41	¿Los trabajadores utilizan equipos de protección personal según el factor de riesgo a que estén expuestos (guantes, gafas, caretas, botas, etc)?		X	Mecánico, Eléctrico
42	¿Las herramientas y elementos como (andamios, escaleras, mesas, baldosas, etc) se encuentran en perfectas condiciones de funcionamiento?			X
43	¿El lugar de trabajo, vías de circulación, almacenamiento están demarcados, limpios, ordenados, sin regueros en el piso, con los objetos y materiales ordenadamente?		X	Condicion de Orden y aseo
44	¿El área de ejecución de la labor se encuentra limpia, ordenada y es óptima para la ejecución de la tarea?.		X	Condicion de Orden y aseo
45	En el desarrollo de sus actividades requiere desplazamiento en misión	x		Accidentes de tránsito
46	¿Se efectúan labores de mantenimiento programados a maquinaria y equipo?	X		Accidentes de tránsito, públicos
47	¿Los empleados realizan tareas para las cuales fueron contratados?	X		
48	¿Existen extintores con número y tipo acorde a las características del proceso?	X		
49	¿Las herramientas de trabajo son cómodas, seguras y se utilizan para la tarea apropiada?	X		
50	¿Son visibles las ubicaciones de los extintores y botiquín?	X		
51	¿Las salidas de emergencia son lo suficientemente visibles?	X		
52	¿Las salidas de emergencia están desbloqueadas, con el fin de evacuar rápido?	X		
53	¿Los utensilios con los que desarrolla sus tareas se encuentran ordenados y limpios?	X		
54	¿Hay lugar designado para las herramientas?	X		
55	¿Hay señales de advertencia sobre los peligros en el lugar de trabajo?	x		
56	¿Las máquinas tienen algún sistema de emergencia que las pare, cuando haya alguna alarma?			X
57	¿Existen barreras que dificulten el contacto accidental para máquinas y herramientas cortopunzantes?			X
58	¿Existen barreras que dificulten el contacto accidental con correas, volantes y engranajes?		X	Mecánico, Eléctrico
59	¿Los enchufes y alargues tienen protectores para evitar sobrecargas de tensión?			X
60	¿Los enchufes y equipos están conectados a tierra de manera adecuada?			X
RIESGO DE FENÓMENOS NATURALES				
60	¿El trabajo se realiza con exposición constante a lluvias?	X		Precipitaciones, Inundación
61	¿El lugar de trabajo está expuesto a derrumbes o deslizamientos de tierra?	X		Derrumbe
62	¿El lugar de trabajo se encuentra en una zona expuesta a fallas geológicas?	X		Sismo
Cedula, Nombres y Apellidos (Ejecutor)		Firma		
ROSA ELENA BAUTISTA				
Nombre y Cedula de la persona que autoriza		Firma		
MIREYA CAMACHO MEDINA				



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Anexo D: Lista de chequeo área administrativa

LISTA DE CHEQUEO COTRANSARARE PARA RIESGOS LABORALES						
Empresa: COTRANSARARE						
Ciudad: Arauca			Fecha de realización del Trabajo (dd/mm/aaaa): 05/04/22			
Área/Proceso: Administrativo			Hora de Inicio (a.m./p.m.): 2:00 PM			
Cargo: Administrativo			Hora de finalización (a.m./p.m.): 3:00 PM			
ANÁLISIS DE LA TAREA						
ITEMS	DESCRIPCIÓN	SI	No	N/A	Peligros	
FACTORES DE RIESGO BIOLÓGICO						
1	¿Los servicios sanitarios están en buenas condiciones de orden y aseo?	X			Picaduras	
2	¿Las áreas de trabajo están limpias y se realiza la debida desinfección del puesto de trabajo?		X		Virus, bacterias, hongos, fluidos o excrementos	
3	¿Se expone con frecuencia o tiene contacto directo con virus COVID-19?	X			virus	
4	¿Existe tratamiento y disposición de residuos sólidos, aguas residuales y/o emisiones ambientales?	X				
5	¿Se utilizan los elementos de protección personal en el puesto de trabajo?	X				
FACTORES DE RIESGO FÍSICO						
6	¿Se trabaja a temperaturas extremas?		X			
7	¿Se encuentra expuesto a la radiación de pantallas de computadores?	X			Exposición constante a pantallas de computadores radiaciones no ionizantes.	
8	¿La exposición del personal a ruido en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?	X			ruido	
9	¿esta expuesto a cambios de temperaturas en su puesto de trabajo?	X			Cambios de temperaturas (frio a calor)	
10	¿La exposición del personal a frio en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?		X			
11	¿Existen sistemas de control de los peligros en la fuente o medio?	X				
12	¿La iluminación que los puestos de trabajo es suficiente para realizar las tareas?	X				
13	¿Se utilizan equipos que generan vibración?		X			
14	¿La luz está ubicada de manera que no se produzcan reflejos o deslumbramientos?		X			
15	¿Los equipos de protección son adecuados al riesgo al que está expuestos los trabajadores?	X				
16	¿Los elementos de protección personal se suministran oportunamente al colaborador?	X				
17	¿Las instalaciones en las que los trabajadores realizan sus tareas es adecuado?	X				
FACTORES DE RIESGO QUÍMICOS						
18	¿Los productos químicos están etiquetados de manera adecuada?	X				
19	¿Los productos químicos están almacenados en un lugar seguro y específico?		X		líquidos	
20	¿El colaborador hace uso de productos químicos en las tareas laborales?			X		
21	¿Cuando el colaborador realiza tareas con componentes químicos utiliza los elementos de protección personal?			X		
22	¿Durante el desarrollo de la tarea se genera contaminación por polvo, vapores, humo o gases?		X		Gases de Combustion, polvos	
23	¿Los trabajadores utilizan elementos de protección respiratoria durante la exposición contaminantes químicos?			X		
24	¿Existen sistemas de extracción de polvo, vapores, gases o neblina?			X		
FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES						
25	¿Las jornadas de trabajo generalmente son de 8 horas?		X		requerimientos y responsabilidades de la taera, jornada de trabajo	
26	¿Las tareas que realizan las personas son variadas y pueden tomar decisiones?		X		carga mental	
27	¿Las relaciones entre compañeros son de colaboración?		X		interfase	
28	¿las personas se puede comunicar facilmente entre si?		X		Comunicación	
29	¿La retroalimentación que suministra los jefes a los trabajadores es positiva y respetuosa?	X				
30	¿Existe un programa claro de inducción y de entrenamiento?	X				
31	¿Las capacitaciones son claras y coherentes con las necesidades de la empresa y de los empleados?	X				
32	¿Existe un programa de retroalimentación del comportamiento seguro?	X				
33	¿El esfuerzo que realiza el colaborador en la jornada laboral es el adecuado para la edad?	X				



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



FACTORES DE RIESGO BIOMECANICOS					
34	¿La altura de los planos de trabajo, controles, palancas, etc, permiten posturas cómodas para el trabajador?	X			
35	¿Los trabajadores pueden alternar posturas de pie y sentado durante el trabajo, cuando se realizan tareas livianas?		X		Postura, movimientos repetitivos
36	¿Los trabajadores están expuestos a posturas prolongadas, mantenidas, forzadas y antigravitacionales?	X			Postura
37	¿El peso de los objetos que levantan, transportan o almacenan están por los límites permitidos?	X		X	
38	¿La postura que adoptan las personas cuando levantan peso es segura (espalda recta, piernas flexionadas y peso cerca al cuerpo)?			X	
39	¿Se cuenta con equipos o ayudas para manipular objetos pesados?			X	Manipulación manual de carga
FACTORES DE RIESGO DE CONDICIONES DE SEGURIDAD					
40	¿Se cuenta con suficiente espacio para el almacenamiento, movilización de personas, objetos y materiales?		X		Locativo, caída de objetos a distintos niveles
41	¿Los trabajadores utilizan equipos de protección personal según al factor de riesgo a que estén expuestos (guantes, gafas, caretas, botas, etc)?	X			
42	¿Las herramientas y elementos como (andamios, escaleras, mesas, baldosas, etc) se encuentran en perfectas condiciones de funcionamiento?		X		Locativo
43	¿El lugar de trabajo, vías de circulación, almacenamiento están demarcados, limpios, ordenados, sin regueros en el piso, con los objetos y materiales ordenadamente?		X		Locativo
44	¿El área de ejecución de la labor se encuentra limpia, ordenada y es óptima para la ejecución de la tarea?.		X		Locativo, condición de orden y aseo, orden público, superficie de trabajo
45	¿Se efectúan labores de mantenimiento programados a maquinaria y equipo?	X			
46	¿Los empleados realizan tareas para las cuales fueron contratados?	X			
47	¿Existen extintores con número y tipo acorde a las características del proceso?	X			
48	¿Las herramientas de trabajo son cómodas, seguras y se utilizan para la tarea apropiada?	X			
49	¿Son visibles las ubicaciones de los extintores y botiquín?		X		Tecnológico
50	¿Las salidas de emergencia son lo suficientemente visibles?	X			
51	¿Las salidas de emergencia están desbloqueadas, con el fin de evacuar rápido?	X			
52	¿Los utensilios con los que desarrolla sus tareas se encuentran ordenados y limpios?	X			
53	¿Hay lugar designado para las herramientas?	X			
54	¿Hay señales de advertencia sobre los peligros en el lugar de trabajo?	X			
55	¿Las máquinas tienen algún sistema de emergencia que las pare, cuando haya alguna alarma?			X	
56	¿Existen barreras que dificulten el contacto accidental para máquinas y herramientas cortopunzantes?			X	
57	¿Existen barreras que dificulten el contacto accidental con correas, volantes y engranajes?			X	
58	¿Los enchufes y alargues tienen protectores para evitar sobrecargas de tensión?			X	Eléctrico
59	¿Los enchufes y equipos están conectados a tierra de manera adecuada?			X	Eléctrico
RIESGO DE FENOMENOS NATURALES					
60	¿El trabajo se realiza con exposición constante a lluvias?	X			deslizamientos, sismos
61	¿El lugar de trabajo está expuesto a derrumbes o deslizamientos de tierra?			X	
62	¿El lugar de trabajo se encuentra en una zona expuesta a fallas geológicas?			X	
Cedula, Nombres y Apellidos (Ejecutor)		Firma			
ROSA ELENA BAUTISTA					
Nombre y Cedula de la persona que autoriza		Firma			
MIREYA CAMACHO MEDINA					



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE

¡Seguimos avanzando!



Anexo E: Lista de chequeo entorno o vecindad

LISTA DE CHEQUEO COTRANSARARE PARA RIESGOS LABORALES					
Empresa:		COTRANSARARE			
Ciudad:		ARAUICA			
Fecha de realización del Trabajo (dd/mm/aaaa):		06/04/22			
Área/Proceso:		ENTORNO/VECINDAD			
Hora de Inicio (a.m./p.m.):		10:00 AM			
Cargo:		Hora de finalización (a.m./p.m.): 12:00 AM			
ANÁLISIS DE LA TAREA					
ITEMS	DESCRIPCIÓN	SI	No	N/A	Peligros
FACTORES DE RIESGO BIOLÓGICO					
1	¿Los servicios sanitarios están en buenas condiciones de orden y aseo?			X	
2	¿Las áreas de trabajo están limpias y se realiza la debida desinfección del puesto de trabajo?		X		Virus, picaduras
3	¿Se expone con frecuencia o tiene contacto directo con virus COVID-19?	X			Virus
4	¿Existe tratamiento y disposición de residuos sólidos, aguas residuales y/o emisiones ambientales?		X		Virus, picaduras
5	¿Se utilizan los elementos de protección personal en el puesto de trabajo?	X			
FACTORES DE RIESGO FÍSICO					
6	¿Se trabaja a temperaturas extremas?		X		
7	¿La exposición del personal a radiación en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?		X		
8	¿La exposición del personal a ruido en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?		X		
9	¿La exposición del personal a calor en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?		X		
10	¿La exposición del personal a frío en la sección o puesto de trabajo esta por encima de los límites permisibles?		X		
11	¿Existen sistemas de control de los peligros en la fuente o medio?	X			Ruido
12	¿La iluminación de los puestos de trabajo es suficiente para realizar las tareas?	X			
13	¿Se utilizan equipos que generan vibración?		X		
14	¿La luz está ubicada de manera que no se produzcan reflejos o deslumbramientos?		X		
15	¿Los equipos de protección son adecuados al riesgo al que está expuestos los trabajadores??	X			
16	¿Los elementos de protección personal se suministran oportunamente al colaborador?	X			
17	¿Las instalaciones en las que los trabajadores realizan sus tareas es adecuado?	X			
FACTORES DE RIESGO QUÍMICOS					
18	¿Los productos químicos están etiquetados de manera adecuada?	X			
19	¿Los productos químicos están almacenados en un lugar seguro y específico?		X		gases de combustión
20	¿El colaborador hace uso de productos químicos en las tareas laborales?	X			gases de combustión
21	¿Cuándo el colaborador realiza tareas con componentes químicos utiliza los elementos de protección personal apropiados?		X		gases de combustión
22	¿Durante el desarrollo de la tarea se genera contaminación por polvo, vapores, humo o gases?	X			gases de combustión
23	¿Los trabajadores utilizan elementos de protección respiratoria durante la exposición contaminantes químicos?		X		gases de combustión
24	¿Existen sistemas de extracción de polvo, vapores, gases o neblina?			X	
FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIALES					
25	¿Las jornadas de trabajo generalmente son de 8 horas?		X		Interrelaciones personales, jornada de trabajo
26	¿Las tareas que realizan las personas son variadas y pueden tomar decisiones?		X		Condiciones de la tarea
27	¿Las relaciones entre compañeros son de colaboración?	X			
28	¿Las personas se puede comunicar fácilmente entre si?	X			
29	¿La retroalimentación que suministra los jefes a los trabajadores es positiva y respetuosa?	X			
30	¿Existe un programa claro de inducción y de entrenamiento?	X			
31	¿Las capacitaciones son claras y coherentes con las necesidades de la empresa y de los empleados?	X			
32	¿Existe un programa de retroalimentación del comportamiento seguro?	X			
33	¿El esfuerzo que realiza el colaborador en la jornada laboral es el adecuado para la edad?	X			
FACTORES DE RIESGO BIOMECÁNICOS					
34	¿La altura de los planos de trabajo, controles, palancas, etc, permiten posturas cómodas para el trabajador?	X			
35	¿Los trabajadores pueden alternar posturas de pie y sentado durante el trabajo, cuando se realizan tareas livianas?		X		Postura Forzadas
36	¿Los trabajadores están expuestos a posturas prolongadas, mantenidas, forzadas y antigravitacionales?	X			Postura Forzadas
37	¿El peso de los objetos que levantan, transportan o almacenan están por los límites permitidos?	X			
38	¿La postura que adoptan las personas cuando levantan peso es segura? (espalda recta, piernas flexionadas y peso cerca al cuerpo?)		X		Postura Forzadas
39	¿Se cuenta con equipos o ayudas para manipular objetos pesados?		X		Manipulación manual de cargas



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
 Pamplona - Norte de Santander - Colombia
 Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
 www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



FACTORES DE RIESGO DE CONDICIONES DE SEGURIDAD				
40	¿Se cuenta con suficiente espacio para el almacenamiento, movilización de personas, objetos y materiales?	X		
41	¿Los trabajadores utilizan equipos de protección personal según al factor de riesgo a que estén expuestos (guantes, gafas, caretas, botas, etc)?		X	
42	¿Las herramientas y elementos como (andamios, escaleras, mesas, baldosas, etc) se encuentran en perfectas condiciones de funcionamiento?		X	
43	¿El lugar de trabajo, vías de circulación, almacenamiento están demarcados, limpios, ordenados, sin resqueros en el piso, con los objetos y materiales ordenadamente?		X	Condición de Orden y aseo
44	¿El área de ejecución de la labor se encuentra limpia, ordenada y es óptima para la ejecución de la tarea?		X	Condición de Orden y aseo
45	En el desarrollo de sus actividades requiere desplazamiento en misión	X		Accidentes de tránsito
46	¿Se efectúa labores de mantenimiento programados a maquinaria y equipo?	X		Accidentes de tránsito, públicos
47	¿Los empleados realizan tareas para las cuales fueron contratados?	X		
48	¿Existen extintores con número y tipo acorde a las características del proceso?	X		
49	¿Las herramientas de trabajo son cómodas, seguras y se utilizan para la tarea apropiada?	X		
50	¿Son visibles las ubicaciones de los extintores y botiquín?	X		
51	¿Las salidas de emergencia son lo suficientemente visibles?	X		
52	¿Las salidas de emergencia están desbloqueadas, con el fin de evacuar rápido?	X		
53	¿Los utensilios con los que desarrolla sus tareas se encuentran ordenados y limpios?	X		
54	¿Hay lugar designado para las herramientas?	X		
55	¿Hay señales de advertencia sobre los peligros en el lugar de trabajo?	X		
56	¿Las máquinas tienen algún sistema de emergencia que las pare, cuando haya alguna alarma?			X
57	¿Existen barreras que dificulten el contacto accidental para máquinas y herramientas cortopunzantes?			X
58	¿Existen barreras que dificulten el contacto accidental con correas, volantes y engranajes?			X
59	¿Los enchufes y alargues tienen protectores para evitar sobrecargas de tensión?			X
60	¿Los enchufes y equipos están conectados a tierra de manera adecuada?			X
RIESGO DE FENÓMENOS NATURALES				
60	¿El trabajo se realiza con exposición constante a lluvias?	X		deslizamientos, Sismo
61	¿El lugar de trabajo está expuesto a derrumbes o deslizamientos de tierra?		X	
62	¿El lugar de trabajo se encuentra en una zona expuesta a fallas geológicas?		X	
Cedula, Nombres y Apellidos (Ejecutor)		Firma		
ROSA ELENA BAUTISTA				
Nombre y Cedula de la persona que autoriza		Firma		
MIREYA CAMACHO MEDINA				



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



Bibliografía

Lizarazo, C. G., Fajardo, J. M., Berrio, S., & Quintana, L. (2011). Breve historia de la Seguridad y salud en el trabajo en Colombia. (O. I. OISS, Ed.) Virtual Pro, 487 KB

Molano Velandia, J. H., Arevalo Pinilla, N. (2011). De la Seguridad y salud en el trabajo a la gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales. Revista Innovar Journal, Repositorio Institucional UN, Bogotá.

Cubides Peña, Páez Jimenez y Palomares Quintero (2016) diagnóstico de los peligros y riesgos laborales en los trabajadores de la mano de obra no calificada, <https://repositorio.ecci.edu.co/handle/001/174>.

Gil Moreno, Valencia Osorio, Gomez Fernandez y Reyes Zuluaga (2017), Identificación de los riesgos y peligros a los que se encuentran expuestos los colaboradores de la empresa Muebles Velásquez Vallejo S.A.,S <https://repository.unilibre.edu.co/handle/10901/16121>

Ministerio de salud y protección social, 2012, Ley 1562 de 2012 Art 3 <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>



ACREDITADA INSTITUCIONALMENTE
¡Seguimos avanzando!



124

Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2015, Norma
Técnica NTC-OHSAS Colombiana 18001
<http://www.usbcartagena.edu.co/phocadownload/copaso/4.pdf>

Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec), 2012, Guía
Técnica Colombiana GTC 45
<https://repository.udistrital.edu.co/bitstream/handle/11349/6034/ParraCuestaDianaMarcelaVasquezVeraErikaVanessa2016-AnexoA.pdf?sequence=2>



SC-CER96940



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750
www.unipamplona.edu.co