

**Actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo el decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 en los procesos operativos en la planta de Harinas de Avidesa Mac pollo S.A Ubicada en Bucaramanga Santander.**

**Autor**

**ELIZABETH PABÓN RIVERA**

**Director**

**NASLESLY LILIANA CARDENAS PARADA**

**Ingeniera Industrial**

**Especialista SIG HSEQ**

**PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL  
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍAS MECÁNICA, MECATRÓNICA E  
INDUSTRIAL  
FACULTAD DE INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA.**



**UNIVERSIDAD DE PAMPLONA**

**PAMPLONA, JUNIO 10 de 2021**

## **1 Resumen**

El presente trabajo se desarrolló en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A en la ciudad de Bucaramanga Santander, empresa que se encarga de procesar todos los subproductos del pollo como lo son víscera, sangre, pluma, desecho de incubación y hueso molido, maneja dos líneas de producción línea de víscera y línea de pluma y sangre, donde se llevó a cabo la actualización documental del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo el decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019.

En este proyecto están contenidos elementos principales (diagnóstico, estrategias, documentación, guías, plano de emergencias, formatos) para lograr un SGSST sólido y eficaz teniendo como propósito el aumento de la transparencia y satisfacción del empleador y del empleado.

En este proceso se concibe un SGSST bajo los estándares mínimos estipulados en la resolución 0312 del 2019 para empresas de más de 50 trabajadores con clase de riesgo V y IV, adoptando acciones de dirección y participación encaminadas a desarrollar cultura de seguridad y salud en el trabajo.

### **1.1 Palabras clave**

Seguridad y salud en el trabajo, procesos operativos, documentación, resolución, decreto, Avidesa Mac pollo.

## **1 Abstract**

The present work was developed in the flour plant of Avidesa Mac Pollo SA in the city of Bucaramanga Santander, a company that is in charge of processing all chicken by-products such as viscera, blood, feathers, incubation waste and ground bone, handles three production lines viscera line, feather line, and sludge line, where the document update of the occupational health and safety management system was carried out under decree 1072 of 2015 and resolution 0312 of 2019.

This project contains main elements (diagnosis, strategies, documentation, guides, and formats) to achieve a solid and effective SGSST, with the aim of increasing transparency and satisfaction of the employer and the employee.

In this process, an SGSST is conceived under the minimum standards stipulated in resolution 0312 of 2019 for companies with more than 50 workers with risk class V and IV, adopting management and participation actions aimed at developing a culture of safety and health at work.

### **1.1 Keywords**

Occupational health and safety, operational processes, documentation, resolution, decree, Avidesa Mac Pollo.

## Tabla de Contenido

<b>1</b>	<b>Resumen.....</b>	<b>2</b>
<b>1.1</b>	<b>Palabras clave.....</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Introducción .....</b>	<b>9</b>
<b>3</b>	<b>Marcos.....</b>	<b>11</b>
<b>3.1</b>	<b>Marco Contextual .....</b>	<b>11</b>
<i>3.1.1</i>	<i>Avidesa Macpollo .....</i>	<i>11</i>
<i>3.1.2</i>	<i>Descripción planta de harinas.....</i>	<i>11</i>
<i>3.1.3</i>	<i>Misión.....</i>	<i>12</i>
<i>3.1.4</i>	<i>Visión.....</i>	<i>12</i>
<i>3.1.5</i>	<i>Valores.....</i>	<i>13</i>
<b>3.2</b>	<b>Marco Conceptual.....</b>	<b>14</b>
<b>3.3</b>	<b>Marco Legal.....</b>	<b>17</b>
<b>3.4</b>	<b>Marco Referencial.....</b>	<b>18</b>
<i>3.4.1</i>	<i>Antecedentes.....</i>	<i>18</i>
<b>3.5</b>	<b>Marco Teórico .....</b>	<b>24</b>
<b>4</b>	<b>Planteamiento Del Problema .....</b>	<b>25</b>
<b>4.1</b>	<b>Formulación Del Problema .....</b>	<b>27</b>
<b>5</b>	<b>Objetivos .....</b>	<b>28</b>
<b>5.1</b>	<b>Objetivo General.....</b>	<b>28</b>
<b>5.2</b>	<b>Objetivos específicos .....</b>	<b>28</b>

<b>6</b>	<b>Justificación</b> .....	<b>29</b>
<b>7</b>	<b>Metodología</b> .....	<b>30</b>
<b>7.1</b>	<b>Tipo de Investigación</b> .....	<b>30</b>
<b>7.2</b>	<b>Población</b> .....	<b>31</b>
<b>7.3</b>	<b>Muestra</b> .....	<b>31</b>
<b>7.4</b>	<b>Metodología propuesta</b> .....	<b>32</b>
<b>7.4.1</b>	<i>Etapa 1</i> .....	<b>32</b>
<b>7.4.2</b>	<i>Etapa 2</i> .....	<b>37</b>
<b>7.4.3</b>	<i>Etapa 3</i> .....	<b>41</b>
<b>8</b>	<b>Resultados</b> .....	<b>42</b>
<b>8.1</b>	<b>Etapa 1</b> .....	<b>42</b>
<b>8.2</b>	<b>Etapa 2.</b> .....	<b>72</b>
<b>8.3</b>	<b>Etapa 3.</b> .....	<b>79</b>
<b>8.4</b>	<b>Matriz De Evaluación Resolución 0312 Del 2019 y Decreto 1072 Del 2015.</b> .....	<b>82</b>
<b>9</b>	<b>Conclusiones</b> .....	<b>83</b>
<b>10</b>	<b>Recomendaciones</b> .....	<b>86</b>
<b>11</b>	<b>Referencias Bibliográficas</b> .....	<b>87</b>
<b>12</b>	<b>Anexos</b> .....	<b>91</b>

### Lista de tablas

<b>Tabla 1:</b> Cantidad de operarios por cargo. Fuente: Autor 2021.....	32
<b>Tabla 2:</b> Contenido del estándar. Fuente:Autor 2021 .....	34
<b>Tabla 3:</b> Disposiciones capítulo 6 del decreto 1072 del 2015.Fuente:Autor 2021. ....	36
<b>Tabla 4:</b> Criterios de consecuencia vs probabilidad. Fuente: Matriz IPEVR. ....	38
<b>Tabla 5:</b> Criterios de valoración. Fuente: Matriz IPEVR.....	39
<b>Tabla 6:</b> Matriz DOFA. Fuente: Autor 2021.....	60
<b>Tabla 7:</b> Presenta los formatos creados y actualizados a utilizar por la planta de harinas para el proceso de Seguridad y salud en el trabajo. Fuente: Autor 2021.....	78
<b>Tabla 8:</b> Indicadores planteados para la medición de los objetivos planteados en el plan de acción. Fuente: Autor 2021 .....	81

## Lista de Ilustraciones

<b>Ilustración 1:</b> Diagrama de Ishikawa Fuente: Autor 2021. ....	27
<b>Ilustración 2:</b> Nivel de riesgo probabilidad vs consecuencia. Fuente: Matriz de evaluación y valoración de riesgos.....	40
<b>Ilustración 3:</b> Gráfico por requisitos del capítulo 6 del decreto 1072 del 2015. Fuente:Autor 2021.....	44
<b>Ilustración 4:</b> Cumplimiento Ítems de recurso. Fuente:Autor 2021.....	46
<b>Ilustración 5:</b> Cumplimiento ítems gestión integral del SGSST. Fuente:Autor 2021.....	49
<b>Ilustración 6:</b> Cumplimiento ítem Gestión de la salud. Fuente:Autor 2021. ....	51
<b>Ilustración 7:</b> Cumplimiento ítem gestión de peligros. Fuente:Autor 2021.....	53
<b>Ilustración 8:</b> Cumplimiento ítem gestión de amenazas. Fuente:Autor 2021. ....	54
<b>Ilustración 9:</b> Cumplimiento ítem verificación del SG-SST. Fuente:Autor 2021.....	55
<b>Ilustración 10:</b> Cumplimiento del ítem acciones preventivas y correctivas. Fuente:Autor 2021. ....	57
<b>Ilustración 11:</b> Puntaje de cumplimiento de los estándares mínimos respecto al puntaje esperado en cada una de las etapas del ciclo. Fuente:Autor 2021. ....	58
<b>Ilustración 12:</b> Nivel de evaluación. Fuente: Matriz de evaluación inicial.....	59
<b>Ilustración 13:</b> Resultados pregunta1. Fuente: Autor 2021.....	61
<b>Ilustración 14:</b> Resultados pregunta 2. Fuente: Autor 2021.....	62
<b>Ilustración 15:</b> Resultados pregunta 3. Fuente: Autor 2021.....	63
<b>Ilustración 16:</b> Resultados pregunta 4. Fuente: Autor 2021.....	64
<b>Ilustración 17:</b> Resultados pregunta 5. Fuente: Autor 2021.....	65

<b>Ilustración 18:</b> Respuesta 6. Fuente: Autor 2021.....	66
<b>Ilustración 19:</b> Respuestas pregunta 7. Fuente: Autor 2021 .....	67
<b>Ilustración 20:</b> Respuesta pregunta 8.Fuente: Autor 2021.....	67
<b>Ilustración 21:</b> Respuestas pregunta 9. Fuente: Autor 2021. ....	68
<b>Ilustración 22:</b> Respuesta pregunta 10. Fuente: Autor 2021.....	69
<b>Ilustración 23:</b> Riesgo en estado crítico: Fuente: Matriz de evaluación y valoración de riesgos. .....	74



## 2 Introducción

El presente proyecto de práctica se realizará en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo, con el objetivo de realizar una actualización del SG-SST en los procesos operativos de la línea de producción de víscera y de pluma y sangre que permita a la organización cumplir a cabalidad con los estándares mínimos estipulados en la resolución 0312 del 2019. Teniendo en cuenta esta resolución la organización se encuentra en la quinta (5) fase; inspección vigilancia y control, más sin embargo para el año 2021 requiere una actualización en la identificación de peligros evaluación y valoración de los riesgos, programa de capacitación, plan para prevención y atención de emergencias, soporte de inducción y reinducción, procedimientos e instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo, formato de registros de las inspecciones a las instalaciones máquinas y/o equipos.

(DIAZ, 2018) La seguridad y salud en el trabajo (SST) en una organización es de vital importancia ya que se trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores, por lo tanto se parte desde la actualización de los estándares mínimos que aporta el decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019, ajustados a la evaluación inicial del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con el ciclo PHVA de la normatividad.

Para continuar se estableció una metodología descriptiva y documental que permita evaluar a la organización desde la observación y el análisis de datos sin perder de vista la necesidad que tiene la entidad, para el desarrollo de la investigación se implementaron 3 fases metodológicas por etapas comenzando desde el diagnóstico inicial según la resolución 0312 del 2019 con ayuda del ciclo PHVA, y el decreto 1072 del 2015, valoración de los estándares

mínimos, seguidamente de realizar el diagnóstico inicial se procedió a realizar la actualización de la documentación requerida, matriz de peligros, matriz de evaluación y valoración de riesgos, formatos y presentaciones de inducciones y reinducciones, elaboración de fichas e instructivos, plan de prevención y preparación de emergencias, formatos de inspecciones y por último es de vital importancia señalar que además de realizar esta actualización se aplicará en el campo laboral interactuando con los trabajadores por medio capacitaciones de los empleados, socialización de fichas e instructivos, socialización del plan de emergencias, inducciones y reinducciones en donde se les muestre y se les enseñe sus responsabilidades dentro del sistema y así mismo los trabajadores estén en capacidad de actuar y proteger su salud e integridad frente a cualquier evento adverso.

### 3 Marcos

#### 3.1 Marco Contextual

Comprende los conceptos fundamentales para colocar en contexto la organización, la ubicación, los valores, la misión y visión donde se desarrolló la investigación, por lo tanto se dará a conocer más detalladamente esta información donde se involucra la actividad comercial de Avidesa Mac pollo, su crecimiento a través de los años, y cuáles son sus expectativas en el futuro.

##### 3.1.1 *Avidesa Mac pollo*

Es una de las primeras empresas avícolas del país y desde el 2012 fue catalogada como la marca de pollo número 1 en Colombia, Avidesa Mac Pollo se encuentra operando desde el 1969, es una empresa santandereana que cuenta con 7 plantas de producción en Santander (planta beneficio, planta frigo andes, planta procesos especiales, planta incubadora, planta de alimentos, planta de harinas, distribuidora Girón) y 112 granjas que se dividen en reproductoras y engorde adicional en el área comercial cuenta con 42 puntos de venta en Bucaramanga y su área metropolitana y una cadena de restaurantes llamada Mac pollo a la carta, con puntos en San Gil, Bogotá y Bucaramanga adicional fortalecen su enfoque comercial con los Call center en las principales distribuidoras regionales del país y se encuentra en 17 zonas del país con sus distribuidoras. (Macpollo, 2020)

##### 3.1.2 *Descripción planta de harinas*

La planta de harinas cuenta con profesionales altamente calificados con experiencia e idoneidad en la realización de sus actividades, contando con un horario en la parte operativa de tres turnos diarios de 6 am a 2 pm, de 2pm a 10 pm, y de 10 pm a 6 am trabajando 24/7, y en la

parte administrativa un horario de 7 am a 3 pm, tiene un rol muy importante para la productividad de la empresa ya que se encarga de procesar todos los residuos del pollo como lo son: víscera, hueso molido, pluma, sangre, cascara de huevo y convertirlo en materia prima para la elaboración de su propio alimento obteniendo como producto final; harina de pluma y sangre, harina de víscera, y como subproducto de la víscera aceite de pollo.

### **3.1.3 Misión**

Avidesa Mac pollo busca satisfacer las necesidades nutricionales de los consumidores con la mejor calidad, servicio, variedad y precio, de manera eficiente y rentable, comprometidos con el bienestar y el desarrollo de nuestra gente, con responsabilidad con la comunidad y el medio ambiente (Macpollo, 2020)

### **3.1.4 Visión**

Estar siempre presentes en la alimentación de la familia colombiana. Para ello debemos: Mantener crecimiento sostenible de participación en el mercado y presencia internacional.

Asegurar la lealtad de nuestros clientes a través de la calidad del producto, de la innovación y de la excelencia en el servicio.

Tener la mejor productividad optimizando costos con parámetros internacionales.

Trabajar por procesos articulados, ágiles, eficientes y flexibles, soportados en un sistema de información confiable y completa.

Mantener el liderazgo tecnológico.

Atraer, desarrollar y mantener el mejor talento humano. (Macpollo, 2020)

### 3.1.5 Valores

**Integridad:** Actuamos con honestidad y somos coherentes entre lo que pensamos, sentimos, decimos y hacemos. (Macpollo, 2020)

**Respeto:** Damos un trato digno y equitativo a las personas y valoramos sus diferencias. (Macpollo, 2020)

**Confianza:** Generamos credibilidad porque actuamos con transparencia y hablamos con la verdad. (Macpollo, 2020)

**Responsabilidad:** Actuamos con compromiso y respondemos por las consecuencias de nuestros actos. (Macpollo, 2020)

**Trabajo En Equipo:** Unimos esfuerzos y talentos para el logro de objetivos comunes. (Macpollo, 2020)

**Comunicación:** Escuchamos a todos con atención y compartimos información, ideas y pensamientos. (Macpollo, 2020)

**Innovación:** Estamos abiertos a la transformación y buscamos siempre nuevas formas de hacer mejor las cosas. (Macpollo, 2020)

**Aprendizaje:** Aprendemos con humildad de nuestros aciertos y desaciertos y buscamos nuestro desarrollo integral. (Macpollo, 2020)

**Actitud de Servicio:** Orientamos nuestra organización a los clientes porque son nuestra razón de ser. (Macpollo, 2020)

**Calidad:** Hacemos las cosas bien desde la primera vez y por siempre. (Macpollo, 2020).

### 3.2 Marco Conceptual

Se dan a conocer cada uno de los conceptos en materia de seguridad y salud en el trabajo, esto con el fin de generar confianza, claridad y conocimiento en el momento de hablar del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

#### ➤ **seguridad y salud en el trabajo**

La salud, seguridad y bienestar de los trabajadores en el desempeño de sus actividades son de vital importancia en una empresa puesto que hace parte del crecimiento estratégico, su objetivo es la prevención de lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo que con lleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores. (Sura, 2021)

#### ➤ **Accidente laboral**

Se refiere a todo acontecimiento inesperado que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte; también se considera accidente laboral aquel que se produce durante el cumplimiento de ordenanzas del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su mando, incluso fuera del lugar y horas de trabajo. Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su domicilio a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo proporcione el empleador. (Sura, 2021)

#### ➤ **Riesgo**

Probabilidad de que la fuente o la situación generen un evento no deseado (accidente, enfermedad o daño al medio ambiente). (Icontec, 2012)

➤ **Peligro**

Un peligro es una fuente, escenario o hecho con potencial de ocasionar perjuicio en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las infraestructuras. (Icontec, 2012)

➤ **Políticas De Seguridad y Salud En El Trabajo**

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización. (Gómez, 2004)

➤ **Evaluación Del Riesgo**

Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción. (Icontec, 2012)

➤ **Acto inseguro**

Se refieren a todas las acciones y decisiones humanas, que pueden ocasionar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la producción, el medio ambiente y otras personas. También incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras. (Lopez, 2017)

➤ **Condición Insegura**

Es todo componente de los equipos, la materia prima, los materiales, las máquinas, las infraestructuras o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, los bienes, la operación y el medio ambiente y que bajo determinadas condiciones puede generar un incidente. (Icontec, 2012)

➤ **Enfermedad Laboral**

Es todo estado patológico permanente o temporal que sobrevenga como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, en el medio en que se ha visto obligado a trabajar, y que ha sido determinada como tal por el contratante. (Icontec, 2012)



### 3.3 Marco Legal

A continuación se relacionan todos los decretos, leyes, normas, resoluciones que soportan esta investigación referente al Sistema de Gestión De Seguridad y Salud En El Trabajo (SG-SST), por lo tanto es importante resaltar cada una de ellas ya que define y establece los lineamientos a tener en cuenta en seguridad y salud en el trabajo.

**Resolución 0312 de 2019:** Resolución por el cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (Trabajo, 2019)

**Guía Técnica Colombiana GTC 45:** Guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional. (Icontec, 2012)

**Decreto 1072 del 2015:** Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo; y estableció en su libro 2, parte 2, título 4, capítulo 6 las disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (Ministerio de trabajo, 2015)

**Resolución 0652 del 2012:** Por el cual se establece la conformación y funcionamiento del comité de convivencia laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones. (Cultura, 2019)

**Resolución 1409 del 2012:** Por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas. (Cultura, 2019)

**Resolución 2400 de 1979:** por el cual se establece el reglamento general de Seguridad e Higiene Industrial en cada establecimiento de trabajo con el fin de preservar la salud física y mental y prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

**Resolución 1356 de 2013:** El Ministerio de Trabajo efectuó ciertas modificaciones a la Resolución 652 de 2012, por medio de la cual se determinó la conformación del comité de convivencia laboral a cargo de los empleadores. (trabajo M. , 2012)

**La Resolución 1401 de 2007:** Establece obligaciones y requisitos mínimos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, con el fin de identificar las causas, hechos y situaciones que los han generado, e implementar las medidas correctivas encaminadas a eliminar o minimizar las condiciones de riesgo y evitar su materialización y recurrencia. (Social, 2007).

### **3.4 Marco Referencial**

Esta investigación de antecedentes se hace necesaria ya que genera un gran aporte a mi trabajo, de tal manera que crea nuevos horizontes y expectativas en cuanto a las necesidades que tiene el sistema de gestión y de esta forma poder dar cumplimiento a la normativa establecida por el ministerio de trabajo.

#### **3.4.1 Antecedentes**

Esta investigación de antecedentes se realizó con el objetivo de obtener una información más amplia sobre los estudios elaborados sobre el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a nivel internacional, nacional y regional y es evidente que es un tema de gran relevancia para todas las organizaciones ya que contribuye a demostrar la responsabilidad social de una empresa, permite conseguir una mano de obra más competente y saludable; reduciendo los costes e interrupciones de actividades y satisface las expectativas de seguridad y salud en el trabajo ofreciendo un marco eficaz para prevenir o reducir al mínimo los accidentes, incidentes y enfermedades de trabajo.

### **3.4.1.1 Antecedentes Internacionales.**

- **Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en una empresa de productos de consumo masivo con el fin de reducir accidentes y enfermedades profesionales. (Quiroga Caobos, 2015)**

Autor: Luis Carlos Quiroga Cobos

Año: 2015

País: Guayaquil-Ecuador

Este proyecto buscó mejorar las condiciones y ambiente de trabajo de los empleados de esta empresa de la ciudad de Guayaquil con el objetivo principal de minimizar los accidentes y enfermedades profesionales y a la vez optimizar costos donde se usaron varias metodologías, tales como: la observación directa, encuestas, formato de auditorías (Sart) que permitieron realizar un diagnóstico de la situación actual de la empresa, en base a los resultados se formuló la propuesta que consistió primeramente en gestionar la parte administrativa, donde se comprometieron los recursos financieros. Seguidamente se gestionó la parte técnica, donde se identificó, midió y evaluó los riesgos laborales utilizando la matriz de William Fine, también se gestionó la parte talento humano que capacita y adiestra al personal de acuerdo a los riesgos que van estar expuestos por último se gestionó la parte de procedimientos básicos con la cual se realizaron inspecciones que detectaron cualquier acto y se procedió a tomar las medidas predictivas, preventivas y correctivas empezando por la fuente siguiendo en el medio ambiente y por último en el individuo. (Quiroga Caobos, 2015). Este estudio se realizó bajo la normativa estipulada en Ecuador, mi investigación actualiza el sg-sst en los procesos operativos bajo el decreto único 1072 del 2015 estipulado por el ministerio de trabajo en Colombia.

- **Análisis de riesgos de seguridad y salud en el trabajo para los procesos de elaboración de alimentos en la planta de alimentos balanceados de la universidad nacional agraria la molina.**

Autor: Gilmer Sánchez Tacuri

Año: 2018

País: Lima- Perú

El presente trabajo de investigación tuvo por objetivo Identificar los peligros y evaluar los Riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo asociado a los procesos de elaboración de alimento en la Planta de alimentos balanceados de la Universidad Agraria; a fin de proponer medidas de control que prevengan las ocurrencias de perdidas tales como accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. (Tacuri, 2018). Este estudio se basó en la identificación de peligros y riesgos, mientras que la presente investigación no solo identificará los peligros sino que también ejecutará un plan de acción.

#### **3.4.1.2 Antecedentes Nacionales.**

- **Evolución de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia. (Riaños Casallas, Martha Isabel; Hoyos Navarrete, Eduardo; Valero Pacheco, Ivonne, 2016)**

Autor: Martha Isabel Riaño Casallas, Eduardo Hoyos Navarrete, Ivonne Valero Pacheco.

Año: 2016

País: Colombia

La adopción de sistemas para la gestión de la salud y seguridad en el trabajo trata de responder a las demandas y presiones de los entes regulatorios, empleadores y trabajadores para garantizar un ambiente de trabajo seguro previniendo los accidentes y reduciendo el número de lesionados, por lo tanto analizaron el impacto en la accidentalidad laboral mediante la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo el estándar OHSAS 18001. (Riaños Casallas, Martha Isabel; Hoyos Navarrete, Eduardo; Valero Pacheco, Ivonne, 2016). Este antecedente se basa en la implementación de un sistema mediante las OSHAS 18001, mi investigación se basará en el decreto único reglamentado por el ministerio de trabajo en Colombia decreto 1072 del 2015.

➤ **Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la micro empresa Maxi Pollo FT.**

Autores: Eliana Marcela Ramírez Cruz, Jorge Wilmark Hernández González, Rafael Antonio Vega León.

Año: 2020

País: Colombia, Bogotá D.C

El propósito de la presente investigación fue diseñar un Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo, creando una estructuración de una acción entre el empleador y los trabajadores y en la aplicación de las medidas de seguridad que se logran a través del mejoramiento continuo que involucra claramente al trabajo en equipo en pro de la seguridad y la salud e todos los que participan, se basará en un proceso lógico y por etapas basado en el plan de mejora PHVA, de esta forma se abarcaron todos los ítems que le permitan cumplir con el propósito de la normatividad actual vigente. (Eliana Marcela Ramírez Cruz, Jorge Wilmark

Hernández González, Rafael Antonio, 2020). La investigación de este antecedente aportó claridad a mi trabajo donde también evaluaré los estándares mínimos estipulados en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

### **3.4.1.3 Antecedentes Regionales.**

- **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo los requisitos del decreto 1072 de 2015 en la Planta de Concentrados de Campollo S.A.**

Autor: Jhojan Ernesto Güiza Centeno

Año: 2016

País: Colombia, Bucaramanga Santander.

Este trabajo se realizó con el propósito de obtener el título de Ingeniero Industrial con el objetivo de diseñar, documentar e implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la planta de concentrados de Campollo, donde se logró llevar a cabo una medición permanente de los indicadores de gestión del SG-SST, puesto que estos indicadores le permitieron saber a la empresa como va, en que está fallando y que debe mejorar. Así mismo se logró una disminución de accidentes, incidentes y enfermedades laborales. (Centeno, 2016). En esta investigación no existía una documentación legal del Sg-sst y se elaboró bajo el decreto 1072 del 2015, la actualización del Sg-sst en avidesa macpollo también se realizará bajo el decreto 1072 pero esta ya cuenta con una documentación legal.

- **Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) y diseño del sistema de gestión ambiental de la empresa avícola Russi Guzmán y compañía SAS, en el municipio de Lebrija Santander.**

Autor: Laura Rocío Escuderos Moreno.

Año: 2019

País: Colombia, Lebrija Santander.

Para el desarrollo de las actividades del SG-SST se basó en el Decreto 1072 de 2015 y los estándares de la Resolución 1111 del 2017 y así mismo lograr la protección de sus trabajadores en cuanto a la seguridad social y reducir la accidentalidad en los mismos, de igual manera cumplir los requerimientos ambientales propios de la actividad económica de la empresa La implementación del SG- SST le permitió a la empresa tener un porcentaje de cumplimiento más alto al obtenido inicialmente y completar así las fases de planear, hacer y verificar del ciclo PVHA, y de la misma manera la empresa está comprometida con la calidad de vida de sus trabajadores en el futuro y por eso le apuesta a la realización de estrategias que le ofrezca una vejez con cero enfermedades si es posible. (Moreno., 2019).

Este proyecto realizado en Lebrija norte de Santander se basó en el diseño del Sg-sst para una empresa avícola, aporta conceptos claves para mi proyecto más sin embargo el proyecto aquí descrito se diferencia en que es una actualización del Sg-sst en los procesos operativos basados en el decreto 1072 y en la resolución 0312 del 2019.

Las investigaciones relacionadas en los antecedentes internacionales, nacionales y regionales tienen gran relevancia en esta investigación ya que todas van enfocada hacia el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, análisis, evaluación y valoración de los riesgos; por lo tanto cada una de ellas aporta aspectos significativos a mi trabajo haciéndolo más trascendente ya que se desarrollará una actualización del SG-SST en los procesos operativos de

la línea de pluma y sangre bajo el decreto 1072 del 2015 y los estándares mínimos especificados en la resolución 0312 del 2019.

### **3.5 Marco Teórico**

Se da a conocer los fundamentos en los cuales se basa el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, con el objetivo de brindar un conocimiento amplio que involucre todo lo que tiene que ver con los principios y componentes fundamentales de seguridad y salud en el trabajo así mismo la clasificación de peligros y riesgos.

#### **3.5.1. Guía Técnica De Implementación Del Sg-sst Para Mi pymes.**

La implementación del SG-SST debe ser liderada e implementada por el contratante, esta guía se encuentra fundamentada en los principios del ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar), de tal manera que logre la aplicación de las medidas prevención y control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo, reduciendo al mínimo los incidentes, accidentes y enfermedades laborales que se puedan presentar. (trabajo M. d., 2017)

#### **3.5.2. Sistema De Gestión De Seguridad y Salud En El Trabajo.**

Es un sistema que se fundamenta en un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que encierra la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejora con el objetivo de reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo, dicho sistema debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante con la colaboración de los trabajadores y contratistas de forma que se garantice la aplicación de medidas de seguridad y salud en el trabajo; también es de vital importancia las condiciones, el medio ambiente laboral, el avance



del comportamiento de los trabajadores y el control de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. (Ministerio de trabajo, 2015)

### **3.5.3. Guía Técnica Colombiana (GTC-45).**

La GTC 45, es la guía para la identificación de peligros y la valoración de riesgos en seguridad y salud de los trabajadores, que establece las directrices para identificar peligros y valorar los riesgos de seguridad y salud ocupacional; esta identificación, se hace a partir del Panorama de Factores de Riesgo, donde se debe hacer un reconocimiento de los factores de riesgos a los que están expuestos los trabajadores en una empresa, determinando los efectos que pueden ocasionar a la salud de los trabajadores y la estructura organizacional y productiva de la empresa. El propósito de la identificación de peligros y la valoración de riesgos es entender los peligros asociados a la actividad laboral para establecer los controles necesarios y lograr que el riesgo sea aceptable; Esta valoración permite determinar las medidas de control. (Olga Lucia Diaz Carlos Mario Muñoz Maya, 2013).

## **4 Planteamiento Del Problema**

Para las empresas colombianas contar con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que ayude a controlar los peligros que desencadenan los accidentes laborales y los riesgos que dan como consecuencia las enfermedades que se producen por las actividades diarias de los trabajadores, son de obligatorio cumplimiento y las directrices están establecidas en su Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6 del decreto 1072 del 2015 las disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (Lozano, 2015)

Debido a las exigencias anteriores el presente proyecto surge para poder darle cumplimiento al decreto 1072 y así evitar sanciones de tipo monetario que acarren un daño patrimonial a la organización, además de brindar el cumplimiento del decreto y salvarlos de una posible sanción brinda al empleado un ambiente de trabajo seguro, libre de factores de riesgo que se puedan materializar y así evitando accidentes de trabajo que pudiesen perjudicar a la empresa y sus empleados. Fomentando de esta manera la mejora continua en su sistema de gestión y estimulando la eficiencia de la organización hecho que redundará de manera directa en la satisfacción del operario y el cumplimiento de las metas y objetivos organizacionales, desde otro punto de vista este proyecto trae beneficios tales como conocimiento de políticas, plan de emergencias, procedimientos, uso adecuado de los elementos de protección personal, peligros y riesgos presentes en su área de trabajo. Se podrá observar de manera más detallada en el diagrama de Ishikawa



**Ilustración 1:** Diagrama de Ishikawa Fuente: Autor 2021.

#### 4.1 Formulación Del Problema

A partir de los problemas en cuanto al SG-SST anteriormente enunciados se genera el siguiente interrogante.

¿La actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la planta de harinas en los procesos operativos, contribuirá de manera que se evite incumplimiento al capítulo 6 del decreto 1072 del 2015 estipulado por el ministerio de trabajo?

## **5 Objetivos**

### **5.1 Objetivo General**

Actualizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo el decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 en los procesos operativos para reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales en la planta de Harinas de Avidesa Mac pollo S.A ubicada en Bucaramanga Santander.

### **5.2 Objetivos específicos**

4.2.1 Realizar un diagnóstico del estado actual del SG-SST en la planta de harinas en los procesos operativos bajo el decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 para así definir el nivel de cumplimiento del mismo.

4.2.2 Actualizar la estructura documental del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en los procesos operativos en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo teniendo en cuenta los indicadores estipulados en el capítulo 6 del decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 con el objetivo de cumplir a cabalidad los lineamientos.

4.2.3 Construir en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo un plan de acción para el proceso de la actualización del Sg-sst, que me permita cumplir con lo estipulado en el capítulo 6 del decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 mediante capacitaciones, inducciones, reinducciones, socializaciones y presentaciones con el fin de que los trabajadores estén en capacidad de actuar y proteger su salud e integridad.

## 6 Justificación

Hoy en día el Ministerio de trabajo busca que todas las empresas del país sean responsables respecto al ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, para dicho fin a establecido el decreto 1072 donde estipula en su libro 2, parte 2, título 4, capítulo 6 todos los lineamientos que debe seguir el empleador para proporcionarle a sus trabajadores un ambiente sano y libre de factores de riesgo, como también estipula que la implementación del mismo es netamente responsabilidad del empleado. (CALDERON, 2019)

Debido a las exigencias anteriores la planta de harinas de Avidesa Mac pollo en los procesos operativos en su línea de producción pluma y sangre, Viscera y lodos requiere para este 2021 una actualización del SG-SST en materia de control al cumplimiento de la normativa que indica que se debe hacer una actualización anual de dichos documentos que conforman el sistema. De tal manera que se cumplan los requisitos establecidos por el ministerio de trabajo respecto al proceso de la actualización del SG-SST y de esta manera aumentar los niveles de transparencia de la entidad ya que se ha venido observando que la falta de aplicación del sistema ha traído como consecuencia enfermedades laborales, reubicación del puesto de trabajo, despidos de los operarios. La deficiencia en ofrecer información acertada de las políticas y normas actualizadas del sistema una de las principales causas de esta problemática además la falta de conocimiento que presentan los operarios sobre los riesgos y peligros que desencadenan el incumplimiento de la normativa y falta de tiempo por la persona encargada del sistema.

Siendo trascendental el hecho de que la planta de harinas, amerita una mejor organización en cuanto al sistema se hace importante la actualización de los documentos que conforman el sistema como lo son: objetivos, identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos,

programa de capacitación, plan para prevención y atención de emergencias, soporte de inducción y reinducción, procedimientos e instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo, formato de registros de las inspecciones a las instalaciones maquinas y/o equipos a fin aumentar la eficiencia y transparencia divulgando y aplicando el sistema en la organización.

## **7 Metodología**

### **7.1 Tipo de Investigación**

#### **7.1.1. Investigación descriptiva mixta**

En este tipo de investigación se busca especificar propiedades, características y rasgos importantes de cualquier fenómeno que se analice. Describe tendencias de un grupo o población, es decir se miden, recolectan datos sobre diversos conceptos, aspectos, dimensiones o componentes del fenómeno a investigar. (Mellon, 2006)

Para la actualización del SG-SST se hace necesario utilizar este tipo de investigación ya que nos muestra de manera detallada y sistemática las características de la población y situación a estudiar, brindándonos como resultado un análisis de la información recolectada por medio de entrevistas y encuestas realizadas al jefe encargado del sistema y operarios teniendo en cuenta una realidad objetiva y subjetiva de acuerdo a este enfoque se espera obtener mejoras en el proceso de la actualización del sistema.

#### **7.1.2. Investigación documental**

Según (Alfonso, 1995), la investigación documental es un procedimiento científico, un proceso sistemático de indagación, recolección, organización, análisis e interpretación de información o datos en torno a un determinado tema.

Este tipo de investigación es un instrumento muy utilizado ya que se hace necesario hacer una recolección del material con el que cuenta la empresa y al que se tiene acceso tales como formatos de inspecciones, soportes de inducción y reinducción documentos impresos e información electrónica, que es útil para el desarrollo del proyecto con el fin de realizar un análisis y organización de la información obtenida de estas fuentes documentales manejadas durante los años anteriores con el fin de realizar un estudio de las fortalezas y debilidades que actualmente presenta la planta de harinas en el SG-SST en los procesos operativos pluma y sangre.

## **7.2 Población**

Según el autor (Arias, 2006) define población como "un conjunto finito o infinito de elementos con características comunes para los cuales serán extensivas las conclusiones de la investigación. Esta queda delimitada por el problema y por los objetivos del estudio".

La población que se beneficia del SG-SST en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo, incluyendo administrativos, vigilante, supervisores, jefe de planta, personal de oficios varios y operarios está contemplada en cincuenta y tres (53) personas.

## **7.3 Muestra**

Según el autor (Sabino, 1995) establece que "la muestra constituye, solo una parte del conjunto total de la población y es poseedora de sus propias características. Por tanto, una población es homogénea en la medida en que sus integrantes se parecen entre sí en cuanto a características. Con base a este criterio, la muestra constituye una porción de la población sobre la que se realiza el estudio.

El tamaño de la muestra se definió teniendo en cuenta los operarios que se relacionan con los procesos operativos de la línea pluma y sangre y línea de víscera, desde el momento en que ingresa la materia prima hasta obtener el producto terminado se dedujo que son dieciocho (18) trabajadores los que involucran dicho proceso teniendo en cuenta los tres turnos un (1) operario para cada turno, mientras que en el cargo de empaque se requieren dos (2) operarios por turno. A continuación en la (**tabla 1: Cantidad de operarios por cargo**) se muestra de manera más detallada.

NUMERO DE OPERARIOS	CARGO
3	Recepción de materia prima
6	Línea de pluma
3	Línea de víscera
6	Empaque

**Tabla 1:** Cantidad de operarios por cargo. Fuente: Autor 2021.

## 7.4 Metodología propuesta

### 7.4.1 Etapa 1

**Realizar un diagnóstico del estado actual del SG-SST en la planta de harinas en los procesos operativos bajo el decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 para así definir el nivel de cumplimiento del mismo.**

Esta etapa inicial consistirá en llevar a cabo una inspección sobre las condiciones del estado actual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) de la planta de harinas de Avidesa Mac pollo, con el fin de obtener resultados veraces en los cuales se utilizaran



diferentes escales de evaluación del sistema, que con lleven a realizar un diagnóstico eficaz en pro a llevar a cabo la actualización de dicho sistema.

La metodología a utilizar se basa en las siguientes herramientas fundamentales:

#### **7.4.1.1. Herramienta 1: Entrevista.**

Se realizará una entrevista semiestructurada o semilibre de 10 preguntas al Ing. Richard vega, persona encargada del SG-SST de la planta de harinas, alimentos e incubadora, con el fin de adquirir la información necesaria sobre el estado actual del sistema, que permita tener un adecuado diagnostico en aras a su respectiva actualización.

#### **7.4.1.2 Herramienta 2: Matriz de correlación de evaluación inicial de la resolución 0312 del 2019 y decreto 1072 del 2015.**

Se utilizará la presente herramienta con el fin de obtener un consolidado de evaluación del SG-SST de la planta de harinas de Avidesa Macpollo S.A, el cual se llevara a cabo por medio del anexo técnico de la resolución 0312 del 2019 y la matriz de correlación del decreto 1072 del 2015 que evalúan todo el sistema mediante el ciclo PHVA.

Para la evaluación inicial según la resolución 0312 del 2019 utilice la matriz en Excel encontrada en la resolución 0312 del 2019 formulario público autorizada para realizar dicha evaluación y está compuesta por las siguientes columnas.

**1 Ciclo:** Corresponde a un procedimiento lógico y por etapas basado en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar) que permite el mejoramiento continuo del SG-SST y que le da solidez a todo el proceso.

**1.1 Planear:** se deben trazar los planes que permitan mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores, definiendo qué se está haciendo de manera incorrecta, o qué se puede hacer de un mejor modo.

**1.2 Hacer:** llevar a cabo las medidas que se han planificado

**1.3 Verificar:** examinar las acciones y procedimientos para comprobar si se están consiguiendo los resultados esperados

**1.4 Actuar:** implementar medidas de mejora para elevar la eficacia de todas las acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo

**2 Estándar:** Es el valor automático que reciben los requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) véase (**tabla 2:** contenido del estándar).

REQUISITOS DEL SGSST	VALOR %
<b>Recursos</b>	10%
<b>Gestión integral del sistema de gestión de seguridad y la salud en el trabajo</b>	15%
<b>Gestión de la salud</b>	20%
<b>Gestión de peligros y riesgos</b>	30%
<b>Gestión de amenazas</b>	10%
<b>Verificación del Sgsst</b>	5%
<b>Mejoramiento</b>	10%
<b>TOTAL</b>	100%

**Tabla 2:** Contenido del estándar. Fuente: Autor 2021

**3. Ítem del estándar:** Cada uno de los requisitos se compone de varios criterios y estos conforman el ítem del estándar.

**4. Valor:** De acuerdo al porcentaje del estándar (Requisitos mínimos del SGSST), este se divide en el número del ítem del estándar y se obtiene el valor para cada uno.

**5. Peso porcentual:** Corresponde a la suma del estándar (Requisitos mínimos del SGSST).

**6. Puntaje:** Se dio como criterio el cumple(C), la práctica actual es conforme con el requisito evaluado, puede ser tomado totalmente; cumple parcial (CP), La práctica actual se acerca al cumplimiento del requisito exigido por l norma, pero debe ser mejorado; no cumple (NC), no se observa evidencia de que exista un método relacionado con el requisito.

**7. Calificación de la empresa:** Corresponde a la suma final de todos los puntajes según cada estándar y se puede determinar el nivel de evaluación de la empresa y se define si es Crítico, moderadamente aceptable y aceptable.

Para la evaluación inicial del decreto 1072 en su capítulo 6 nos habla sobre el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, por lo tanto para que se hiciera un poco más fácil la evaluación lo organice por artículos. En la (**tabla 3** Disposiciones capítulo 6 del decreto 1072 del 2015). Se muestra cada requisito separados por los artículos que contiene el capítulo 6 del mismo decreto.

#	REQUISITO
<u>1</u>	<u>Art. 2.2.4.6.5 -7</u> : Política en SST
<u>2</u>	<u>Art. 2.2.4.6.8 - 14</u> : Organización del SGSST
<u>3</u>	<u>Art. 2.2.4.6.15 - 22</u> : Planificación
<u>4</u>	<u>Art. 2.2.4.6.23 - 28</u> : Aplicación
<u>5</u>	<u>Art. 2.2.4.6.29 - 32</u> : Auditoria y Revisión por la alta dirección
<u>6</u>	<u>Art. 2.2.4.6.33 - 34</u> : Mejoramiento
<u>7</u>	<u>Art. 2.2.4.6.35 - 38</u> : Disposiciones Finales

**Tabla 3:** Disposiciones capítulo 6 del decreto 1072 del 2015.Fuente:Autor 2021.

#### **7.4.1.3. Herramienta 3: Matriz DOFA.**

Se realizará un análisis DOFA obteniendo así un estudio de los factores internos y externos de la planta de harinas de Avidesa Macpollo S.A, presentes en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), teniendo en cuenta que es de vital importancia para la respectiva actualización del sistema.

#### **7.4.1.4. Herramienta 4: Encuesta.**

Se realizará una encuesta que contiene 10 preguntas de selección múltiple a 18 trabajadores de los procesos operativos de las líneas de producción pluma y sangre, línea de víscera, recepción de materia prima y empaque de la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A, que permita recopilar información vital en materia de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).

#### **7.4.1.5. Herramienta 5: Matriz EFI Y EFE.**

Se elaborará una matriz EFI (Evaluación de factores Internos) y EFE (Matriz de factores externos), que permita identificar las falencias internas y externas de la organización, presentes en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) ya que se hace necesario para la actualización del sistema.

#### **7.4.2 Etapa 2**

**Actualizar la estructura documental del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en los procesos operativos en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo teniendo en cuenta los indicadores estipulados en el capítulo 6 del decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 con el objetivo de cumplir a cabalidad los lineamientos.**

En esta etapa de la estructura documental del sistema de acuerdo al diagnóstico inicial obtenido se procederá a realizar la actualización a la estructura documental al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) bajo los lineamiento del decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019; la metodología a utilizar para poder lograr el objetivo se basa en las herramientas descritas a continuación.

##### **7.4.2.1 Herramienta 1: Observación Directa.**

Se realizará mediante la observación directa e indagación en donde se convocará a personal capacitado en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) y operario encargado del área ya que son las personas directamente involucradas en los procesos operativos de las líneas de producción que se relacionan en la matriz de identificación de peligros en donde se recopilará la información necesaria para poder identificar los peligros y riesgos, existentes en cada aérea de trabajo, lo que me permita generar métodos de mitigación para cada uno de los peligros latentes.

Se utilizará la presente herramienta con el fin de obtener toda la información necesaria para la elaboración de la matriz de identificación de peligros, por lo tanto se tomará toda la información recopilada y se procederá a diligenciar dicha matriz, se hace necesario tener en cuenta que esta matriz de acuerdo al peligro y a la clasificación del peligro existente en cada área de trabajo la valoración del riesgo se clasifica en la probabilidad y consecuencia dando como resultado la estimación del riesgo. (Véase **Tabla 4:** Criterios de consecuencia vs probabilidad).

MATRIZ DE VALORACIÓN DE RIESGOS		CONSECUENCIAS			
		INSIGNIFICANTE	MODERADA	DAÑINA	EXTREMA
PROBABILIDAD	MUY ALTA	MEDIO	ALTO	CRITICO	CRITICO
	ALTA	MEDIO	ALTO	ALTO	CRITICO
	MEDIA	BAJO	MEDIO	ALTO	ALTO
	BAJA	BAJO	BAJO	MEDIO	MEDIO

**Tabla 4:** Criterios de consecuencia vs probabilidad. Fuente: Matriz IPEVR.

Y por último de acuerdo al resultado de los criterios de consecuencia vs probabilidad se determinará los criterios de valoración bajo, medio, alto, y crítico. (Véase **Tabla 5:** Criterios de valoración.)

RIESGO	RECOMENDACIONES
<b>BAJO</b>	<p>Mantener las medidas de control existentes. Se deben hacer evaluaciones periódicas para verificar que el riesgo sigue siendo bajo.</p> <p>Es importante que en el plan de trabajo se definan los periodos para valorar este riesgo.</p>
<b>MEDIO</b>	<p>Se deben hacer esfuerzos por reducir el riesgo. Implementar estándares de seguridad, permisos de trabajo o listas de verificación para realizar control operativo del riesgo. Es importante justificar la intervención y su rentabilidad. (Costo - beneficio)</p> <p>Se deben hacer verificaciones periódicas dentro del plan de trabajo, para evaluar si el riesgo aún es medio, comprobando que no hay tendencia a subir de nivel.</p>
<b>ALTO</b>	<p>Se debe reducir el riesgo a través del diseño y ejecución un programa de gestión. Como está asociado a lesiones muy graves, se debe garantizar la reducción de su probabilidad.</p> <p>Verificar que el riesgo esta bajo control antes de realizar cualquier tarea.</p>
<b>CRITICO</b>	<p>La intervención es urgente. En presencia de un riesgo, se sugiere no realizar ningún trabajo hasta contar con las medidas de control que impacten la probabilidad de su ocurrencia.</p> <p>De ser indispensable la realización de la labor, se deben adoptar todas las medidas necesarias para evitar la materialización del riesgo; las medidas deben garantizar que el riesgo está bajo control antes de iniciar cualquier tarea.</p> <p>Una actividad operacional no debe estar en este rango, desde el diseño de la misma se deben adaptar sus respectivos controles.</p>

**Tabla 5:** Criterios de valoración. Fuente: Matriz IPEVR

#### **7.4.2.2 Herramienta 2: Matriz IPEVR Según GTC 45.**

Una vez determinados los resultados referentes a la matriz de identificación de peligros se procederá a evaluar el estado en base a la información previamente recolectada, es por eso que para la obtención del entregable denominado matriz de evaluación y valoración de peligros, se utilizó como herramienta el entregable correspondiente a la matriz de identificación de peligros ya que esta contenía los datos que nos suministra la relación que existe entre probabilidad y consecuencia; donde se observa el nivel de riesgos según la probabilidad (baja, media, alta, muy alta) vs la consecuencia (insignificante, moderada, dañina y extrema) y dependiendo de estos se

determinará si el riesgo es crítico, alto, moderado y bajo como se muestra en la (**Ilustración 2:** Nivel de riesgo probabilidad vs consecuencia).



**Ilustración 2:** Nivel de riesgo probabilidad vs consecuencia. Fuente: Matriz de evaluación y valoración de riesgos.

#### **7.4.2.3 Herramienta 3: Formato Análisis De Trabajo Seguro.**

Se utilizará la presente herramienta con el fin de obtener la actualización y la creación de fichas e instructivos de procedimientos, el cual se llevará a cabo por medio del formato Análisis de trabajo seguro véase (**Apéndice 3:** Formato Análisis de trabajo seguro) un manual en donde se plasmen los procedimientos, existentes e identificados en la matriz de peligros.

#### **7.4.2.4 Herramienta 4: Manual De Inducciones En SST.**

Se creará un manual para la realización de las inducciones y reinducciones en Seguridad y Salud en el Trabajo, con claridad y facilidad con el fin de que los empleadores adquieran conocimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST).

#### **7.4.2.5 Herramienta 5: Lista De Chequeo.**

Se utilizará la presente herramienta con el fin de que me permita obtener la información necesaria para poder llevar a cabo la actualización del plan de emergencias, teniendo en cuenta que es de vital importancia para la planta de harinas cumplir a cabalidad con el mismo.

#### **7.4.2.7 Herramienta 7: Formatos.**



Se realizará el diseño y la actualización de los formatos correspondientes como respuesta a los requisitos de la resolución 0312 del 2019 y el decreto 1072 del 2015, con el fin de establecer un orden lógico en cada una de las acciones realizadas por parte de la planta de Harinas.

#### **7.4.3 Etapa 3.**

**Construir en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo un plan de acción para el proceso de la actualización del SG-SST, que me permita cumplir con lo estipulado en el capítulo 6 del decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 mediante capacitaciones, inducciones, reinducciones, socializaciones y presentaciones con el fin de que los trabajadores estén en capacidad de actuar y proteger su salud e integridad.**

##### **7.4.3.1 Herramienta 1: Socialización De La Matriz De Riesgos.**

Se realizará la socialización de los peligros, riesgos y formas de control a los cuales están expuestos los trabajadores en cada área de trabajo.

##### **7.4.3.2 Herramienta 2: Inducciones y Reinducciones.**

Se realizará por medio de presentaciones, con el fin de dar a conocer el contenido del sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), y así poder brindar conocimientos acerca del mismo a los trabajadores.

##### **7.4.3.4 Herramienta 3: Diagrama de Gantt.**

Se utilizará la presente herramienta con el objetivo de planear todas las actividades a realizar con el fin de dar cumplimiento a la normatividad.

##### **7.4.3.3 Herramienta 4: Indicadores.**

Se establecen los respectivos indicadores por acciones, se establece el nombre del indicador, la fórmula para medición y el tipo.

## 8 Resultados

### 8.1 Etapa 1

Realizar un diagnóstico del estado actual del SG-SST en la planta de harinas en los procesos operativos pluma y sangre bajo el decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 para así definir el nivel de cumplimiento del mismo.

#### **8.1.1 Herramienta 1: Entrevista.**

En el (**Apéndice 1: Estructura Entrevista**), se muestra la entrevista realizada al analista de seguridad y salud en el trabajo (SST) de Avidesa Mac pollo en la planta de harinas, Ingeniero Richard Vega, con el fin de adquirir información necesaria del estado actual del (SG-SST), en esta entrevista se logró identificar que Avidesa Mac pollo en la planta de harinas cuenta con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo muy bien fundamentado cumpliendo parcialmente con los requerimientos estipulados en el capítulo 6 del decreto 1072 del 2015 estipulado por el ministerio de trabajo, además se encuentra según la resolución 0312 del 2019 en la 5 fase (Inspección Vigilancia y control), cuenta con 53 trabajadores incluyendo operarios, personal administrativo y jefe de planta por lo tanto según el número de trabajadores se encuentra en clase de riesgo IV, y su sistema se basa bajo la resolución 0312 del 2019 que son los estándares mínimos que debe cumplir el sistema y el decreto 1072 del 2015, se recopiló información necesaria ya que el Ingeniero indica que se requiere la actualización y la creación de algunos

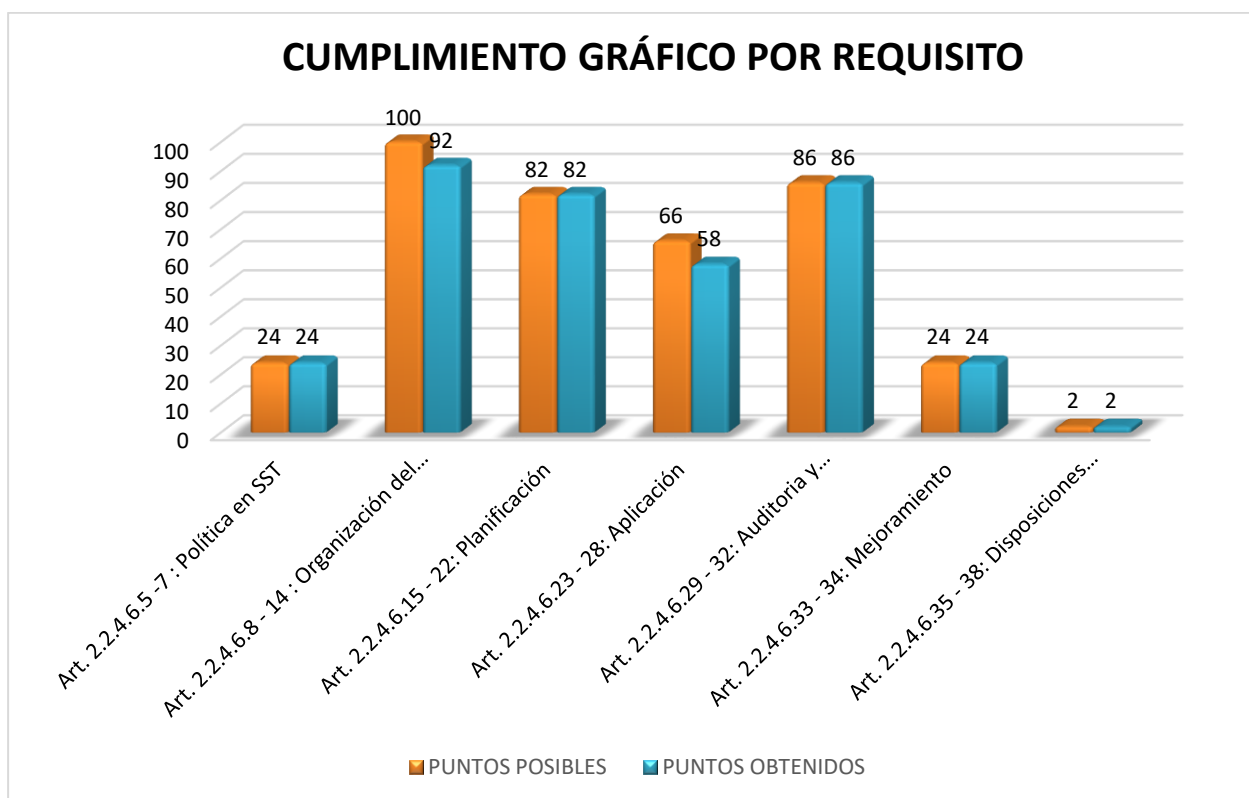
documentos legales ya que el mismo decreto nos exige realizarla de forma anual pero hay algunos documentos que llevan más de 3 años que no se le ha hecho la respectiva actualización. Para poder evidenciar el resultado de esta entrevista véase (**Anexo 1. Respuestas entrevista**) ubicada en la carpeta objetivo 1.

### **8.1.2 Herramienta 2: Matriz de correlación de evaluación inicial de la resolución 0312 del 2019 y decreto 1072 del 2015.**

Para realizar el diagnóstico del estado actual del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se elaboró teniendo en cuenta la matriz de evaluación inicial según el decreto 1072 del 2015 (véase **Anexo 2:** Decreto 1072 del 2015 ubicado en la carpeta objetivo 1) y matriz de evaluación inicial según la resolución 0312 del 2019 (véase **Anexo 3:** Resolución 0312 del 2019 ubicado en la carpeta objetivo 1).

#### **8.1.2.1 Resultados De La Evaluación Inicial Del Decreto 1072 del 2015.**

Al realizar la evaluación de cada artículo del capítulo 6 del decreto 1072 del 2015 se determinó un 8% de incumplimiento en la Art. 2.2.4.6.8 - 14 correspondiente a la organización del SGSST y un 12% de incumplimiento en Art. 2.2.4.6.23 – 28 correspondiente a la aplicación del SGSST, mientras que en los demás requisitos se cumple a cabalidad 100% significa que el sistema tiene falencias en los artículos Art. 2.2.4.6.8 - 14 y en Art. 2.2.4.6.23 – 28, en la (**Ilustración 3:** Gráfico por requisitos del capítulo 6 del decreto 1072 del 2015) se muestran los porcentajes de cumplimiento.



**Ilustración 3:** Gráfico por requisitos del capítulo 6 del decreto 1072 del 2015.  
Fuente: Autor 2021

### 8.1.2.2 Resultados De La Evaluación Inicial De La Resolución 0312 Del 2019.

Para la evaluación inicial según la resolución 0312 del 2019 (véase **anexo 3:** Resolución 0312 del 2019 ubicado en la carpeta objetivo 1) utilice la matriz en Excel encontrada en la resolución 0312 del 2019 formulario público autorizada para realizar dicha evaluación. A continuación se mostrará los porcentajes de cumplimiento por ciclos.

#### 8.1.2.2.1. Ciclo Del Planear.

**1. Ítem Recursos (10%).** En la Etapa del Planear el primer estándar a evaluar fue el de Recurso en donde se verifican: (Véase **Ilustración 4:** Cumplimiento Ítems de recurso.)

**1.1. Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.**

Desglosado en:

**1.1.1.** Asignación del Responsable del Sistema con calificación de 0,5.

**1.1.2.** Asignación de responsabilidades en el Sistema con calificación de 0,5.

**1.1.3.** Asignación de recurso financieros, técnicos y humanos cumple con puntaje 0,5.

**1.1.4.** Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales cumpliendo con puntaje 0,5.

**1.1.5.** Pago de Pensión trabajadores alto riesgo con un puntaje 0,5.

**1.1.6.** Conformación del COPASST o Vigía de SST con calificación 0,5.

**1.1.7.** Capacitación del COPASST o Vigía de SST puntaje 0,5.

**1.1.8.** Conformación del Comité de Convivencia Laboral puntaje 0,5; para un puntaje total de 4 de un puntaje esperado de 4, es decir un porcentaje de cumplimiento del 100%, Dentro de recurso también se evalúa:

**1.2. Capacitación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

Desglosado en:

**1.2.1.** Programas de capacitación de promoción y prevención con puntaje 0.

**1.2.2.** Inducción y reinducción en sistema de Gestión con puntaje 0.

**1.2.3.** Responsable del SG-SST con curso virtual de 50 horas con puntaje 2; en este caso el puntaje es 2, de un esperado de 6, para un porcentaje de cumplimiento del 33,3%; en general el estándar de recurso tendría un porcentaje de cumplimiento del 66.65%; en otras palabras de un porcentaje de cumplimiento esperado del 100% se está incumpliendo en un 33,35%, debido

principalmente al bajo puntaje obtenido en el ítem de capacitación, reinducción e inducción en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo brindada a los trabajadores.



**Ilustración 4:** Cumplimiento Ítems de recurso. Fuente: Autor 2021.

**2. Gestión Integral Del Sistema De Gestión De La Seguridad y La Salud En El Trabajo 15%.** En la Etapa del Planear el segundo estándar a evaluar fue el de Gestión Integral Del Sistema De Gestión De La Seguridad y La Salud En El Trabajo en donde se verifican: (Véase **Ilustración 5:** Cumplimiento ítems gestión integral del SGSST).

En donde se evaluaron:

### **2.1. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

**2.1.1** Las políticas con calificación de 1%, de un porcentaje esperado de 1%.

## **2.2. Objetivos Del Sistema De Gestión De La Seguridad y La Salud En El Trabajo SG-SST.**

**2.2.1.** Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST en el cual su puntaje fue de 1% de un porcentaje esperado de 1%.

## **2.3. Evaluación Inicial Del SG-SST.**

**2.3.1.** Evaluación e identificación de prioridades obteniendo puntaje de 1%, de un puntaje esperado de 1%.

## **2.4. Plan Anual de Trabajo.**

**2.4.1.** Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidades, recursos con cronograma y firmado obteniendo puntaje de 2%, de un puntaje esperado de 2%.

## **2.5. Conservación De La Documentación.**

**2.5.1.** Archivo o retención documental con puntaje 2%, de un puntaje esperado de 2%.

## **2.6. Rendición De Cuentas.**

**2.6.1.** Rendición sobre el desempeño con puntaje de 1%, de un porcentaje esperado de 1%.

## **2.7. Normatividad Nacional Vigente y Aplicable En Materia De Seguridad y Salud En El Trabajo.**

**2.7.1.** Matriz legal con puntaje 2%, de un puntaje esperado de 2%.

## **2.8. Comunicación.**

**2.8.1.** Mecanismo de comunicación, auto reporte con puntaje 1%, de un esperado de 1%,.

## **2.9. Adquisiciones.**

**2.9.1.** Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios con puntaje 1%, de un puntaje esperado de 1%.

**2.10. Contratación.**

**2.10.1** Evaluación y selección de proveedores y contratistas con puntaje 2%, de un esperado de 2%.

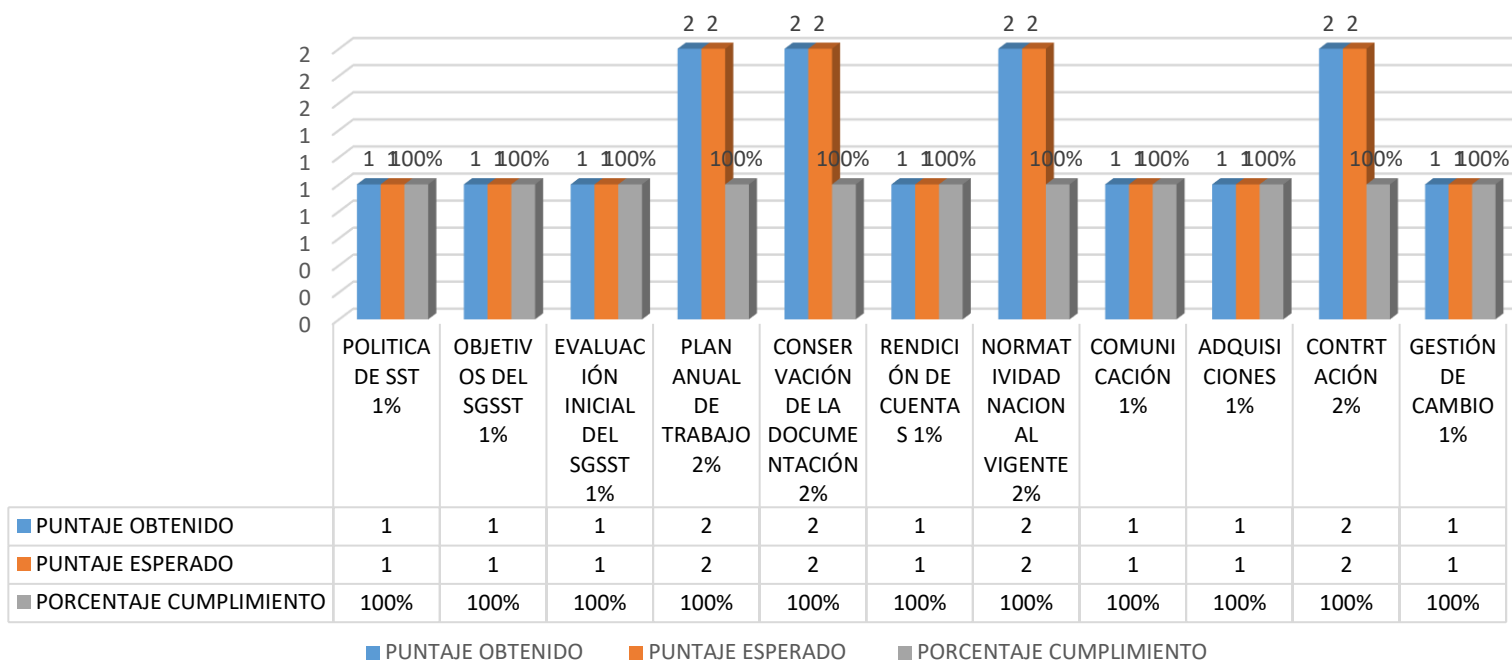
**2.11. Gestión Del Cambio.**

**2.11.1.** Evaluación del impacto de cambios internos y externos con puntaje 1%, de un puntaje esperado de 1%.

Por lo tanto se obtuvo para un total ponderado en este ítem de 15% frente a un esperado de 15% dando un porcentaje de cumplimiento del 100%; es decir, la planta de Harinas de Avidesa Mac Pollo S.A. cumple el ítem de Gestión integral en un 100%.



### CUMPLIMIENTO ÍTEMS GESTIÓN INTEGRAL



**Ilustración 5:** Cumplimiento ítems gestión integral del SGSST. Fuente: Autor 2021.

#### 8.1.2.2.2. Ciclo Del Hacer.

**3. Ítem De Gestión De La Salud 20%:** El primer estándar a evaluar del ciclo del hacer se encuentra dividido en diversos ítems; (Véase **Ilustración 6:** Cumplimiento ítem Gestión de la salud), descritos a continuación entre ellos se encuentran:

**3.1. Condiciones De Salud En El Trabajo.** las condiciones de Salud en el Trabajo en donde al evaluar se observa que se da cumplimiento total a la descripción sociodemográfica, diagnóstico de condiciones de Salud, informar al médico tratante de los perfiles del cargo, realización de las evaluaciones médicas ocupacionales, se cumple con la normativa de custodia de historias clínicas, restricciones y recomendaciones medico laborales, promoción de estilos de vida y

entornos saludables, Se cuenta con agua potable, servicios sanitarios y disposición de residuos, eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos y gaseosos según aplique; se obtiene un puntaje de 9% de un esperado de 9%, para un porcentaje de cumplimiento de 100%.

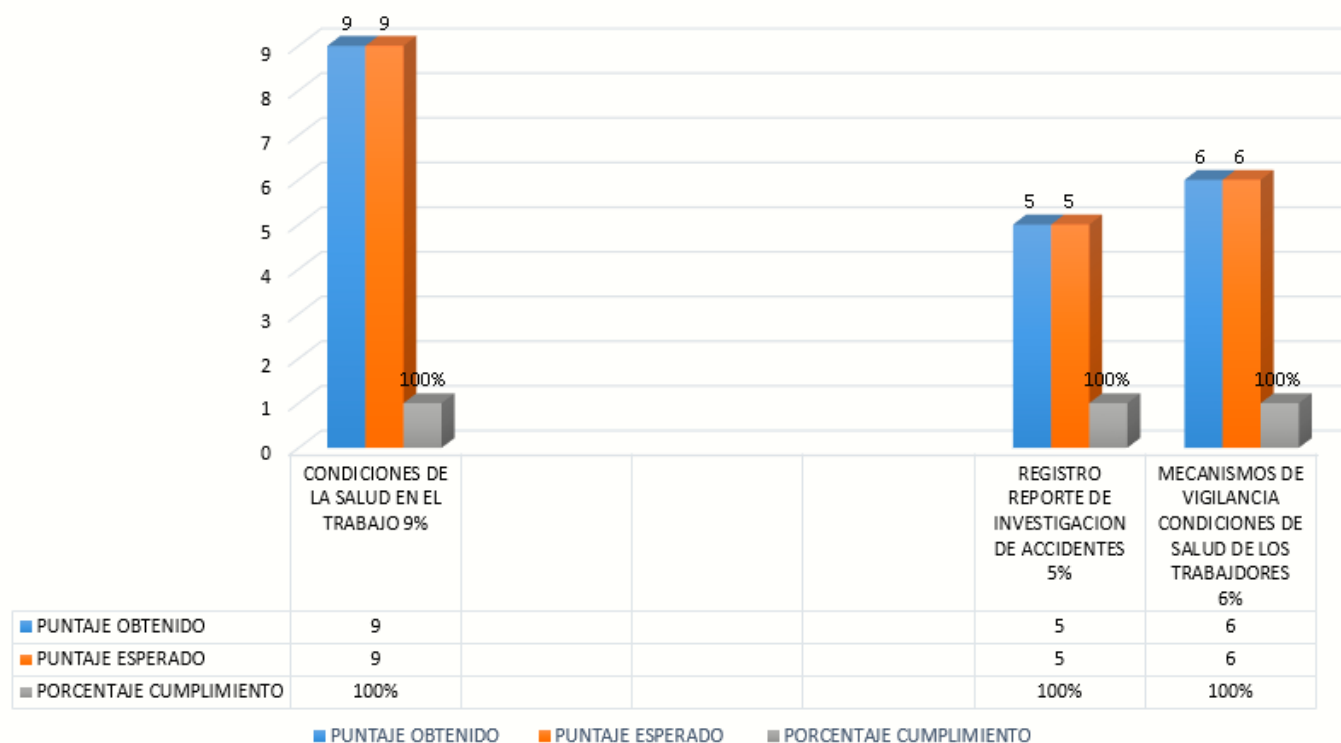
### **3.2. Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo.**

Reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes de trabajo en donde se le da cumplimiento a al reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales a la ARL, EPS y Dirección territorial del ministerio de Trabajo, realizar investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales, registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales, de un porcentaje esperado de 5% se obtuvo 5% para un cumplimiento del 100%.

### **3.3. Mecanismos De Vigilancia De Las Condiciones De Salud De Los Trabajadores.**

Se evaluaron los mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores, en donde se da cumplimiento a los siguientes ítems: medición de la frecuencia de accidentalidad, medición de la severidad de la accidentalidad, medición de la mortalidad por accidente de trabajo, medición de la prevalencia de la enfermedad laboral, medición de la incidencia de la enfermedad laboral, medición del ausentismo por causa médica. De un puntaje esperado de 6 se obtuvo un puntaje de 6 para un cumplimiento del 100%. En este ítem se obtiene un porcentaje general para la gestión de la salud del 100%. El ítem de Gestión de la salud se cumple en un 100%.

### CUMPLIMIENTO ITEM GESTIÓN DE LA SALUD



**Ilustración 6:** Cumplimiento ítem Gestión de la salud. Fuente: Autor 2021.

**4. Gestión De Peligros y Riesgos 30%:** El segundo estándar a evaluar del ciclo del hacer fue el de gestión de peligros y riesgos (Véase **Ilustración 7:** Cumplimiento ítem gestión de peligros) en donde se verifican:

#### **4.1. Identificación De Peligros, Evaluación y Valoración De Riesgos.**

**4.1.1. Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos** con puntaje de 0, de un esperado de 4.

**4.1.2. Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa** con puntaje de 0, de un esperado de 4.

**4.1.3.** Identificación y clasificación de las sustancias químicas con puntaje de 3 de un esperado de 3.

**4.1.4.** Realización de mediciones ambientales, química, física, biológica con puntaje de 4 de un esperado de 4.

En este caso para el ítem del estándar Identificación De Peligros, Evaluación y Valoración De Riesgos la calificación obtenida es 7 de un esperado de 15 por lo tanto significa que la planta de harinas presenta falencias en un 50%; y un porcentaje de cumplimiento del 50%.

#### **4.2. Medidas De Prevención y Control Para Intervenir Los Peligros y Riesgos.**

**4.2.1.** Implementación de las medidas de prevención y control por parte de los trabajadores con puntaje de 2,5;

**4.2.2** Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores con puntaje de 2,5.

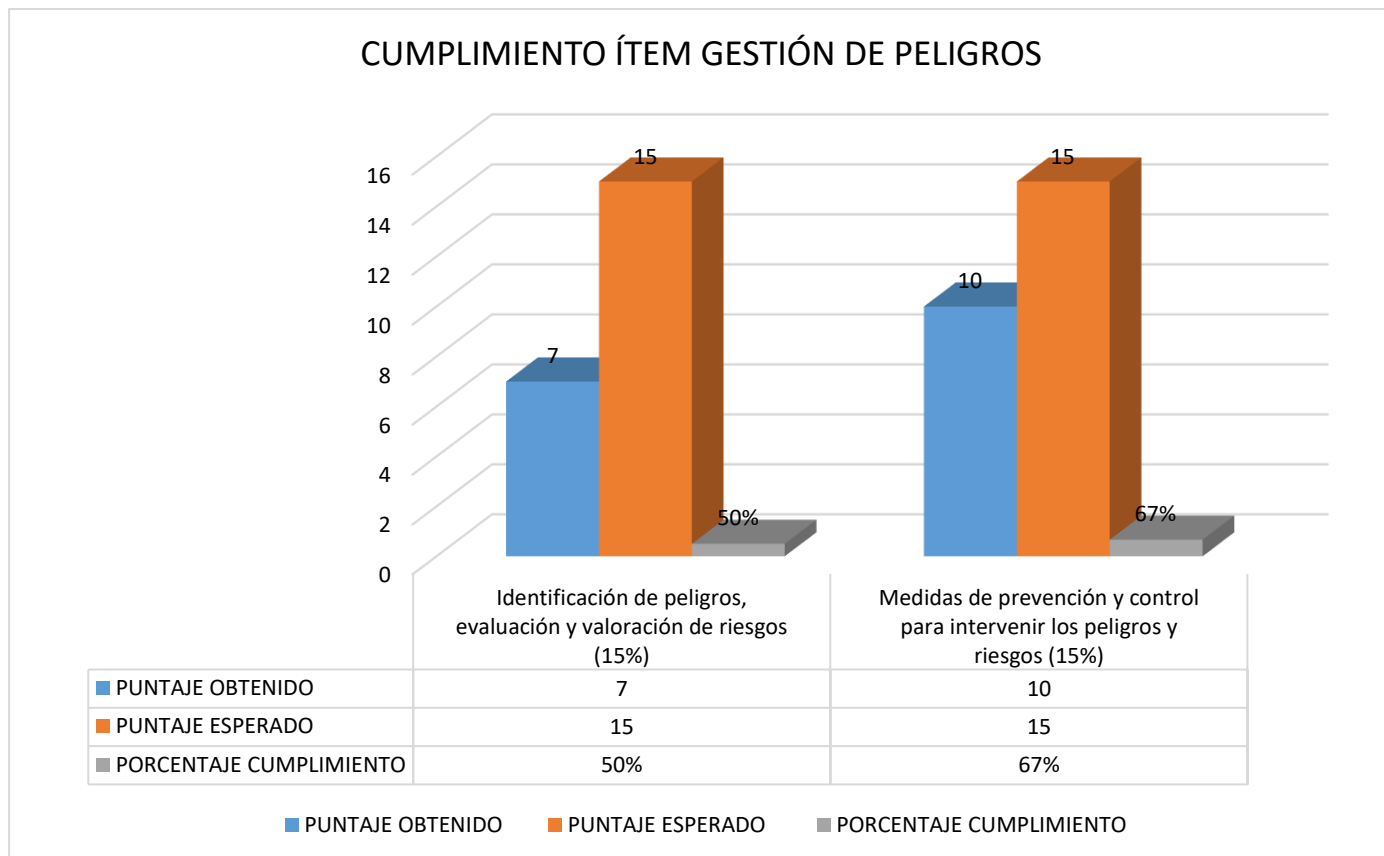
**4.2.3.** Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas y protocolos, con puntaje de 0.

**4.2.4.** Realización de inspecciones a instalaciones máquinas y equipos con puntaje de 0.

**4.2.5.** Mantenimiento periódico a máquinas, equipos e instalaciones con puntaje de 2,5.

**4.2.6.** Entrega de elementos de protección personal con puntaje 2,5; en este caso para el ítem del estándar la calificación obtenida es 10 de un esperado de 15 para un porcentaje de cumplimiento del 66.66% en general el estándar de gestión de peligros y riesgos tendría un porcentaje de cumplimiento del 58,33%; en otras palabras de un porcentaje de cumplimiento esperado del 100% se está incumpliendo en un 41,67%, debido principalmente al bajo puntaje obtenido en el ítem de metodología para la identificación de peligros, identificación de peligros

con participación de todos los niveles de la empresa, elaboración de procedimientos, instructivos, fichas y protocolos, realización de inspecciones a instalaciones máquinas y equipos.



**Ilustración 7:** Cumplimiento ítem gestión de peligros. Fuente: Autor 2021.

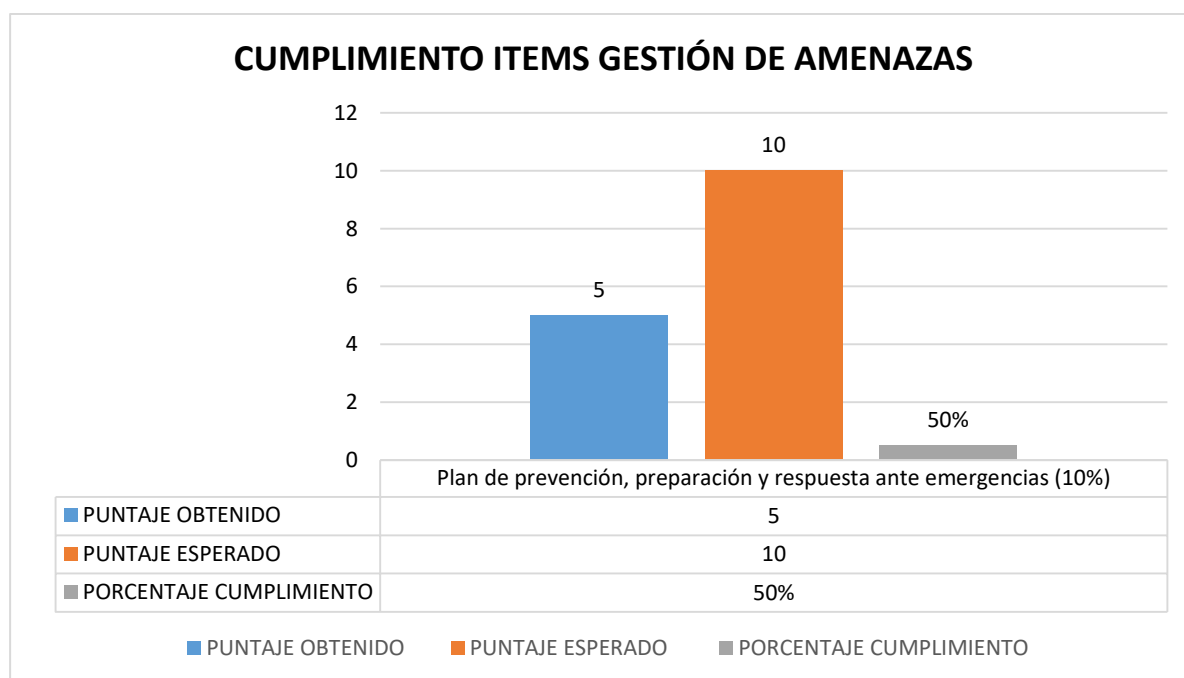
**5. Gestión De Amenazas 10%:** El tercer estándar a evaluar del ciclo del hacer fue el de gestión de amenazas (Véase **Ilustración 8:** Cumplimiento ítem gestión de amenazas), en donde se verifican:

#### **5.1. Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.**

Desglosado en:

**5.1.1.** Si se cuenta con plan de prevención, prevención y respuesta ante emergencia con puntaje de 2,5, pero cabe aclarar que ya existía una documentación referente al respecto pero como tal no existe el plan completo en este caso para el ítem del estándar la calificación obtenida es 2,5 de un esperado de 5 para un porcentaje de cumplimiento del 50%.

**5.1.2.** Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada con puntaje de 2,5, cabe resaltar que la brigada de emergencia ya se encuentra conformada y dotada pero no se encuentra capacitada, en este caso para el ítem del estándar la calificación obtenida es de 2,5 de un esperado de 5 para un porcentaje de cumplimiento del 50%. En general el estándar de gestión de amenazas tendría un porcentaje de cumplimiento del 50%; en otras palabras de un porcentaje de cumplimiento esperado del 100% se está incumpliendo en un 50%.



**Ilustración 8:** Cumplimiento ítem gestión de amenazas. Fuente: Autor 2021.

#### **8.1.2.2.3. Ciclo Del Verificar.**

**6. Ítem Verificación Del Sg-sst (5%):** El estándar a evaluar del ciclo del verificar fue el de verificación del SGSST (Véase **Ilustración 9:** Cumplimiento ítem verificación del SG-SST).

en donde se analizan:

### 6.1 Gestión y resultados del SG-SST.

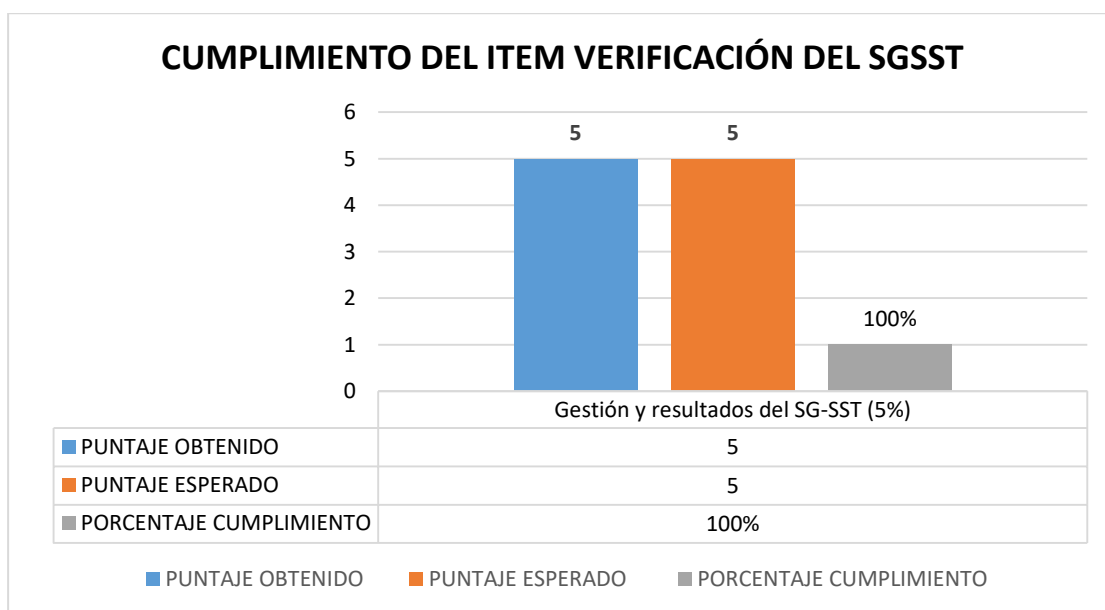
Desglosado en:

**6.1.1** Definición de indicadores del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) de acuerdo condiciones de la empresa con puntaje de 1.25.

**6.1.2.** La empresa adelanta auditoria por lo menos una vez al año con puntaje de 1.25.

**6.1.3.** Revisión anual de la alta dirección, resultados de la auditoria con puntaje de 1.25.

**6.1.4.** Planificación auditorias con el COPASST con puntaje de 1.25; en este caso para el ítem del estándar la calificación obtenida es 5 de un esperado de 5 para un porcentaje de cumplimiento del 100%.



**Ilustración 9:** Cumplimiento ítem verificación del SG-SST. Fuente: Autor 2021.

#### **8.1.2.2.4. Ciclo Del Actuar.**

**7. Ítem Mejoramiento (10%):** El estándar a evaluar del ciclo del actuar fue el de mejoramiento del SGSST (Véase **Ilustración 10:** Cumplimiento del ítem acciones preventivas y correctivas), en donde se verifican:

#### **7.1. Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SGSST.**

desglosados en:

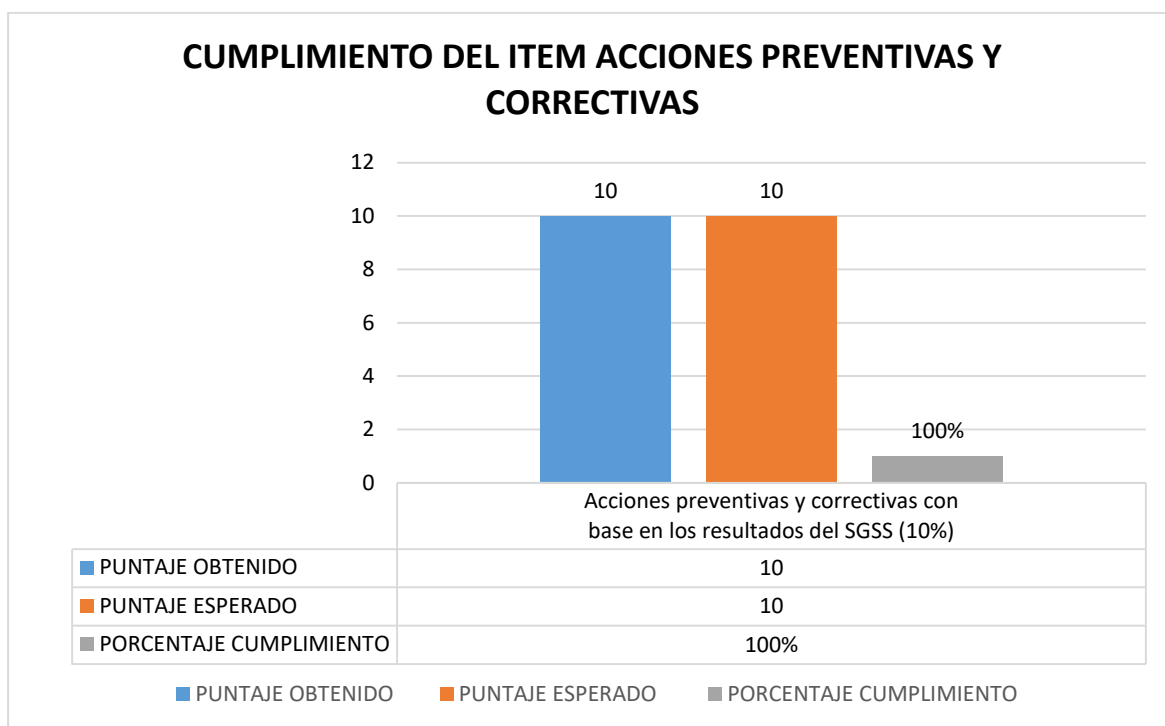
**7.1.1.** Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SGSST con un puntaje de 2,5.

**7.1.2.** Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección con puntaje de 2,5

**7.1.3.** Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales con puntaje de 2,5.

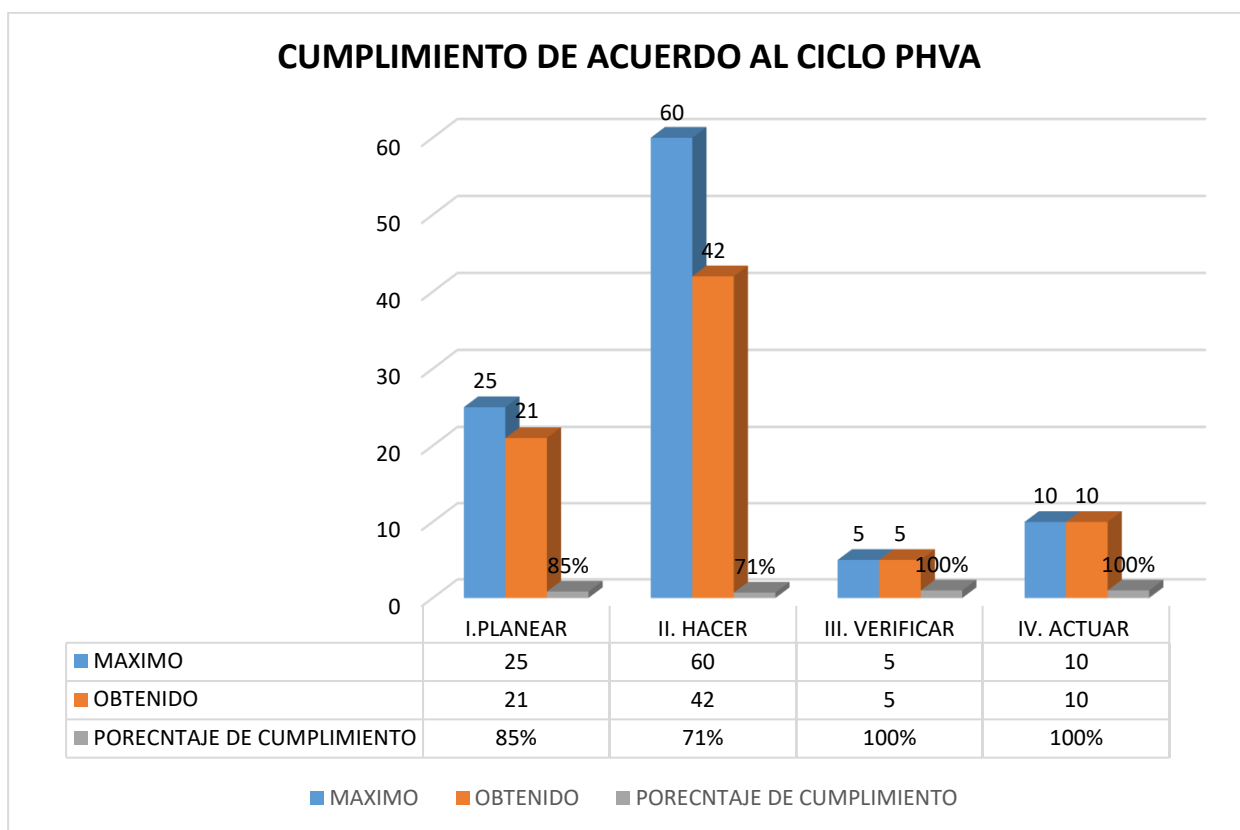
**7.1.4.** Elaboración plan de mejoramiento, implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y Arl con puntaje de 2,5 en este caso para el ítem del estándar la calificación obtenida es 10 de un esperado de 10 para un porcentaje de cumplimiento del 100%, lo cual significa que la planta de harinas lo está cumpliendo a cabalidad.





**Ilustración 10:** Cumplimiento del ítem acciones preventivas y correctivas. Fuente: Autor 2021.

Posteriormente se podrá encontrar una tabla de valores y calificaciones, en donde se agrupan los estándares de acuerdo a la etapa del ciclo PHVA, por estándar y posteriormente se desglosa cada estándar en varios ítems; aquí se encuentra en consolidado de las calificaciones del cumplimiento obtenidas en cada ítem respecto al puntaje esperado facilitando la identificación de las necesidades de cumplir con el plan de acción establecido. (Véase **Ilustración 11:** Puntaje de cumplimiento de los estándares mínimos respecto al puntaje esperado en cada una de las etapas del ciclo).



**Ilustración 11:** Puntaje de cumplimiento de los estándares mínimos respecto al puntaje esperado en cada una de las etapas del ciclo. Fuente: Autor 2021.

Entre los resultados obtenidos en la evaluación inicial de acuerdo a la resolución 0312 de 2019 se pudo evidenciar que se incumple en un 15% de la ejecución de la etapa de Planear; se incumple en un 29% la etapa del Hacer; los procesos más críticos identificados son el Planear y el Hacer con un incumplimiento del 22%; siendo las actividades prioritarias a desarrollar de acuerdo a los requisitos de la normativa vigente y orden en los procesos.

Además se encuentra un nivel general del cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; en este caso al realizar la evaluación inicial el nivel de evaluación es MODERADAMENTE ACEPTABLE; evidenciando falencias en el Sistema. En

la gráfica se puede observar más a detalle del desarrollo por ciclo PHVA en porcentaje en donde se ve más criticidad es en el proceso de Planear y Hacer. (Véase **Ilustración 12:** Nivel de evaluación.)

EL NIVEL DE EVALUACIÓN ES:	MODERADAMENTE ACEPTABLE
----------------------------	----------------------------

**Ilustración 12:** Nivel de evaluación. Fuente: Matriz de evaluación inicial.

### 8.1.3. Herramienta 3: Matriz DOFA.

<p><b>FACTORES INTERNOS</b></p> <p><b>FACTORES EXTERNOS</b></p>	<p><b>FORTALEZAS</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Entorno laboral favorable en donde se impulsa a la colaboración, integración y apoyo entre los trabajadores.</li> <li>SG-SST, bien fundamentado.</li> <li>Comités conformados</li> <li>Trabajadores con dotación acorde a su área de trabajo.</li> </ol>	<p><b>DEBILIDADES</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Falta de compromiso con el cumplimiento de políticas.</li> <li>Desactualización e inexistencia en la documentación.</li> <li>Falta de evaluación en los puestos de trabajo.</li> <li>Falta de capacitaciones.</li> </ol>
<p><b>OPORTUNIDADES</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Disminución de riesgos laborales.</li> <li>Reconocimiento de la empresa.</li> <li>Mejoramiento de la estructura organizacional.</li> <li>Incremento en la productividad.</li> </ol>	<p><b>ESTRATEGIAS FO</b></p> <p><b>F1-04:</b> Aprovechar el entorno laboral favorable, con el fin de aumentar la productividad.</p> <p><b>F2-03:</b> Utilizar los lineamientos estipulados en la normativa, con el objetivo de fortalecer y mejorar la estructura organizacional de la planta de harinas.</p> <p><b>F3- 01:</b> Con la apoyo de los comités realizar la identificación evaluación y valoración de peligros y riesgos.</p> <p><b>F4-02:</b> Reconocimiento y buen nombre por los beneficios que le brinda a los empleadores.</p>	<p><b>ESTRATEGIAS DO</b></p> <p><b>D1- 03:</b> Perfeccionando la estructura organizacional existe compromiso de los trabajadores con el cumplimiento de políticas.</p> <p><b>D2- 02:</b> Mejorar en el cumplimiento de la documentación para obtener reconocimientos en la empresa.</p> <p><b>D3- 01:</b> Disminuir los riesgos laborales, realizando la evaluación de los peligros y riesgos en las áreas de trabajo.</p> <p><b>D4-04:</b> Capacitar a los empleadores en todos los aspectos.</p>
<p><b>AMENAZAS</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Posibilidad de desastres naturales.</li> <li>Brigada de emergencia no capacitada.</li> <li>Auditorias y visitas de entidades públicas.</li> <li>Proveedores</li> </ol>	<p><b>ESTRATEGIAS FA</b></p> <p><b>F1- A4:</b> Coordinación de insumos y servicios con antelación.</p> <p><b>F2- A2:</b> Incluir en el plan de trabajo anual capacitación de brigadistas.</p> <p><b>F3-A1:</b> Coordinación y liderazgo en caso de una emergencia</p> <p><b>F4-A3:</b> Buena imagen interinstitucional y organización.</p>	<p><b>ESTRATEGIAS DA</b></p> <p><b>D1-A4:</b> Implementar medidas de divulgación de políticas a proveedores y visitantes.</p> <p><b>D2-A3:</b> Compromiso con el SG-SST, con el fin de evitar al máximo sanciones.</p> <p><b>D3-A1:</b> Implementar la evaluación en las áreas de trabajo para identificar puntos críticos.</p> <p><b>D4-A2:</b> Coordinar con el área de gestión humana y con el ARL capacitaciones.</p>

**Tabla 6:** Matriz DOFA. Fuente: Autor 2021.

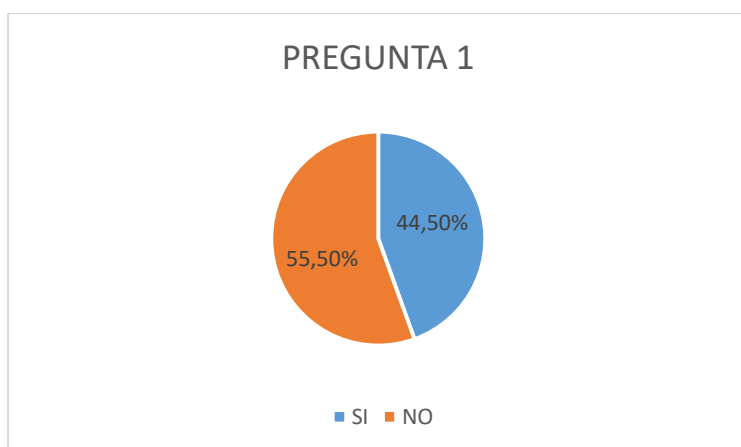
#### 8.1.4. Herramienta 4: Encuesta.

Se aplicó la encuesta que contenía 10 preguntas de selección múltiple, a 18 trabajadores (Véase **Apéndice 2**: Estructura Encuesta), que son los responsables de los procesos operativos de la línea de pluma y sangre, línea de víscera, recepción de materia prima y empaque, (**Anexo 4**: Respuestas encuesta ubicado en la carpeta objetivo 1) con el fin de conocer la percepción que tienen los trabajadores con respecto al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST de la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A.

La representación de los datos se realizó con diagramas de tipo pastel en donde se muestran los porcentajes reales, según las respuestas por el total de encuestados; a continuación se muestra la tabulación de la información.

1. ¿Conoce usted que es el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST?

##### 8.1.4.1. Respuesta a pregunta 1.



ITEMS	PREGUNTA 1	TOTAL
SI	44,50%	8
NO	55,50%	10

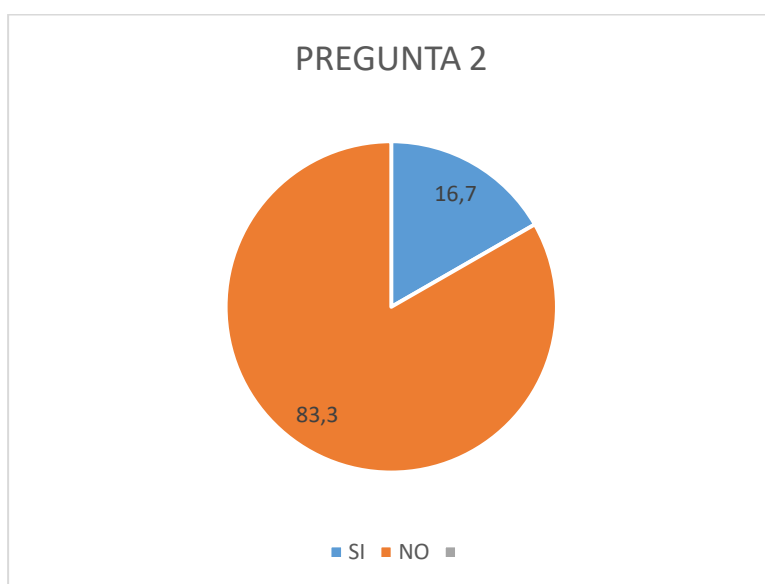
**Ilustración 13:** Resultados pregunta1. Fuente: Autor 2021.

Según la (**Ilustración 13**) 8 trabajadores que corresponde al 44.5% respondió que Sí conoce que es el SG-SST, mientras que 10 trabajadores que corresponde al 55,50% respondió

que No conoce que es el SG-SST para un total de respuestas del 100%, lo cual indica que se hace necesario reforzar las capacitaciones en materia de que es el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

2. ¿Conoce usted el decreto que establece la implementación del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST?

#### 8.1.4.2. Respuesta a pregunta 2.



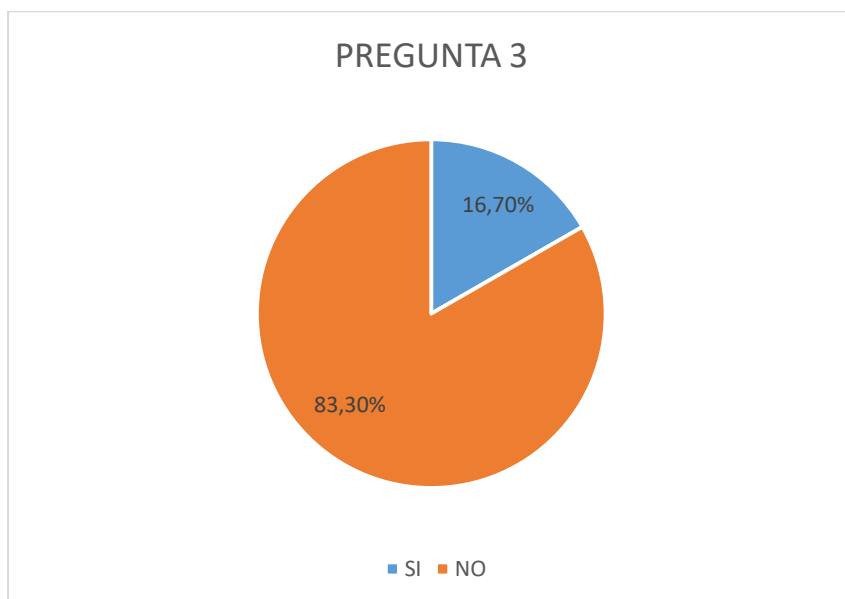
	%	PREGUNTA 2
SI	16,7	3
NO	83,3	15

**Ilustración 14:** Resultados pregunta 2. Fuente: Autor 2021.

Según la (**Ilustración 14**) 3 trabajadores que corresponde al 16.7% respondió que Sí conoce cuál es el decreto que establece la implementación del SG-SST, mientras que 15 trabajadores que corresponde al 83,3% respondió que No conoce cuál es el decreto que establece la implementación del SG-SST, para un total de respuestas del 100%. Por lo tanto 15 trabajadores de 18 no tienen conocimiento del decreto que implementa el sistema.

3. ¿sabe que sucede si la planta de harinas de Avidesa Mac pollo incumple con la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST?

#### 8.1.4.3. Respuesta a pregunta 3.



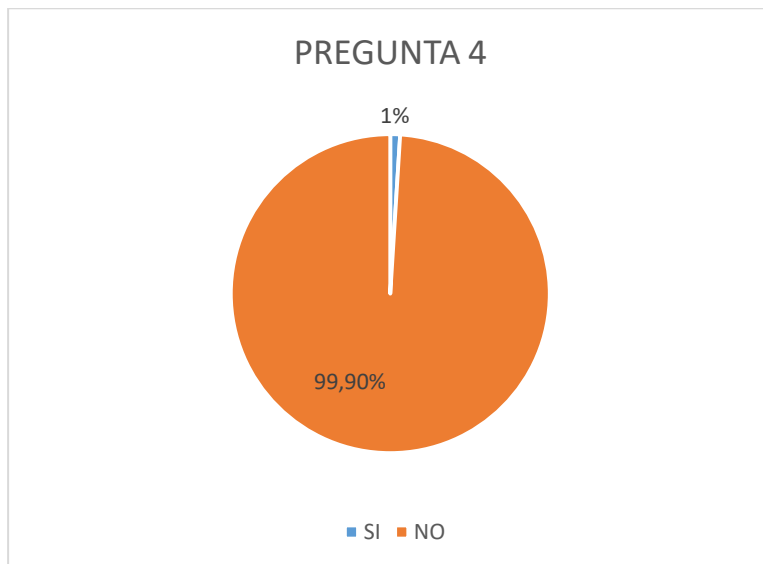
	%	PREGUNTA 3
SI	16,70%	3
NO	83,30%	15

**Ilustración 15:** Resultados pregunta 3. Fuente: Autor 2021.

Según la (**Ilustración 15**) 3 trabajadores que corresponde al 16.7% respondió que Sí conoce cuál es el resultado del incumplimiento de la implementación del SG-SST, mientras que 15 trabajadores que corresponde al 83,3% respondió que No conoce cuál es el resultado del incumplimiento de la implementación del SG-SST, para un total de respuestas del 100%, esto significa que la falta de conocimiento por parte de los trabajadores en cuanto a las consecuencias del incumplimiento de la implementación del sistema les puede ocasionar consecuencias en materia de seguridad y salud en el trabajo.

4. ¿La planta de harinas ha liderado la participación de los trabajadores en la identificación eficaz de peligros y riesgos en cada una de las áreas de trabajo?.

#### 8.1.4.4. Respuesta a pregunta 4.



	%	PREGUNTA 4
SI	1%	1
NO	99,90%	17

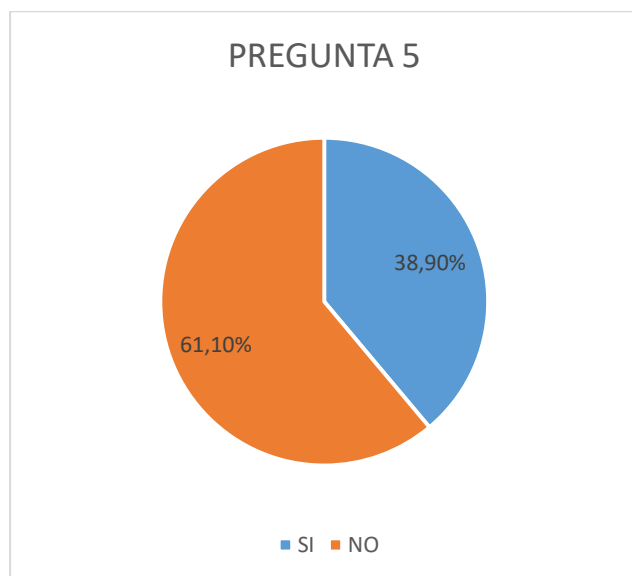
**Ilustración 16:** Resultados pregunta 4. Fuente: Autor 2021

Según la (**Ilustración 16**) 1 trabajadores que corresponde al 1 % respondió que Sí ha liderado la participación de los trabajadores en la identificación eficaz de peligros y riesgos en cada área de trabajo mientras que 17 trabajadores que corresponde al 99,9% respondió que No ha liderado la participación de los trabajadores en la identificación eficaz de peligros y riesgos en cada área de trabajo para un total de respuestas del 100%, Significa que existe una falencia grande en cuanto a este tema, por lo tanto en cada área de trabajo no se han tomado medidas para la mitigación de los mismos.



5. ¿Sabe usted si la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A. cuenta con un Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST) conformado?

#### 8.1.4.5. Respuesta a pregunta 5.



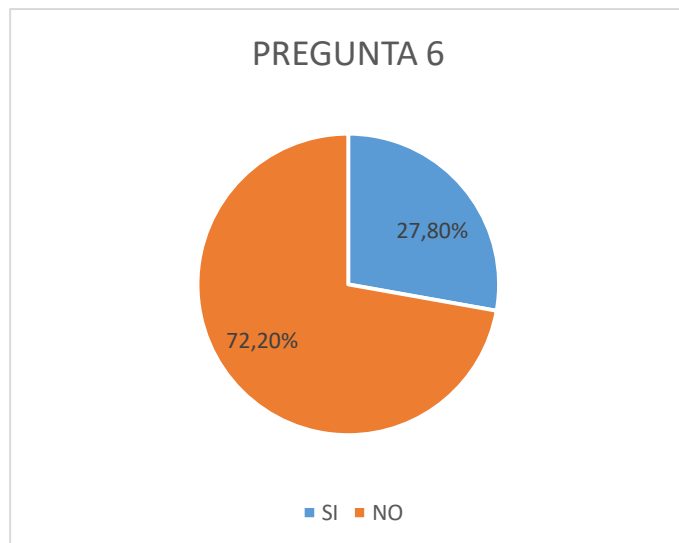
	%	PREGUNTA 5
SI	38,90%	7
NO	61,10%	11

**Ilustración 17:** Resultados pregunta 5. Fuente: Autor 2021.

Según la (**Ilustración 17**) 7 trabajadores que corresponde al 38,9 % respondió que Sí cuenta la planta de Harinas con el Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPAST) mientras que el 11 trabajadores que corresponde al 61,1% No cuenta la planta de Harinas con el Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPAST), por lo tanto significa que el tema de inducciones no ha sido específico en cuanto a este tema, para un total de respuestas del 100%.

6. ¿Ha asistido a alguna capacitación en temas de seguridad y salud en el trabajo?

#### 8.1.4.6. Respuesta a pregunta 6.



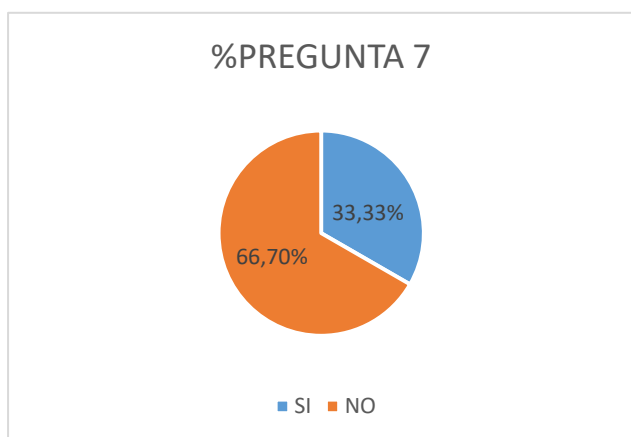
	%	PREGUNTA 6
SI	27,80%	5
NO	72,20%	13

**Ilustración 18:** Respuesta 6. Fuente: Autor 2021.

Según la (**Ilustración 18**) 5 trabajadores que corresponde al 27,80 % respondió que Sí ha asistido a capacitaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST), mientras que 13 trabajadores que corresponde al 72,20 % respondió que No ha asistido a capacitaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST), esto debido a que en los dos años anteriores no se habían realizado ningún tipo de capacitaciones por lo tanto se requiere de manera inmediata la realización de capacitaciones; para un total de respuestas del 100%.

7. ¿la inducción en seguridad y salud en el trabajo SG-SST ha sido clara?

#### 8.1.4.7. Respuesta a pregunta 7.

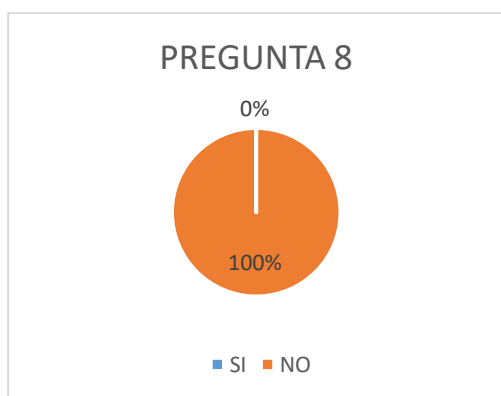


**Ilustración 19:** Respuestas pregunta 7. Fuente: Autor 2021

Según la (**Ilustración 19**) 6 trabajadores que corresponde al 33,33 % respondió que Sí ha tenido una inducción en seguridad y salud en el trabajo (SST) clara, mientras que 12 trabajadores que corresponde al 66,7 % respondió que No tenido una inducción en seguridad y salud en el trabajo (SST) clara, para un total de respuestas del 100%. Este resultado se da debido a que no existía un documento claro y conciso en materia de seguridad y salud en el trabajo.

8. ¿La planta de harinas cuenta con plano de evacuación?

#### 8.1.4.8. Respuesta a pregunta 8.



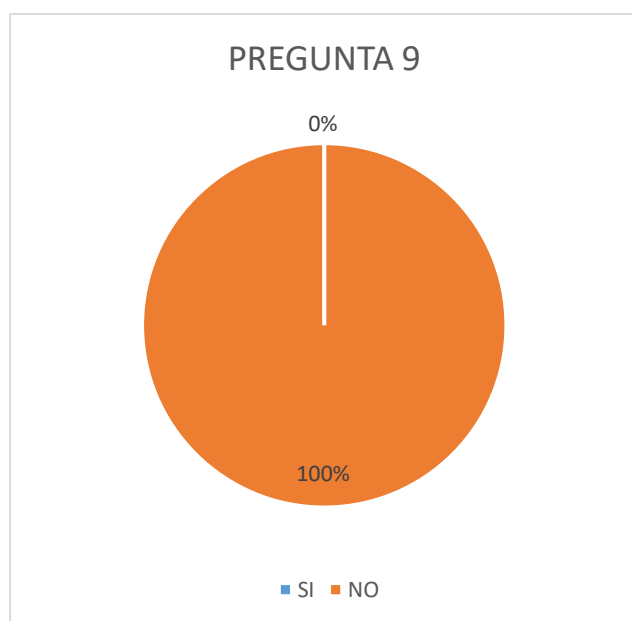
**Ilustración 20:** Respuesta pregunta 8. Fuente: Autor 2021.

	%	PREGUNTA 8
SI	0%	0
NO	100%	18
	%	PREGUNTA 7
SI	33,33%	6
NO	66,70%	12

Según la **(Ilustración 20)** Ningún trabajador que corresponde al 0 % respondió que Sí se cuenta con plano de evacuación en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A, mientras que 18 trabajadores que corresponde al 100 % respondió que No se cuenta con plano de evacuación en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A para un total de respuestas del 100%, esto significa que la planta de Harinas de Avidesa Mac Pollo S.A, incumple a cabalidad con lo estipulado en el decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019, por lo tanto para esta respuesta surge la necesidad de crear un plano de evacuación.

9. ¿Tiene conocimiento si en los últimos 2 años se ha capacitado a la brigada de emergencias?

#### 8.1.4.9. Respuesta a pregunta 9.



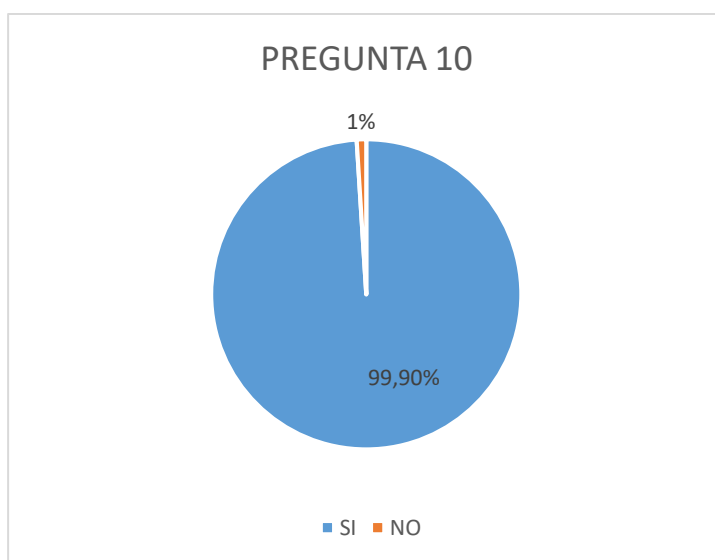
	%	PREGUNTA 9
SI	0%	0
NO	100%	18

**Ilustración 21:** Respuestas pregunta 9. Fuente: Autor 2021.

Según la **(Ilustración 21)** Ningún trabajador que corresponde al 0 % respondió que Sí tiene conocimiento si en los últimos 2 años se han realizado capacitaciones en tema de Seguridad y salud en el trabajo (SST), mientras que 18 trabajadores que corresponde al 100 % respondió que No tiene conocimiento si en los últimos 2 años se han realizado capacitaciones en tema de Seguridad y salud en el trabajo (SST), para un total de respuestas del 100%, Significa que la brigada de emergencia requiere de manera inmediata estar capacitada para poder dar respuesta en caso de alguna emergencia.

10. ¿la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A le facilita los elementos de protección personal individual necesarios para su trabajo.

#### 8.1.4.10. Respuesta a pregunta 10.



	%	PREGUNTA 10
SI	99,90%	17
NO	1%	1

**Ilustración 22:** Respuesta pregunta 10. Fuente: Autor 2021.

Según la **(Ilustración 22)** 17 trabajadores que corresponde al 99,9 % respondió que la planta de harinas de Avidesa Mac pollo SÍ le facilita los elementos de protección personal

necesario para desarrollar su trabajo, mientras que 1 trabajadores que corresponde al 1 % respondió que la planta de harinas de Avidesa Mac pollo No le facilita los elementos de protección personal necesario para desarrollar su trabajo, para un total de respuestas del 100%. Significa que la planta de Harinas de Avidesa Mac Pollo debe seguir trabajando en pro de la seguridad y salud de los trabajadores por medio de la entrega de los elementos de protección necesarios para desarrollar su trabajo.

#### **8.1.5. Herramienta 5: Matriz EFI Y EFE.**

Se determinaron los factores internos y los factores externos presentes en la planta de Harinas de Avidesa Mac Pollo S.A, (Véase **Anexo 5: Matriz EFI Y EFE** ubicada en la carpeta objetivo 1).

##### **8.1.5.1 Matriz EFI.**

Para el desarrollo de la evaluación de los factores internos de la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A, se tuvieron en cuenta los siguientes pasos:

- 1.** Se determinaron las fortalezas y las debilidades.
- 2.** Se asignó un peso a cada variable, este debe ir desde 0.0 a 1.0; donde  
0,0 La fortaleza y/o debilidad no es muy importante.  
1,0 La fortaleza y/o debilidad es muy importante
- 3.** Sumar los pesos asignados, esta suma no debe superar el 1.0.
- 4.** Se debe asignar una calificación a cada variable que va desde 1 hasta 4.

ESCALA	CONDICIÓN
4	Cuando la Fortaleza es mayor
3	Cuando la fortaleza es menor
2	Cuando la debilidad es menor
1	Cuando la debilidad es mayor

5. Multiplicar cada peso por el factor, con esto se determina el PESO PONDERADO.

6. Sumar el total del peso ponderado (El peso ponderado más alto que se puede obtener es 4 y el más bajo es 1).

7. Un peso ponderado  $\geq 2,5$  Indica que la empresa es internamente fuerte.

Un peso ponderado  $\leq 2,5$  Indica que la empresa es internamente Débil.

Por lo tanto la matriz de factores internos (EFI), dio como resultado que la empresa es internamente Débil con un peso ponderado igual al 2.18, lo que significa que se deben de tomar otro tipo de decisiones para fortalecer los factores internos.

#### 8.1.5.2 Matriz EFE.

Para el desarrollo de la evaluación de los factores externos de la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A, se tuvieron en cuenta los siguientes pasos:

1. Se determinaron las fortalezas y las debilidades.

2. Se asignó un peso a cada variable, este debe ir desde 0.0 a 1.0; donde

0,0 La fortaleza y/o debilidad no es muy importante.

1,0 La fortaleza y/o debilidad es muy importante

3. Sumar los pesos asignados, esta suma no debe superar el 1.0.

4. Asignar una calificación a cada variable.

<b>ESCALA</b>	<b>CONDICIÓN</b>
4	Una respuesta superior
3	Una respuesta superior al promedio
2	Una respuesta promedio
1	Una respuesta deficiente.

5. Multiplicar cada peso por el factor, con esto se determina el PESO PONDERADO.

6. Sumar el total del peso ponderado (El peso ponderado más alto que se puede obtener es 4 y el más bajo es 1).

Por lo tanto la matriz de los factores externos (EFE), dio como resultado 2, lo cual indica que la planta de harinas de Avidesa Mac Pollo, No está aprovechando las oportunidades ni evitando las amenazas.

## **8.2 Etapa 2.**

Actualizar la estructura documental del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en los procesos operativos en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo teniendo en cuenta los indicadores estipulados en el capítulo 6 del decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 con el objetivo de cumplir a cabalidad los lineamientos.

### **8.2.1. Herramienta 1: Observación Directa.**

En la identificación y valoración de los riesgos de los diferentes cargos y áreas de la empresa según indicaciones del decreto 1072 del 2015 se desarrolló bajo la Guía Técnica



colombiana GTC 45; en donde para iniciar con la identificación y valoración de los riesgos se definió el instrumento (observación e indagación y recorrido) en cada área teniendo como guía la descripción de las actividades de cada operario en donde se recopiló la información necesaria; en segundo lugar se procedió con la ayuda de los responsables de cada área a determinar e identificar cuales podrán llegar a ser los peligros a los cuales se encuentran expuestos al realizar cada una de las actividades encontradas en la descripción de procedimientos por cargo, de acuerdo a la información que se iba recopilando se procedió inmediatamente a diligenciar el formato de matriz de peligros, además se pudo identificar si son actividades rutinarias o no, esto quiere decir si son actividades consideradas necesarias para el funcionamiento de cada proceso, considerando quien cuando, y como puede resultar afectado.

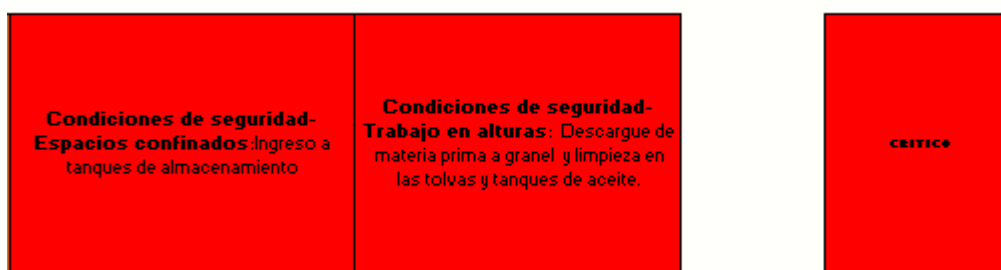
En el (**Apéndice 3: Recorrido por cada área de trabajo**) se presentan las imágenes correspondientes al recorrido que se hizo por el área de recepción de materia prima, línea de víscera, línea de pluma y empaque con el fin de indagar e identificar los riesgos presentes en las áreas de trabajo este se hizo por personal Calificado y operario del área; además se identificaron los controles existentes, las medidas de prevención y control para la mitigación de cada riesgos y la acción de mejora; entre los peligros identificados se encuentran (Véase **Anexo 6: Matriz de riesgos**) ubicada en la carpeta objetivo 2.

Después de haber identificado los peligros y riesgos a los cuales se encuentran expuestos los trabajadores se procedió a coordinar con el planeador de mantenimiento la realización de mejoras, que ayudaron a mitigar los peligros existentes en cada área de trabajo (Véase **Apéndice 11: Reunión SST, revisión avisos**).

### **8.2.2. Herramienta 2: Matriz IPEVR Según GTC 45.**

Con la elaboración de esta matriz se determinó objetivamente cual es el nivel de riesgos a los cuales se encuentran expuestos los trabajadores (Véase **Anexo 7: Matriz valoración de riesgos** ubicada en la carpeta objetivo2).

Para el área de recepción de materia prima se identificaron dos riesgos en estado crítico (véase **Ilustración 23: Riesgo en estado crítico**), lo cual significa que se debe actuar de inmediato por lo tanto con la ayuda del analista de seguridad y salud en el trabajo se creó un archivo de mejora (Véase **Anexo 8: Mejoras** ubicada en la carpeta objetivo 2) donde se evidencia la solicitud para enviar a reparación el SRL portátil del área con el fin de mitigar el riesgo existente.



**Ilustración 23:** Riesgo en estado crítico: Fuente: Matriz de evaluación y valoración de riesgos.

Para el área de empaque, cargue de cooker, línea de víscera y línea de pluma no se identificaron riesgos en estado crítico más sin embargo se crearon archivos de mejora (Véase **Anexo 8: Mejoras** ubicada en la carpeta objetivo 2), con el fin de disminuir los peligros existentes en cada área de trabajo; se logró el cumplimiento al 100% de las mejoras propuestas.

Por lo tanto para realizarle el seguimiento a las líneas de vida ubicadas en recepción de materia prima, cargue de aceite y back-up se decidió realizarle la inspección por escrito. (Véase en el **Apéndice 10: Inspecciones** de líneas de vida)

### **8.2.3 Herramienta 3: Formato Análisis De Trabajo Seguro.**

De acuerdo a la evaluación inicial realizada en el decreto 1072 y en la resolución 0312 del 2019 otra de las necesidades que se observó dentro de la plana de harinas en cuanto a la documentación de procedimientos e instructivos , en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) es que esta documentación se encontraba incompleta y desactualizada se realizó la descripción de aros y estándares de seguridad, con ayuda del formato (Véase **Apéndice 4:** Formato análisis de trabajo seguro) de acuerdo al nivel de riesgos para la línea de víscera, línea de pluma, recepción de materia prima y empaque (Véase **Anexo 9:** Aros y estándares ubicado en la carpeta objetivo 2). En la primera fila se muestra evidencia de los elementos de protección personal a utilizar en el área, seguido de los riesgos a los cuales se encuentra expuesto el trabajador, y medida correctivas y preventivas para cada uno.

De acuerdo a cada tarea a realizar por área se encuentra la primera columna en donde se describe brevemente la actividad del operario y en la siguiente columna se muestra evidencia de la misma, esto con el fin de dar cumplimiento a lo estipulado por la resolución y el decreto. El análisis de cada riesgo tuvo como propósito el servir de guía para enseñar la manera sistemática de hacer un trabajo, asegurando en forma consistente que todos los aspectos importantes de un oficio sean considerados y evaluados, a fin de determinar un procedimiento unificado con el máximo de eficiencia y seguridad. En el (**Apéndice 5:** Elementos para realizar un trabajo seguro) se muestra los elementos de protección necesarios para poder realizar una tarea de forma segura en cada área de trabajo de la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A.

#### **8.2.4. Herramienta 4: Manual De Inducciones En SST.**

La resolución 0312 del 2019 nos indica en uno de sus ítems inducción y reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP por lo tanto Avidesa Mac pollo en la planta de harinas, no contaba con una presentación didáctica para dar a conocer el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), al personal que lo requería independientemente de su forma de contratación, por lo tanto se realizó una presentación que muestra con más claridad el objetivo, las políticas, etapa del sistema, responsabilidades de los trabajadores, riesgos generales, prohibiciones, señalizaciones, conceptos en seguridad y salud en el trabajo (SST) comités, programas, y plan de emergencias; para darle cumplimiento a este ítems se realizó un manual donde se especificó toda la estructura del SG-SST (véase **Anexo 10: Manual de inducciones** ubicada en la carpeta objetivo 2), con el fin de dar a conocer a todos los trabajadores.

#### **8.2.5. Herramienta 5: Lista De Chequeo.**

Para dar cumplimiento a la resolución 0312 del 2019 y el decreto 1072 del 2015 se hizo necesario la actualización del plan de Prevención, preparación y respuesta ante emergencias, por lo tanto para adquirir la información necesaria y lograr un plan de emergencia solido se realizó por medio de listas de chequeo para verificar la existencia de las herramientas ( extintores, botiquines, camillas inmovilizadoras, gabinetes contra incendios y alarmas de emergencias) dentro de la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A. (Véase **Anexo 11: listas de chequeo** ubicada en la carpeta objetivo 2).

De acuerdo a la información recopilada anteriormente se procedió a realizar la actualización del plan de emergencias (véase **Anexo 12: Plan de emergencias** ubicado en la

carpeta objetivo 2), ya que el mismo se encontraba incompleto y la planta de harinas con un nivel de riesgo IV según la normativa, este requisito lo debe cumplir a cabalidad para poder responder en caso de una emergencia, por lo tanto al plan de emergencias se incluyó información relacionada a los integrantes de la brigada de emergencias y comité de emergencias (COE), además de los tipos, ubicación, cantidad y capacidad de extintores; ubicación y cantidad de botiquines, punto de encuentro, y alarmas de emergencia. Se programó que el último viernes de cada mes se debería hacer prueba de alarmas, con el fin de detectar cualquier inconformidad.

Se hizo necesario para completar el plan de emergencias la elaboración de un plano de evacuación ya que la planta de harinas no contaba con este (Véase **Apéndice 6**: Plano de evacuación) y (**Anexo 13**: Plano de evacuación ubicado en la carpeta objetivo 2), en donde se muestra rutas de evacuación, salidas de emergencia, ubicación de extintores, ubicación de camillas, ubicación de gabinetes contra incendios, alarmas de emergencia, y punto de encuentro.

#### **8.2.6. Herramienta 6: Formatos.**

Se realiza el diseño de algunos documentos y la actualización de otros, con el fin de obtener información clara en las actividades realizadas para el proceso de seguridad y salud en el trabajo, dando cumplimiento al decreto 1072 del 2015 y a la resolución 0312 del 2019. Teniendo en cuenta que Avidesa Mac pollo hizo cambio de su razón social para la planta de harinas se realizó la actualización de su logo de diferentes formatos. En la (**Tabla 7**: Presenta los formatos creados y actualizados a utilizar por la planta de harinas para el proceso de Seguridad y salud en el trabajo.)

<b>Requisito</b>	<b>Nombre del documento</b>	<b>Ubicación</b>	<b>Actualización</b>	<b>Creación</b>
Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 del 2019	Formato de ejecución de inducción	<b>Anexo 14</b>	Sí	
Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 del 2019	Formato de evaluación de inducción	<b>Anexo 15</b>	Sí	
Resolución 0312 del 2019	Formato inspección Línea de Vida	<b>Anexo 16</b>		Sí
Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 del 2019	Acta de compromiso brigadistas	<b>Anexo 17</b>	Sí	
Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 del 2019	Formato de inscripción Brigadistas	<b>Anexo 18</b>	Sí	
Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 del 2019	Listado COE(comité de emergencias)	<b>Anexo 19</b>		Sí
Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 del 2019	Inspecciones locativas	<b>Anexo 20</b>	Sí	
Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 del 2019	Formato inspecciones botiquines	<b>Anexo 21</b>	Sí	
Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 del 2019	Formato de inspecciones extintores	<b>Anexo 22</b>	Sí	
Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 del 2019	Formato hojas de vida Brigadistas	<b>Anexo 23</b>	Sí	
Decreto 1072 del 2015 y resolución 0312 del 2019	Formato inspección gabinetes contra incendios	<b>Anexo 24</b>		Sí

**Tabla 7:** Presenta los formatos creados y actualizados a utilizar por la planta de harinas para el proceso de Seguridad y salud en el trabajo. Fuente: Autor 2021.

### **8.3 Etapa 3.**

Construir en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo un plan de acción para el proceso de la actualización del Sg-SST, que me permita cumplir con lo estipulado en el capítulo 6 del decreto 1072 del 2015 y la resolución 0312 del 2019 mediante capacitaciones, inducciones, reinducciones, socializaciones y presentaciones con el fin de que los trabajadores estén en capacidad de actuar y proteger su salud e integridad.

El plan de acción establecido se basa específicamente en darlo a conocer al personal de los procesos operativos de la planta de harinas, y de esta forma contribuir al cumplimiento de lo especificado en la resolución 0312 de 2019 y el decreto 1072 del 2015; ya la normativa en uno de sus ítems nos indica que el empleador debe capacitar gratuitamente a los empleadores, esto con el fin de completar y dar a conocer la actualización del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). Véase **Anexo 25**: Plan de acción ubicada en la carpeta objetivo 3).

#### **8.3.1. Herramienta 1: Socialización De La Matriz De Riesgos.**

Después de haber realizado la identificación y la evaluación y valoración de los peligros y riesgos se dio a conocer a cada uno de los trabajadores los peligros a los cuales se encuentran expuestos y se socializo los métodos de mitigación y en cada área se propuso mejorar con el fin de contribuir a la disminución de los mismos y salvaguardar la vida y salud de los trabajadores.

En el (**Apéndice 7**: Socialización matriz de riesgos) se muestra la evidencia de socialización de la matriz de riesgos, en esta socialización se cuenta con la asesoría de la ARL sura.

Con el fin de cumplir la normativa y mitigar peligros y riesgos existentes en cada área de trabajo se solicitó con el analista de SST y jefe de planta señalizaciones de riesgos eléctrico,

riesgos de atrapamiento, superficie caliente, riesgo de golpes en la cabeza, salidas de emergencias, rutas de evacuación, punto de encuentro, señalización de doble vía entre otras véase (**Anexo 26:** Solicitud de señalizaciones ubicada en la carpeta objetivo 3) para observar dicha solicitud.

### **8.3.2 Herramienta 2: Inducciones y Reinducciones.**

A todo el personal que ingresa independientemente de su forma de contratación, personal que es trasladado a otra área para dar cumplimiento a la normativa se le realiza inducciones y reinducciones en Seguridad y Salud en el trabajo (SST), en el (**Apéndice 8:** inducciones y reinducciones) se muestra algunas evidencias.

En el (**Anexo 27:** Registro de inducciones ubicada en la carpeta objetivo 3), se puede evidenciar el registro del personal que se le hizo inducciones y reinducciones.

### **8.3.4 Herramienta 3: Diagrama De Gantt.**

En el (**Anexo 28:** Diagrama de Gantt ubicado en la carpeta objetivo 3), se puede evidenciar el plan de capacitaciones creado para la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A. desde el 21/04/2021 hasta el 01/09/2021, con el objetivo de darle cumplimiento a la resolución 0312 del 2019 y el decreto 1072 del 2015.

Siguiendo a cabalidad las disposiciones de la resolución 0312 del 2019 y el decreto 1072 del 2019 capacitar al personal es obligación del empleador garantizar la capacitación de sus trabajadores en los aspectos de seguridad y salud en el trabajo, con el fin de evitar los accidentes de trabajo y enfermedades laborales; por lo tanto se gestionó con el área encargada (Gestión Humana) dichas capacitaciones que incluyo a todo el personal y brigada de emergencias ya que desde el año 2019 no se recibía capacitación.



Se ejecutaron las actividades propuestas en el diagrama de Gantt, con satisfacción véase (Apéndice 9: Capacitaciones).

#### **8.3.5. Herramienta 4: Indicadores.**

Los indicadores mostrados a continuación se realizan para dar cumplimiento a las acciones establecidas en el plan de acción (Véase **Tabla 8:** Indicadores planteados para la medición de los objetivos planteados en el plan de acción). Véase en el (**Anexo 29:** Ficha técnica del indicador ubicado en la carpeta objetivo 3), se muestra la ficha técnica planteada para cada indicador.

<b>N°</b>	<b>Nombre del Indicador</b>	<b>Formula</b>	<b>Tipo de indicador</b>
1	Convocatoria a capacitación de seguridad y salud en el trabajo	$(\text{N}^\circ \text{ de trabajadores que asistieron a la capacitación} / \text{total de trabajadores de la empresa convocados}) * 100$	Resultado
2	Método para Identificación de peligros, evaluar y valorar los riesgos	Revisión Visual del documento	Estructura
3	Implementación de las medidas de control en los peligros identificados y los riesgos priorizados	$(\text{N}^\circ \text{ de peligros identificados} / \text{N}^\circ \text{ de peligros solucionados}) * 100$	Resultado
3	Acciones implementadas en el SG-SST	$(\text{N}^\circ \text{ de acciones realizadas} / \text{N}^\circ \text{ de acciones requeridas por el SG-SST}) * 100$	Resultado
5	Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables del SG-SST	$(\text{Puntaje de cumplimiento} / \text{Puntaje Total}) * 100$	Resultado

**Tabla 8:** Indicadores planteados para la medición de los objetivos planteados en el plan de acción. Fuente: Autor 2021

#### **8.4 Matriz De Evaluación Resolución 0312 Del 2019 y Decreto 1072 Del 2015.**

Al realizar la evaluación de la resolución 0312 del 2019, da como calificación final Aceptable, (Véase **Anexo 30**: Matriz resolución 0312 del 2019 ubicada en la carpeta objetivo 3); por lo tanto la planta de harinas aunque ya tiene un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) bien fundamentado, debe continuar dándole cumplimiento y desarrollando las actividades descritas en cada ítems de la resolución para poder mantenerse en esta calificación. En cuanto a la evaluación del decreto 1072 del 2015 (Véase **Anexo 31**: matriz decreto 1072 del 2015 en la carpeta objetivo 3), de igual forma las falencias que presentaba cuando se hizo la evaluación inicial en el Artículo 2.2.4.6.12 fue el incumplimiento en cuanto a desactualización documental amenazas, evaluación de la vulnerabilidad y planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencias; procedimientos e instructivos de SST.

## 9 Conclusiones

Se desarrolló satisfactoriamente el diagnóstico del estado actual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A, dando cumplimiento de los 21 estándares mínimos con 50 o más trabajadores con un nivel de riesgo IV obteniendo una calificación total del 78%, significa que se dio un cumplimiento del 22% lo cual la ubica de acuerdo a la valoración dada por la resolución 0312 del 2019 en un estado MODERADAMENTE ACEPTABLE, y de acuerdo al decreto 1072 del 2015 evaluando cada artículo del capítulo 6 da un cumplimiento del 97%, significa que debe dar cumplimiento del 3% de este; para un total de cumplimiento del 25%; dicho diagnóstico fue muy importante ya que además permitió conocer la perspectiva que tenían los empleadores en cuanto al SG-SST, y también se logró analizar los factores internos y externos de la organización, ratificando la necesidad de que la entidad realice la actualización documental con el objetivo de cumplir a cabalidad cada ítems de la normativa.

La planta de harinas presenta un porcentaje de avance de los estándares mínimos y el decreto 1072 del 2015 del 100%, esto debido a que se dio cumplimiento a los numerales de la normativa, se logró actualizar y crear documentos para complementar toda la documentación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se actualizó matriz de evaluación y valoración de peligros y riesgos, se actualizaron y crearon instructivos de procedimientos por áreas (Aros y estándares), presentaciones y formatos para inducciones y reinducciones, plan de emergencias, plano de evacuación, y formatos de inspecciones.

Se ejecutó el plan de acción de acuerdo a las necesidades existentes e identificadas en el diagnóstico inicial y desarrolladas en la actualización documental de acuerdo a la resolución

0312 del 2019 y el decreto 1072 del 2015, donde se logró realizar capacitaciones al personal, inducciones, reinducciones, socialización del plano de evacuación, actualización de las hojas de vida de los brigadistas, inspecciones, y solicitud de señalizaciones; cada una de las funciones ejecutadas fueron desarrolladas bajo los parámetros estipulados por el área de seguridad y salud en el trabajo(SST), para el sistema de gestión siendo prioritario el fomento de una cultura y clima laboral consiente y comprometido con el bienestar físico, mental y social de cada uno de los trabajadores de la planta de Harinas de Avidesa Mac pollo S.A, brindando ambientes de condiciones seguras y de cooperación.

Se ejecutó en la planta de Harinas de Avidesa Mac Pollo una serie de actividades, lo cual generó un gran desempeño en los trabajadores de tal manera que se dio solución a las necesidades encontradas en el diagnóstico inicial, según la resolución 0312 del 2019 y el decreto 1072 del 2015, de tal manera se fortaleció de acuerdo a la normativa el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Para que la planta de Harinas pueda mejorar, crecer y desarrollarse se implementaron estrategias según el Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), teniendo en cuenta los factores internos y externos ya que estos pueden afectar de manera positiva o negativa. Esto se generó con el fin de dar un cambio organizacional a partir de la formación, comunicación, compromiso y participación de todos los actores inmersos en la planta de Harinas de Avidesa Mac Pollo S.A, ya que son procedimientos que ayudan a generar un cambio racional eficiente y eficaz para poder lograr un crecimiento el cual debe estar concebido por y para la seguridad de todos los trabajadores independientemente de su forma de contratación.

En la planta de harinas de Avidesa Mac pollo S.A, en los años anteriores no se había realizado la actualización documental del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), realización de capacitaciones, identificación de peligros y riesgos y plano de evacuación, a causa de esto la planta mostró baja transparencia e inconformismo por parte de los trabajadores esto se pudo evidenciar en la encuesta realizada a los trabajadores de los procesos operativos de la planta de Harinas, por lo tanto el cumplimiento de esto influye positivamente, tanto en la parte legal, organizacional, operativa y productiva; con la realización de este proyecto se logró establecer y fortalecer el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) dando cumplimiento a lo estipulado en la normativa y en la satisfacción de los directamente involucrados en la seguridad y salud en el trabajo.

## 10 Recomendaciones

Se recomienda a la planta de harinas ejecutar la actualización de la estructura documental del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) como lo indica el decreto 1072 del 2015 ya que debería hacerse de forma anual, y la resolución 0312 del 2019 y a mostrar mayor transparencia ante los entes de control y trabajadores, de manera que influya positivamente tanto en la parte legal, organizacional, operativa y productiva.

Mantener actualizada la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos, con el fin de que la empresa tenga identificados los posibles riesgos a los cuales se encuentran expuestos los trabajadores y en función de esto establecer las medidas.

Se recomienda promover en la planta de harinas la cultura organizacional del autocuidado por medio de actividades de promoción de estilos de vida saludables, prevención de su integridad física y mental, brindar capacitaciones a los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST), y capacitar a la brigada de emergencias.

Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, según la evaluación de la resolución 0312 del 2019 e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras que se establezcan de acuerdo con la evaluación, según los estándares mínimos.

## 11 Referencias Bibliográficas

Alfonso. (1995). *FUNDAMENTOS DE LA INVESTIGACIÓN DOCUMENTAL Y LA*

*MONOGRAFIA*. Obtenido de

<http://webdelprofesor.ula.ve/odontologia/oscarula/publicaciones/articulo18.pdf>

Arias. (2006). *Metodología de la Investigación Capítulo III*. Obtenido de

<http://virtual.urbe.edu/tesispub/0092660/cap03.pdf>

CALDERON, Y. V. (2019). *ACTUALIZAR LA DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE*

*GESTIÓN DE LA SG-SST DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS DEL DECRETO*

*1072 DEL 2015 CAPITULO 6*. Obtenido de

[https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/13967/1/2019\\_sgsst\\_Cootranshuila\\_Neiva.pdf](https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/13967/1/2019_sgsst_Cootranshuila_Neiva.pdf)

Centeno, J. E. (2016). *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo los requisitos*

*del decreto 1072 de 2015 en la planta de concentrados de Campollo S.A*. Obtenido de

<https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/9081/G%c3%bcizaCentenoJhojanErnesto2016.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Cultura, M. d. (2019). *Plan De Seguridad y Salud En El Trabajo*. Obtenido de

<https://www.mincultura.gov.co/prensa/noticias/Documents/atencion-al-ciudadano/PLAN%20SG%20SST%202019.pdf>

DIAZ, I. J. (2018). *LA IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO*

*COMO FACTOR DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LAS EMPRESAS*. Obtenido

de

[https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/18111/Pen%CC%83aDiazIrm  
aJohanna2018.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/18111/Pen%CC%83aDiazIrm<br/>aJohanna2018.pdf?sequence=2&isAllowed=y)

Eliana Marcela Ramírez Cruz, Jorge Wilmark Hernández González, Rafael Antonio. (2020).

*Diseño Del Sistema De Gestión De Salud y Seguridad Del Trabajo Para la*

*Microempresa Maxi Pollo FT.* Obtenido de

<https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/774/PROYECTO%20DE%20GRAD>

<O.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Gómez, F. M. (2004). *POLÍTICA DE SALUD OCUPACIONAL.* Obtenido de

[https://www.arlsura.com/pag\\_serlinea/distribuidores/doc/documentacion/politica.pdf](https://www.arlsura.com/pag_serlinea/distribuidores/doc/documentacion/politica.pdf)

Icontec. (2012). *Guía Técnica Colombiana GTC-45.* Obtenido de

<https://idrd.gov.co/sitio/idrd/sites/default/files/imagenes/gtc450.pdf>

Lopez, L. T. (2017). *Identificación de condiciones y actos inseguros relacionados con trabajo*

*seguro en alturas .* Obtenido de

<https://red.uao.edu.co/bitstream/handle/10614/9774/T07443.pdf?sequence=1&isAllowed>

<≡y>

Lozano, M. d. (2015). *La importancia de prevenir los riesgos laborales en una organización.*

Obtenido de

<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/6499/ENSAYO%20DE%20G>

<RADO.pdf?sequence=1>

Macpollo, A. (2020). *Avidesa Macpollo S.A .* Obtenido de

<https://www.macpollo.com/products/p2/2>



Mellon, C. (2006). *Metodología de la Investigación capítulo III*. (University, Editor) Obtenido de [http://catarina.udlap.mx/u\\_dl\\_a/tales/documentos/lad/marquez\\_g\\_al/capitulo3.pdf](http://catarina.udlap.mx/u_dl_a/tales/documentos/lad/marquez_g_al/capitulo3.pdf)

Ministerio de trabajo. (2015). Obtenido de

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

Moreno., L. R. (2019). *Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) y diseño del sistema de gestión ambiental de la empresa avícola Russi Guzmán y compañía SAS, en el municipio de Lebrija Santander*. Obtenido de

<https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/21827/2020EscuderosLaura.pdf?sequence=18&isAllowed=y>

Olga Lucia Diaz Carlos Mario Muñoz Maya. (Julio de 2013). *APLICACIÓN DE LA GTC 34 Y GTC 45 EN UNA S.A.S*. Obtenido de <https://blogs.konradlorenz.edu.co/files/6-aplicaci%C3%B3n-de-la-gtc-34-y-gtc-45-en-una-s.a.s-de-servicios-en-hseq-estudio-de-caso.pdf>

Quiroga Caobos, L. C. (18 de 08 de 2015). *Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en una empresa de productos de consumo masivo con el fin de reducir accidentes y enfermedades profesionales* . Obtenido de

<http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/47552>

Riaños Casallas, Martha Isabel; Hoyos Navarrete, Eduardo; Valero Pacheco, Ivonne. (2016).

*Evolución de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia*. Obtenido de <https://scielo.conicyt.cl/pdf/cyt/v18n55/art11.pdf>

Sabino. (1995). *Marco Metodológico capítulo III*. Obtenido de

<http://virtual.urbe.edu/tesispub/0063522/cap03.pdf>

social, M. d. (1979). *Resolución 2400*. Obtenido de

<http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/Res.2400-1979.pdf>

Social, M. D. (2007). *Resolución 1401*. Obtenido de

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/resolucion-1401-2007.pdf>

Sura, A. (2021). *Definiciones* . Obtenido de <https://www.arlsura.com/index.php/glosario-arl>

Tacuri, G. S. (2018). *Análisis de riesgos de seguridad y salud en el trabajo para los procesos de*

*elaboración de alimentos en la planta de alimentos balanceados de la universidad*

*nacional agraria la molina*. Obtenido de

[http://repositorio.lamolina.edu.pe/bitstream/handle/UNALM/3379/sanchez-tacuri-](http://repositorio.lamolina.edu.pe/bitstream/handle/UNALM/3379/sanchez-tacuri-gilmer.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

[gilmer.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.lamolina.edu.pe/bitstream/handle/UNALM/3379/sanchez-tacuri-gilmer.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

trabajo, M. (2012). *Resolución 1356*. Obtenido de

[https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/45107/resolucion\\_00001356\\_de\\_2012.pdf/1fb4a978-0a6b-de95-2197-7ff9c0767fcc](https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/45107/resolucion_00001356_de_2012.pdf/1fb4a978-0a6b-de95-2197-7ff9c0767fcc)

trabajo, M. d. (2017). Obtenido de <https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/publicaciones/->

[/asset\\_publisher/adfJk4kuWotx/content/guia-tecnica-de-implementacion-del-sg-sst-para-mipymes](https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/publicaciones/-/asset_publisher/adfJk4kuWotx/content/guia-tecnica-de-implementacion-del-sg-sst-para-mipymes)

Trabajo, M. d. (2019). *Resolucion 0312* . Obtenido de

[https://www.arlsura.com/files/Resolucion\\_0312\\_de\\_2019\\_Estandares\\_Minimos.pdf](https://www.arlsura.com/files/Resolucion_0312_de_2019_Estandares_Minimos.pdf)

## 12 Anexos

### ENTREVISTA

#### 1. TIPO DE ENTREVISTA

##### 1.1 ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA O SEMILIBRE

**FECHA:** 05 MAYO 2021

**NOMBRE DEL ENTREVISTADO:** Richard Vega Nuñez

**EMPRESA:** Avidesa Macpollo S.A.

**OBJETIVO:** Adquirir la información necesaria acerca del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

#### PREGUNTAS:

1. ¿El sgsst ya se encuentra estructurado o le falta estructuración?
2. ¿cuántos trabajadores tiene la planta de harinas?
3. ¿En qué clase de riesgo se encuentra la planta de harinas?
4. ¿Bajo qué decreto se basa el sgsst en avidesa Mac pollo S.A?
5. ¿En qué etapa según la resolución 0312 del 2019 se encuentra el sistema de gestión?
6. ¿Se realiza efectiva la evaluación y valoración de los riesgos según el tipo de actividades que se realizan en la empresa?
7. ¿Qué necesidades presenta actualmente el sistema?
8. ¿se tiene estipulado el plan de trabajo anual?
9. ¿Cada cuánto tiempo se realiza actualización documental del sgsst?
10. ¿Cuál es la percepción y conocimiento por parte de los empleados sobre dicho sistema?

### Apéndice 1: Estructura Entrevista



**ENCUESTA CON PREGUNTAS DE SELECCIÓN MÚLTIPLE.**

Objetivo: Recopilar información del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST en la planta de harinas de Avidesa Macpollo S.A.

Nombre del Trabajador: \_\_\_\_\_

1. ¿Conoce usted que es el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST?

A. Sí

B. No

2. ¿Conoce usted el decreto que establece la implementación del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST?

A. Sí

B. No

3. ¿Sabe que sucede si la planta de harinas de Avidesa Macpollo incumple con la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST?

A. Sí

B. No

4. ¿La planta de harinas ha liderado la participación de los trabajadores en la identificación eficaz de peligros y riesgos en cada una de las áreas de trabajo?

A. Sí

B. No

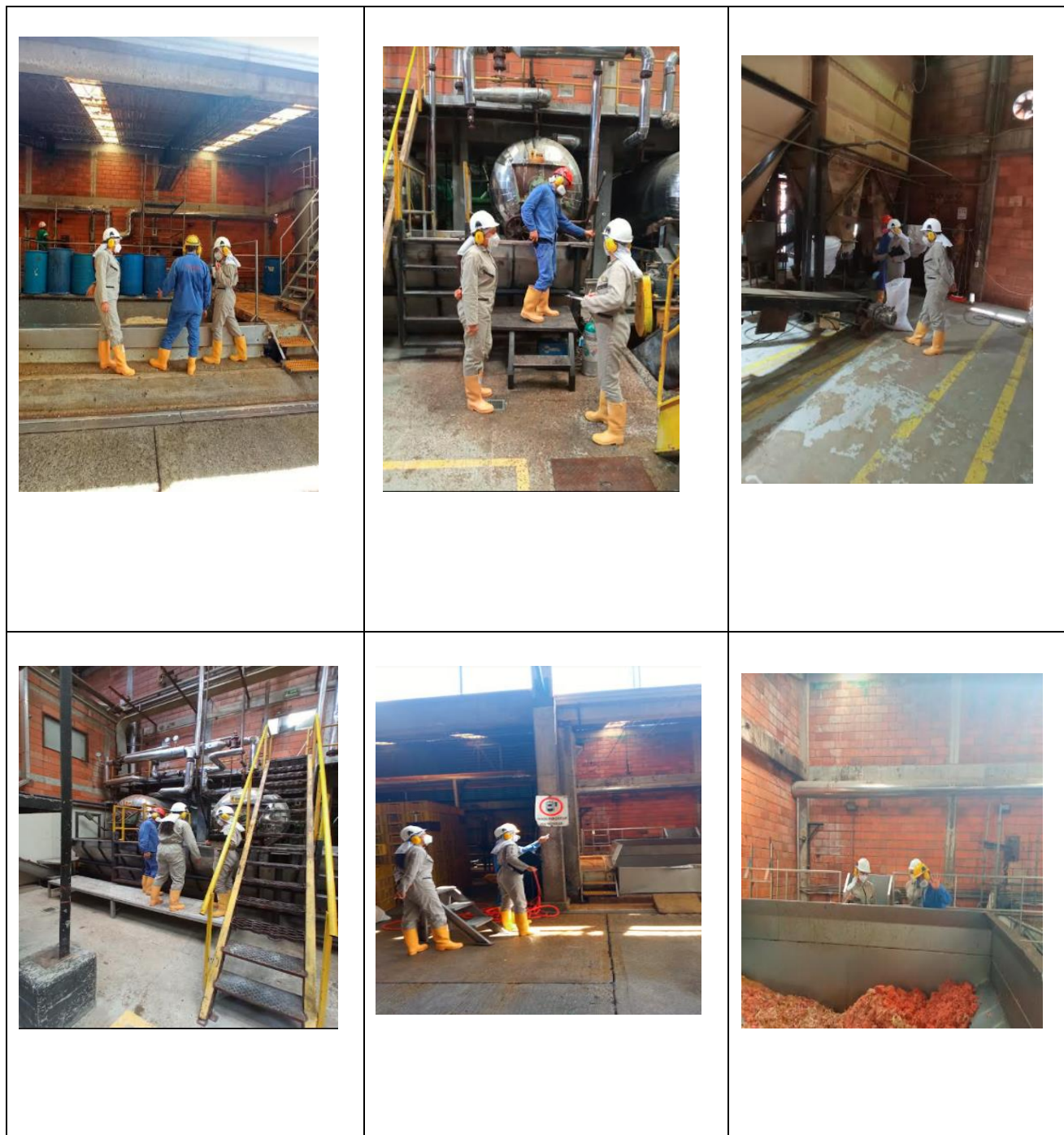
5. ¿Sabe usted si la planta de harinas de Avidesa Macpollo S.A. cuenta con un Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST) conformado?

A. Sí

B. No

6. ¿Ha asistido a alguna capacitación en temas de seguridad y salud en el trabajo?
  - A. Sí
  - B. No
7. ¿La inducción en seguridad y salud en el trabajo SG-SST ha sido clara?
  - A. Sí
  - B. No
8. ¿La planta de harinas cuenta con plano de evacuación?
  - A. Sí
  - B. No
9. ¿Tiene conocimiento si en los últimos 2 años se ha capacitado a la brigada de emergencias?
  - A. Sí
  - B. No
10. ¿La planta de harinas de avidesa macpollo S.A le facilita los elementos de protección personal individual necesarios para su trabajo?
  - A. Sí
  - B. No

**Apéndice 2:** Estructura encuesta. Fuente: Autor 2021.



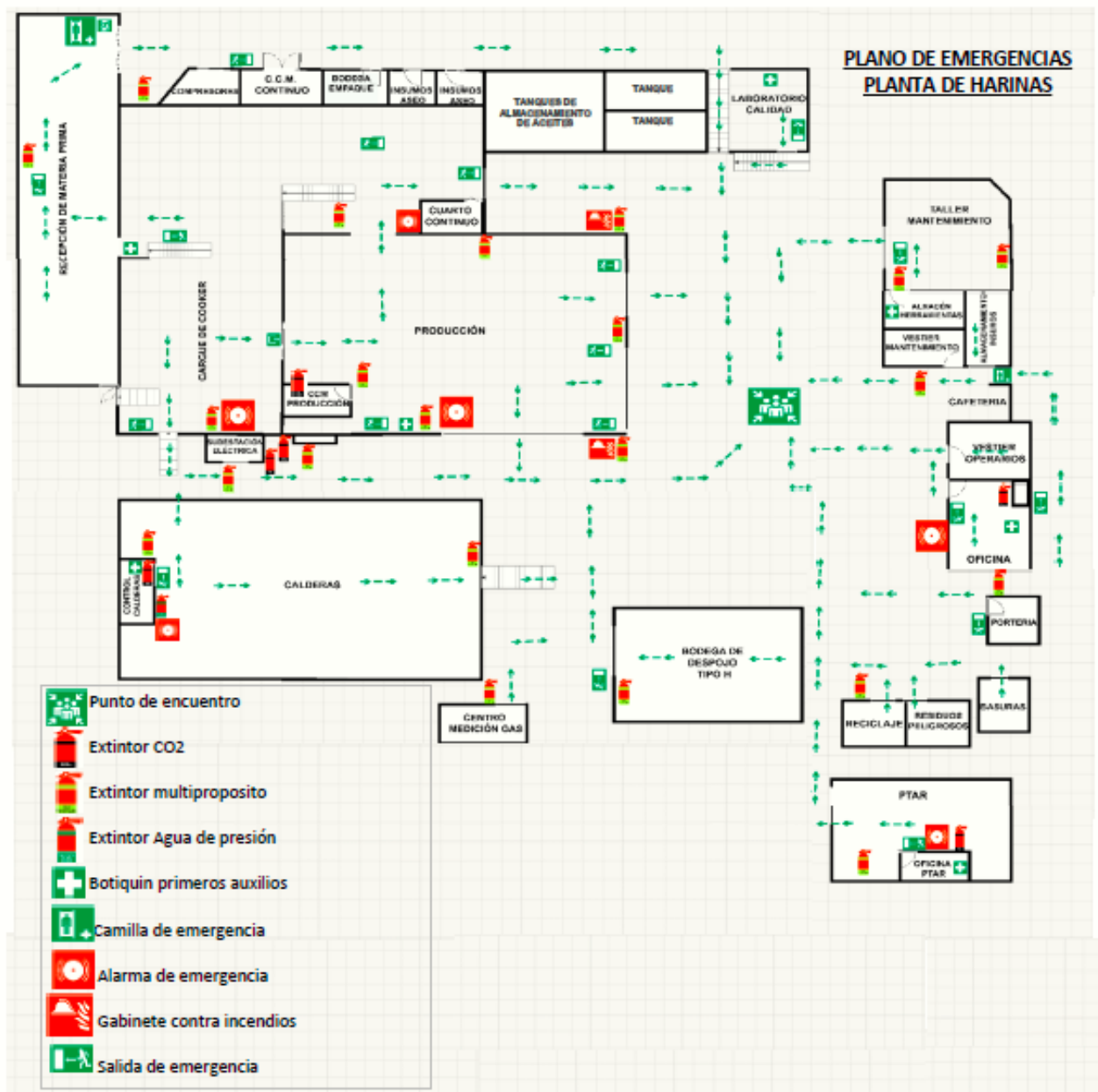
Apéndice 3: Recorrido por cada área de trabajo







**Apéndice 5:** Elementos para realizar un trabajo seguro. Fuente: Autor 2021



Apéndice 6: Plano de evacuación. Fuente: Autor 2021.

<b>AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL CONTROL DE INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN</b>	Línea exclusiva Dpto. responsable <b>CONSECUTIVO N°.</b>			
<b>COMPANIA AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>		<b>CIUDAD</b>	<b>MEDIO DE FORMACIÓN</b>		
<b>Facilitador</b>		<b>Curso</b>			
NOMBRES Y APELLIDOS: <b>Elizabeth Fabón RIVERA</b> CARGO: <b>Aprendiz SST</b> CÉDULA DE CIUDADANÍA: <b>1094682957</b> EMPRESA: <b>Avidexi Macpollo</b>		FECHA INICIAL: <b>05 JUNIO 2021</b> HORA INICIAL: <b>9:00 AM</b> HORA FINAL: <b>10:00 AM</b> INTENSIDAD HORARIA: <b>1:105</b>			
<b>Temática De Estudio</b>		<b>Código</b>	<b>Veración</b>		
<b>SOCIALIZACIÓN MATRIZ DE RIESGOS</b>			<b>Fecha Documento</b>		
Los abajo firmantes declaran que: Reciben capacitación y entienden la información socializada, por tanto, se comprometen a aplicarla a partir de la fecha. En caso que se requiera deben implementar la temática de estudio a los trabajadores a su cargo que son responsables de aplicar los mismos, garantizando que se dé cumplimiento en su área de trabajo.					
<b>Cédula de Ciudadanía</b>	<b>Nombres y Apellidos del Asistente</b>	<b>Cargo</b>	<b>Departamento (Proyecto)</b>	<b>Sección / Sucursal</b>	<b>Firma</b>
11293353313	ARIEL PABON M.	OPERARIO	L.Y.D	PTM HANNAH	[Firma]
1026062283	Robinson Juan T	OPERARIO	Linea de Pluma	P. HANNAH	[Firma]
5121347	Josual delgado	OPERARIO	Linea de viscosidad	P. HANNAH	[Firma]
10077455889	ARACELI BARRERA	OPERARIO	Rasoscos	P. HANNAH	[Firma]
1023144650	Fabio Andres M	OPERARIO	plásticos	P. HANNAH	[Firma]
1098643606	Nelson Pinella	T. MTO	MTO	P. HANNAH	[Firma]
91524364	Luis Hernandez	AY CALDERA	MTO	P. HANNAH	[Firma]
91233463	MARCELA GONZALEZ	OPERARIO	Producción	P. HANNAH	[Firma]
1028313225	Bernar Juan Becerra	Tec Mito	Mito	P. HANNAH	[Firma]
100565744	Juan Diego Torres	Aprendiz	Mantenimiento	P. HANNAH	[Firma]
1005178917	Luis Juan Becerra	OPERARIO	Empaque	P. HANNAH	[Firma]
1096331103	Dianaer Rayhito Lopez	Aprendiz	MTO	P. HANNAH	[Firma]
1102379955	Monica de Comargo	Aux Mito	Mito	P. HANNAH	[Firma]
4118146	Pablo Oliva	OPERARIO	Rasoscos	P. HANNAH	[Firma]
<b>OBSERVACIONES:</b>					

F-500-001A / V5 / 19/10/2019 - GEH-011B / V5 / 19/10/2019

**RESPONSABLE GESTIÓN INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN:**

NOMBRES Y APELLIDOS: **Elizabeth Fabón Rivera**

FIRMA: **Elizabeth Fabón Rivera**

CARGO: **Aprendiz SST**

DEPARTAMENTO: **Planta Hannah**

Apéndice 7: Socialización matriz de riesgos. Fuente: Autor 2021



**Apéndice 8:** inducciones y reinducciones. Fuente: Autor 2021.

<b>AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL</b> <b>CONTROL DE INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN</b>	Uso exclusivo Dpto. responsable <b>CONSECUTIVO N°.</b>	
COMPANIA <b>AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>	Ciudad <b>Blancaflor</b>	MEDIO DE FORMACIÓN <b>Presencial</b>	
Facilitador <b>Fidel y Lidia Nájera</b>		Curso	
NOMBRES Y APELLIDOS		FECHA INICIAL: <b>21/04/2021</b>	
CARGO: <b>Analista SST</b>		HORA INICIAL: <b>2:00 PM</b>	
CÉDULA DE CIUDADANÍA: <b>109444487</b>		HORA FINAL: <b>3:00 PM</b>	
EMPRESA: <b>AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>		INTENSIDAD HORARIA: <b>01:00</b>	
Tematica De Estudio	Código	Versión	Fecha Documento
<b>PRÁCTICA PARA USO DE EXTINTORES</b>			
<p>Los abajo firmantes declaran que: Reciben capacitación y entienden la información socializada, por tanto, se comprometen a aplicarla a partir de la fecha. En caso que se requiera deberá implementarse la temática de estudio a los trabajadores a su cargo que son responsables de aplicar los mismos, garantizando que se da cumplimiento en su área de trabajo.</p>			

Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos del Asistente	Cargo	Departamento (Proyecto)	Sección / Subsección	Firma
109444487	Fidel Nájera	Analista SST	P. HUMANOS	Producción Planta Blancaflor	Fidel Nájera
109444487	Lidia Nájera	Analista SST	P. HUMANOS	Producción Planta Blancaflor	Lidia Nájera
109444487	Nicho Nájera	Analista SST	P. HUMANOS	Producción Planta Blancaflor	Nicho Nájera
109444487	José A. Coronado	TIC MITO	MITO	Producción Planta Blancaflor	José A. Coronado
109444487	Lidia Nájera	TIC MITO	MITO	Producción Planta Blancaflor	Lidia Nájera
109444487	Rafaela de la T	Operaria	P. HUMANOS	Producción Planta Blancaflor	Rafaela de la T

OBSERVACIONES:

RESPONSABLE GESTIÓN INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN:  
 NOMBRES Y APELLIDOS: **Fidel y Lidia Nájera** FIRMA: *Fidel Nájera*  
 CARGO: **Analista SST** DEPARTAMENTO: **H.T.**



<b>AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL</b> <b>CONTROL DE INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN</b>	Uso exclusivo Dpto. responsable <b>CONSECUTIVO N°.</b>	
COMPANIA <b>AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>	Ciudad <b>Blancaflor</b>	MEDIO DE FORMACIÓN <b>Presencial</b>	
Facilitador <b>Elizabeth Rabón Ruera</b>		Curso	
NOMBRES Y APELLIDOS		FECHA INICIAL: <b>05/06/2021</b>	
CARGO: <b>Aprendiz SST</b>		HORA INICIAL: <b>8:00 AM</b>	
CÉDULA DE CIUDADANÍA: <b>109468247</b>		HORA FINAL: <b>9:00 AM</b>	
EMPRESA: <b>AVIDESA MAC POLLO S.A. Planta Blancaflor</b>		INTENSIDAD HORARIA: <b>1:00</b>	
Tematica De Estudio	Código	Versión	Fecha Documento
<b>SOCIALIZACIÓN LIMPIEZA DE TAPABOCAS "TELA" TECNOLOGÍA ANTIVIRAL HERO V-BLOCK PARA MITIGACIÓN DEL COVID-19</b>			
<p>Los abajo firmantes declaran que: Reciben capacitación y entienden la información socializada, por tanto, se comprometen a aplicarla a partir de la fecha. En caso que se requiera deberá implementarse la temática de estudio a los trabajadores a su cargo que son responsables de aplicar los mismos, garantizando que se da cumplimiento en su área de trabajo.</p>			

Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos del Asistente	Cargo	Departamento (Proyecto)	Sección / Subsección	Firma
109468247	Elizabeth Rabón Ruera	Aprendiz SST	P. HUMANOS	Producción Planta Blancaflor	Elizabeth Rabón Ruera
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...

OBSERVACIONES:

RESPONSABLE GESTIÓN INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN:  
 NOMBRES Y APELLIDOS: **Elizabeth Rabón Ruera** FIRMA: *Elizabeth Rabón Ruera*  
 CARGO: **Aprendiz SST** DEPARTAMENTO: **Planta Blancaflor**

<b>AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL</b> <b>CONTROL DE INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN</b>	Uso exclusivo Dpto. responsable <b>CONSECUTIVO N°.</b>	
COMPANIA <b>AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>	Ciudad <b>Blancaflor</b>	MEDIO DE FORMACIÓN <b>Presencial</b>	
Facilitador <b>Elizabeth Rabón Ruera</b>		Curso	
NOMBRES Y APELLIDOS		FECHA INICIAL: <b>09/06/2021</b>	
CARGO: <b>Aprendiz SST</b>		HORA INICIAL: <b>10:00 AM</b>	
CÉDULA DE CIUDADANÍA: <b>109468247</b>		HORA FINAL: <b>11:00 PM</b>	
EMPRESA: <b>AVIDESA MAC POLLO S.A. Planta Blancaflor</b>		INTENSIDAD HORARIA: <b>1:00</b>	
Tematica De Estudio	Código	Versión	Fecha Documento
<b>SOCIALIZACIÓN LIMPIEZA DE TAPABOCAS "TELA" TECNOLOGÍA ANTIVIRAL HERO V-BLOCK PARA MITIGACIÓN DEL COVID-19</b>			
<p>Los abajo firmantes declaran que: Reciben capacitación y entienden la información socializada, por tanto, se comprometen a aplicarla a partir de la fecha. En caso que se requiera deberá implementarse la temática de estudio a los trabajadores a su cargo que son responsables de aplicar los mismos, garantizando que se da cumplimiento en su área de trabajo.</p>			

Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos del Asistente	Cargo	Departamento (Proyecto)	Sección / Subsección	Firma
109468247	Elizabeth Rabón Ruera	Aprendiz SST	P. HUMANOS	Producción Planta Blancaflor	Elizabeth Rabón Ruera
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...
109468247	...	...	...	...	...

OBSERVACIONES:

RESPONSABLE GESTIÓN INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN:  
 NOMBRES Y APELLIDOS: **Elizabeth Rabón Ruera** FIRMA: *Elizabeth Rabón Ruera*  
 CARGO: **Aprendiz SST** DEPARTAMENTO: **Planta Blancaflor**

<b>AVIDESIA MAC POLLO S.A.</b>		<b>SISTEMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL</b> <b>CONTROL DE INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN</b>		Uso exclusivo Opts. Implementación CONSECUTIVO N°	
COMPANIA <b>AVIDESIA MAC POLLO S.A.</b>		CIUDAD <b>Bucaramanga</b>		MEDIO DE FORMACIÓN <b>Presencial</b>	
Facilitador <b>Jorge Knaudz</b>		FECHA INICIAL <b>12/07/2021</b>		HORA INICIAL <b>2:00 PM</b>	
CARGO <b>Capitulado 3M</b>		HORA FINAL <b>3:00 PM</b>		INTENSIDAD HORARIA <b>1 hrs</b>	
EMPRESA <b>3M Colombia</b>		Código		Versión	
Fecha Documento		<b>ACTIVIDAD DEMOTRUCK 3M TRABAJOS EN ALTURAS</b>			
Los abajo firmantes declaman que: Reciben capacitación y entienden la información socializada, por tanto, se comprometen a aplicarla a partir de la fecha. En caso que se requiera deben implementar la tematica de estudio a los trabajadores a su cargo que son responsables de aplicar los mismos, garantizando que se es cumplimiento en su area de trabajo.					
Cédula de Ciudadanía	Nombre y Apellidos del Asistente	Cargo	Departamento (Proyecto)	Sección / Sucursal	Firma
1098640606	Nelson Trujillo Galdames	Mantenimiento	Mantenimiento	Pl. Huanuco	[Firma]
1004958519	Victor Andres Garcia	MTE	Mantenimiento	Pl. Huanuco	[Firma]
11255863	Fabian Gonzalez	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
11734007	Fabian Gonzalez	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
11090037	José Carlos	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
13311651	Diana M. Cely	Supervisor	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
1080069765	Yury Alicia Castro	Mantenimiento	Mantenimiento	Pl. Huanuco	[Firma]
10313323	Alfonso Pardo	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
108291181	Alfonso Pardo	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
1092156011	Jesse James Torres	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
10051962	Fabian Gonzalez	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
OBSERVACIONES:					
F-800-001A / V5 / 19102018F-G04-018 / V5 / 19102019					
RESPONSABLE GESTIÓN INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN:					
NOMBRES Y APELLIDOS: <b>Jorge Knaudz</b>		FIRMA: [Firma]			
CARGO: <b>Capitulado 3M</b>		DEPARTAMENTO: <b>SET</b>			



<b>AVIDESIA MAC POLLO S.A.</b>		<b>SISTEMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL</b> <b>CONTROL DE INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN</b>		Uso exclusivo Opts. Implementación CONSECUTIVO N°	
COMPANIA <b>AVIDESIA MAC POLLO S.A.</b>		CIUDAD <b>Bucaramanga</b>		MEDIO DE FORMACIÓN <b>Presencial</b>	
Facilitador <b>Elizabeth Pardo Rivera</b>		FECHA INICIAL <b>16/07/2021</b>		HORA INICIAL <b>1:30 PM</b>	
CARGO <b>Aprediz SET</b>		HORA FINAL <b>2:30 PM</b>		INTENSIDAD HORARIA <b>1 hrs</b>	
EMPRESA <b>Autodisa Macpollo S.A</b>		Código		Versión	
Fecha Documento		<b>ACTIVIDAD DEMOTRUCK 3M TRABAJOS EN ALTURAS</b>			
Los abajo firmantes declaman que: Reciben capacitación y entienden la información socializada, por tanto, se comprometen a aplicarla a partir de la fecha. En caso que se requiera deben implementar la tematica de estudio a los trabajadores a su cargo que son responsables de aplicar los mismos, garantizando que se es cumplimiento en su area de trabajo.					
Cédula de Ciudadanía	Nombre y Apellidos del Asistente	Cargo	Departamento (Proyecto)	Sección / Sucursal	Firma
1003056315	Nelson Trujillo Galdames	MTE	Mantenimiento	Pl. Huanuco	[Firma]
1004958519	Victor Andres Garcia	MTE	Mantenimiento	Pl. Huanuco	[Firma]
11255863	Fabian Gonzalez	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
11734007	Fabian Gonzalez	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
11090037	José Carlos	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
13311651	Diana M. Cely	Supervisor	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
1080069765	Yury Alicia Castro	Mantenimiento	Mantenimiento	Pl. Huanuco	[Firma]
10313323	Alfonso Pardo	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
108291181	Alfonso Pardo	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
1092156011	Jesse James Torres	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
10051962	Fabian Gonzalez	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
OBSERVACIONES:					
F-800-001A / V5 / 19102018F-G04-018 / V5 / 19102019					
RESPONSABLE GESTIÓN INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN:					
NOMBRES Y APELLIDOS: <b>Elizabeth Pardo Rivera</b>		FIRMA: [Firma]			
CARGO: <b>Aprediz SET</b>		DEPARTAMENTO: <b>SET</b>			

<b>AVIDESIA MAC POLLO S.A.</b>		<b>SISTEMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL</b> <b>CONTROL DE INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN</b>		Uso exclusivo Opts. Implementación CONSECUTIVO N°	
COMPANIA <b>AVIDESIA MAC POLLO S.A.</b>		CIUDAD <b>Bucaramanga</b>		MEDIO DE FORMACIÓN <b>Presencial</b>	
Facilitador <b>Elizabeth Pardo Rivera</b>		FECHA INICIAL <b>02/08/2021</b>		HORA INICIAL <b>9:30 AM</b>	
CARGO <b>Aprediz SET</b>		HORA FINAL <b>10:30 AM</b>		INTENSIDAD HORARIA <b>1 hrs</b>	
EMPRESA <b>Autodisa Macpollo S.A</b>		Código		Versión	
Fecha Documento		<b>SOCIALIZACION USO CORRECTO Y LIMPIEZA DE CADA UNA DE LAS PARTES DE LA BOMBA ROYAL CONCORD</b>			
Los abajo firmantes declaman que: Reciben capacitación y entienden la información socializada, por tanto, se comprometen a aplicarla a partir de la fecha. En caso que se requiera deben implementar la tematica de estudio a los trabajadores a su cargo que son responsables de aplicar los mismos, garantizando que se es cumplimiento en su area de trabajo.					
Cédula de Ciudadanía	Nombre y Apellidos del Asistente	Cargo	Departamento (Proyecto)	Sección / Sucursal	Firma
1003056315	Nelson Trujillo Galdames	MTE	Mantenimiento	Pl. Huanuco	[Firma]
1004958519	Victor Andres Garcia	MTE	Mantenimiento	Pl. Huanuco	[Firma]
11255863	Fabian Gonzalez	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
11734007	Fabian Gonzalez	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
11090037	José Carlos	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
13311651	Diana M. Cely	Supervisor	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
1080069765	Yury Alicia Castro	Mantenimiento	Mantenimiento	Pl. Huanuco	[Firma]
10313323	Alfonso Pardo	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
108291181	Alfonso Pardo	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
1092156011	Jesse James Torres	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
10051962	Fabian Gonzalez	Operario	Produccion	Pl. Huanuco	[Firma]
OBSERVACIONES:					
F-800-001A / V5 / 19102018F-G04-018 / V5 / 19102019					
RESPONSABLE GESTIÓN INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN:					
NOMBRES Y APELLIDOS: <b>Elizabeth Pardo Rivera</b>		FIRMA: [Firma]			
CARGO: <b>Aprediz SET</b>		DEPARTAMENTO: <b>SET</b>			

<b>AVIESA MAC POLLO S.A.</b> SISTEMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL CONTROL DE INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN		Uso exclusivo Ojo: responsable consecutivo N°			
COMPAÑIA AVIESA MAC POLLO S.A.		CIUDAD MEDIO DE FORMACIÓN			
NOMBRES Y APELLIDOS: <u>Rodrigo Leonado Lora</u> CARGO: <u>Facilitador</u> CEDULA DE CIUDADANIA: <u>109572410</u> EMPRESA: <u>API SURA</u>		FECHA INICIAL: <u>19/08/2021</u> HORA INICIAL: <u>2:00 PM</u> HORA FINAL: <u>3:30 PM</u> INTENSIDAD HORARIA: <u>1:30 Hrs</u>			
Temática De Estudio		Código Versión Fecha Documento			
<b>CAPACITACIÓN USO Y MANEJO DE GABINETES CONTRA INCENDIOS</b>					
Las abajo firmantes declaramos que: Recibimos capacitación y entendimos la información asociada, por tanto, nos comprometemos a aplicarla a partir de la fecha. En caso que se requiera deber implementar la temática de estudio a los trabajadores a su cargo que son responsables de aplicar los mismos, garantizando que se es cumplimiento en su área de trabajo.					
Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos del Asistente	Cargo	Departamento (Proyecto)	Sección / Sucursal	Firma
1098131335	Bonifacio Veloz Bernal	Tec MTO	MTO	P. Harinas	Carla B
1095121319	Yvett Digna Camba	Tec MTO	Administrativo	P. Harinas	Carla B
1015972979	Miguel José Castillo	Tec MTO	MTO	P. Harinas	Miguel
1004852526	Victor A Garcia	Ases MTO	MTO	P. Harinas	Miguel
5138223	Humberto Torres	operario	Producción	P. Harinas	Miguel
1007251589	Alexis Villacres	operario	Producción	P. Harinas	Miguel
2005767496	Sébastien Espitia	operario	Oficinas varios	P. Harinas	Carla B
91182230	Excelsio Amaya	Operario	Operario	P. Harinas	Carla B
1092013730	Jose Alexander Belon	Tec MTO	MTO	P. Harinas	Carla B
105006265	Wils Alfredo Custodio	Tec MTO	MTO	P. Harinas	Carla B
91152461	Yvett Olga Muñoz	Operario	Producción	P. Harinas	Carla B
1003755313	Arley Antonio Muriel	Operario	MTO	P. Harinas	Carla B
104142922	Jose Luis Pablos	Operario	Operario	P. Harinas	Carla B
110237440	Sebastián Vargas	O.P. PPA	O.P. PPA	P. Harinas	Carla B
1002315573	Wendy Mariana Silva	Administrativa	Mantenimiento	P. Harinas	Carla B
10201187	Yvett Digna Camba	Operario	Operario	P. Harinas	Carla B
91404318	Willy M. Sarango	Operario	Producción	P. Harinas	Carla B
OBSERVACIONES:					
F-600-001A / V5 / 19/02019F-GEH-0118 / V5 / 19/02018					
RESPONSABLE GESTIÓN INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN:					
NOMBRES Y APELLIDOS: <u>Elizabeth Rubio Rivera</u>		FIRMA: <u>Elizabeth Rubio Rivera</u>			
CARGO: <u>Facilitador SST</u>		DEPARTAMENTO:			



<b>AVIESA MAC POLLO S.A.</b> SISTEMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL CONTROL DE INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN		Uso exclusivo Ojo: responsable consecutivo N°			
COMPAÑIA AVIESA MAC POLLO S.A.		CIUDAD MEDIO DE FORMACIÓN			
NOMBRES Y APELLIDOS: <u>Rodrigo Leonado Lora</u> CARGO: <u>Facilitador SURA</u> CEDULA DE CIUDADANIA: <u>109572410</u> EMPRESA: <u>API SURA</u>		FECHA INICIAL: <u>25/08/2021</u> HORA INICIAL: <u>2:30 PM</u> HORA FINAL: <u>4:00 PM</u> INTENSIDAD HORARIA: <u>1:30 Hrs</u>			
Temática De Estudio		Código Versión Fecha Documento			
<b>CAPACITACIÓN USO Y MANEJO DE GABINETES CONTRA INCENDIOS</b>					
Las abajo firmantes declaramos que: Recibimos capacitación y entendimos la información asociada, por tanto, nos comprometemos a aplicarla a partir de la fecha. En caso que se requiera deber implementar la temática de estudio a los trabajadores a su cargo que son responsables de aplicar los mismos, garantizando que se es cumplimiento en su área de trabajo.					
Cédula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos del Asistente	Cargo	Departamento (Proyecto)	Sección / Sucursal	Firma
109202228	Hector Andres Pardo	sup pae	Planta Harinas	P. Harinas	Hector A.
1099112124	CELESTINA LUJA SUAREZ	Ases MTO	Planta Harinas	MTO	Carla B
1077267054	DAVID CARMELO RAMIRO	Operario	Planta Harinas	Producción	Carla B
1056262223	Yvett Digna Camba	Operario	Planta Harinas	Producción	Carla B
10735572	Glennys Rodriguez	Operario	Planta Harinas	Producción	Carla B
10011342	Yvett Digna Camba	Operario	Planta Harinas	Producción	Carla B
100407770	Yvett Digna Camba	Operario	Planta Harinas	Producción	Carla B
91156024	Yvett Digna Camba	Operario	Planta Harinas	Producción	Carla B
100802428	Yvett Digna Camba	Operario	Planta Harinas	Producción	Carla B
1015457023	Yvett Digna Camba	Operario	Planta Harinas	Producción	Carla B
100811025	Yvett Digna Camba	Operario	Planta Harinas	Producción	Carla B
OBSERVACIONES:					
F-600-001A / V5 / 19/02019F-GEH-0118 / V5 / 19/02018					
RESPONSABLE GESTIÓN INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN:					
NOMBRES Y APELLIDOS: <u>Elizabeth Rubio Rivera</u>		FIRMA: <u>Elizabeth Rubio Rivera</u>			
CARGO: <u>Facilitador SST</u>		DEPARTAMENTO: <u>Planta Harinas</u>			



<b>AVIDESIA MAC POLLO S.A.</b> SISTEMA DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL CONTROL DE INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN		Uso exclusivo Opin. responsable CONSECUTIVO N°	
COMPAÑÍA AVIDESIA MAC POLLO S.A.		CIUDAD Barranquilla	MEDIO DE FORMACIÓN Presencial
FACILITADOR David Fernando Jordon		FECHA INICIAL 01 sept 2021	
NOMBRES Y APELLIDOS David Fernando Jordon		HORA INICIAL 8:00 PM	
CARGO Capacitador		HORA FINAL 2:45 PM	
CÉDULA DE CIUDADANÍA 109822910		INTENSIDAD HORARIA 2 hrs	
EMPRESA Avidesia Macpollo			
Tema(s) De Estudio		Código	Versión
Fecha Documento			
<b>**CONTROL DE FUEGO, EVACUACIÓN Y RESCATE, PRIMEROS AUXILIOS**</b>			
Los abajo firmantes declaran que: Reciben capacitación y entienden la información socializada, por tanto, se comprometen a aplicarla a partir de la fecha. En caso que se requiera deben implementar la normativa de estudio a sus trabajadores a su cargo que son responsables de aplicar los mismos, garantizando que se dé cumplimiento en su área de trabajo.			
Ciudad de Ciudadela	Nombre y Apellido del Asistente	Cargo	Departamento (Proyecto)
1075938396 1000481694 1002240589 1000497700 13.770.024	Rojas Castilla Nelson Pineda Alexis Villamil Carlos G. Calderín Mayra Carral	Auxiliar Operario Operario Operario Operario	SSTA Producción Producción Producción Producción
OBSERVACIONES		F-500-001A / V5 / 19/0005/06 GEN-01/18 / V5 / 19/0005/18	
RESPONSABLE GESTIÓN INDUCCIÓN, FORMACIÓN Y/O IMPLEMENTACIÓN: NOMBRES Y APELLIDOS: Elizabeth Rubio Rivera		FIRMA: Elizabeth Rubio Rivera	
CARGO: Aprendiz SST		DEPARTAMENTO: SST, Planta Harinas	



**AVIDESIA MAC POLLO S.A.**  
 DEPARTAMENTO DE GESTIÓN HUMANA

**MOMENTO SINCERO**  
 SSI:  PVE:  SALUD:  OTRO:

TEMA: USO OBLIGATORIO DE MÁSCARA MEDIA CARA  
 MES: JULIO/AÑO: 2021

Se recomienda a todo el personal de la planta de harinas por prevención y mitigación del covid-19, usar en todo momento la máscara media cara (Cuando se esté realizando la labor y cuando se esté hablando) **"NO RETIRARLA"** si es necesario alzar la voz al momento de dirigirse a otra persona.

✓

✗

**GESTIÓN HUMANA - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**  
 REGISTRO DE MOMENTO SINCERO

FECHA: 12/07/2021 HORA: 10:00 AM

CLASE:  Investigación causa de un problema.  Conocimiento básico.  Caso mejorado.

PROBLEMA: Indique claramente el problema a solucionar o a mejorar. Si el problema es de conocimiento básico, describa el problema con el que está relacionado.  
 Haber sin protección Respiratoria (Máscara Media cara)

CONTENIDO: Escriba las principales causas, si el momento es de investigación de problemas o de caso mejorado, o los temas tratados, si el momento es de conocimiento básico.  
 \* Promoción mult-ki  
 No volver a ser en el momento de dirigirse a otra persona se retira la máscara media cara

COMPROMISO: Escriba la acción a tomar por parte del grupo o de un responsable, según sea el caso, después del momento sincero.  
 Utilizar la máscara media cara cuando se esté realizando la labor y cuando se esté hablando.

NOMBRE FACILITADOR: Elizabeth Rubio Rivera CÉDULA: 1094682987 FIRMA: Elizabeth Rubio

NOMBRE PARTICIPANTES	CÉDULA	FIRMA
1. Gabriel Ruiz T	106602223	Gabriel Ruiz
2. Israel Delgado	5671347	Israel Delgado
3. Juan Pineda	100578917	Juan Pineda
4. Oscar M. Celis	13777694	Oscar Celis
5. Nelson Pineda	1002240589	Nelson Pineda
6. Alexis Villamil	1000497700	Alexis Villamil
7. Pablo Oliva	9181461	Pablo Oliva
8. Elizabeth Rubio Rivera	1094682987	Elizabeth Rubio
9. Julia Alberto Serrano	107824368	Julia Serrano
10. Mayra Carral	107824368	Mayra Carral
11. Mayra Carral	107824368	Mayra Carral
12. Carlos Calderín	9181461	Carlos Calderín
13. David Jordon	7155624	David Jordon
14. Mayra Carral	107824368	Mayra Carral
15. Juan Pineda	100578917	Juan Pineda
16. Pablo Oliva	9181461	Pablo Oliva

Apéndice 9: Capacitaciones. Fuente: Autor 2021.



REPORTE DE TRABAJO LABORAL

INSPECCIÓN RUTINARIA PARA LÍNEAS DE VIDA AUTOMOTRIZES DEL 1

UBICACIÓN DEL SITIO	Recepción de Materia Prima						PARTES DE VIDA DEL 1	
FECHA DE INSPECCIÓN (DÍA/MES/AÑO)	LÍNEA	MAÑANA	MEZCLA	AGREG	VERNES	SABADO	C	NC
17/05/2021	101	102	103	104	105	106		
NOMBRE RESPONSABLE DEL SITIO DE REALIZAR LA INSPECCIÓN								
NOMBRE DEL OPERARIO Y SECCIÓN CORRESPONDIENTE C. CUMPLE, NO CUMPLE								
OBSERVACIONES								

REPORTE DE TRABAJO LABORAL

INSPECCIÓN RUTINARIA PARA LÍNEAS DE VIDA AUTOMOTRIZES DEL 5


UBICACIÓN DEL SITIO	Recepción de Materia Prima						PARTES DE VIDA DEL 5	
FECHA DE INSPECCIÓN (DÍA/MES/AÑO)	LÍNEA	MAÑANA	MEZCLA	AGREG	VERNES	SABADO	C	NC
17/05/2021	101	102	103	104	105	106		
NOMBRE RESPONSABLE DEL SITIO DE REALIZAR LA INSPECCIÓN								
NOMBRE DEL OPERARIO Y SECCIÓN CORRESPONDIENTE C. CUMPLE, NO CUMPLE								
OBSERVACIONES								

REPORTE DE TRABAJO LABORAL


INSPECCIÓN RUTINARIA PARA LÍNEAS DE VIDA AUTOMOTRIZES DEL 5

UBICACIÓN DEL SITIO	Recepción de Materia Prima						PARTES DE VIDA DEL 5	
FECHA DE INSPECCIÓN (DÍA/MES/AÑO)	LÍNEA	MAÑANA	MEZCLA	AGREG	VERNES	SABADO	C	NC
17/05/2021	101	102	103	104	105	106		
NOMBRE RESPONSABLE DEL SITIO DE REALIZAR LA INSPECCIÓN								
NOMBRE DEL OPERARIO Y SECCIÓN CORRESPONDIENTE C. CUMPLE, NO CUMPLE								
OBSERVACIONES								

Apéndice 10: Inspecciones Línea de Vida. Fuente Autor: 2021.

 <b>AVIDESA MACPOLLO S.A.</b>				
REUNION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
TEMA: Revisión SAP Pendientes Año 2021 - Planta Huirac			FECHA: 03/07/2021	
TEMAS TRATADOS	ACCION DECIDIDA	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION	CUMPLIDA SI - NO
60000070414	Se le realizó la mejora al sin fin de carbón de coque de todos	Mtto Huirac	04/02/21	SI
10000070295	Se otorgación 23 Ceres está en proceso de autorización	Mtto Huirac	04/2021	NO
60000070640	Se crea # de soldad 10964816 el día 19/06/2021.	Mtto Huirac	05/2021	NO
60000070641	El día 25/06/2021 se crea soldad # 10967289	Mtto Huirac	05/2021	NO
10000071188	Queda pendiente realizar el cambio de todas las cerradas plásticas	Mtto Huirac	05/2021	EN PROCESO
60000070210	Se realizará la instalación de la guarda de seguridad para la próxima parada de planta, días 04-05 de Julio	Mtto Huirac	05/2021	EN PROCESO
60000070211	Se realizará la instalación de la guarda de seguridad para la próxima parada de planta programada los días 04-05 de Julio - 2021	Mtto Huirac	05/2021	EN PROCESO
10000070938	Se recibió material el día 02/07/2021 para realizar mejora.	Mtto Huirac	05/2021	EN PROCESO

GESTION HUMANA

 <b>AVIDESA MACPOLLO S.A.</b>				
REUNION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
TEMA: Revisión Anual SAP Pendientes 2021 - Planta Huirac			FECHA: 03/07/2021	
TEMAS TRATADOS	ACCION DECIDIDA	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION	CUMPLIDA SI - NO
60000070212	Se realizará la instalación de la guarda de seguridad en la próxima parada de planta programada los días 04-05 de Julio del 2021	Mtto Huirac	07/2021	EN PROCESO
10000070939	Se crea orden de mantenimiento # 2000046777.	Mtto Huirac	07/2021	NO
60000070212	Se realizará la instalación de la guarda de seguridad la próxima parada de planta los días 04 y 05 de Julio del 2021	Mtto Huirac	07/2021	NO
10000070072	Se genera orden de mantenimiento # 2000046779	Mtto Huirac	07/2021	EN PROCESO
10000071427	Se cerró el día 03/06/2021 ya que la tapa guarda de solado panel	Mtto Huirac	07/2021	SI
60000070938	En día 22/06/2021 se genera soldad # 10965848.	Mtto Huirac	07/2021	EN PROCESO
10000072352	Se quiere instalar otro sistema y se está tratando con el dueño # 10000067273	Mtto Huirac	07/2021	EN PROCESO


GESTION HUMANA

CONTROL DE ASISTENCIA A REUNION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
TEMA: Reunion Avisos SAP Pendientes 2021 / Planta Hainnas			FECHA: 03/07/2021
No	NOMBRE	SECCION	FIRMA
1	Fredy Maza Ochoa, Augustin	Mantenimiento	Fredy Maza Ochoa
2	Elizabeth Palon Rivera	Aprendiz SST	Elizabeth Palon Rivera
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			


GESTION HUMANA

REUNION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
TEMA: Reunion Avisos SAP Pendientes 2021 - Planta Hainnas				FECHA: 04/JUNIO/2021
TEMAS TRATADOS	ACCION DECIDIDA	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION	CUMPLIDA SI-NO
60000077237	Se genera orden de compra # 4502611235 con fecha probable de entrega el dia 08/1 JUNIO/2021	Mtto Hainnas	06/2021	EN PROCESO
100000070218	Se genera orden de Mantenimiento Para la instalacion de la luminaria en el Area.	Mtto Hainnas	06/2021	EN PROCESO
60000078210	el dia 04/1 JUNIO/2021 Proveedor les realizan visita en planta con # de salud 10959142	Mtto Hainnas	06/2021	EN PROCESO
60000078211	el dia 04/1 JUNIO/2021 Proveedor realizan visita en planta con # de salud 10959142	Mtto Hainnas	06/2021	EN PROCESO
60000070928	Se genera orden de mantenimiento con # salud 10959144	Mtto Hainnas	06/2021	EN PROCESO
60000078212	El dia 04/1 JUNIO/2021 Proveedor realizaron visita en planta con # de salud 10959144	Mtto Hainnas	06/2021	EN PROCESO
100000070939	Se genera orden de Mantenimiento Para la instalacion de la baranda	Mtto Hainnas	06/2021	EN PROCESO
60000078213	el dia 04/1 JUNIO/2021 Proveedor realizan visita en planta con # salud 10959141	Mtto Hainnas	06/2021	EN PROCESO

GESTION HUMANA - SEGURIDAD & SALUD EN EL TRABAJO

 <b>AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>				
REUNION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				
TEMA: Revisión avisos GAP pendientes 2021 - Planta Hiramás			FECHA: 04 JUNIO 2021	
TEMAS TRATADOS	ACCION DECIDIDA	RESPONSABLE	FECHA DE EJECUCION	CUMPLIDA SI - NO
60000072548	Se recibió mejora realizada.	Mitto Hiramás	24/05/21	SI
60000073196	Se realizó novedad de activo fijo (barras) el día 03/06/2021	Mitto Hiramás	06/2021	En Proceso
60000072620	Se recibió SRI el día 31/05/2021	MITTO Hiramás	06/2021	SI
60000074266	Se recibió el día 12 Abril	Mitto Hiramás	06/2021	SI
100000068723	Se realizará chequeo de las tareas faltantes en próxima recepción de telas	Mitto Hiramás	06/2021	En Proceso
100000068726	Se bonifica orden de mantenimiento de algún material faltante, tan pronto se recibiera se termina	Mitto Hiramás	06/2021	En Proceso
60000075612	Se realizó el día 17/05/2021	Mitto Hiramás	06/2021	SI
100000069414	Se recibió SRI el día 31/05/2021	Mitto Hiramás	06/2021	SI
60000076089	Se recibió SRI el día 31/05/2021	Mitto Hiramás	06/21	SI
100000070295	Se realizará el cambio de las ciertas ranuras en próxima parada de Planta Junio/2021 con número de orden el día 24/06/2021 # 10941928.	Mitto Hiramás	06/2021	En Proceso

GESTION HUMANA - SEGURIDAD & SALUD EN EL TRABAJO

 <b>AVIDESA MAC POLLO S.A.</b>			
CONTROL DE ASISTENCIA A REUNION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
TEMA: Revisión avisos GAP pendientes 2021 Planta Hiramás			FECHA: 04 JUNIO 2021
No	NOMBRE	SECCION	FIRMA
1	Fredy Plaza Olaya Augusta	Mantenimiento	Fredy Plaza
2	Elizabeth Ribón Rivera	Apoyo SST	Elizabeth Ribón Rivera
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

GESTION HUMANA - SEGURIDAD & SALUD EN EL TRABAJO

**Apéndice 11:** Reunión SST, revisión avisos. Fuente Autor:2021