





Diseño de la Gestión del Riesgo como un Requisito Mínimo del SG-SST de la Organización AMARÚ SPA

Estudiantes

Slendy Mayerly Durán Quinchoa Eymi Yuliet Jaimes Mogollón María Camila Maldonado Ayala

Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo



Universidad de Pamplona Facultad de Salud Pamplona 2020











Diseño de la Gestión del Riesgo como un Requisito Mínimo del SG-SST de la Organización AMARÚ SPA

Estudiantes

Slendy Mayerly Durán Quinchoa Eymi Yuliet Jaimes Mogollón María Camila Maldonado Ayala

Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo



Mg. Angélica María Contreras Jáuregui

Directora del Trabajo de Grado

Universidad de Pamplona
Facultad de Salud
Pamplona
2020











Agradecimientos

Primero quiero dar gracia a Dios, por estar conmigo en cada paso que doy, por fortalecer mi corazón e iluminar mi mente y por haber puesto en mi camino a aquellas personas que han sido mi soporte durante todo el periodo de estudio.

A mi madre Olinda Mogollón y a toda mi familia, quienes siempre me han motivado y apoyado para seguir adelante, a ellos quienes nunca han perdido la ilusión y la esperanza de verme conquistar nuevos escenarios.

A mis compañeras de trabajo quienes me brindaron su amistad y con quienes compartimos conocimientos para finalizar satisfactoriamente nuestro proyecto.

A las personas que mantienen encendida la llama de mi corazón a través del tiempo, para alcanzar cada meta que me propongo en la vida.

Muchas gracias a todos.

Eymi Yuliet Jaimes Mogollon

A mi hermana mayor Alba Esperanza Jaimes Quinchoa por su amor, su apoyo incondicional, la persona que me lleno de metas y me enseño que vale la pena salir adelante, mi persona favorita en todo el planeta.

A mi Mónaco por estar siempre ahí pese a todo, por su amor y voz de aliento en todo momento, por último, a mi motor de vida Valery Isabella Gómez Duran mi hija, mi amor, mi vida, mi razón de ser, MI TODO.

Slendy Mayerly Duran Quinchoa











A mi madre, Doris Ayala, quien ha sido mi base, mi apoyo incondicional, la persona que, con su constante amor y motivación, me ha impulsado en el crecimiento personal y profesional.

A mi hermano Yeison, quien ha sido una de las personas que ha contribuido tanto en mi vida, con su apoyo y ejemplo, también mis hermanos Leonardo, Javier y mi Padre y demás familiares que me han otorgado su confianza y por permitirme ser parte de su orgullo.

A mis compañeras que han contribuido positivamente a lo largo de este proceso formativo con su amistad y aprendizajes significativos.

María Camila Maldonado Ayala











Tabla de Contenido

Resumen	10
Palabras Claves	10
Introducción	11
Planteamiento del Problema	13
Formulación del Problema	16
Justificación	17
Marcos de Referencia	21
Marco Conceptual	21
Marco Legal	23
Capítulo I Ley 1562 de 2012	23
Capítulo II Decreto 1072 de 2015	25
Capitulo III Resolución 0312 de 2019	31
Objetivos	34
General	34
Específicos	34











Metodología de la Propuesta	35
Conclusiones	59
Recomendaciones	62
Referencias Bibliográficas	64











Índice de Tablas

Tabla 1.Población	36
Tabla2. Fuentes, Técnicas e Instrumentos de Recolección de Información	37
Tabla 3.Triangualción Metodológica	49
Tabla 4. Mapa de Calor Riesgos y Peligros Identificados	52









Índice de Gráficas

Gráfica 1. Evaluación Inicial Realizada el 4 de septiembre de 2020	42
Gráfica 2. Evaluación Inicial Realizada el 8 de septiembre de 2020	43
Gráfica 3. Encuesta de Peligros y Riesgos.	47
Gráfica 4. Encuesta de Peligros y Riesgos	47
Gráfica 5. Sensibilización.	50









Índice de Apéndices

Apéndice 1. Presentación71
Apéndice 2. Estructura Organizacional71
Apéndice 3. Política de SST
Apéndice 4. Plan de Trabajo72
Apéndice 5. Plan de Capacitaciones
Apéndice 6. Interpretación Matriz73
Apéndice 7. Matriz de identificación de Peligros y Evaluación y Valoración de los Riesgos
7.1. Área de Recepción y Sala de Espera
7.2 Área Facial
7.3 Área de Corte, Tinte, Cepillado y Planchado
7.4 Área de Pedicure
7.5 Área de Manicure
7.6 Área de Servicios Generales
7.7 Escaleras
7.8 Área de Relajación
7.9 Área de Cejas y Pestañas83
7.10 Área Corporal
7.10 Area Corporal84
Apéndice 8. Entrevista Semiestructurada85
Apéndice 9. Evaluación Inicial (Resolución 0312 de 2019)90
9.1. Tabla de Valores de los Estándares Mínimos
9.2. Evaluación Inicial 7 de noviembre de 202092
9.3. Evaluación Inicial 7 de noviembre de 202095
Apéndice 10. Encuesta de Identificación Peligros y Riesgos en Amarú Spa97
Apéndice 11. Folleto sobre la Prevención de Peligros y Riesgos Laborales en la Organización
Amarú Spa y Promoción de Medidas de Intervención











Resumen

El presente proyecto tuvo como finalidad, el diseño de los factores de riesgo como requisito normativo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SGSST de la organización AMARÚ SPA del municipio de Pamplona, Norte de Santander. El proceso se ejecutó bajo la investigación tipo mixta, a través de una entrevista semiestructurada, encuesta a los trabajadores y la aplicación de la evaluación inicial al representante legal de la organización, estos instrumentos permitieron recolectar datos e información sobre el estado en el que se encuentra la empresa respecto a la ejecución del SG-SST.

Dicha información se utilizó para complementar los procesos que adelante la organización en cuanto a la implementación del SG-SST se refiere, es por ello que por medio de este trabajo de investigación se permitió desarrollar un plan de trabajo basado en la gestión del riesgo, específicamente en la identificación, evaluación y valoración de los riesgos, en el que se establecieron las medidas de prevención y control, mitigando los Incidentes, Accidentes de trabajo, y Enfermedades Laborales, que están presentes en la organización.

Palabras Claves: Condiciones de seguridad, Controles, Peligros, Planear, Riesgos.











Introducción

El presente trabajo tiene como propósito la identificación de peligros en la organización AMARÚ SPA proceso que se realiza mediante la Guía Técnica colombiana GTC45, evidenciando los peligros y riesgos latentes en las áreas de trabajo. Esta propuesta de investigación está encaminada a la mejora y promoción de la salud y el entorno laboral de los colaboradores con el fin de evitar, minimizar y mitigar riesgos que generen incidentes, accidentes de trabajo o enfermedades laborales, beneficiando la organización en términos de salud, productividad y competitividad. Adicionalmente se tuvo como referente la normativa vigente establecidas en el Decreto 1072 de 2015 (Decreto único reglamentario del sector trabajo) y la Resolución 0312 de 2019 (Estándares mínimos).

En AMARÚ SPA el análisis y diagnóstico general de las condiciones de trabajo (Identificación de los peligros y valoración de riesgos en seguridad y salud en el trabajo), se realiza por medio del instrumento principal que es la Matriz de Peligros, esta ayudará a la identificación, análisis, valoración, priorización y establecimiento de acciones de control a los riesgos existentes en las diferentes áreas de la empresa donde se pueden generar accidentes de trabajo o enfermedades laborales. Los resultados de la Matriz de Peligros, son la base fundamental para el desarrollo de actividades encaminadas a la búsqueda del máximo bienestar de los trabajadores del SPA, reflejándose a través de las medidas de control y











programas de promoción y prevención de los riesgos mediante sensibilizaciones que generan más cultura.

Mediante dicho proceso se estandarizaron y difundieron los procedimientos de trabajo seguro, para la prevención de lesiones mortales o graves producto de la exposición a accidentes; también se lleva a cabo la identificación de peligros enfocados a la realización de controles de ingeniería, buenas prácticas de trabajo y equipos de protección individual. Con este trabajo de investigación se pretende contribuir al mejoramiento de la seguridad laboral en AMARÚ SPA a través de la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en los procesos de belleza y a partir de los resultados obtenidos proponer medidas correctivas para cada tipo de riesgo, identificar los elementos de protección personal necesarios para cada tipo de labor y determinar el conocimiento de los empleadores y trabajadores acerca de la normatividad vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.









Planteamiento del Problema

Dentro de la normatividad nacional se establece la importancia de generar la atención necesaria a la seguridad y salud de todos y cada uno de los trabajadores que pertenezcan a una empresa, asociación, institución, establecimientos, etc., ya que, a lo largo de los años se han venido presentado un sin número de incidentes, accidentes y enfermedades laborales; de allí radica lo fundamental que es para cada empresa contar con un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo y el objeto que debe cumplir así como lo refiere la Organización Internacional del Trabajo – OIT (2011), las empresas deben hacer una evaluación de los riesgos para identificar cuáles son los peligros y los riesgos en sus lugares de trabajo, y adoptar medidas para mejorar los resultados en cuanto a prevención y controlarlos con eficacia, asegurando que dichos peligros y riesgos no causen daños a los trabajadores.

Teniendo en cuenta lo anterior, según la evaluación inicial y los resultados del diagnóstico pertinente a la organización Amarú Spa como empresa dedicada al cuidado de la salud, la belleza y el bienestar, esta evaluación inicial presenta un porcentaje de 76.5% en una escala de valoración moderada, ya que, según Ministerio de Trabajo, (2019) en la Resolución 0312 se le asigna el mayor puntaje según los estándares mínimos que deban cumplir de acuerdo a su actividad económica y número de trabajadores, en este caso para una empresa de menos de 10 trabajadores, por ello, se concluye que la empresa aún no cuenta con un Sistema de











Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo que se hace necesario contribuir al cumplimiento del aspecto normativo como parte inicial, así como lo determina el Ministerio de Trabajo, (2012) en la Ley 1562 de 2012, que en su artículo 14, establece la Garantía de la calidad en salud ocupacional y riesgos laborales (Ministerio de Trabajo, 2012), con ella se busca que la normativa que disponen los requisitos mínimos en cuanto al SG – SST sean cumplidos y se realiza una supervisión de los mismos para certificar que su ejecución sea de calidad y por lo tanto, el incumpliendo de esta normativa genera unas sanciones para microempresa de 1 a 5 SMMLV en el Decreto 472 de 2015 (Ministerio del Trabajo, 2015).

Así mismo, según el Ministerio de Trabajo, (2015), en el Decreto 1072 de 2015, el cual refiere en su capítulo 6 del SG-SST, en su Artículo 2.2.4.6.8. Obligaciones de los empleadores, en el literal 1. Definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de documento escrito, el empleador debe suscribir la política de seguridad y salud en el trabajo de la empresa, la cual deberá proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de seguridad y salud en el trabajo, lo cual permite establecer lo fundamental para la empresa en cuanto al área de SST de la empresa Amarú Spa; de igual forma se cita el literal 6. Gestión de los Peligros y Riesgos: El empleador debe adoptar disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones; esto permite en sí, generarle a la empresa mantener el orden y atención necesaria a cada uno de los puestos de











trabajo y la organización como tal, para poder evitar cualquier riesgo o peligro que pueda estar presente en ella.

Siendo así, siguiendo con lo planteado por el Ministerio de Trabajo, (2015) en el Decreto 1072 de 2015, es importante desde esta implementación de la gestión del riesgo, también contribuir a la prevención y promoción (p y p) de los mismos, así como lo establece el literal 8. Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de conformidad con la normatividad vigente. Con ello se buscó fomentar la armonía integral de la organización Amarú Spa ofreciendo una sensibilización y capacitación general en cuanto promoción y prevención de los peligros y riesgos presentes en la organización.

En consecuencia, se llevó a cabo el diseño de la gestión del riesgo como elemento del presente sistema, para actuar en la prevención, identificación y evaluación a tiempo de los riesgos que puedan estar presentes en dicha organización y en este caso, como primera instancia, es la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecer los respectivos controles a través de la elaboración de la matriz de peligros, lo cual le permite establecer un control adecuado en cada área del Spa, también le permite iniciar con el cumplimiento de lo establecido por la norma, así mismo, prevenir y reducir la











probabilidad de los accidentes o enfermedades laborales contribuyendo al bienestar integral, preocupándose por la salud y seguridad de toda la organización.

Cabe destacar, que uno de los principales inconvenientes que se presenta al diseñar el SG – SST en las microempresas o pequeñas empresas, se refiere al presupuesto con el cual no cuentan las mismas para tal fin y la adecuación o asignación del personal responsable de este sistema en su empresa, es por ello, que se facilitó un esquema de prevención de los peligros y riesgos y promoción del autocuidado y se brindó algunos soportes que les posibilitan el inicio de la planeación y ejecución del sistema para contribuir al propósito principal de proteger la salud y la seguridad de todos los integrantes de Amarú Spa.

Formulación del Problema

¿Cómo incide la gestión del riesgo al cumplimiento normativo del SG-SST en la empresa AMARÚ SPA?











Justificación

La Seguridad y Salud en el Trabajo debe ser más que normas y leyes dentro de la organización, es motivar e impulsar a los trabajadores y empleador de la empresa a cumplir con sus deberes y conocer sus derechos orientados al autocuidado y prevención, ofrecer un estilo de vida saludable para desempeñar de forma satisfactoria sus funciones dentro de la empresa, la propuesta de investigación está orientada al diseño de Gestión de Riesgos como elemento y aporte al SG-SST de AMARÚ SPA, con el fin de prevenir y reducir incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales (IATEL), lo cual permitió proporcionar al Sistema de Gestión estrategias para introducir una cultura de control del riesgo que se pueda ver reflejada en el éxito de los procesos y servicios que brinda la organización.

Se realizó dicha propuesta con el fin de generar al propietario de la empresa una estructura organizativa, procesos, responsabilidades, procedimientos y una identificación de peligros, determinando los posibles riesgos a los que están sometidos los trabajadores y clientes con los que se puedan generar algún tipo de pérdida o afectación en la salud humana. Es importante que la empresa de cumplimiento a la Gestión de riesgos ya que actualmente no cuentan con una identificación de peligros, teniendo como base la normatividad vigente.

Ley 1562 de 2012 "Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional". Ministerio del Trabajo, (2012) Artículo 8. La ARL deberá presentar al Ministerio de Trabajo un reporte de actividades que se











desarrollen en sus empresas afiliadas durante el año como los resultados logrados en términos del control de los riesgos más prevalentes en promoción y de las reducciones logradas en las tasas de accidentes y enfermedades laborales como resultado de sus medidas de prevención. Este reporte deberá ser presentado semestralmente. Igualmente, según el artículo 8 de la ley 1562 Ministerio del Trabajo, (2012). El incumplimiento de los programas de promoción de la salud y prevención de accidentes y enfermedades laborales, acarreará multa de hasta quinientos (500) salarios mínimos mensuales legales vigentes a la fecha en que se imponga la misma, artículo 11. Servicios de Promoción y Prevención como actividades básicas por parte de las ARL tales como Programas, campañas y acciones de educación y prevención dirigidas a garantizar que sus empresas afiliadas conozcan, cumplan las normas y reglamentos técnicos en salud ocupacional, expedidos por el Ministerio del Trabajo; deberán realizar capacitaciones a los miembros del comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo en aquellas empresas con un número mayor de 10 trabajadores, o a los vigías ocupacionales, quienes cumplen las mismas funciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas con un número menor de 10 trabajadores; brindaran apoyo, asesoría y desarrollo de campañas para el control de los riesgos y programas regulares de prevención y rehabilitación integral en las empresas afiliadas; artículo 32. El Ministerio del Trabajo establecerá una Comisión Permanente y Especial de Inspectores del Trabajo que tendrá a su cargo la prevención y promoción en materia de riesgos laborales y la vigilancia del estricto cumplimiento de las normas relativas a la prevención de los accidentes de trabajo y las











enfermedades laborales y así mismo, velará por el cumplimiento y observancia de las normas en materia de salud ocupacional y seguridad industrial. (Ministerio del Trabajo, 2012)

Decreto 1072 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo". En sus artículos 2.2.4.6.4. Hace referencia a la aplicación de las medidas de SST y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo; artículo 2.2.4.6.7. Uno de los objetivos de la política de seguridad y salud en el trabajo es Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos y establecer los respectivos controles, artículo 2.2.4.6.8. Es obligación de los empleadores cumplir con la Gestión de los Peligros y Riesgos desarrollando medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores, contratistas, equipos e instalaciones, artículo 2.2.4.6.11. Se debe dar pie al desarrollo de un programa de capacitación para identificar los peligros y controlar los riesgos relacionados con el trabajo, artículo 2.2.4.6.23. Dentro de la gestión de los peligros y riesgos el empleador o contratante deberá adoptar métodos para la identificación, prevención, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos en la empresa. (Ministerio del Trabajo, 2015)

Resolución 0312 de 2019 "Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST". En sus artículos 3. Donde las empresas, empleadores y contratantes con diez o menos trabajadores deberán cumplir con unos estándares mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores,











dentro de ellos encontramos la identificación de peligros; evaluación y valoración de riesgos, medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados, artículo 6. Las ARL tienen como responsabilidad brindar a las empresas con diez o menos trabajadores, asesoría, asistencia y acompañamiento técnico, para que realicen y mantengan actualizada la identificación de peligros asociados con su labor y la ejecución de las medidas de prevención y control. Es así como podemos determinar medidas preventivas, acciones correctivas a implementar, posterior a la ocurrencia de los riesgos. (Ministerio del Trabajo, 2019).











Marcos de Referencia

Marco Conceptual

Para el desarrollo del trabajo se tienen en cuenta los siguientes términos los cuales fueron tomados del Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 del 2015. (Ministerio del Trabajo, 2015)

Autorreporte de condiciones de trabajo y salud: Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo. (Ministerio del Trabajo, 2015)

Condiciones y medio ambiente de trabajo: Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: a) Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; b) Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; c) Los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; d) La organización y ordenamiento de las labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales. (Ministerio del Trabajo, 2015)











Identificación del peligro: Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este. (Ministerio del Trabajo, 2015)

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones. (Ministerio del Trabajo, 2015)

Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos. (Ministerio del Trabajo, 2015)

Valoración del riesgo: Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado. (Ministerio del Trabajo, 2015)











Marco Legal

En el presente marco legal se abordará legislación en Seguridad y Salud en el Trabajo, la cual se encuentra fundamentada en las leyes, decretos, resoluciones, circulares y de otra índole expedidos por el Ministerio de Trabajo, basado en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, legislación que será relevante para la investigación a realizar, se iniciará en primer lugar con una descripción del contenido de la ley 1562 de 2012 por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional, seguidamente se visualizara del decreto 1072 de 2015 en el capítulo 6 del título 4 de la parte 2 del libro 2, denominado Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, ya que este contiene los parámetros a seguir por las organizaciones, frente al sector trabajo, para finalizar se expondrá la resolución 0312 de 2019, donde se evidencia los estándares mínimos que deben cumplir las empresas conforme su número de empleados y riesgo.

Capítulo I Ley 1562 de 2012

La vigente ley hace referencia al sistema de riesgos laborales y las disposiciones presentes por el ministerio de trabajo conforme a la salud ocupacional, llamada actualmente seguridad y salud en el trabajo, dicha ley es importante citarla en el presente trabajo de investigación, ya que aporta contenido relevante para el desarrollo de la misma, es así como en su artículo nº8 menciona que la Entidad Administradora de Riesgos Laborales deberá presentar al











Ministerio de Trabajo un reporte de actividades que se desarrollen en sus empresas afiliadas durante el año y de los resultados logrados en términos del control de los riesgos más prevalentes en promoción y de las reducciones logradas en las tasas de accidentes y enfermedades laborales como resultado de sus medidas de prevención, así mismo refiere que el incumplimiento de los programas de promoción de la salud y prevención de accidentes y enfermedades, acarreará multas, definidas en la tabla establecida por el Ministerio de la Salud y Protección Social y el Ministerio de Trabajo. (Ministerio del Trabajo, 2012)

Igualmente, otro artículo que aporta a la investigación es el Artículo 11º de la ley 1562 el cual menciona que, del total de la cotización, las actividades mínimas de promoción y prevención en el Sistema General de Riesgos Laborales por parte de las Entidades Administradoras de Riesgos Laborales serán las siguientes: 1. Actividades básicas programadas y evaluadas conforme a los indicadores de Riesgos Laborales para las empresas correspondiente al cinco por ciento (5%) del total de la cotización, 2. Del noventa y dos por ciento (92%) del total de la cotización, la ARL destinará como mínimo el diez por ciento (10%) en desarrollo de programas regulares de prevención y control de riesgos Laborales y de rehabilitación integral en las empresas afiliadas, entre otros y 3. hasta el tres (3%) del total de la cotización se destinará para el Fondo de Riesgos Laborales. (Ministerio del Trabajo, 2012)











Para finalizar en su artículo N.º 14 de la ley 1562 se menciona que para efectos de operar el Sistema Obligatorio de Garantía de calidad del Sistema General de Riesgos Laborales, que deberán cumplir los integrantes del Sistema General de Riesgos Laborales, se realizarán visitas de verificación del cumplimiento de los estándares mínimos establecidos en el mencionado sistema de garantía de calidad, que se realizarán en forma directa o a través de terceros idóneos seleccionados por el Ministerio del Trabajo de acuerdo a la 11 o e reglamentación que expida al respecto, priorizando las empresas con mayores tasas de accidentalidad y muertes. (Ministerio del Trabajo, 2012)

Capítulo II Decreto 1072 de 2015

El decreto único reglamentario del sector trabajo es aquel documento, el cual compila normatividad reglamentaria establecida vigente, conformando su estructura de la siguiente manera: tres libros, Libro 1: Estructura del sector trabajo, Libro 2: Régimen reglamentario del sector trabajo, Libro 3: Disposiciones finales, seguidamente se encuentran las partes en el libro 1: parte 1: sector central, parte 2: sector descentralizado, en el libro 2: parte 1 disposiciones generales, parte 2: reglamentaciones y el libro 3 que no cuenta con partes añadidas.

Ahora bien, así como los libros se dividen en partes, estas mismas a su vez se dividen en títulos de igual manera los títulos se dividen en capítulos y estos a su vez en secciones, el









capítulo en el cual se centrará la presente investigación es el capítulo 6 del título 4 de la parte 2 del libro 2, (capítulo 2.2.4.6) del Decreto 1072 de 2015. ya que este capítulo es el responsable de la regulación en lo que, al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se refiere, En este capítulo inicialmente se encuentra el objeto y el campo de aplicación, es decir las directrices para ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión.

Seguidamente se hallan las definiciones a tener en cuenta para un entendimiento de la temática a tratar, así mismo en su artículo 2.2.4.6.3., referencia el significado de la seguridad y salud en el trabajo (SST), entendiéndose esta como una disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. (Ministerio del Trabajo , 2015); En su artículo 2.2.4.6.4., se visualiza el Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) el cual manifiesta que este es un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar











los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo. (Ministerio del Trabajo , 2015)

En el mismo orden de ideas, refiere que el SG-SST es un proceso que debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo, así mismo el empleador o contratante debe abordar la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales y también la protección y promoción de la salud de los trabajadores y/o contratistas, a través de la implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar). (Ministerio del Trabajo , 2015)

En concordancia con lo anterior, otro de los artículos indispensable para la implementación del SG-SST es el artículo 2.2.4.6.5., este hace alusión a la creación de la política de seguridad y salud en el trabajo (SST). la cual debe ser parte de las políticas de gestión de la empresa con alcance sobre todos sus centros de trabajo y todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas, esta misma debe ser comunicada al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda, en ella se debe establecer el compromiso de la











empresa en la implementación de SST, debe ser específica para la naturaleza de los peligros y tamaño de la organización, ser concisa, estar fichada y firmada por el representante legal de la empresa, debe ser difundida a todos los niveles de la organización, y ser revisada y actualizada si se requiere una vez al año.

Otro de los artículos a resaltar en la presente investigación es el artículo 2.2.4.6.15. del decreto 1072 el cual contiene la Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos. El empleador o contratante debe aplicar una metodología que sea sistemática, que tenga alcance sobre todos los procesos y actividades rutinarias y no rutinarias internas o externas, máquinas y equipos, todos los centros de trabajo y todos los trabajadores independientemente de su forma de contratación y vinculación, que le permita identificar los peligros y evaluar los riesgos en seguridad y salud en el trabajo, con el fin que pueda priorizarlos y establecer los controles necesarios, realizando mediciones ambientales cuando se requiera. Esta identificación de peligros y evaluación de los riesgos debe ser desarrollada por el empleador o contratante con la participación y compromiso de todos los niveles de la empresa. (Ministerio del Trabajo, 2015)

Igualmente, será documentada y actualizado mínimo de manera anual, se debe actualizar cada vez que ocurra un AT mortal o un evento catastrófico, cuando se presenten cambios en los procesos, instalaciones, maquinaria o en los equipos. De acuerdo con la naturaleza de los peligros, la priorización realizada y la actividad económica de la empresa, el empleador









utilizará métodos adicionales para complementar la evaluación de los riesgos en SST ante peligros de origen físicos, ergonómicos o biomecánicos, biológicos, químicos, de seguridad, público, psicosociales, entre otros. Cuando en el proceso, se involucren agentes potencialmente cancerígenos, deberán ser considerados como prioritarios, independiente de su dosis y nivel de exposición. El empleador debe informar al Comité Paritario o Vigía de SST sobre los resultados para la emisión de recomendaciones. (Ministerio del Trabajo, 2015)

Como se mencionaba anteriormente otros de los artículos del decreto 1072 a considerar frente a la gestión del riesgo son los: artículo 2.2.4.6.23. Gestión de los peligros y riesgos. El empleador o contratante debe adoptar métodos para la identificación, prevención, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos en la empresa. Artículo 2.2.4.6.24. Medidas de prevención y control, estas deben adoptarse con base en el análisis de pertinencia, teniendo en cuenta el siguiente esquema de jerarquización:1) eliminación 2) sustitución 3) controles de ingeniería 4) controles administrativos 5) equipos y elementos de protección personal y colectiva. (Ministerio del Trabajo, 2015)

Es conveniente tener en cuenta el artículo 2.2.4.6.16. Evaluación inicial SG-SST. Esta deberá realizarse con el fin de identificar las prioridades en SST para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente. Esta autoevaluación debe ser realizada por personal idóneo de conformidad con la normatividad vigente, incluyendo los estándares mínimos que se reglamente, La evaluación inicial permitirá mantener vigentes las prioridades











en SST acorde con los cambios en las condiciones y procesos de trabajo de la empresa y su entorno, y acorde con las modificaciones en la normatividad del Sistema General de Riesgos Laborales en Colombia, la evaluación inicial debe estar documentada y debe ser la base para la toma de decisiones y la planificación de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. (Ministerio del Trabajo, 2015)

Cabe destacar que dentro de la normatividad presente se encuentran diferentes artículos que permiten tener claridad frente a la fundación de la Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de una organización, de igual forma da los parámetros legales, bajo los cuales se debe implementar el Sistema de Gestión, en el artículo 2.2.4.7.4. del decreto 1072 Ministerio del Trabajo, (2015) se establece el Sistema de Estándares Mínimos como uno de los componentes del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales, este establece que el Ministerio del Trabajo o quien haga sus veces, determinará de manera progresiva, los estándares que hacen parte de los diversos componentes del mencionado Sistema de Garantía de Calidad, de conformidad con el desarrollo del país, los avances técnicos y científicos del sector, realizando los ajustes y actualizaciones a que haya lugar.

Para finalizar se dan a conocer las sanciones a aplicar en caso tal de no cumplir con la normatividad exigida, siendo este Artículo 2.2.4.6.36. del decreto 1072 Ministerio del Trabajo, (2015) Sanciones. incumplimiento a lo establecido en presente capítulo y normas









que lo adicionen, modifiquen o sustituyan, sancionado en los términos previstos en el artículo 91 del Decreto Ley número 1295 1994, modificado parcialmente y adicionado por el artículo 13 de Ley 1562 de 2012 y las normas que a su vez lo adicionen, modifiquen o sustituyan.

Capitulo III Resolución 0312 de 2019

La presente resolución por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, son explicados en su artículo 1 como el conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico-administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST. (Ministerio del Trabajo, 2019)

De igual manera en su artículo 2 referencia el campo de aplicación el cual es adaptable para empleadores públicos y privados, contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, trabajadores dependientes e independientes, organizaciones de economía solidaria y sector cooperativo, agremiaciones o asociaciones que afilian trabajadores independientes al Sistema de Seguridad Social Integral, empresas de servicios temporales, estudiantes afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL)y trabajadores en misión; administradoras de riesgos laborales; a la Policía Nacional











en lo que corresponde a su personal no uniformado y al personal civil de las Fuerzas Militares; quienes deben implementar los Estándares Mínimos del SG-SST en el marco del Sistema de Garantía de Calidad del SGRL. (Ministerio del Trabajo, 2019)

Ahora bien, conforme la resolución 0312 Ministerio del Trabajo, (2019) las empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores clasificadas con riesgo I, II o III deben cumplir con los siguientes criterios, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores, conforme el ciclo PHVA, que en sus estándares se referencia en el planear: los recursos y la gestión integral del SG-SST, seguidamente en su ciclo hacer: gestión de la salud, gestión de peligros y riesgos, y gestión de amenazas, en el ciclo verificar: verificación del SG-SST y finalmente en su ciclo actuar el mejoramiento; Es importante destacar que en la realización del presente proyecto de investigación se tendrá en cuenta el ciclo HACER en lo que respecta a la gestión de peligros y riesgos, específicamente la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.

Para finalizar en el capítulo número IV se referencia que Los Estándares Mínimos del SG-SST, son de obligatorio cumplimiento para todas las personas naturales y jurídicas señaladas en el artículo 2° de la resolución, y su implementación se ajusta, adecua y armoniza a cada empresa o entidad de manera particular conforme al número de trabajadores, actividad económica, labor u oficios desarrollados. así mismo señala en el artículo 25 que las fases de adecuación, transición y aplicación para la implementación del SG-SST con Estándares











Mínimos, que deben adelantar los empleadores y contratantes y que se encuentran en proceso de desarrollo son: 1) Evaluación inicial 2) Plan de mejoramiento conforme a la evaluación inicial 3) Ejecución 4) Seguimiento y plan de mejora y 5) Inspección, vigilancia y control.

Durante estas fases las empresas aplicarán para la evaluación la Tabla de Valores y Calificación de los Estándares Mínimos del SG-SST, mediante el diligenciamiento del formulario de evaluación establecido en el artículo 27 de la presente Resolución. (Tabla de valores y clasificación de estándares mínimos del SG-SST) (Ministerio del Trabajo, 2019)











Objetivos

General

Diseñar la gestión del riesgo en la organización AMARÚ SPA, a través de la formulación de estrategias, que permitan evidenciar el cumplimiento normativo del mismo, como requisito mínimo del SG-SST.

Específicos

Elaborar los instrumentos de recolección necesarios para la revisión documental de las fuentes de información primarias y secundarias.

Identificar los peligros y riesgos presentes en la organización.

Analizar la información recolectada de los peligros y riesgos para evaluarlos, valorarlos, instaurando las respectivas medidas de prevención y control.

Establecer actividades de promoción y prevención que permitan disminuir la probabilidad de IATEL en la organización.











Metodología de la Propuesta

Para comprender el diseño metodológico, se estableció el tipo de propuesta, la cual se define como de tipo de investigación, pues esta permitió aportar un conocimiento nuevo a la población de estudio, con base en estudios existentes de fuentes veraces. A partir de esta selección se dio paso a delimitar que la investigación es de enfoque mixto, ya que, se obtiene la información y análisis de datos por medio datos cualitativos, en este caso, entrevista, observación en la población objeto de estudio en la que se identificaron los peligros y riesgos que están presentes en la organización, y lo cuantitativo por medio de una prueba diagnóstica que permitió establecer una evaluación inicial del estado de la empresa en cuanto al cumplimiento del SG-SST y una encuesta en la que se recabó mayor información sobre los ya mencionados peligros y riesgos y por último, se utilizó la Guía Técnica Colombiana GTC-45 de 2012 para elaborar la Matriz de peligros, la cual permitió precisar el alcance de la identificación, evaluación, valoración de dichos peligros y riesgos y establecer los respectivos controles según el nivel jerárquico establecido en la GTC-45. (Icontec, 2012).

Por consiguiente, el nivel de investigación es descriptivo, así como lo refieren Hernández, Fernández & Baptista (2014), siendo descriptivo es porque en la investigación se explican las propiedades y características que conforman a cualquier proceso o fenómeno que sea sometido a análisis. Con esto se comprende que, a partir del presente proyecto de investigación se buscó dar el análisis pertinente a la situación que presenta la empresa debido











a la no implementación del SG – SST y permitió contribuir al aporte de un elemento esencial del mismo; en este caso, se explican las características de la gestión del riesgo de la empresa Amarú Spa según el análisis del área y puestos de trabajo.

Teniendo en cuenta lo anterior, se emplea un Diseño Explicativo Secuencial, como lo refieren Hernández, Fernández y Baptista (2014), este diseño se caracteriza específicamente en los enfoques mixtos, pues se encuentra una primera etapa donde se recolectan y estudian datos cuantitativos y cualitativos, en este caso, con los instrumentos que se señalaron anteriormente, permiten construir a partir de la primera etapa mayor parte de la información de la segunda, por lo que al unir y analizar el resultado de las dos etapas permite profundizar los datos finales del estudio.

Población	
Empresa A	marú Spa
Pamplona, Norte de S	antander, Colombia.
Número de Trabajadores	8 (Ocho) trabajadores





Tabla 1. Población. Elaboración Propia







Las fuentes, técnicas e instrumentos de recolección de información en este caso serán: Prueba diagnóstica o evaluación Inicial: anexo técnico evaluación 0312 Entrevista semi – estructurada Encuesta Observación no participante Revisión de documentación y registros. Matriz GTC-45

Tabla 2. Fuentes, técnicas e instrumentos de recolección de información. Elaboración Propia

Fases del Procedimiento

Fase I.

En el desarrollo de esta primera fase se desarrolló por medio de la elaboración de unos instrumentos cuantitativos y cualitativos que permitieron recolectar la información necesaria para la presente investigación, estos instrumentos fueron: la encuesta, la entrevista semiestructurada y así mismo la aplicación de la prueba diagnóstica de evaluación inicial según lo indica el Ministerio de Trabajo, (2019) en el anexo técnico de la Resolución 0312 de 2019 referente a los Estándares Mínimos del SG – SST, los cuales fueron aplicados al representante legal de la empresa Amarú Spa y a sus respectivos trabajadores dependiendo





Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750







del tipo de recolección de información que se requiera. En esta primera fase también es importante resaltar la revisión de la documentación y de los registros que tiene la empresa que sirvan de complemento para la evaluación inicial.

Fase II.

Para esta segunda fase, se implementó por medio de la observación, la inspección de puestos de trabajo por medio de listas de chequeos y registros fotográficos en la que se logró identificar los peligros y riesgos presentes en la organización y así permitirle al empleador obtener un mayor control en cuando a la posible ocurrencia de los mismos. Siguiendo el proceso en esta fase, se llevó a cabo una sensibilización en la cual se realizó la contextualización a los trabajadores de la empresa Amarú Spa sobre lo que es un riesgo, peligro, acto y condición insegura, así como la GTC- 45 los clasifica y la aplicación de una encuesta relacionada a la identificación de los peligros y riesgos contando con la participación activa de los trabajadores.

Fase III.

En esta fase, tras analizar la información recolectada anteriormente por medio de las fuentes como, prueba diagnóstica, encuestas, entrevista semi estructurada, observación y revisión de documentos y registros, se procedió a realizar la evaluación y valoración de los peligros y riesgos, por medio de la matriz de peligros que se tomó en cuenta a partir de la









Guía Técnica Colombiana GTC -45, la cual facilitó el proceso de generar las respectivas medidas de control y prevención según su orden jerárquico.

Fase IV.

Y en última instancia, a partir de los resultados obtenidos en las fases anteriores, se busca establecer actividades de promoción y prevención para los riesgos prioritarios de la organización, iniciando con una sensibilización de los peligros y riesgos que puedan estar presentes en la organización con la participación de todos los trabajadores de la empresa Amarú Spa, y seguidamente dar una capacitación en cuanto a la promoción del autocuidado y la prevención de los peligros y riesgos para que permita disminuir la probabilidad de IATEL en dicha empresa; por ende, se realiza una socialización de los peligros y riesgos identificados en la empresa a partir de la GTC -45 y se dan recomendaciones generales en cuanto a los mismos. Cabe resaltar que se aportará así mismo, el diseño de la política de la empresa en cuanto a SST.











Resultados y Discusión

Conforme al objetivo general propuesto, se permite inferir que se dio cumplimiento a lo planteado, ya que se logró contribuir con el diseño de la gestión del riesgo, aportando un requisito mínimo legal del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, por medio de la formulación de estrategias recolectando información para el desarrollo del mismo, a través de la evaluación inicial, entrevista semiestructurada, encuesta e inspecciones documentadas, a partir del trabajo realizado se logra aportar a la implementación del SG-SST, requisitos legales importantes tales como: la política de SST, (ver apéndice 3) el plan de trabajo, (ver apéndice 4) el plan de capacitaciones (ver apéndice 5) y el diseño de la matriz de identificación, evaluación y valoración de los peligros, estableciendo los controles de los riesgos, alcanzando el mejoramiento continuo. (ver apéndice 7).

La evaluación inicial como su nombre lo indica evalúa el inicio de un procedimiento a seguir, mira hacia la consecución de los objetivos generales programados evaluando los procesos, el entorno, la situación previa de la empresa, con el fin de determinar el estado de la organización y cumplir metas que generen el bienestar. Se realizó la evaluación inicial basada en la Resolución 0312 de 2019 (Estándares mínimos del SG-SST) en su artículo 27 "Tabla de Valores de los Estándares Mínimos. Para la calificación de cada uno de los ítems que componen los numerales de los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de SST, se tomará la tabla de valores, en la cual se relacionan los porcentajes a asignar a cada uno. Para











la calificación de cada uno de los ítems se tomarán los porcentajes máximos o mínimos de acuerdo a la Tabla de Valores teniendo en cuenta si se cumple o no con el ítem del estándar.

En los ítems de la Tabla de Valores que no aplican para las empresas de menos de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II o III, de conformidad con lo señalado en la presente Resolución, se deberá otorgar el porcentaje máximo de calificación en la columna "No Aplica" frente al ítem correspondiente", cabe resaltar que se tuvo en cuenta el Decreto 1072 de 2015 (Decreto único reglamentario del sector trabajo) en su articulo 2.2.4.6.16.

El 4 de septiembre se llevó a cabo la evaluación inicial (ver apéndice 9) en AMARÚ SPA, arrojando un porcentaje en el sistema de 79,5 % (ver gráfica 1) valoración moderada, teniendo en cuenta los parámetros estipulados por la norma y evaluando la organización de acuerdo a los ítems que debe cumplir según su riesgo y número de empleados, el 8 de noviembre se realiza nuevamente la evaluación inicial indicando que aumento el porcentaje de desarrollo del sistema a un 98% (ver gráfica 2) siendo aceptable en su valoración, dando cumplimiento de forma acertada a los objetivos y metas propuestas para el beneficio de la organización (AMARÚ SPA).



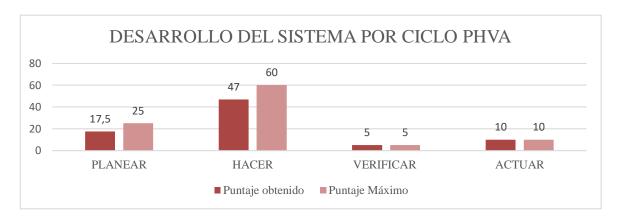








		PLAN DE MEJORA
Porcentaje obtenido del desarrollo del sistema	79,5	Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento. Enviar a la Administradora de Riesgos Laborales un reporte de guerros en el término máximo de seio (6)
Valoración	MODERADO	reporte de avances en el término máximo de seis (6) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares mínimos Plan de visita por parte del Ministerio del Trabajo.



Gráfica 1 Evaluación Inicial Realizada el 4 de septiembre de 2020



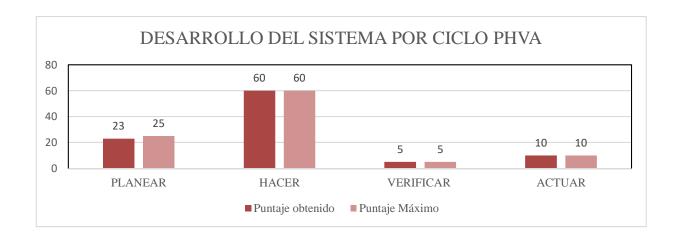








		PLAN DE MEJORA
Porcentaje obtenido del desarrollo del sistema	98	Mantener la calificación y evidencias a disposición del
Valoración	ACEPTABLE	Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras detectadas.



Gráfica 2. Evaluación Inicial Realizada el 8 de noviembre de 2020











Ahora bien, para la recolección de información primaria y secundaria, se utilizaron diferentes instrumentos, entre ellos una entrevista semiestructurada, (ver apéndice 8) aplicada a la representante legal de la organización AMARU SPA la cual permitió la determinación de un diagnóstico inicial, para la realización y apoyo de procesos de SST, por medio de esta se logró conocer la actividad económica de la empresa, siendo esta: Otras Actividades de servicios personales N.C.P, así como el nivel de riesgo III, igualmente se consiguió obtener información acerca de la estructura organizacional, los procedimientos realizados en el SPA, incluidos el diseño de cejas, limpieza facial, Alisado Photonico, servicios de relajación, entre otros, por último se logró identificar que el SPA posee 8 empleados, ninguno está afiliado a ARL, no poseen ningún tipo de contratación, y el único documento que poseen relacionado al SG-SST es el (Plan de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares, PGIRHS).

Para recabar información complementaria para esta identificación de peligros y riesgos, se diseñó encuesta (ver apéndice 10) con el fin de identificar los peligros más frecuentes en las zonas de trabajo y mantener una participación activa de los colaboradores en el proceso de verificación del reconocimiento de estos peligros y riesgos del puesto de trabajo y zonas en general del Spa, lo cual permitió a las investigadoras también realizar un sondeo de qué tanto los trabajadores tienen en cuenta ciertos actos y condiciones en su lugar de trabajo que pueden llegar a afectar su salud y seguridad en el trabajo, a lo cual reconocieron como unos de las actos más inseguros son los que requieren mantener una postura por mucho tiempo, los movimientos repetitivos frecuentes (ver gráfica 3) y las condiciones inseguras refirieron



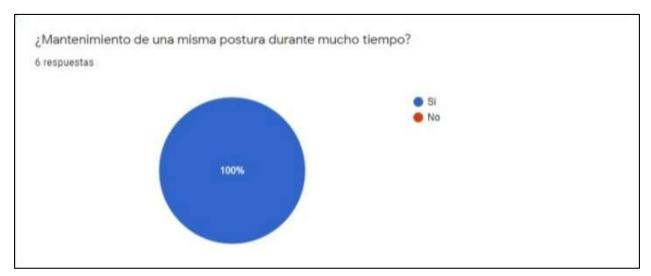




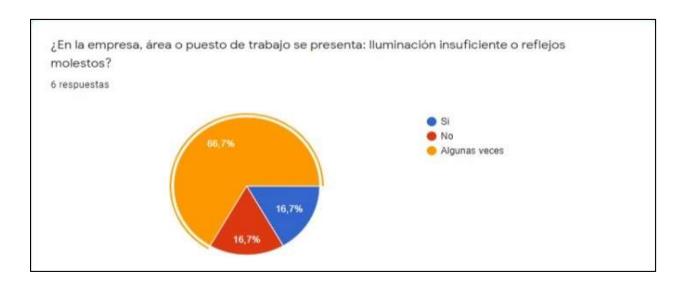




las de iluminación deficientes, reflejos o destellos molestos en la empresa, área o lugar de trabajo. (Ver gráfica 4)



Gráfica 3 Encuesta Peligros y Riesgos



Gráfica 4 Encuesta Peligros y Riesgos

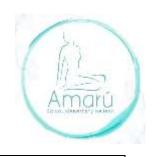






ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL Avanzamos...its nuestro objetivo!





Gestión d	lel	Entrevista	Evaluación	Encuesta	Metaanálisis
Riesgo		Semiestructurada	Inicial		
Gestión	de	En la entrevista	Conforme a la	Referente a la	La gestión del
peligros	y	semiestructurada	evaluación inicial	encuesta se	riesgo resulta ser
riesgos.		realizada a	realizada a la	permitió	un requisito
		AMARÚ SPA, se	organización	obtener un	mínimo con el cual
		logró de acuerdo a	AMARÚ SPA, se	panorama	se debe cumplir
		las preguntas	presenta en un	acerca de la	conforme la
		realizadas tanto	primer encuentro	perspectiva que	normatividad
		abiertas como	un numero de	poseía la	vigente en el país
		cerradas, tener	estándares que se	organización	en Seguridad y
		conocimiento	debían cumplir	AMARÚ SPA	Salud en el
		acerca de la	frente a la gestión	acerca de la	Trabajo, razón por
		actividad	del riesgo,	gestión de	la cual se permitió
		económica siendo	conforme al ciclo	peligros y	realizar el diseño
		esta otras	del HACER, sin	riesgos en las	del mismo como
		actividades de	embargo en la	zonas u áreas de	aporte esencia al
		servicios	realización de	trabajo, esta fue	SG-SST de la
		personales N.C.P,	dicha evaluación a	llevada a cabo	organización
		el nivel de riesgo	la alta dirección,	con el fin de	AMARÚ SPA; De
		III de la	se permitió	sondear el	acuerdo con
		organización, la	conocer el estado	conocimiento	Decreto 1072 de
		cual cuenta con un	de la empresa	de los actos,	2015 "Por medio
		número de 8	frente a este	condiciones	del cual se expide
		empleados, así	estándar, dejando	inseguras,	el Decreto Único
		mismo que se	ver que no daban		Reglamentario del
		constata que	cumplimiento a	riesgos, que se	Sector Trabajo".
		ninguno posee	ninguno de los	pudiesen	En sus artículos
		ningún tipo de	ítems de gestión	presentar en el	2.2.4.6.4. Hace
		contrato, ni de	del riesgo	desarrollo de las	referencia a la
		afiliación al SGSSS	propuestos por el		aplicación de las
		, por último que no	estándar conforme	acuerdo con el	•
		cuentan con ningún documento	el riesgo y número	puesto de	el control eficaz de los peligros y
			de empleados,	trabajo de cada uno de los	1 0
		relacionado a la implementación	posteriormente con el trabajo	colaboradores,	riesgos en el lugar de trabajo; artículo
		del Sistema de	realizado por las	incluida la alta	2.2.4.6.7. Uno de
		Gestión de	especialistas en	dirección.	los objetivos de la
		Seguridad y Salud		unccion.	política de
		seguituau y satuu	formación, se		pontica de







ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL Avanzamos...jEs nuestro objetivo!





en el Trabajo a excepción del PLAN DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS HOSPITALARIOS Y SIMILARES (PGIRHS).

dar logra cumplimiento los ítems propuestos por los estándares, los cuales relacionaban, primer lugar con identificación peligros valoración de los riesgos correspondiendo a un porcentaje del 15%, dando cumplimiento de acuerdo a el nivel de riesgo y número de trabajadores con ítem 4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control peligros/riesgos identificados 4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención control por parte los de trabajadores; Elotro 15% correspondiente a las medidas prevención y

seguridad y salud en el trabajo es Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos y establecer los respectivos controles, artículo 2.2.4.6.8. Es obligación de los empleadores cumplir con la Gestión de los Peligros y Riesgos desarrollando medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores, contratistas, equipos instalaciones, artículo 2.2.4.6.11. Se debe dar pie al desarrollo de un programa de capacitación para identificar los peligros y controlar riesgos relacionados con el trabajo, artículo





control

para



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL Avanzamos...¡Es nuestro objetivo!





intervenir los peligros/riesgos, cumpliendo con los ítems 4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados, 4.2.3 Elaboración procedimientos, instructivos, fichas, protocolos, y 4.2.6 Entrega de Elementos Protección Persona EPP, se verifica con contratistas subcontratistas dando un total de 30% para cumplimiento total del estándar GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS. conforme nivel de riesgo y número de trabajadores.

2.2.4.6.23. Dentro de la gestión de los peligros y riesgos el empleador contratante deberá adoptar métodos para identificación, prevención, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos en la empresa. (Ministerio del Trabajo, 2015) Para finalizar de igual manera se hace necesario mencionar Resolución 0312 de 2019 del Ministerio de Trabajo la cual menciona dentro de su estructura: Los Estándares Mínimos Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST". En sus artículos 3. Donde las empresas, empleadores contratantes con diez O menos trabajadores deberán cumplir











con unos
estándares
mínimos, con el fin
de proteger la
seguridad y salud
de los trabajadores,
dentro de ellos
encontramos la
identificación de
peligros;
evaluación y
valoración de
riesgos, medidas
de prevención y
control frente a
peligros/riesgos
identificados

Tabla 4 Triangulación Metodológica

Referente al objetivo planteado sobre la identificación de los peligros y riesgos presentes en la organización, se llevó a cabo a partir de inspecciones planeadas utilizando la observación y registros fotográficos en cada uno de los sitios de trabajo y áreas que componen a la organización Amarú Spa, lo cual permitió revisar en detalle condiciones inseguras para entrar a valorar los peligros y riesgos presentes en ella. En segundo lugar, se realizó una sensibilización para dar a conocer a los trabajadores los peligros y riesgos que pueden estar presentes en la empresa y el reconocimiento de estos de acuerdo a como lo establece la Guía Técnica Colombiana, GTC – 45, y así mismo, se realizaron ejercicios prácticos que consistían











en medir la efectividad en la identificación de los actos y condiciones inseguras en un contexto de estética por parte de cada uno de los colaboradores.





Gráfica 5. Registro Fotográfico Sensibilización

La evaluación de los peligros, valoración y control de los riesgos se realizó bajo la metodología de la GTC-45 la cual tiene como propósito general permitir a las organizaciones entender los peligros que se pueden generar con el desarrollo de las actividades de trabajo sean rutinarias o no, así mismo para que a partir de esta la empresa pueda establecer los controles necesarios para que los riesgos sean aceptables, la estructura de la GTC-45 es la siguiente: se establece un proceso en determinada zona / lugar así como las actividades; y tareas que allí se realizan, de igual manera si es rutinaria no, luego se describen los peligros y se clasifican: en biomecánicos, psicosociales, eléctricos, etc., seguidamente se describen los efectos posibles en la salud del trabajador y los controles existentes: - fuente, - medio, - individuo.











Ahora bien frente a la evaluación del riesgo: se da un numero conforme los sugeridos por la GTC-45: (ver apéndice 6) nivel de deficiencia, nivel de exposición, nivel de probabilidad (NP= ND x NE), interpretación del nivel de probabilidad, nivel de consecuencia, nivel de riesgo (NR) e intervención e interpretación del nivel de riesgo; De igual manera se valora el riesgo: estableciendo su aceptabilidad y criterios para establecer controles es decir el número de expuestos, la peor consecuencia y la existencia de normatividad legal asociada, por último se establecen las medidas de intervención siendo estas en nivel jerárquico: eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, y equipos / elementos de protección personal. (ICONTEC, 2010)

La identificación de peligros y valoración de los riesgos se realizó por medio de las áreas de trabajo del SPA, dentro de las cuales se ubican en su primer nivel: el área de recepción y sala de espera, seguido del área facial, igualmente el área de corte, tinte, cepillado y planchado, el área de pedicure y manicure y por último el área de servicios generales, en el segundo nivel se localizaron: el área de las escaleras, el área de relajación, el área de cejas y pestañas y el área corporal, cabe agregar que dichas áreas fueron inspeccionadas con el fin de documentar los peligros presentes en la organización, y establecer los controles y las medidas de intervención correspondientes según el nivel jerárquico que define la GTC – 45, así mismo, se realizó la calificación de los riesgos conforme los colores establecidos por el semáforo, obteniendo una ponderación por áreas y niveles de riesgos de acuerdo a las inspecciones el realizadas (ver tabla 5) es importante mencionar que en todas las áreas se











estableció el virus SARS-COV-2 como un peligro biológico que en consecuencia trae consigo la enfermedad llamada Covid-19, que puede afectar a cualquier trabajador de cualquier área siendo uno de los peligros prioritarios, dando cumplimiento al marco normativo sobre su evaluación y valoración debido a la emergencia sanitaria que atraviesa el mundo actualmente.

	NIVEL DE RIESGO														
ÁREA	P	ALTO (A))	MEI	OIO (M)	BAJO (B)									
	Biológico Físico		Químico	Psicosocial	Biomecánicos	Condiciones de seguridad	Fenómenos naturales								
Recepción y Sala de Espera	A	В	В	M	М	M	В								
Facial	A	В	M	В	В	M	В								
Corte, Tinte, Cepillado y Planchado	A	В	M	M	В	M	В								
Pedicure	A	В	В	M	M	В	В								
Manicure	A	В	В	M	M	В	В								
Servicios Generales	A	В	M	В	В	В	В								
Escaleras	A	В	В	В	В	M	В								
Relajación	A	M	В	В	В	A	В								
Cejas y Pestañas	A	M	В	В	В	M	В								
Corporal	A	M	M	В	M	M	В								

NOTA: MA: MUY ALTO; A: ALTO; M: MEDIO; B: BAJO

Tabla 5 Mapa de Calor Riesgos y Peligros Identificados











En primera instancia, el área general o de mayor interacción es el área de recepción y sala de espera, (ver anexo 7.1) en esta se logran identificar peligros relacionados a lo psicosocial, biomecánicos, de condiciones de seguridad, locativos y por supuesto el peligro ya antes mencionado, el cual es biológico y data sobre el virus SARS-COV-2. En esta zona, se da inicio a la programación y organización de todas las actividades que se desarrollan en el Spa, es por ello, que el nexo que tiene con los peligros mencionados se debe intervenir desde medidas de control como capacitaciones que refieran al manejo del estrés, de inteligencia emocional, pausas activas, capacitación sobre el riesgo público e incluso, establecer programas de orden y aseo, lo que conlleva a la organización a prevenir y mitigar las posibles causas que afecten la salud y seguridad de los colaboradores, promoviendo así, la participación activa de los mismos para el fomento del autocuidado.

Al realizar la identificación de peligros en el área facial (ver anexo 7.2) se pudo determinar que AMARÚ SPA cuenta con una zona donde ejecutan tareas tales como depilación, limpieza facial, masajes que previenen la resequedad, hidratación, tonificación, entre otros, donde se observa que están latentes algunos peligros que pueden generar daños en los trabajadores, cabe resaltar que en el presente año uno de los más importantes y que está latente es el virus SARS-COV-2, manejando protocolos de bioseguridad que están orientados a evitar el contagio entre los colaboradores y clientes del spa, se identificaron peligros químicos, biomecánicos, condiciones de seguridad y físicos, que pueden producir un accidente o una enfermedad laboral, generando controles como el uso adecuado de elementos











de protección individual, pausas activas, sensibilización en orden y aseo, mantenimiento de equipos que puedan mitigar algunos de estos riesgos.

Conforme a la información recolectada en el área de corte, tinte, cepillado y planchado (ver anexo 7.3) se evidencia la presencia de riesgos biológicos, biomecánicos, condiciones de seguridad, físicos, psicosocial, químicos, mecánicos, donde algunos de ellos están altamente calificados, se identifica como peligro biológico la presencia del virus SARS-COV-2 que puede ocasionar en el trabajador o el cliente una enfermedad llamada Covid -19 que como consecuencia trae consigo la muerte o descompensación en su organismo; los movimientos repetitivos y las posturas prolongadas que producen enfermedades laborales, identificación de desorden en el área presente originando un accidente leve pero que perjudica al colaborador y a la empresa, manejo de herramienta cortopunzantes y contacto eléctrico que produce daños incluso la muerte en los trabajadores o en los usuarios del spa y las jornadas extensas de trabajo que desmotivan al operario o le produce estrés, manejando controles que mitiguen o minimicen algunos de estos riesgos latentes como uso de elementos protección individual, capacitaciones en las áreas y procesos presentes, en prevención de caídas a distinto nivel, orden y aseo, señalización para pisos húmedos, todo esto diseñado para proteger a los trabajadores y crear un ambiente sano en la organización, donde todos sean conocedores de los peligros existentes y estén atentos a la identificación de los mismos evitándolos para reducir accidentes graves y enfermedades laborales.











Como se mencionaba anteriormente se realizó la identificación, evaluación y valoración de los peligros y se procedió a establecer los controles de los riesgos; en el área de manicure (ver anexo 7.4) y pedicure los peligros con mayor valoración fueron los psicosociales y biomecánicos, esto conforme las actividades que allí se desempeñan, siendo altas las Jornada de trabajo, el trabajo excesivo, y pocos descansos, de igual manera las posturas prolongadas y el esfuerzo realizado para el desempeño de las tareas tales como, el cuidado y maquillaje de las uñas, limpieza, desinfección e hidratación de las manos y pies, estableciendo como medidas de intervención las pausas activas y la implementación de programas de salud mental y bienestar laboral.

Referente a la matriz realizada para el área de servicios generales (ver anexo 7.5) se logra evidenciar que existen peligros altos como los biológicos asociados a los hongos, virus y bacterias, dado que, en esta área se realizan constantemente actividades de limpieza y desinfección, teniendo como tareas el velar por el buen estado y conservación del SPA, así mismo otro peligro que sobresale en esta área es el relacionado con material particulado y líquidos, dejando en exposición a los trabajadores a riesgos como afecciones respiratorias, dermatitis y asfixia, razón por la cual se establece como medida de intervención inmediata el uso de elementos de protección personal, EPP.

Mediante el recorrido de inspección y entrevista a algunos de los colaboradores se pudo determinar que las escaleras (ver anexo 7.6) están diseñadas para el transporte de materiales









y desplazamiento de personal y clientes, se identificó peligros biológicos, biomecánicos y de condiciones de seguridad, se puede resaltar que uno de los más destacados son las superficies deslizantes que pueden generar un accidente o enfermedad futura, determinando controles tales como señalización para pisos húmedos y sensibilización en prevención de caídas a distinto nivel, orden y aseo.

Concerniente al área de relajación (ver anexo 7.7) se permite divisar un peligro no aceptable, el cual hace referencia a un interruptor ubicado en la zona de jacuzzi pudiendo entrar en contacto con el agua y ocasionando accidentes, se plantea como medida de intervención inmediata la reubicación de encendedores e interruptores eléctricos, ya que por medio de la inspección se logra establecer un peligro alto relacionado con las condiciones de seguridad, descrito como eléctrico, puesto que, de no corregirse puede abrir paso a riesgos como la electrocución, quemaduras, accidentes de trabajo graves e incluso la muerte tanto de empleados como de clientes que utilizan este servicio, así mismo en esta área en la zona de relajación se halla un peligro relacionado con la iluminación, debido a que por las actividades de relajación allí desarrolladas, es necesario la baja iluminación, sin embargo a partir de esto se pueden generar riesgos como accidentes de trabajo, quemaduras, dolores de cabeza y fatiga visual en los empleados, por lo que se recomienda con medida de intervención realizar mediciones de niveles de iluminación.











Continuando así con la descripción de los resultados que arrojaron los peligros y riesgos en el área de cejas y pestañas (ver anexo 7.8), se consideró peligros biomecánicos, físicos, químicos y de condiciones de seguridad que conllevan desde el mantener una postura prolongada, presentarse una iluminación deficiente en los debidos procesos al tratamiento de cejas y pestañas, también al permanecer en contacto con algún producto químico o de hecho, inhalar alguna sustancia que pueda llegar a producir alteraciones o reacciones alérgicas en la piel o vías respiratorias. También llegar a sufrir de cierta contusión, herida, rozadura, que se origine por falta de orden y aseo, y que el sistema de almacenamiento no es el adecuado. Como plan de acción para corregir o prevenir estos posibles riesgos, se relaciona la implementación de medición de los niveles de iluminación, capacitaciones y programas sobre el orden y aseo, capacitación de higiene postural, capacitación sobre conocimientos técnicos del proceso y pausas activas.

Por último, en el área corporal (ver anexo 7.9) la cual se compone de dos zonas para la realización de procedimientos como depilación Corporal; despigmentación de axilas, entrepierna, codos, rodillas en la primera zona y la segunda, tonificación y reducción de glúteos y abdomen. Las técnicas que integran estos procedimientos mantienen ciertos peligros que se pudieron evidenciar, como, químico, físico, condiciones de seguridad y biomecánico, ya que, en el riesgo químico se presenta el contacto con sustancias que pueden generar una reacción no desea en la piel o la inhalación de ciertos componentes que sean perjudiciales para la salud, de allí se desprende la importancia de usar los elementos de











protección personal necesarios para la manipulación de dichas sustancias o líquidos como lo es la cera y en especial que se maneja a altas temperaturas, que pueden causar quemaduras en la piel. En cuanto a los procedimientos con radiaciones no ionizantes se hace referencia a las generadas por la depilación a laser, pues se debe cumplir con el uso de las gafas de seguridad para que no afecte el sentido de la visión y no genere trastornos oculares.

En este mismo sentido, se debe capacitar adecuadamente sobre el conocimiento técnico y uso de las corrientes rusas, ya que, si se manejan en alguna frecuencia desajustada o no se hace previamente el ensamblaje correcto, se pueden presentar quemaduras tanto de primer y segundo grado. En estas áreas se debe mantener un programa de orden y aseo también, en el que se lleve un control del antes, durante y después del orden de las herramientas de trabajo. Y de igual forma se pudo evidenciar que los cables de algunas de las máquinas de procedimiento estético, si no están bien ubicados a la hora de realizar el procedimiento puede generar atrapamiento o caídas en los colaboradores, que pueden causar ciertas consecuencias como, golpes o heridas. Y, otro de los peligros está relacionado a los movimientos repetitivos a los que están expuestos los trabajadores que realizan los masajes de tonificación y reducción, ya sea de glúteos o abdomen, aquí se deben llevar a cabo pausas periódicas que permitan recuperar las tensiones y relajar la musculatura.











Conclusiones

Al desarrollar la propuesta de investigación se pudo confirmar y evidenciar la importancia del diseño e implementación del Sistema de Gestión en SST y el cumplimiento de los ítems propuestos para el bienestar tanto de los trabajadores como de la organización, dando lineamientos, herramientas y controles para poder realizar una gestión de riesgo exitosa.

Se realizó un diagnostico que permitió a la organización identificar las falencias presentes y la situación actual de la empresa, determinando los procesos a seguir y reconociendo la importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se observó que AMARÚ SPA no cuenta con SG-SST ya que al realizar la evaluación inicial el porcentaje del sistema fue de un 79,5 %, (ver apéndice 9.1) teniendo en cuenta el artículo 27 de la Resolución 0312 de 2019 donde al no cumplir con el ítem propuesto se da el valor máximo, razón por la cual se determina que la empresa requiere de inmediato el diseño y la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para mitigar y reducir accidentes e incidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Se realizó la identificación y evaluación de riesgos en AMARÚ SPA, proceso que se efectuó bajo la Guía Técnica Colombiana (GTC-45), reconociendo los peligros vigentes en cada área de la organización y los riegos asociado a las mismas, socializado al personal con el fin de mitigar y reducir ATEL.











De acuerdo a los resultados del diagnóstico inicial se realizó la investigación tipo mixta a través de diferentes instrumentos como la entrevista semiestructurada, encuesta a los trabajadores y la aplicación de la evaluación inicial, (ver apéndice 8,9,10) creando los respectivos registros y formatos, llevándolos a la implementación y tomando los resultados como guía para la evaluación de la organización en diversos aspectos, se diseñaron medidas de prevención y control adecuadas para la organización.

Para generar un proceso de cambio se realizaron sensibilizaciones que concientizaron y elevaron el nivel de cultura tanto de los trabajadores como del empleador, para el reconocimiento de condiciones y actos inseguros que lleguen a estar presentes en la empresa.

Se diseñó un folleto para dar a conocer a los colaboradores de la organización sobre promoción y prevención de los riesgos identificados en el área de trabajo, generando conciencia y fomentando el autocuidado frente a condiciones de vulnerabilidad personal y laboral; para evitar que a futuro se generen complicaciones en la salud. (ver apéndice 11)

De acuerdo al cumplimiento de los estándares mínimos de la resolución 0312 de 2019 y el seguimiento efectuado al Spa por las estudiantes en SST de la Universidad de Pamplona, se puede evidenciar el compromiso constante de la representante legal de la empresa y de los colaboradores que se encargan de cumplir y aplicar las diferentes obligaciones que resguarden su bienestar y eviten la materialización de los riesgos laborales que se pueden dar en la organización.











Como resultado de la matriz de identificación de peligros se pudo evidenciar un cumplimiento del 98 % (ver apéndice 9.2) en la evaluación inicial con base en lo establecido en la Resolución 0312 de 2019, resultado que genera una valoración aceptable sugiriendo realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento.

Se fortalecieron conocimientos de la normatividad legal vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 0312 de 2019), se determinó el procedimiento, la metodología para la identificación, evaluación y valoración de riesgos y las respectivas medidas de control, temas que se dieron a conocer a los integrantes de la organización.











Recomendaciones

De acuerdo a la evaluación realizada en la empresa Amarú Spa en relación al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se recomienda establecer el diseño y la implementación de los demás elementos que componen el SG – SST, ya que, hace parte del cumplimiento normativo que establece el Ministerio de Trabajo, así mismo, le permite a la empresa contribuir a una mejora continua de sus procesos y la atención a la protección de la salud y seguridad de sus trabajadores.

Se recomienda estipular a un profesional del área de Seguridad y Salud en Trabajo para que se lleve a cabo una adecuada implementación y desarrollo de los demás elementos correspondientes al SG – SST.

Se recomienda mantener una actualización adecuada de la matriz de peligros y riesgos de la empresa, y tenerlo en cuenta cada vez que se modifique un área del establecimiento para contribuir positivamente a la prevención y control a tiempo de los riesgos que puedan manifestarse en los diferentes puestos de trabajo.

Es importante que el representante legal de la empresa Amarú Spa, verifique y de cumplimiento a la política de SG - SST, además de que sea publicada y difundida a todos los trabajadores de la empresa, en función del cumplimiento de la seguridad y salud de todos los trabajadores.











Se recomienda se realicen campañas o sensibilizaciones que les permitan a los trabajadores reconocer la importancia de llevar a cabo una participación activa en el proceso del desarrollo, funcionamiento y cumplimiento del SG – SST.

Se recomienda implementar adecuadamente las medidas de intervención dirigidas a los diferentes resultados que se identificaron y evaluaron en la matriz de peligros y riesgos de la empresa.

Se recomienda establecer actividades de promoción y prevención en el Spa, para que se siga fomentado el autocuidado, lo cual concede a los trabajadores un bienestar físico y mental, así mismo, aprecien un reconocimiento por parte de la empresa al sentirse valorados y cuidados, lo que permite que se mantenga un mejor desempeño y se cree un mayor sentido de pertenencia a favor de la organización.











Referencias Bibliográficas

- Ardila, J., & Medina, J. (2017). *Implementación parcial de las condiciones básicas del sistema de gestión en seguridad y salud en*. Obtenido de Universidad de San buenaventura

 Cali: http://bibliotecadigital.usbcali.edu.co/bitstream/10819/4658/1/implementacion_parcial_condiciones_ardila_2017.pdf
- Becaria, M., & Cubillos, M. (2018). Guía de mejoramiento de la actitudhacia los riesgos laborales de lostrabajadores del subsector peluqueríay otros tratamientos de belleza. Obtenido de Universidad de Investigación y Desarrollo UDI: https://hal.archivesouvertes.fr/hal-01917899/document
- Elias, F., & Escalante, S. (2016). Diseño de la matriz de peligros y riesgos del personal operativo de la universidad libre seccional cucuta, con base en la gtc 45 segunda actualizacion. Obtenido de Universidad Libre: https://repository.unilibre.edu.co/handle/10901/9736?show=full
- Everson, M., Chesley, D., Martens, F., Bagin, M., kats, H., Sylvis, K., . . . Grimshaw, M. (Junio de 2017). *Gestión del Riesgo Empresarial Integrando Estrategia y Desempeño* . Obtenido de Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: https://auditoresinternos.es/uploads/media_items/coso-2018-esp.original.pdf
- Guevara, J., & Lemus, L. (2018). Analisis de riesgos laborales en salones de belleza barrioquintanares en soacha cundinamarca. Obtenido de Coorporacion Universitaria Minuto de Dios : https://repository.uniminuto.edu/bitstream/handle/10656/8214/Ana%C3% AClisis% 20de% 20Riesgos% 20Laborales% 20en% 20Salones% 20de% 20Belleza% 20Barrio% 2 0Quintanares% 20% 20Soacha% 20Cundinamarca% 20modificado% 20% 282% 29.pdf ?sequence=1&isAllowed=y
- Hernández S., Roberto. Metodología de la Investigación. 6ª edición. Mc Graw Hill Educación. 2014. Recuperado de: http://observatorio.epacartagena.gov.co/wp-content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion.compressed.pdf











- Ministerio del Trabajo . (26 de Mayo de 2015). *Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072*. Obtenido de Ministerio del trabajo: https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualiz ado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8
- Ministerio del Trabajo. (Julio de 11 de 2012). *Ley 1562*. Obtenido de Por el cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional: https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf
- Ministerio del Trabajo. (13 de Febrero de 2019). *Resolucion numero 0312 Estandares minimos SG-SST*. Obtenido de Ministerio del Trabajo: https://id.presidencia.gov.co/Documents/190219_Resolucion0312EstandaresMinim osSeguridadSalud.pdf
- Monron, A., Reyes, M., & Urbina, A. (Diciembre de 2015). *Gestión de riesgos en la empresa R.C. Agelvis, C.A.* Obtenido de Redalyc: https://www.redalyc.org/pdf/904/90448465008.pdf
- Moriano, D. (02 de Mayo de 2016). *Diseño de sg-ssta en la empresa wr ingenieria, fundamentadoen guia del sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas ruc*®. obtenido de Universidad Pedagogica y Tecnologica de Colombia: https://repositorio.uptc.edu.co/bitstream/001/1707/1/TGT-390.pdf
- Navarro, C., Malta, N., Zapata, C., & Aburto, B. (Junio de 2015). *Metodología de gestión de riesgo para procesos en una institución de salud previsional*. Obtenido de Scielo: http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1316-48212015000200004
- Rojas, J. (2018). Diagnostico de las condiciones laborales de seguridad ysalud en los salones de belleza del barrio las ferias, localidad 10 engativa de la ciudad de bogota. obtenido de Corporación Universitaria Minuto de Dios: https://repository.uniminuto.edu/jspui/bitstream/10656/6053/1/UVD-TSO_RojasDiazJulieta_2018.pdf











- Safetya. (28 de Octubre de 2018). Obtenido de Estructura del Decreto 1072 de 2015 y los decretos únicos reglamentarios: https://safetya.co/estructura-del-decreto-1072-de-2015/
- Salinas, D., & Maldonado, C. (2014). Diseño de un programa de capacitacion en seguridad y saluden el trabajo, basado en los factores de riesgos laborales, de las actividades de belleza en el sector informal del barrio san cristobal norte. obtenido de Universidad Militar Nueva Granada: https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/10875/SalinasRodriguez KeyllyDaya; jsessionid=B502233CC4D0DB1DA1C01E98F3171F8F? sequence=4
- Icontec. (2012). Guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional. GTC 45. Recuperado de: http://132.255.23.82/sipnvo/normatividad/GTC_45_DE_2012.pdf











Apéndices

Apéndice 1. Presentación

Diseño de la Gestión del Riesgo como un Requisito Mínimo del SG-SST de la Organización AMARÚ SPA



Slendy Mayerly Durán Quinchoa Eymi Yuliet Jaimes Mogollón María Camila Maldonado Ayala Especialistas en Formación

.Mg. Angélica María Contreras Jáuregui **Directora del Trabajo de Grado**

Viviana Andrea Galvis Bolivar Representante Legal



Universidad de Pamplona

Especializacion Seguridad y Salud en el Trabajo

Apéndice 2. Estructura Organizacional

AMARÚ SPA

MISIÓN

Amarú es una empresa orientada a la salud, bienestar y belleza. Presentando un excelente servicio con equipos de última tecnología, personal profesional y calificado en materia de estética, con el fin para garantizar y ofrecer a nuestros clientes un amplio portafolio de servicios para el ciudadano y mantenimiento de su cuerpo.

VISIÓN

Para el 2022, Amarú quiere continuar siendo el centro de estética líder en Pamplona, con miras a ampliar su marca y crear sucursales en las principales ciudades del país. Ofreciendo los últimos tratamientos corporales y de belleza yendo siempre en vanguardia en materia tecnológica.

VALORES

CALIDAD Ofrecer el mejor servicio con el fin de garantizar al público un excelente trabajo mejorando la productividad y eficacia de la empresa.

RESPONSABILIDAD Compromiso adquirido tanto con los trabajadores como con los clientes y la sociedad, brindando estabilidad y excelencia en condiciones laborales como en producir servicios de calidad.

TRABAJO EN EQUIPO Participación de cada miembro de la empresa para lograr en conjunto las metas y objetivos de la misma.

COMPETITIVIDAD Esfuerzo por resaltarse como el centro de estética líder en el municipio.

DISPONIBILIDAD AL CAMBIO Disposición para la innovación y adopción de nuevos cambios cuando sea necesario para seguir proyectándose.











Apéndice 3. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

AMARÚ SPA

Lugar: AMARÚ SPA Calle 8 # 5-100 Apa 201 Terraza Santa Bárbara, Pamplona, Norte de Santander

Correo: Amaruspa@hotmail.com

Teléfono: 3212460959

Representante Legal Viviana Andrea Galvis Bolivar Actividad principal 8692 Actividad secundaria 9609

Actividad principal 8692 Actividad secundaria 9609 Otras Actividades de servicios personales N.C.P

RUT: 60267665-2 Tipo de Riesgo: Clase III



POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El SPA AMARIÚ, es una institución de carácter estetico con énfasis en salud, bienestar y belleza, brindando a traves de su personal capacitado calidad en los procedimientos esteticos realizados. La responsabilidad de está institución se basa en proteger y resguardar biopsicosocialmente a cada individuo que conforma dicha entidad, es decir, de manera integral; identificando peligros y riesgos latentes en la organización para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales relacionadas con los diferentes riesgos físicos, bilogicos, quiminos, entre otro, los cuales se presentan dentro de la organización, promoviendo entornos laborales saludables a partir de la implementación de la gestión del riesgo como uno de los requisitos minimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La presente política será difundida y se dará a conocer a los trabajadores, al Vigia de Seguridad y Salud en el Trabajo y al Comité de Convivencia Laboral de la organización y así mismo a las partes interesadas que lo requieran, por los distintos medios de comunicación tanto físico como virtual.

Cabe resaltar que la política descrita anteriormente será revisada y actualizada una vez al año.

andrea e

Firma Representante legal. 15 de Octubre de 2020 Representante Legal Viviana Andrea Galvis Bolivar

Apéndice 4. Plan de Trabajo

		(E)				AMARÛ SPA				0			
						Crossgrams de Artividade	-	-		Berer	_		
Objetions del SST	Metar	Assistator	Indications	Planeadull Eporetados	espressible a Lide	PEARL COMMENSAN AND ARREST	IC BE	1901300	(Tinner)	Consistent	Henses	Extended	Observation
t Dowler to politica coloropolis de la	Dar a conscer la pulitica en todos tos soulins de la	Creat ta politica de organidad a natud en el Politica para la organización ANAVIIV (IPA	B de politica realizado (B de politica programado e 300	0	Parpersodis (III). Alta direccion		x		Conputation		Nesponsate 007	Chorumento femado s aprobalizario Afra Oscersion	
regulada palai de los tribujantes de la maleigantes	imperaturation administrativo, assistantes, q operation	Prove or concentrate to political to regulate to provide to provide to political to reduce to the provide to th	# dy storialización es eprophylias (# de scorialización es programadas s 800	0	Peoporulalia SST, Alla dirección		x		Componentos, Impressora, Papaleita		Neopomodile 2011, Trakspalome de la organización	Eindencia kinografica Politica projekta kopta de commo pravional de ANANTACIONA	
2 secultura tos mengos que estas procedes as la	Elevation to Inspection; of Miles (to Lot serve de that app de Lo organización	Finalizaria manza de standrio antin de pelapor y riesgos pir medio de organizare del Sesa o poetita de visigo meligando los accidentes de trabajos y anternedados tabundos.	# do energias sidentificación para paeditica de realización de designación de peeditación de trabajo e 100	•	Requestion 127		x		Control and Control of		Regiments 161	Eyidencias Amografica ji de çüles, turmano de risultis	
Territorios an como: Territorios (m. 1994) mentro de las Territorios	Abdiffer SPA para la identificación de reagon y markol de los eldentos	Epidikon opinista alteristatuco por medio de largeo decificatos en linea o presente de melujo integrado tara sindentes de tralago personadades laterales	# de resigno controlados r # de recigna decedira-box e 100	•	Pinaporusable 501, Alta disessión			x	Lep revesantos de anuento scon- tos testigos peliginos sideratilo adore	PlaceArco economics para establishmen controler lie accesso controler lie accesso controler lie accesso destificados	Oha disección, Responsable 687, personal Operativo	Poznako romeko de ispección del desa esidencia timográfica	







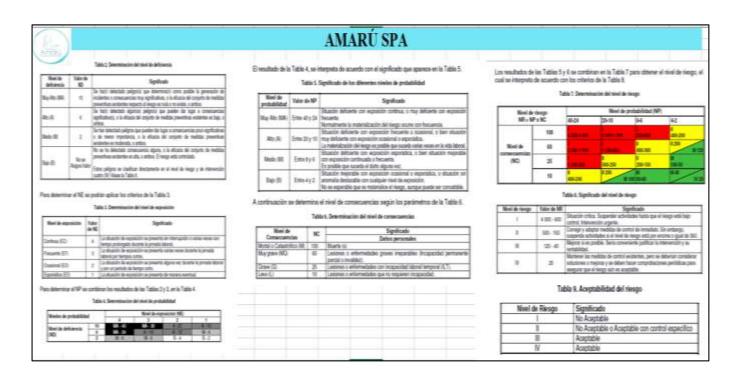




Apéndice 5. Plan de Capacitaciones

			AMARÚ SPA																	
Actividad	Objetina	Tens	Derecio	Recurso	Responsible	ENE	n	BINEA	AHR	MAY.	resure	146	CE-EZP	oct	NOVE	C Ljers	nd SÇ	10	Oherra	Small
Identificat de les pelagros y valocacies de les sesgos es segundad y salud en el trabajo	Dar a conocer la gestion del trespo y como este se utiliza de requisite minimo en la replantemazion del SG-SST	*Que es el SG-SST, *Gertion del mergo *Normatividad de 'Actividad de Identificación de peligras y riesgos *Pelitros de 557 *Encuesta perfil sociodens grafica google firms	l Hora	Video Bozza, Congretador, encuesta, Lupiconos	Eropomable SST, Alta dirección									13			•			
Establicos cannoles administrato por medio de respos identificados en áreas o parestos de trabajo estigando- los accidentes de trabajo y enfermedades loborales.	Socializar los resultados de los poligico-escapas a los que se escuentram espuestos los trabajadores, según lo abentificado con la matric pura la pervención de ATIL.	* Socialización nicigas-poligras identificados en los diferentes guestos de trabajo	41Mm	Video Sean, Computados	Responsible SET										25		•			

Apéndice 6. Interpretación Matriz.













Apéndice 7. Matriz de identificación de Peligros, Evaluación y Valoración del Riesgo de Amarú Spa.

7.1. Área de Recepción y Sala de Espera

			PRESOUAL PROTECCIÓN EQUIPOS DE	. Diphyce (Rejender Woongsycffaado personlikesind) Gonto de ber Garde sgerind Geta					
		AEDIBAS DENTEKTEKIPENIENTES POR NUFLDAENTAR	NEZVITSVEION	Schizzich beite Iran Schizzich (1974) Schizzich gerunde (1974) Schizzich der beitzich berützich schizzichen der berützich beitzich beitzich fest der beitzich gegen bei Teile für der der beitzich gelein der beitzich gelein.					
	hgdka Bp SST	MEDIENS DEPATEMENTION P	VDWHINISLESVILLAD CONLEGE	Vannain (VORDE) Vorden (VORDE) Vorden (VORDE) Vorden (VORDE) Vorden (VORDE) Vorden (VORDE) Vorden (VORDE)					
	RRONNALEN Myelyberar, Cania Mibrad; EquiMedko B p. NT		ONJISEG VIEUNIONI COALBOTES DE	Outvistion - Stean sequelty contrasplates global paractics global paractics - The six is the Institution - The six is the					
	ONSVBIES		Equipos/Elementos de proteccion personal.	Uso de tapalteze en escode :	×	25	Ø	NA.	NA
	ASS.	_	Controles administartivos, señaliza cion, advertencia.	Strifter con insures e insures apropiales apropiales propiales pertensis meros y perveccio	2	Ø	Ratus pusas printing queperitus cretar creta	Programs de cateny ascocapada dicindeceden y nece	Apribición de insgo público, fromo del unocuidado
		Wooddas de Intervención	Gontroles de ingenieria	8 2	2	22	25	2.5	72
		Modifie	noloutinus	2	2	2	2	Ø	NA.
S00S			noisanimită	72	ка	ХХ	22	NA.	NA
MIRZDEBEN PCACÍN DEPENRAG, BALIACÍN VALORICÍN DEREKIOS		otrdes	onsinper alencisixX shaleosa espicate fagel (ON-18)	Credar (17.) (19.4-200) Dente 67, 489,500 de 200	Decrao H.T de D.H.taku de arfamendos laborales	Deato IIT de 2014	Restruite 300 te 1930 Rigitor indorrid en tes de tes de	Restaviro 300 e 879 Egiene industria n establerinien to de	Restruito 300 de 1979 Bigiero industrial on testablecimien tos de tables
ÓNYNIOR		Citaris pasestakar aandes	Peor Consecuencia	Moste C	Tifermolados di relacionalas alestrés e	Assisted D	Perificial State of Liberral Cost	Pitarratis m, ir	nusios, 3 heils, 1 fecto 2 sxdega
S,EVALDACI		Criteries pa	sorsondxe ep ozemny		-	-	-	-	8
NDEPELICA		Vaccadon	agsoir lob babilidanqooA	INO CETABLE	II(AB)	II(AE)	(AVE)	II(ACE)	II(ACE)
OENTHICACIÓ			MN leb noiselerqueini	_	=	=	_	-	=
MATRIZDE			Nivel de riesge (NR) e intervencion.	0007	25	2	63	95	30
			nionenceanoD eb leviM (NO)	8	×	×	30	ю.	23
		Peksára d I riego	lavin leb noiseteretni de Probabilidad	NA.	W	N	×	W	N
		.2	Mivel de probabilidad (MDXME)	07	9	9	9	9	8
	00000		noioiseqxe eb ieviV	-+	ş	**	40	3	†
	HCHA 19-35 DEOCTI BREDEDOS		nionolofieb eb leviM	8	₹	•	esi	2	1
	HCR 19-3	8	onbivibut	. Ико de guantes, tapabocas.	onugulN	ounguiN	aup zacibòneq zazunq azilaest teb zoneimeninse tezilaen natimneq necen flexor et eb Tozelt	ounguiN	ounguiN
		Controles existentes	oibelv	onuguiN	Capacitación y manejo de estrás, pausas activas	Capacitación nionegilenti ordos lanoisome	onuguiN	Сарасітасібя ев. отбев у вкео.	ounguiN
		š	ojuon_4	esenqme al eb seineidme tirneqmo⊃	onuguiN	ounguiN	ounguiN	ounguiN	ounguiN
		1			lg d	Diceancia emotional ansiechad	Teofinis, Trod dd capo	Osibs, gobes, contriens	Brids, gdps,trams psixologio
			soldisoq sorosiM	Enformedal COVD-By, Infection Reprincia Agusta (BA) de leve a grav, que preche constror enformedal pulmenar cofesia, monte	Srts, šiiga norda, irrkstind	Dece	22		- 등 원
		2	Chasificacion	Efferedal (OOD.D.), Infración Reprientation Reprientation Principal Principal Principal Constitution Principal Contraction Co		Discretaria	Biomodiko D	-8	Locativo gid
		Prign	1	Birdgio	Procia	•	Nonecinico	Contrions de Seguridad	
			1	Biologio	Procia	•	Noncinio	-8	Leain
			noisqrissed	Birdgio	Gaarstica de tregonalio de rahio (Creatosii), regonalio de rahio) Praecid	Ordices de lanes, demoks emokski emokski (Macifeal diete)	Nonecinico	Contrions de Seguridad	Leain
			Mulinario (SI o NO)	Birdgio	Gaarstica de tregonalio de rahio (Creatosii), regonalio de rahio) Praecid	Ordices de lanes, demoks emokski emokski (Macifeal diete)	Survicio al citorio, man princio Dipato	Contrions de Seguridad	Leain
	MOSA		navarT	Birdgio	Gaarstica de tregonalio de rahio (Creatosii), regonalio de rahio) Praecid	Gonéros de Color de Conferes d	Modern Actions of Control of Cont	Contrions de Seguridad	Leain
	MARSKANDÓRA		anavara anavara (OM o IX) oranimal Description anavaraliseito	Birdgio	Gaarstica de tregonalio de rahio (Creatosii), regonalio de rahio) Praecid	ode cala, manejo ode cala, manejo ode cala, manejo ilista	Minimo. Minimo M	Contrions de Seguridad	Leain







ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL Avanzamos...jEs nuestro objetivo!





7.2. Área Facial

_	_															
			EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	Topken i Ropalar NS onye Bade (you midet sho Ganto te ben effect engels i Caro												
		NO ENTES POR DIFFERENCE	SEZVITSVGON	Stakenis krivak e mus Stakeniskenis krivak e mus Stakeniskeniskeniskeniskeniskeniskeniskenis												
	lqdm BpST	MEDITAN DE NTRAVENCIÓN PROBENTES POR APLICACIONA	CONTROL	Vance is ONDORDO. They or an interply blade or an												
	REPOYSALES: Medy Dane, Ond b Midnate, End Maydon B p IST		ONESHII VPHENESHI STIOBLNOO BESTORLNOO	Cura saide in State is earth principle in State is earth principle in plits												
	PUNSABLES		profession percents	Use de apadecas en cas ede estado gápida	Gartis, Implecas	Sent R	Ø	XX	XX	Usedelling Chartes Into Pretestor pretestor pretestor pretestor pretestor pretestor pretestor pretestor pretestor te te te	XA	XX	XX			
	RE	in	Controlos administrationalme clon, advertencia.	Sation on nearest isomes apopiales is arbitris ferrido. Dalgasie invalede massy pre-mids	XA	XX	Pass	XA	Sela fiza cire	ž	Programs de urkey zerocepakta diedecekte y zero.	KA	opatein ordesoy ordesoy ordesoy			
		Volds & Interestion	Gontroles de ingenievia	N.	N.	XX	X.A.	Mession lessis reportita Repospios	X.	Ø	Ø.	X	***			
		Net	noisminsu8	N.	X	ZZ.	KA	X	X.	Ø	×.	×	NA A			
SESON			noisenimitä	NA	X	XX	Ø	X	X.A	X.	Υ.	KA.	NA NA			
MATRIZARE BENTERCA CLÓN DE PRELIGION, EVALTA CIÓNY Y ALORA CLÓN DE RESIGNA		outile	otisimpes alemeizi draicena estilicação lagei (ON-18)	Centrolly USec 200 Decre 45, 489, Solde MO	Decrate HT de 314 to bis de de de de ferrales laborales	Decembrilly de 3014	Dardo J-CTT de 20 H	Decrete HT de 304 tabla de enferrales inheales	Darde I (T)	Deard of CL 16. Deard o 16. D	Rededie Mode 1979 Hejere infastalen esteknisies to de	Deardo HTI de 204 tabla de de enferrades libredes	Darde I III de 116 Darde Darde de sor de sor en bay			
ACIÓNTAL		Citatis per etallex could be	Pyor Consecuencia	Mark	Herrelales Idskera Repratrio	Quendera depinso gado.	Subverted Tard Capiano Margito Router	Linker	Bacters o lesite stermscala r	Gerahra depinat galis.	Polenani is m.	Hears	Orale			
SOS, ETALE		Criteries	sotsondze eb ozemni	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
DÓNDEPELL		Varxin direge	egoois fob babilidangooA	LINO AGETALLE }	II (VCE)	II(A)	II(A)	II(A)	IIAO	IIAO)	llace	DW	II(A)			
DENTIRO			MV tob noicetevquetni		=	=	=	=	=	=	=	IV	=			
MATRIZO			a (NN) agasts ab teviN .notonevvetni	410	100	m		97	100	8	81	38	a			
		9	Nivel de Consecuencia (NC)	No	n	NJ.	×1	10	n	20	n	8	· ·			
		Estudied ringe	lovin lob noivelevqueinī babilidadovQ ob	W	×	- 00		8	×	×	×		8			
		23	bebilidadorq eb leviN (SINXGIN)	07	9	-	-	+		1	φ.		†			
	15053020		noisisogza ab laviN	+					-				7			
	FETA:19-26 DEOCTUBBEDE 3020		alonelefted at levild	8								-				
	FE Sh:19	ste	ombivibal	the de guantes, tapaboses.	qqq ab os(J	ab cold app	sevitos sesueM	ounduiN	ounduiN	the de IPP Teles como: vorceronq ,ense,bernami concentrations	onuguiN	oangaiN	ounduiN			
		Certains existeres	oibek	onegaild	onugaiN	ounduiN	onuguiN	esimonogyä allik seiqezoqeä	abioaxitano8	oangaiM	Capacitación en cosa y netro	ob sammgord ovitnevenq otneimeinam nbicseapai, soqiupe ob oladari ob nen leb	ounguiN			
		Ŭ	omong	Comparir ambiontes de la empresa	ounguiN	ounguiN	onugniN	ounguiN	saraiO ranxilaobiras sa	onugaiN	ounguiN	oangaiN	ounduiN			
			reference possibles	Effermedald OMD-R; Infección Sepinited Aguita/Rec a gant, que prede excession of sixt, recursión of sixt, recursión of sixt, recursión of sixt.	Maziens regiatelas	Detraits.	Margabo Reador Tenelida Ospo	Delecturing, becomedited, rash circulation en las pierras.	Childs, gripes, frature, leavines.	fricine, leiges direct	Chilagoles	Odaloz stris	Divirsi de cabeza			
		Mgm	nolonofilanD	Be let to	Quino		1 6	-	av .	Oraldons 8 kvgarldd			å.			
			notoqivosoti	Beside a again to be deplete a second to the deplete a	Marid Brixible	Lipsides (Denerate cm)	Movingto spetito Objainte fraiso fraiso	Roters probagala	Licative Separticies tables designates	Location/Ma rights in the street is realized e-A/C GITS/CBA SQUINDS (2007) HILODOOS)	Advibles de orbesy 1500.	State State articula generale por equipos, equipos, equipos fração facido	Toponics (Area fits by kerpo de cepositión			
		(4	ON o 18) olveninsi							is						
			seereT	Diplike for semove impures a, manasjec que previenen mequedat júthete infoncion francisco de la												
			sobabivitoA						-faisat a	ssolqmi.1						
	PRESA MARÍ SPA		vege.I/enoX						falset	ugjoog						
	34		озозодд	TVESY4 VSRY												







ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL Avanzamos...jEs nuestro objetivo!





7.3. Área de corte, tinte, cepillado y planchado.

																MAXTER D	E BROCEFICA	CIÓN DE PIE.	GBOS, EVALA	ACIONYVA	OBACIONDE	BESGOS								
DEPEKA:	andrymag	1		909	~	1	4	- 0	instrukes ersisten	_	i		1.	11	1	ŵ,	91.30	And relating to	Crimeta	1	11			1	rim		ir Mayority Eherme: Comita Makhamake; Ejend	ARDRIAS DE POTEMBOROCIÓN P	PARISOTES POR INPLEMENTAR	28.
Press	Park	ability of	į	Marin (Lock	Partyla	Outbroke		Frank	4	1	Xetholis	Shidospakin	Ned Appendix	Meryetubu él sie deltrobalikad	Norte Gawa RO	Sheldrings (N.) Investor.	her pe tudes	A special contracts	Numer d eq	PreGuena	Extensionspiele Again spellico and all 8830	Elmische	Se the los	Oatr de skrip	Osselv semidar fruçulale douber tra	Equipe Besented protects present	98 7 38 5 3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	COORDINATE OF STREET	oranspa	HENRY PERSONAL PROPERTY OF THE PERSONAL PROPERTY OF THE PERSONAL PROPER
					Appendix Friending forms common Vision ALBIS, Co.V. II Driventanto dissource present	Minkighra	Bolivorios Bospinatorio Aguata (BbA) de leve a grava, que passie consistent conferendad	about the squa	el _e	natoplean				MA						Macro	Cinculus (617 y 100-da 2000 Discussi 447, 100 y 100 do 2000	N.A.	NA	N.A.	Embajo en resa Assisten resa secución apropisables de mahajo. Estralgurata de mahajo. Estralgurata de mahajo. Estralgurata de mahajo. Estralgurata	Uno de nepalmona en casos de enmado gripad	Schouten michaels Actum septemble per ceretrien pilitelenn Aktum de ventraliste per entretrien pilitelenn Aktum de ventraliste para mencelen se Filtons de sine de side mel entretrie en el meliterne de ventraliste de ventraliste formaliste ; Ventraliste formaliste ; Ventraliste de ventraliste de meliterne de ventraliste	Numerous (NA DASES) Y tables or case / Nationaling (Mediales 657 para tables): en case, la bertaining (Mediales 657 para tables): en case, lacronisentes para schembing): Sistema de transporte prospio de la cospora- para evitare contagio, en transporte publica- Lonnales firelikes (homeiros destretos tencos alidenticosales, para reducir el acione	- finitalismi ión de brouko de mutero - finitalismi ión de provinción de COPVES 19 - finitalismi ión de provinción de COPVES 19 - finitalismi de divide de provinción de pastero la entilisminión - finitalismi de divide de promisento io nicolarismi indicado no finitalismi indicado no mismo de producción n en sintes que requierem hacer file passeros de producción n en sintes que requierem hacer file passeros.	- Vapahnous / Bespirador 1904 o megor fibrado quesamal de salado - Casanos de lates - Gales de seguridad - Casano
					objects objects		polinicas cotalica, necessario n	Cooperate		Badep										Nation of the	Seas					Zonado Jupas	Committee e describe transmit Committee e describe de describé describée Sécuritée de devisitération de sequetes Combin de vinceme de seperanse de tienes de segue para evine el contacto, par automitée des contactos	According designed (According discharge, termina additionales, para relation of a discharge treat de resolvațielores on la introdución introduces de la introdución introduces de la introdución de la consideración, para eliminar viajor en mentiones en mans introduciónes Fasioneses médicos de la grava (praeles COSES) por	Station. Control de terinos de limpiem y deciminación (publiculas)	- Courts
					Manimizata sepatkina Maneja de rurga		Trendante, finalmen del mani respisato	ander.	and to	Passide	3	٥	4	•	ж	100	-	III (A)		Timed Corpiano Managarino Menadore provide do de resporcidad informat	Encuence 6477 skr 2004	NA	NA.	N.A.	Person Arritana disensi sanar at antarantahada	NA				
					Produces parabolipades (Ripode decembe le presente laborari)		Les innes Observances anno, youn varies, le adolgie, inch america de piedese.	1	all the same of th	Operational response freasible delibit	3	-		**	24	366	-	HACE)		Etokor Kasaksar Cimakon, Wasa Watere	Eboranto EE77 de 2014 tablia de enformanies laborates	N.A.	NA.	He mediene angre formations in practicate del medicajo prami implementatori dei del mejorino	Seguintenn u percetas sancastros	NA.				
					Espericion de Supericion de subseja decilionates		Children golipen fear-tenen home-tenen	Cha	op o	al de	3	4		м	24	200		BACE		Enformedados rateramos rate nes	Encuena 1477 do 2014	N.A.	NA	N.A.	Kettatinarisin	NA				
					Lourseive (Caleton e minety e discissor minet	Constitutions de regardad	Kenimen engarketan y de rejiden bisantos	ļ	inesperació de loy san, widensió de populació por calos	J					-	30	-	III (A)		Lenitin mescrater	Baracharitin Janin de 1909 Higiene Industrial en emble dele en de trabajo	N.A.	NA	N.A.	Bendere inspectiones en sieces de trabajo para identificar neperitos a majorne	N.A.				
					Autovidades de naden y		Cuistan gralpun Juga madininan Minani	and the same of th	Operations arter abop on posterior	***					36	190		BACE		Polineumario	Bernelarini Janin de 1979 Highine Indonésia en emakin dalam	NA	N.a.	N.A.	Programm de matem y manuscrippes de cisis de matem	. NA				
					mm.		Milcond.	2	Ope abo	2										-	erodelerinien erode enhain			Apagudo o disminurios del volumes de los equipos de conditoriosis	risin de molem y men.					
			9				Produkt de		Appellablesh															mystyres shell						
			CORNECTOR	-	Braide(Braide ambiened generale per equipme)		Personal de respectable auditive hipmorenia di manonia al manonia de auditive auditive de auditive de auditive de auditive auditive auditive de auditive auditive de auditive au	and c	olphical design	mb _c					-	*	*	PI(A)	*	Positiva de repartidad auditira	Ebocumo 1477 de 2014 tablis de enformendos labonoles	N.A.	Na	generalisari de raide au el combine inien no. / los talacion de paneles con materiales	NA	Uniformism she topomers and felters				
						Rates	_		action & comp															econdition insient to 1 In the talkerine site panetics com missioners missioners missioners missioners pare missioner el alcol de mission digrams decreations						
							Parallele		Ē	menters of											Shormanis/77			en de mide		Uniformina de repa termina, guantes y				
					Cambino de Vemperaran		Paradicis facial District anticolories contracciones mass colories	Steps	and to	Dynas finite in density officials in the		٠		•	-	*	*	PI(A)	*	Paradicio Flucial	de 2014 sabiu de de enformanies labousies	N.A.	NA	Francisco la cultura del metrorista	NA	general y tention y tention to resign materials of the legal of the materials of the materials of the				
									na der d no d															General y aplicar do sa		Elterar a less tradisplacients de grantes para proteccion de artandes de proteccion estables de proteccion estables de tradisplacients organisments Elterar de tradisplacients tradisplacients				
					Minnejo de he municipa econogra mano eco		Heriotas abiotas, etc. etc. escargos, escatagios de inforciones	ł	emistr, opcital broketa	ł	a	٠	4		26		-	III (A)		Ulcomus dellere little Comes produndess	Encurs 6477 skr 2004	NA	NA	General y applicate de san annabajo de proposa (A EV) parabajo suguen (A EV) parabajo de san annabajo de san a	NA	paramoreian combineratio por la ranguationeratio Element a los Elements a los elements and a elements a				
						Merinien			bearings.															he minimum.		postaburezaion tan com fomidan para el alteracionamien to de los minimos				
					Contactors Electricas Electricas Electricas		Para magnismation terrander terrander federate	1	ł	1				MA				LONG ACEPTABLE		Mason	Encuent 1872 Date 2014 (Bare obsciele 9 1000 de 2015	NA	NA.	hd annonimiens is parturables der bes supripris y sle bes	NA	Unidentalisis de grantes				
					Andienvens		termination measurable, bridges, finites, quemadante internation production endotion	×	*									,			6008.Ar 2011			emparitarion emparitarion emberriora gree electrices						
					Cargo Mental Perionguis	Princerial	deponente, commendencia, distribuccion de la repartitud de reservicio, intercesso	and a	ž.	Bearings	a	4		м	24	200		HACE)		Electric.	Electron 6477 skr 2004	NA	NA	promoden frances da descriptions establishes programme de grandumiento de elicitorio	NA	N.A.				
OKKEBIN					dechadacion de Ganera Quintesces		Aftereismen propineration, propineration, propineration,	1 ×	enth N	radon				м	26	ann		HACE)		Advertises	Decume 1477 de 2004	NA	Ultrianarida da um laggar espacioliza para la propunacion de matera que	and the same of th	Sekulancion de manipolacion	Etenera instruktuja konstruktuja konstruktus etenera kilonea de genera de armanista				
поуквет	нипісин	OFFICEN				Quinter				8													en sistema di entraccion y meson selesi de sise	personal at manipular productor productor	de sustancios quimico	-				
M 08 8 3 3	ž	977			Manipulación de Pendación Quinties		Section 1	Sign	andr ₄	Ved spiles guale	3	-	*	~	24	200	-	BACE	*	Advertises on the piet	Electronici (27) der 2014 trabile der endersternellen laborralen	N.A.	ole his expelpers y she has installar inners responsible inner exhaustions when the gree	personal at personal at the personal at personal at manipular pendaction	Artistanioni de manipolarion de sprinterio sprinterio	Etterar a less realisajanterare con grannera de granne y antiderare antidirides de manga langa				
-					Contactors Electricos Electricos o Indiscreso	Mecinica	Pare requirements, remarkantine securities, fectioners fectioners	melog.	mb _N	1				MA				ACEPTABLE		Mason	Discussion 1972 Date 2014 (Bare coloration 9 40000 de 2011)	NA	NA	All antenimiens is provinced to a day has experience y also has into to be inteness.	NA	Uniformism she grammes she gramm				
					Eleptonicides a agreeme biologicos		concessor y contessor contessor consultar cons	*																empariturien unter rim gen electricos	Vindrajo en Casa Kandrinar enn		"Stanto sistado Anna separada por curtina pisorica. Sistana de variandis para stencida a politica	Victoria meter (NO PARTE) - Yashigis en casa / Yefenshinja (Medidas SVI part trabaja en casa, kerennis enna pasa Surama de resultandraja)		
					SABSTAVA Dramata parada parada objeto	Biologica	Benginstein Agada (BlA) de broe a grava, que passie reminstei enformate enformate enformate enformate	of strapping edu	Market	Un a possible	**	-	-	MA				ACEPTABLE	*	Mason	Circular 007 y 600-da 2000 Bernen 447, 600 y 600 da 2000	NA	NA	N.A	Kanadana con terration d incomes aprepiados to maldente de technica de technica	Ulam de republicarea en resent de entrado grigad	Statement de voern solde pour un de réden a galikier. Filtens de site de alte effecteurs en et al. Filtens de site de alte effecteurs in et al. Acommetter les indécess de vertifieit de se sonnéelle de les epistemes vertenses, visenses vertenses de l'action de septement vertenses, visenses vertenses de l'action de conjunt de l'action de l'action de de devis de l'action de en apparent de l'action de la devis de l'action de en apparent de l'action de la partie de l'action de l'action de l'action de la partie de l'action de l'act	Sinterem de rentre partir parque de la compensa de rentre partir parque de la compensa de rentre parque de la compensa de publica de la compensa del compensa de la compensa del	foreidimenta de provenciale de COVIDA 19 foreidimenta de provenciale de COVIDA 19 foreidimenta de diversignativa de protectoris de notaliferación foreidimentale de diversión de protectoris de notalitatemente en foreidimentale de diversión de protectoris de notalitatemente de foreidimentale de protectoris de notalitate de la contractorio de la contractorio de la contractorio de disensión de dis	Engadoreus / Beoplandor NOI o mayor dibrados (percental de salad) - Casanos de laso - Cados de seguidad - Casano
					Montesiano esperision Manage de corge		Tondada, Sindaga dal rapissa	Shpan	ł	Passin		,			as			W(A)		Company data Corporate Managarian Managarian Managarian da da respecialest	Decume 6477 skr 2004	NA	NA	Ajeste del passon de trabajo de acastelo a la antesponarsia	Personal Arrivation of the Control o	NA.	ages para evinar di contacto, par amunido sin contacto	- Paintener médicas de lagraca spendra COMBA 201		
					Protestos parakongonias (Rigonia decessor is protesta		Earliner Characteristics Annual Characteristi	- manual contract of the contr	1	parament suppose salucato solucito	3	-		м	24	200		BACE		da da repartidad februak Entire Landour Constitut, Vena Venice	Electronis (477) der 2014 trablis der entiermensien laborates	NA.	NA.	de la percena de la percena de tradica ergonomicos a pareces de mahajo pare	Keguinkenn u percensa	NA.				
					joranda labonolit Location Superficies de ambajo decilionates		Children golpen fourteners	Ones	1	ado seda	9			м	24	200		BACE		Enformatator externas rate	Decrees 1477 do 2004	N.A.	NA	rin de mejoran N.A	Ketat invida	NA				
					Acrividades de nades y esen	de organidad	Cuides, golpes Jugo resultationes Mitoresi.	l,	Opaliation rafe para	To the second	3		*	м	24	190	-	HACE)		Prolinacionaria mo.	Baracharitia Jania da 1979 Higiana Industrial en establiscission tra de establis.	NA	NA	N.A.	Programme de redem y secon, rapación risin de molera y more.	N.A.				
									opt makes by															Alpaganto o discontrarios del les de les repripessos dell monthe						
					Buido (Buido unbiconsi generado por equipos)		Pendidu de regracidad malárica, hipotecnica de manera al, manera, alcates, falha de restacamental	-	drupt leptoli	100					_		2	PA(A)		Position do reposition materia	Ekonomiski?? do 2014 sabila	N.A.	N.A.	and the second s	Na	Unidentation de Supremes analisis en				
			98		inquipme)		conto, taka	×	graderen	,										andries.	laborates			esperigene generalisation and established and of established indicate to a facilities of the generalisation of materialisms arisintation of advertisation of advertisation of advertisation of advertisation of advertisation of advertisation of advertisation of advertisation of advertisation decreased and advertisation decreased and advertisation of advertisation of the advertisation of advertisation of the		andrives.				
			THLEONAGUEO						Paparakan															residen in riginare decreasitions on manoriales amort ignoriales or de mide						
			8		Especiales a	-	Etimology in a direction of the segment of the segm		e de mass												Bereiterite		Instalacion di Instalacion con bineracio adecesados para les							
					(Articlement of one of the control of the co		Education from de la agradiera visionali, estatuateria, molidament, fediga visional partiera es conducto, estatua, des handeramia es accedente estatua, des handeramia estatuate	Togata .	Dr. deci meriment	Total Control				•	-	*	*	PI(A)	*	Yearsmon	Berechter (de Justic de 1979 Higgiene Justice (de la Justice (de Justice) Ann de residaje.	NA	pare les pare les pares les pares en pares en partieur en partieur de l'actions de l'actions de partieurs de general, ad l'accompany	Famalia higimien de deminacion (la tempetria)	NA	NA				
									å	day													edicionales carrier modulo interno.			Uniformities de repa terrairo.				
					Cambino de Temperatura		Parallele facial finisms anticulares contracciones mas culates	N ₀	N	Spentisch zie nales Annabe, villaden A Arinben		٥	٠		-	20	2	PUA		Paradicio Florial	Encrencia?? de 2014 sabia de enfermentes intronies	NA	NA	forment or in culture del metrornisto	NA	enque comico, guardate y bustanda, creatida se suiga acultorada del logar del molecipo en los morbajo en los morbas				
					Contactors Electricos Electricos e Indiacross	Mediates	Para magineration terrationalism memoration ferritorios sparemalantes interessos entrettas entrettas entrettas entrettas	Signs	Napa.	males,				MA	***			ACEPTABLE		Marre	Encuent 1072 Entrates (Ben observe 9 6006 de 2003	NA	NA.	hit annuminisms on partnershive after his experience y she has been been a hard and a hard a hard and a hard a hard a hard and a hard	NA	Childranism she greaters she green				
					leading-res			, a										ĺ						-		pom				
					Corgo Mennal Perionguis		Floresh, deposesion, transactioneries, de la repartificat de repartificat de transaction, incomin	ale c	ž	Benanda	a			м	24	300		HACE)		Floresia Subcornii	Berocherien Joint de 2008. Berocherien Berocherien Berocherien Berocherien Berocherien Princensiel	NA	N.A.	Farableour jornades harvos de descenso, creableour programes de agendamiento de climates	Amphomentusi on programm de caled membre process activas	NA				
					Anomada de malago Quesan, malago ma malago ma malago ma ma malago ma ma ma ma ma ma ma ma ma ma ma ma ma	Pairmental	December of the Control of the Contr	and N	S S M	m N			13		_	120		BACE		Electric belowed	Brookerina Josef de 2006. Brookerina Janous 2000 Bannia de Brookerina Princepolisi	N.A.	N.A.	N.A.	Implementari on programme de talked mermal, HEVA passon articos	NA.				
					mencion, mencion, honos retros, descrimos)		deliga mennai.		Ĺ												Bureria de design Palemandah				parama articas					











7.4. Área de Pedicure.

			LEBSONVI LEGILLOS DE EGUILOS DE	Tophora / Regiralor WS orason flatah - Gaarts delaca - Gress de segnidah - Greta				
		MEDILAS DETYTEKVENCIÓN PROBENTES POR INPLEMENTAR	REGVITAVCION	Schimint de but de mon Schimint de porte de 1000 pl Schimint de ligation proce de milicació Selfació de leita permes de descriminano mon la companion con a persona marchina Com de notas de liquia y tentració publicado.				
	igila Bp SST	MEDILAS DETYTERY ENCIÓN PE	OALLVELNINIIVGU	Varencio (NO 2002) Varencio (NO 2002) Silva di cue il Tetracho (Melina di Cartaro) Retaringo il categori per de le comperatori per al comperatori controli control				
	NES POOS ABLES: Mayorly Duson, Canila Maldonsky, Byni Magilon By SST		DIREGO VIOLENTER DE CONLEGUER DE	Cut me sixin serious plates a vertus plates a per a para para para a per				
	ONSABLES		brotection personal.	प्रयोग (प्राप्तः) द्वाराज्यः प्राप्तान्यः प्राप्तान्यः	Us corrects de PRI		N	NA.
	RESP		Controles administardyos, señalixa cion, advertencia.	Sanizar on recursos e incursos apropiados apropiados los arbeiros las de taloja. De ugazión es lavalode manos y pervención (O WID-19.		Politizacho pragreveni exos ibreal on arbiente de conviveni isboal Conformel Convincia statista	Restor hs taxes eviando hs posturas inciendas del cuerpo.	Aprilicion prveccion IATE.
		Akddas de Intervendon	Controles de Ingenieria	NA long P	W W	EE8 > B 2 \$ 10 4	× 5 .= 5	N N
S00		Medda	notouthous	W	W		≨	22
CIÓN DERES			noisanimita	NA	NA		NA	NA
NYVALORA		ortroles	Existencia requisito de la sepcifica associado (ON-IN)	Granke Off y (C90-de 2003) Decreto - 57, 4889 500 de 2003	Resolución 2400-le 1979 Por electral se establecan sobre vivienda, ligiency seguidad industielen los establecinico to de	Roducin 355 de 208- Roducin 249 de 209 Rueni de risso Psersocal.	Deceto 1477 de 2014 Pocel ou a se expide la Tabla de Enfermedades Laborales	Ley Escate 2012/Sestem the ries gos laborales.
,EVALUA COÓ		Citerio para establecer controles	Peor Consecuencia	O O Marte II	Altracions respitatorias	Birté 2 2 Birté 1 1 Librori 2 Depresion	Lisiones de Reconscula co	lixident, 3 Axidentes de tabajo
DE PELICINOS		Criterios par	Numero de expuestos	01	2	-		-
TENCACIÓN		Valoracion del risgo	Aceptabilidad del riesgo	I(NO LETABLE)	(V)	(DV)	(DV)	(Y)
MATRIZI DE DEVERCACIÓN DE FELESBOS, EVALIA CIÓN Y VALORA CIÓN DER ENJOS		7 .0	MN less recion del NR		-	-	-	-
W			Nivel de riesgo (NR) e intervencion.	700	8	8	8	9
		oë.	Nivel de Consecuencia (NC)	83	01	89	89	01
		Baluacion del niesgo	Interpretacion del nivel de Probabilidad	MA	W	×	M	an
		Esal	Myel de probabilidad (MNXGN)	9	9	∞	9	~P
	SDE2 (0)		noisisogxa ab laviN		es			2
	HCHA: 35-30 DE OCTUBRE DE2 020		Myed de deficiencia	01	ei	e-i	2	2
	HERE 36-30	is	onpiviput	Око de guantes, правосих.	EPP, ropa de trabaĵo, guantes, tapabocas Capacitación y conocimiento técnico	onuguiN	onugniN	onuguiN
		Controlles existentes	olbeM	ounguiN	ounguiN	istoda.1 sassansiti - lainsM bulač	Implementar pauxax activax. Dixeño argonômico del puexto de trabajo.	implementar pausas Biseño ergonômico del puesto de trabajo.
		Ŋ	opuong	Comparit ambientes de la empresa	ounguiN	onuguiM	ounguiN	ounguiN
			Efectos posibles	Briemedod COVD-19, h Ección Respiratoria Agush (RA) de leve a grave, que prode consistent anformedad pulmorar crética neurono lo munte.	Altracinos tespiatorias, oxíness, visuaks. Brv orasnie tro, akrgás	Carga fixis, carga metalal anga psipirica o emcional carga de intolaja, ausso laboral.	Lesiones de los tendrose, de espalda y nonovascula res. Lesiones osteomascula res	Sobressinerz n, estiurm exceivo Accidentes detrabijo,
		a	поізнайікиГЭ	Redegio	Quínico		Bornecairos	
		Peligro	Descripcion	Eposicio a genes portes tudigos com vius SABCOV. Zouracio direta entre procesa, contacto con depina contacto con depina	Cortado e inducionde sustanda químicas overeixas	Jonash de Enkoja (pansa, Enkoja exesiva, retzalita bras otras, descansos)	Postura (prolonguda marterials, forzada, nitgraviacional)	Estern
		0	ON o IS) olumbuM			18		1
	_		Amoun'T	ohbiv ab mdñ ab sañU		nonom) is legas obiupit nu sb skad a kalaiz noismosed Ekmais simmi	Ufas aerdicas, Ufas artifi	
	RPREAMANISTA		ngu-I/anoZ			Sección de la Cuidade de las uñas, Limple		
	PREAM		0802014			od ob norv		
	G G							











7.5. Área de Manicure.

			REGUILOS DE EGUILOS DE	. Tapebons / Respinabri NW omyre filmab (present de salu) - Gante de bier - Gants de bier - Carta				
		MEDIDAS DE IVTEKVENCÊN FENDIEVTES FOR MPLEMENTAR	NGESVZITVSNS	Salatacine letrode terms Salatacine trements de 1000 de Salatacine de degénito-proces de méxacio Salatacine de degénito-proces de méxacio Salatacine de prements de describeration Terms Grant de mente de prepara hancel par				
	ńgdiosEg.ST	MEDIDAS DE INTERNENCIÓN P	OALLVILISINIBOD CONLISOT	Vancacio (NEXEE) 'lun pion and il Returbig Modes "Il tapion and il Returbig Modes the thing of a set trenspers profits a set and trenspers profits a set and a set and a manta lebel do internation for any analysis of the transpers profits a transpers and est of trenspers profits a manta divines, para enter of trenspers trenspers and est of trenspers not de transplares on its state for a contract on the state of trenspers effective and on the profits of the set of the itself- free of the itself- contract on the itself- effective of the itself- e				
	RESPONMB LES: Mayedy Duran; Camila Maldmode; Eyni Mgullon Esp. SV T		DISEGO VIDEO ES DE COALBOTES DE	Cut ma sides of cut may side as when sides separable procuring places are sides of cut and of cut a				
	ONABIE		Equipos/Elementos de proteccion personal.	Usode taphoca en cao de estalogiqui	Uso conectio de EPI		7N	W
	KEN	00	Controles administartivos, señalixi cion, advertencia.	Maritarcon recursos e insums apropados apropados bis antientes de trabajo. Devigación de trabajo de	"Compara insumes de menor de affectacións la salod "Affraceami d'Affraceami químicos químicos entrepetados y condidos. "A fasto de 1930 y mondados. "A fasto de 1930 y mondados.	Politizaciona acrosolabreal acrosolabreal y promover unarriente de convivoria labreal Combrante de Comite de Comite de Comite de Comite de	Realizarles tares evitardollas postura incondes del carpo.	Opectation prevencion LATE.
		Mides & Intervention	Controles de ingenieria	NA M	NA NA		N.A.	N. Y.
800		Mefid	Sustincion	NA.	W.		28	2
CÚN DEXES			Kilminacion	NA	NA		NA.	N.
N YVALORA		atales	Existencia requisito legal especifico asociade (OS-18)	Grahr 00 y (1904-200) Decreo 45, 489 300de 200	Resolución 240 de 1979 Porticual se establecan sobre vivienda, vivienda, vivienda, ligiene y seguridad industrialen los los establecimien tos de residentien establecimien tos de residentien establecimien tos de residentien establecimien est	Baduxin 2546 e 208- Raduxin 240 e 209 Buria de riego Picesceial.	Decreto 1477 de 2014 Pecel cust se expide la Tabla de Enformedades Laborales	Ley Escote 2012/Secres de ries gos laborades.
, BYALUACIÓ		Criterios para estáldeose controles	Poor Consecuencia	O () () () () () () () () () () () () ()	Properties of the control of the con	Burés B Depresion 1	Lesiones de Stromoscula co	hodente, 3 Accitentes detrabajo
DEPELENCE.	-	Criterios par	Numero de expuestos	a	2 R	_	- 8	-
THECACIÓN		Valoration del riesgo	Aceptabilidad del riesgo	INO)	(W)	(CO VIII	IIA(C)	(8)
MIRE DEERN IPRACKÍN DEPELENK, BALIACKÍN YVALORA CKÝN DERENSON			Interpretacion del MR	γ 1	-	-	-	-
W			Nivel de riesgo (NR) e intervencion.	1007	8	8	<u>s</u>	9
		88	Nivel de Consecuencia (NC)	001	01	89	19	01
		Batucion del nesgo	Interpretacion del nivel de l'robilidad	MA	N	×	×	800
		Ba	Mivel de probabilidad (MDXME)	-	9	∞	9	~#
	000303		Myvel de exposicion	чр	m	~#	60	6
	FEREZ 630E OCTUBREDE 200		Nivel de deficiencia	01	2	2	61	٠.
	FECTAL: 26-3	los des	onbivibui	Око de guantex,tapabocax.	EPP, ropa de trabajo, guantes, tapabocas Capacitación y conocimiento técnico	ounguiN	oungulN	ounguiN
		Controles existentos	olbelv	onuguiN	ounguiN	imoda.I missneiti -laineM bula?	Implementar pausas activas. Diseño ergonômico del puesto de trabajo.	Implementar pausas activas. Diseño ergonômico del puesto de trabajo.
		α	ojuong	Comparitr ambientes de la empresa	ounduiN	oundulN	onugniN	ounguiN
			Efectos posibles	Effemedad COVID. B., hitación Respiratoria Aguda (BAA) Aguda (BAA) gave, que prache consistent conformedad pultroner conformedad conformedad pultroner conformedad pultroner conformedad conform	Abracinos respiracias, outress, vicules. En oronie ob, alogias	Carga likis, carga mental anga psituica o emicional carga de madiqi, aosoo laboral	Leiones de los tendros s, de espalás y neurovacula res. Lesione osteromacula res	Sidresfuerz o, esfuerzo excesivo Accidentes detrabajo,
		o.	Clasificacion	Budgio	(Namico		Romecánios	
		Pdigro	Descripcion	Eprokióna agettes agettes una vina SAR CAV. 2 (cortado directorato directorato directorato cortaco con circus circus con circus con circus con circus con circus ci	Conactor inhabitio de sustancias químicas connecios	krauki de trib jo (pus sa, tribijo (sas	Postra protogala marktide, forzade, ritgavitatoral)	Bium
		(ON o 18) ohuning			IN	102	
	7.		Throns			Cuidado y maquillaje de las uñas, Limpie ciales a base de un líquido especial (monón Esconacion Esmalie semip		
	EMPRESA: AMARÓS P.A		ngn-1/anoX			Sección de las uñas, Limpie		
	MPREA		Processo			o't ob nort		
	162							











7.6. Área de Servicios Generales.

				<u>u</u>				
			LERSONVT EOGILOS DE	Tydocs Reginite Winneyolffindo (percedies dad) -Cantro de berr -Cate de egendad				
		AEDENS DE N'EKVENONYENDENTES POR INFERIENTAR	NEGOVINOS	Selfacioni bruch is mnos Selfacioni bruch is mnos Selfacioni de prevezio de COND-D Selfacioni de depenacion de promessio de administro in include produccion on acto que appene la certa per monto de contra				
	igulm Bp.SST	MEDIDAS DE N'ERVENCIÓNP	VDMIMIZLBVLIAO CONLEGE	"turnici (VO ESSTO) — Inducionas "Ichaio (Maleio) Sil postibi construentes para diretto) — Sera demonstrapio de leurens post sicuraça e mayor pifora. — Junda che leurens man adrinici, aprominio demonstrapio de leurens mini de traduciona e in induciona mini de traduciona e in induciona mini de traduciona e induciona — Ileadorimas porta diretto — Ileadorimas porta diretto — Ileadorimas porta de indiciona — Ileadorima porta de indiciona				
	NGP (VS.NJ.Dr. Akyety Dursa; Canila Midonski, Eyni Megulon B p.S.S		DISEGO INCERNIENT CONLECTES DE	Commission Stems be easily parametric pieces Stems be easily parametric pieces Thing a parametric p				
	NSABLES:		Equipos/Elementos de	Uso de tepeboras en caso de estedo gripal	Uso de PP1	Gartis, tapabocas	Garris, ispabocas	NA
	RSP	F	Controles administartivos, señali zacion, advertencia.	Seriarco recusos e insuros epopiados epopiados los antientes te de tradi- los antientes te de tradi- por antientes te de tradi- de tradi-	20	W.	NA II	Pass
		Matids de Intervencion	Controles de ingenieri	W AN	NA	¥.	.2	
		Medids	notonthang	2	≅	%	≥	⊉
(DEXENO)			noisanimitä	2	W.	NA	₹2	NA.
ALORACIÓ		sque	Existencia requisito legal especifico associado (SI-NO)	Chaber Off y (Cyb. 200) (Cyb. 200) (Cyb. 200) (Cyb. 200) (Cyb. 200) (Cyb. 200)	Decreb 1477 de 2014 uchts de erfemeales laborales	Dacen H7 de Diltable de ceréminale labrales	CATINO	Decreto H77 de 2014 tabla de erifermeados
LUGÓN Y		Criterios para establecar controles	Foor Consecuencia	Gra CD9 Monte Dec 88	Se se se	Deces 1677 Tefermals de 12 liézèbe Abbisone le Reptation caformado		3
170006, 1979		hiterios para e	Zamento de expuestos		Erferned oortagios diezción sistem respieted	Effer	Detailis	Socione Tunel Orgáno Marguio Botador
MITRZ DEIDENTREAC ÜN DEPELKARIS, BYLLIACI'N VYLORA CI'N DERBENANS		Valoracion (jeelt leb babilidadesA	I(NO)	D/CD	II(AC)	8)	(V)
GELVEOTEO 2		Nacraci Od ties	MV leb neismergreint	1 89				
MATR			Myel de riesgo (MR) e intervencion.	WF	8		8	8
			Nivel de Consecuencia (NC)	8	89	x a	83	×9
		Exharicadelrisgo	Interpretacion del nivel de Probabilidad	WA	W	≅	600	60
		Evaluaci	Nivel de probabilidad	9		9		~#
	8		Mivel de exposicion	77	77	3	- 5	3
	CTUBREDEZ		Mivel de deficiencia	=	- 3	c-i	e1	-2
	RCH. 26.30 DE OCTUBRE DE2 OC		onbivibni	-Ско de gunnek,пирибосик.	Око de guantes, гарађосак.	dda ab oxU	D*o de EPP	ъпикак аспулк
	8	Controles existentes	olbald	onuguiN	onugniN	onugniN	onugniN	onugniN
		Contro	omon's	Compartir ambientes de la empresa	ounguiN	ounguiN	ounguiN	ounguIN
			Rector position	Enformulai COOD-19, Miccario Reynaurio Reynaurio Parte que punde consinum enformulai munte.	Bremedoks onkgiosas	Menins spininis	Domaiis Astiva	Cailas, Estaknos, Mangaino Recader, Turel del Carpo
		-	Clustificacion	Balegio Pi	ш 8	A. Cumios	c	G Biomeránios M R G
		Pdign	Descripcion	Especións agentes tinúgicos como vins SARCOV.2 (OURATO OURATO directo entre presonas, contacto on objetos conteninados)	Bongos, vitos, bacterias.	Material Parioukdo	ilia Signific	Myritieto epotitivo Manejo de carga
		(6	ON o 18) olumbusi			IN		
	_		Farons.			Actist por el buen extisto y conservación de las		
	APREAMANÍSPA		көрирілдэу	AUS lob snoun sa		o y mantenimiento del lugar de trabajo, Limpies	Publu S	
	APREA.		Processo			Area de Servicios Gener		











7.7. Escaleras

			EGUIFOR DE EGUIFOR DE	Tephous (Respirator MS) unyvefinato (presente de sala) Gueeres de lator - Gues de regurind - Careta					
		MEDIDAS DE INTENTRICIÓN PROJENTES POR INPLAMENTAR	NGEVETEVEION	Selfacioi el roda le tumo: - Selfacio el roda le tumo: - Selfacio de generales (10 B) - Selfacio de reguestra (10 B) - Selfacio de permetto de territorio de selfacio de permetto de la consenta del la consenta de la consenta del la consenta de la consenta del la consenta de la					
	TSS.4	MEDIDAS DE INTERNENCIÓN P	OALLVILINIIVUV COALBOT	Variacia (VORXXX) - Unagia cuesa 1 Tetrahasi plotata SIII par tubi cuesas 1 Tetrahasi plotata SIII par tubi cuesas suriaciane par Sitema de temporar prior è de quesa - Jumalo Rivier fortiro, distino, - Jumalo Rivier fortiro, - Linder deliquiro en la tetrahi, - Rivier fortiro en la tetrahi, - Rivier fortiro di distino - Rivier deli con la delicita della - Rivier delicita della con la distino - Rivier della c					
	REPONSABLES: Mayerly Duran; Canila Madonada; Eyni Meydlon Esp. SST		DISERO INCENTENTY CONLECTER DE	Curn siskus -kus squada percenia slistis -kus quada percenia slistis -galva percenia slistis -galva per ancini -filmo si eri del adriccia en d -directe dettriga -fumeraria le falco de venificio de -formatio en de regimen vanas, sessus -formation and elektrician -f					
	MeyerlyD		Equipos/Elementos de proteccion personal.	Uso de tapabocas en caso de estado gripal ⁿ	2	NA	NA	NA	W.
	REPONSABLES:	renia	кајотноО tolaexHaña,кочћънкіпіmba .nlandтаvba ,	Station concurse a result of the concurse a manuscription in the articular confine and the confine con	Seguinano a personas sirionalios	Schinacio	that this antichiatentos antichiatentos iliane segura filane segura bizini de pesamo di berindi de pesamo de selectivo de	Pograms de coden y secuciparátición de codeny is en.	Opectacion prevanica ATEL
		Medida de Intervacion	Controles de ingenieria	NA	Budos sponticos a puestos de tribajopas mplemotació n de mejoss.	NA	NA	NA	NA
SER HING OF		W	Sustinging	×	Z Z	22	2	≨	∌
LORACIÓN			Eliminacion	NA	VV.	NA	NA	NA	NA
DÓNYVA								l	
ROS, EVALUA		routries	Existencia requisito legal supecifico astociado (SI-NO)	Cross (117) (1904) 200) Decreto 67, 883 5004-200	Darteol47 de 2014 de de enferredes labraks	Dacreto 1477 de 2014	Restatio 2000è Whiteper industrial on establamentos de trabaja	Resolución 2400 de 1979 Higene in dustrial en establecimientos de trabajo.	Ley 1562 de 2012 Sistem de ris gos laborales.
AN TRZZ DEJENYTEK, ACIÓN DE FEJKRAGA, ENALLACIÓN IV ALORACIÓN DER BESAGA		Criterios para establecer controles	Peor Consecuencia	Murte	Lurblija	Factoris o lesiones os éconisculares	Accidate gravey fradus	Polizanism.	Inciterte, Accidentes de tabajo
DEDENI		æ	Zamero de expuestos	01	-	-	-	_	-
AN TRO		Valoracion del tiesgo	Acoptabilidad del riesgo	IONO)	8	(I)/(II)	3	II/VD)	(V)
			Interpretacion del MR	1 4	-	-	-	-	-
			Nivel de riesgo (MR) e infervencion.	8	8	88	8	2	9
		Estracio del riesgo	Nivel de Consecuencia (NC)	8	×a –	ĸ	9	KI KI	2
		acin d	Interpretacion del nivel de Probabilidad	YW	69	×	69	×	60
	00030	Feel	(NDXNE)	9	4	*		9	~4
	MBRE		Myel de exposicion	-up	cı	49	6	~	~
	ENOVI		Mivel de deficiencia	a a	€1	3	-	-53	~
	FECHAL1 & DENOVIRABREDE 2020		onbivibut	Око de guantex,tapabocax.	ounguiN	onugniN	onuguiN	ounguiN	onugniN
		Controles existentes	olbaM	onugniN	Aplicación de encuestas nolocitoras, capacitates en el desgo, susuas netions, tandes saludabules.	Senatización	Capacitación en prevención de caidas a nivel,orden y aseo, señalización para pisco furnación, señales. Sessión de gastión de caidas.	Сарасітасіов ев orden У вкео.	ounguiN
			option_g	Compartir ambientes de la empresa	ounguiN	Cintas antideslizantes	oungulV.	ounguiN	ounguiN
			кајејкой којарјак	Efemedad COVID-19 Infection Repriatoria Aguide (IRA) de Eve a grove, que poule consistent cofernolal pulmona orioix, recumnido	Leones Octomordae s	Caits, gripes, factures, luwciones	Lesiones equelèties y designs blandos.	Galds gulpes.	Accidentes Laborales.
			поющовир	Biddgoo	Remeranico		Contrions de seguridad		
		Pdign	поізцітэмец	Exposition agents thoughton com- wine SARS-CA-V2 (cortato diecto entre percensis, cortain con rigitas ortainmolos)	Marpukcio mansal de cregos/evatsarion Janseportey descregues de dejuse propie del proceso)	Locairo Superficies de trabajo des fizartos.	Lexakov (kkis a rivela distroniaco)	Actividades de cod on y as on.	Locativo (sistemas y medios de afmaceramiento)
			(ON o 18) olumbuM				IS		
			Through		de personal y clientes.	despiazamient	"Luusbouu, шиеције» (bqшеt 2 »евлидо bj«о)		
	NISPA		корирјаруу			OTMI	MVZVIASIG		
	RPKBAAMKÚSPA		Yangu-I\anoX		(oxid opur	o brimer y segi	кесијегая (рага desplazamien		
	VPRES.		ьтосено			SVHITI	эхэ эд үзнү		











7.8. Área de Relajación.

				i i					ı			1	1
			PROTECCIÓN PROTECCIÓN PROTECCIÓN	_ Debtons / Repiradx NG omyor fluido (perconde cond) - Gaures de luex - Gás de segridad - Careta									
		ND ENTES POR INNUEMENTAR	SEAVITZVCIÓN	Stellaction to broads de runzo Stallaction to broads de COVID-19 Stallaction for the green control and control a									
	ь	MEDIDAS DE INTENVENCÓN PENDENTES POR IMPLEMENTAS	VDWII/12LEVLIAO CONLISOT	"Actions (NODA) in a Their pay of their articles of their articles of their pays of their articles of									
	r, Canila Meldonado, Eyni Megollon Esp. S		DIZEGO INGENIERIV CONLEGIEZ DE	Areas repeate precents plaines. Shome do vertifie per action. Shome do vertifie per action Bluss do blue do vertifición of ambierto de trabajo America do blue do vertifición de carácte de de la coloridad de constitución de carácte de ca									
	RBS FONS ABLER: Moyerly Dumer, Cardia Molds		ab soinsmatif voqiup.it Janusraq noissadorq	Usode tepaboras en caso de estado grip al	tho de BPP Takes come Chartes de Nitrio. Basa, Protector tespianen, geno y gafas de seguridad	Uso the protection respiratorio de con lifros según sustacias remipo ladas Protector visual.	Uso de EPP Tales como Gautes de Nirdo, Basa Procestor respiratoris, gons y gafas de seguridad	ž	ž	×	Uso the elementors be protected for personal EPP Protegor is caleson yla corn con go nos the als arects to the als arects to vierse.	ž	Uso de EPP Tales como Chantes de Nitrit. Bata, Protector espisatorio y protector visual
TROOR	RISTONS		Confroles administrative, softnitas ion, advertencia.	S an idear con recensors e incurrence apor pictudos los materios de transporte de la construción de construción	Описсопозрает de vaamaden "Арваси'н de proedinkens segues.	Malkina de irwels de Burinación, "Mayor Itarinación," Mayor erificial "Comindo replanaces y officio." "Carrind y nikulad e to: accede a li labor a realizar.	Y.	hipkerent pass salvas.* Raiberis ures evinrob is- ponus incensi achi cuepo. "Mejerrifericas de raibajo.	"Gepaciación aguiniemos como la aguación de poradiriemos segues. "Dassión y apactación en un adouado de orientes e Genéramico de legisla de estado de orientes en encaro en su diferense en en ou sufárense en en ou sufárense en en ou paradirio de legisla de paradirio de de ador. de adouado de outro de la desta de ador. de de ador.	NA	ž	Congitinkación o de hoja de segridad de producio gaticios. "Congra instanto de more destación de la differente de more destación de la differente quincio estación y pre- tentados. "Area de toro y nettados." Area de toro y almocrandente estación y del mocrandente de mecados y del mocrandente estación y	ž
JORON, EVALLIACIÓN Y VALORA CIÓN DE RIEN CO			alveirogal ab saforino.)	ž	N.A.	ž	× N	Rol ta' la facra que se copéa en cietas tares	Ashrivero de faceres de igrácico de marnial cerebastiko	N A	Anthonio verabdos, halansiero, halansiero, a Adamiero terrico, e Adamiero terrico, delpresa o etrabajo. Cercitade enametero los linios perasible de las los dependis de de las o teja terreputas y ricingo de epinistico, e	× ×	N.A.
АПКОО			molyathus	ž	× ×	× N	ž	N.A.	ž	¥	ž	ž	ž
DE PELICIOS, E		Medido de Intervencio	# Timinadon	ž	ž	ÝN	ź	72	ź	Reckiacion de intempores y encendedres decritos	ž	ž	ž
KATRIZ DE DENTERCACIÓN DE PER		¥	layel olbitupes aismateixif -E2) obaticos collibuque (OX	Circler 0ff y 029 de 2020 Decreu 457, 488 y 300 de 2030	Nes danden 200 de Dryber etecui se establecen de positiones sebre vivienda, legiscos y seguidadinab seial en los establecinientes de rebajo.	Recoludio 2000de DTyPorelecual se outsbecco de posidones sobre whereals, ligitore yr segoridudinals arial out his outsberinterios de trakajo.	Besoludio 2000e IFFO reticual se outblecen dispositions softee vivienta, lugiene y eguidadina srial en los establectimento de rabajo.	Ducreto 1477 de 2014 Per el cuals e cepide la Tarbia de Enfermétal es Labeceiles	Ley 1562 de 302 Stetem de riesgos laborales	Ley 1562 de 2012 Satemade des goss laborados.	Ley 1502 de 2012 Su term de ries gos laborades.	Resolucio 200 de 1979 Porteixual se establecera de populacione socie vivienta, lugicos y egostedal industrial en los se establecimientos de establecimientos de rabajo.	Benduára 200 de 1979 Peretexal se ostableces de posiciones sobre vivienda, lugiene y seguldadinabanial ostablecinientos de rabajo.
MATRIZ			Pror Consecuents	Monte	infections, virules, cutáneas y paraitarias	Meacines	Quemdras designado y tarcer.	cuerpo cuerpo	Quemdras designado y taree.	atrocución	Quemdra de teret grado.	Altenciones respiratorias	infecciosa, vizales, confinens y parasitarias
		Criteri os para ostado	soleandza ab o tomini	2	-	-	-	2 0	-	-	-	-	-
		Valoracio n del riesgo	ogesit lab habilidatqssA	1.000 ACETTA BLD	EACE	IVACE	II/ACB	(V)	II/ACD	B/AA)	3	8	EACE
	8		Aired do Consecuentia (AC) Aired do ricego (AR) o Intervencion. Intervencion.	0 000	E 051	- w	81	001	<u> </u>	022	81	8	83
	230388	ki riego	ON Trensmental (NC) (NC)	9	XI XI	N ×	n n	N N	n	8	20	X1	n z
	NOVIEM	Subscion del ries	My of de probabilidad (MDXM) Interpretaction del nivel de Probabilidad William of the consequencia (MC)		× ×	a a		4		2		*	
	PECHA2-5 DENOVEN		Myel de defletencia	9	61	9	e4	2 2	61	2 9	61		61
	BE:		onbivibut	Uso de guantestapabocas.	Uso de EPP Tales como: Canantes de Vitrilo, Bata, Protector	ounžujN	Gannies de Minilo, Bara, Protector	Marin Activas	ounduiN	oundaiN	PVE Riesgo químico Capacitación desgo químico	ounSulN	so de EPP Tales como: Guantess de Minilo, Bara, Protector mephracoto.
		Controles existentes	othoth	oundulN	onnganiz comos subtT 442 do oti	oungalN	onugaiN :omoo aakeT WH ab oakI	ounituiN	Barintons sugan class de frego, beigadas capacitadas y entrenadas, plan de emergencia coherenemicob	ounitupy	onnjali	oungaiN	Oninguno Oningu
		8	Puente	Companie ambientes de la empusa	oundujN	ounduiN	oundaiN	ounifutN	oundulN	Reubiczerion de interruptores y sembiczerion de interruptores y	ounibujN	ounSuN	ounžujN
		,	sopposed supports	Enferrectud COVID-19, Infección Respiratoria Agusta (IRA) de leve a gene, que peude consicerar enformedad pulmonar eccións, necessoria e mento	Centato on nicrosparismo y nacrospa is mos Esternadas in fecciosa, virale, infecciosa, virale, cetárea y parasitatas	Altracents visuales Cefaleus Accidines de Irribajo	Earts trimico per cabr oper rin Streepe por cabr Agstamiento, calambres y desmiyos.	Les bres de los terabres, de espalle y nou ryuscultres. Les cores os teram culteres. Traso mos, mus culo es qualificos.	Ephoin, figs. derare incodo Herdes trams, quernalus, introdución, morte.	Bposkin o centano alay bajatensin estina Factera, quematera, eketrocución	Earfe térnico per cubr o por efito. Sixeçe per cubr. Agetanicero, calantero y desmyos. Hycennis, quenderas y debiberando.	Altentines respination cuffress, visuals, Errectemento, dergias, quemakras	Gnizto on microganisms y macroganisms y fine fine fine fine fine infectives, viriles, cutines y pursitutes
	NECSPA		noberiliseD	Roligico	Biológico	Pistco		Bomoánicos	Contitions de seguridad	Condictures de segardad	Fisico	Químico	Biológico
	BAPRISA: AMARÓSPA	Pedge	N o IN) oivaniusi noisqivsadi	Esposition agents biológicos cemo vius S ABS-CAV2 (contacto director persensa- oranto ceno bieno contantisudo)	Eprostim viux, bucturia, brogos, fluidos corporales	Barmacion Dr. veible prodeficion da	Terpenters extrems (cder y frio)	Potra (preferquals materials, forsuls, artigeo tadeenil)	NO Tecnéligio (natalio)	Bătro (daybija Insida, estăto)	Torponus extrems (edec)Pers in ams dérèn ujonada)	Marria puriculas (carbon)	Eproximo vias, bacterias, bros po- fitados corporales
		.0	xerneT			эстой да иссисан оа мизјачтой у шинсии	ondy 'our o manner as ween of	o softensy	· · ·	Elecutar instantentes, massifes y atender al citente.	Regular la temperatura de la courla.	Canal is a substitute an annumer	Limpieza y Desimbeccion
					-sase		ites as autoja ac			recepting con expums	solvolarodal	ns sobezilin	
			substitutioA		Couper	nes andretural. Circulacion es	n museular, Ejercicios de resultra	Relaist		Hidroterapia, Hidromeaje, Baño	del organismo, Mejora del ritmo carellas auguinea	Descritescion de la piel, Purificacion é Presion sa	Ducha Corporal
			Taga-I'anoX			*odme[efo3	il solitsuifé			hwet	***	nns	theth
			അവൃ						evitorial ob servit				











7.9. Área de Cejas y Pestañas.

The contract of the contract				ac Cejas y 1	0210110121							
Part				EQUIPOS DE PROTECCIÓN POTECCIÓN	. Inphon : Reprint Witneyelland (percent de kulu) - Games de kulu - Games de k							
The control of the			ENDINTES POR INPLIABITIRE	NOEDVZĽIVSEN	Seidmine broute mon Seidmine processine COUD() Seidmine for drugsine green in tentación Seidmine to legamento destratement recel productivo ne sea quantentement por tente productivo ne sea quantentement por Count de timo de tegras postección policados							
AND PROPERTY NATIONAL PROPER	8.07 °- a	le Bp ST	MEDIDAS DE NTENENCIÓN I	VDMINIMINULO CONTROL	Wannin (VOENT) - Labo a see Hersin (Malia berhoja on kernen jar berhoja on kernen jar berhoja on kernen jar berhoja on kernen jar berhoja on kernen jar - Jana kerko lemin kiria. Ima kerko lemin kiria. Ima kerko dininkin on tal lembar on dininkin on dininkin on tal lembar on dininkin							
AND PROPERTY NATIONAL PROPER	Land Land Angle of Land	rty Deras, Camia Midecado, Ejmi Mgod		DISHERO CONTROLES DE	Catanishis Atsorpting from pilots plate plate plate plate from the preserve plate and the plate of the plate							
Maintenance	an of the	MEN NA		Equipos/Elementos de proteccion personal.	lkode Leodes va czode szdogitel	КА	N.	Ganto, apaloca, ropa de taltajo	22	22		
Part	NUCCIA	KENTON	recion	Controles administrativos, señalixi cion, advertencia.	knijarconaznos e nazna specjalo los zarbens de takip. Deligario lando de cusos sprevacio como. R.	Courintio sche igne poduni, passus activis	Mažićio de riveks de Acmisción		Programs de cedan y a so, as pada de de cedan y sexe.	Jpalkácopretrcio ATE.		
The composition of the composi			disselle	Controles de ingenieria		Ajase Imponétic let pusto let pusto	NA		NA.			
Mark Section Mark	~		~	noiomisus	ZV.		22	NA NA	∌	∌		
Picture Pict	N DEXERSO			noisenimita	2	2	rminación decuals re elplano le rabajo	2	2	2		
Therefore de capas con sembrando nembrando metro	NLORACIÓ	-	sp.	obnicova ochloedse Ingel (ON-18)	der (17) de 2000 rato 457, y 300 de	rebitT OHizhz de de medes	2014 seb	Eto 1477	olutín Jæl99 gene strilen	Beide Store risgos corles		
Picture Pict	LITACÓNY		stilkeren			ntdgis De- nica con (bc.) queitad mareite cofi	dures Dec	mitise Dec	S S S S S S S S S S S S S S S S S S S			
Picture Pict	ELICANOS, EV.		Therios para	Numero de expuestos		i kw	_g = -					
Mark Section Mark	CACTÓNDEZ			veebupilidad del riesge	(NO)	O(y)O	(DV)	(8)	9	(8)		
Picture Pict	ALLAGO 20 2		2 48	Interpretacion del 'NR	PV VI							
The state of the s	MATRI			intervencion.	8	8			65	9		
Mark Nava Rementor Principal de perantines Illing de perantine												
TREAS IN THE CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF THE			od riego									
Targuno Tar			Palusóro									
Diesefo de cejas con sombreado comporal y micropigmentación pelo a peto. Extendión de posantiac, lifting de pesantiac. Diesefo de confirmento (21 o 20 o												
Diestico de culta confirmado unimporari y micropigamentación pato a pario. Estamadon de posandos unimpos de posandos confirmados unimpos de culta con confirmado unimpos de culta con contra con co	Whatean	00000										
Diestico de culta confirmado unimporari y micropigamentación pato a pario. Estamadon de posandos unimpos de posandos confirmados unimpos de culta con confirmado unimpos de culta con contra con co	IN THE PARTY OF TH	DENOVIEMBE		minel de deficiencia	a .	9	9		-7	~		
Dienfro de cejas con combresdo comporad y cuicopignamiación parto a parto. Estamatos de perantines, lifting de perantines de la comporad y cuicopignamia de	436 Amora	HCHY 251	şş	onplaipui	жезоdяqязжэтиния эь охU	SRV1106 SESDE	onugniN	EPP, ropa de trabajo, guantes, tapabocas Capacitación y conocimiento tecnico	onugaiN	ounguiN		
Disento de colas consombresdo comporad y micropigmentación peto a peto. Extendión de poendas, infing de pessantas Participado de colas consombresdo comporad y micropigmentación peto a peto. Extendión peto. Exte			(ofroles exist	oibeM	ounguiN	Sillas ajustables, posición adecadade otadan de nena	onugniM	oungulN	Capacitaci on en orden y asso.	ounguiN		
Disento de ce)as con sombreado temporal y micropigmentación pelo. Estenación de pestañas, lifiting de pestañas, lifiting de pestañas (giúno de ce)as con sombreado temporal y micropigmentación pelo a pelo. Estenación de pestañas (giúno de ce)as con sombreado temporal y micropigmentación pelo a pelo de ce)as con sombreado temporal y micropigmentación pelo a pelo de ce)as con sombreado temporal y micropigmentación de ce, as con sombreado temporal y micropigmentación de ce, a				omon4	Compartir ambientes de la empresa	onugniM	ounguiN	onuguiN	ounguiN	ounguiN		
Disento de ce)as con sombreado temporal y micropigmentación pelo. Estenación de pestañas, lifiting de pestañas, lifiting de pestañas (giúno de ce)as con sombreado temporal y micropigmentación pelo a pelo. Estenación de pestañas (giúno de ce)as con sombreado temporal y micropigmentación pelo a pelo de ce)as con sombreado temporal y micropigmentación pelo a pelo de ce)as con sombreado temporal y micropigmentación de ce, as con sombreado temporal y micropigmentación de ce, a				караной коложи	Efferedad OND-B; Infección Registacia Registacia de levea gave, que poude occasiona estimadad pulmonas orinica neuroción mente.	Orvidgis, Limbligiss	Tastemos oulares, cátikas, filiga	Aleccions respirations you legiel	Phriliss, contributes, modutus			
Disento de cejas con sombreado temporal y micropigmentación pelo a pelo. Extensión de pesantina, lifting de pesantina. In micropigmentación pelo a pelo. Extensión de pesantina de pesantina de pesantina de pesantina de fercionar percentación. In micropigmentación pelo a pelo. Extensión de pesantina de fercionar percentación de pesantina de fercionar percentación de fercionar sentina de ferción de sentina de ferción de sentina de ferción de ferció			20	Clasificacion		Bionecático	Rico			Conditions of eguridad		
**************************************			耄	Descripcion	getts getts tudgos oconovirus SUR-CoV2 (cotaxto directorate persons, ociatatocco objetos		Brinsación (Décircole)	Cretacto e trialación de sustancias químicas polignosas				
				OM o 18) olumniusi	3					- 24		
				SHOTH'	майагмед оь garifii, жайагмед оь п	pelo a pelo: Extensió	iotominemgiqon	oim y latoqmat obsardmos nos s	ufec ep oues	ıa		
sedentializa y sedentializa sedentializa y sedentializa s	-	£		мериріліроу		мицироd	A sufoo op oyosi	a				
Secolon celus y pestadas Nonal-ugar	-8	HATIS		Tugu-I\anoX	л.Тъппол.							
	emi-1	Processo Processo Tronol-ugar			SUSVLISSEE A SUFECTION THE CONTROL OF SUBSPECTION O							











79

7.10. Área Corporal.

/ • # \	• •		i Corporai.								
			PROTECCIÓN PERSONAL	Techocas/ Reginalor1985 o mayor filtrado (personal de salud) - Garins de hier - Garis de seguidad							
		MEDIDAS DE INTERVENCIÓN PENDIENTES POR IMPLEMENTAR	SEZVITSVGIQA	Settificación de lurado de masos -Settificación de lurado de masos -Settificación de divulgación de prococolo de torto de permaneción -Settificación de divulgación de prococolo de torto de permaneción -Settificación de de un de permaneción -Settificación de la colo de permaneción -Settificación de la colo de masos. -Control de trains de limpica sy desirricción pubblicado - Control de trains de limpica sy desirricción pubblicado.							
	188T	AS DE INTERVENCIÓN PE	VDMINISLISVLIAO CONLISOT	Tacho eneces it 7 Detachos it 70 Detachos it 70 Detachos SO Detachos SO Trea tradyon on casa, haramients per address per per a per a detachos per per per a							
	trac, Onik Mibrod; Eyni Mgod m Es	MEDID	DISENO INCENIERY CONLEGIES DE	-Areas separates procordinas platicias - Sistema de ventarilla para attación a público - Flarse de area de alterár en el méritoris en público - Flarse de area de alterár en el méritoris en el méritoris en el méritoris en el méritoris de resultación de resultación de resultación de mercitoris en el méritoris de resultación de mercitoris en el méritoris de mercitoris en el méritoris de mercitoris en el méritoris de mercitoris en el mercitoris en							
	REPONSIBLE Mych Den; Onle Mil		Pquipos/Elementos de proteccion personal.	Uso de tapebocas en caso de estado gripal	Guantes.	Gafas de seguridad	Guartes, tapolocas, ropa de tabajo		Uso de EPP Tals como: Guantes. buta, protector respiratorio, gonro y gafas de seguidad.	NA	NA
	RSK	Medidas de Intervencion	Controles administarityos, señalizacion, advertencia.	Sanizar con recursos e incursos e incursos e incursos e incursos e ambientos ba ambientos de tudojo. Divulgaz fin farado de manos y prevenación COV ID. By.	NA	el uso del fiser Capacitazión sobre ontocimiento téxnico sobre los	capociación en el uso y montenimiento de EPP	Programss de orden y asoo,capacitación de orden y asoo.	NA	Garantian que las horramientas o aquipos sean manipulados por personal competante	Pausas periodicas de disensión y extensión de las manos o bezoos
		/fedidas d	Controles de ingenieria	N.	NA NA	NA	NA	NA	N.	Señalizaci ón de ondas electricas de de	NA
			Restitucion	N.A	N.A	N.A	NA	N.A	N.A.	N.A	N.A
9009			Eliminacion	NA	N.	NA	NA.	N.A	NA	N.	NA
WHEZ REDWITH A GÖY DE PELAKKS, BALLA GÖY 17 ALKBACTÖY IR REBKOK		tableer	Existencia requisito legal especifico asociado (SI-NO)	Circular 017 y 029 de 2020 Deceto 457, 488 y 500 de 2020	Decreto 1477 de 2014	477 de 2014 tabla de enfermea	1477 de 2014 tabla de enfermed	Resoluci ón 2400 de 1979 Hgione	Resoluci ón 3400 de 1979 Higiene industrial on estableci mientos de trabajo.	Resoluci ón 2400 de 1979 Hgiene industrial en	Decreto! 477 de 2014 tabla de enfermea des laborales.
ÓNTYALOR		Criterios para establecer contro les	Peor Consecuencia	Meete	Quemadu ra de priner	Enformed adexical organo visual	Dermatti 8, intoxizaci 6m	Golpes, heridas, cottadas	Contusion nes, heritas	Quemadu ra de primer y segundo grado, tercer	Sindrom e del Tunel Carpiano; Manguito Rotador
X, B'ALDAG			Numero de expuestos	9	-	-	7	67	-	-	-
NDEPELICAC		Valoraci on del riesgo	Aceptabilidad del riesgo	JQVO ACEPTA BLE)	(S)	II (ACB)	II (ACE)	II (ACB)	I(ACB)	II(ACE)	(A) III
ептило			Interpretacion del NR	-	=	Ħ	=	=	=	Ħ	Ħ
MATRIZ DE DE			Nivel de riesgo (NR) e intervencion.	0004	8	65	8	8	8	8	@
		l riesgo	Nivel de Consecuencia (NC)	8	23	35	XI	23	\$2	æ	25
		Evaluación del rissgo	Interpretacion del nivel de Probabilidad	WA.	ω.	M	W	M	М	M	В
		Eval	Nivel de probabilidad (NDXNE)	9	4	9	9	9	••	9	7
	2020		Nivel de exposicion	7	61	3	3		4	3	3
	OVENBREDE		Nivel de deficiencia	0	61	3	sethoo	61	64	- 5	musculatum.
	ECEL: 35 DE NOT INS REDETAT	istentes	onbivibal	Uso de guantes,tapabocas.	I sb osU	Uso de EPP	Ropa y zapatos, de trabajo, guantes, tapabocas,	onugniN	onugniM	ounguiN	Realiza pausas periódicas que permitan recuperar las tensiones y relajar la
		Controles existentes	Medio	onugniN	ounguiN	ounguiN	onugniN	Programa de orden y aseo	Inspección de equipos y área de trabajo	ab nöisəsəqanl soqiupa	onugniN
		ō	Enente	Compartir ambientes de la empresa	ounguiN	ounguiN	ounguiN	onugniN	ounguiN	Señalización	onugniN
			səlqisod sopəyə	COVID-19, Infección Respiratoria Aguda (IRA) de leve a garave, que puede ocasionar enfarmedad pulmonar cofonica, neumonia o	Demantitis, quemadura.	Purde causer lesiones en los ojos, especialmente en la retina	Dermatiis, inriación cutanea, o intoxicación	Heritas, contusiones, rozaduras	Attrapamiento, cui das, golpes	Quematuras de primer y segundo grado	Tunel del carpo; manguño rotador.
		g.	Clasificacion	Biológico	Químico	Fisico	Químico		Comficiences de seguridad		Bomecánie o
		Phiga	поветребоп	Exposizión a agentes biológicos como vitus SARS-CoV-2 (contacto directo entre personas, contacto com objetos contaminados)	Liquidos (Derrame de cera)	Rafaciones no lonicartes (Láser)	Contacto, Absorción o inhalación de polvos alágicos	Caida de objetos	Medinico Cabbs de Riurios de procedimiento estátio	Ekvinioo Exposiziona carga ekvinica de baja tensión	Monimientos repediáos (mesajes)
			(ON o IS) ohnanhuM					IS			
			SESTET	nas, bikini) ; Exfoliación de celulas	ilas, piem idratación	ación a laser. (A) muertas, l	ón en cera, depil	Depilaci	sorrientes rusas	dasajes reductores, c	N
			səbabiviəA	s, entrepierna, codos, rodillas.	selize ob	noiseinemgiqsso	ón Corporal; L	Depilaci	иэшорди 🔏 sөлцг з	ación/ reducción de	эшиод
	WEST-AMARE) SPA		regu-I\eno.N		I faroqr	оэ виоХ			II lere	Zona corpo	
	ENPRENT. N		Proceso					говоовог	о узыу		











Apéndice 8. Entrevista Semiestructurada.

Lugar: Amarú Spa. Calle 8 # 5-100 Apa 201 Terraza Santa Bárbara, Pamplona, Norte de

Santander

Correo: Amaruspa@hotmail.com

Teléfono: 3212460959

Representante Legal: Viviana Galvis

Instrumento: Entrevista semiestructurada

Objetivo: Recolectar información sobre la organización AMARÚ SPA, por medio de una entrevista semiestructurada; que permita la determinación de un diagnóstico inicial, para la realización y apoyo de procesos en Seguridad y Salud en el Trabajo.

1. ¿Cuál es la actividad económica de la empresa registrada frente a cámara de comercio?

Otras Actividades de servicios personales N.C.P

¿Código? Actividad principal 8692 Actividad secundaria 9609

RUT: 60267665-2

DIAN Resolución 139 de 2012

8692 Actividades de apoyo terapéutico.

9609 Otras actividades de servicios personales N.C.P.

Decreto 1607 de 2002 Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales

5 8515 01 Empresas dedicadas a actividades de apoyo terapéutico.

2. ¿Cuál es el nivel de riesgo de la organización?

RTA: Tipo de Riesgo Clase **III**

3. ¿Respecto a la estructura organizacional con que cuenta la empresa?











Misión X	Visión X	Valores X	Política _	Manual de funciones	
Mapa de prod	cesos	Áreas de la orga	nización_	Otros	
Cual					

Misión

Amarú es una empresa orientada a la salud, bienestar y belleza. Presentando un excelente servicio con equipos de última tecnología, personal profesional y calificado en materia de estética, con el fin para garantizar y ofrecer a nuestros clientes un amplio portafolio de servicios para el ciudadano y mantenimiento de su cuerpo.

Visión

Para el 2022, Amarú quiere continuar siendo el centro de estética líder en Pamplona, con miras a ampliar su marca y crear sucursales en las principales ciudades del país. Ofreciendo los últimos tratamientos corporales y de belleza yendo siempre en vanguardia en materia tecnológica.

Valores

Calidad. Ofrecer el mejor servicio con el fin de garantizar al público un excelente trabajo mejorando la productividad y eficacia de la empresa.

Responsabilidad. Compromiso adquirido tanto con los trabajadores como con los clientes y la sociedad, brindando estabilidad y excelencia en condiciones laborales como en producir servicios de calidad.

Trabajo en Equipo. Participación de cada miembro de la empresa para lograr en conjunto las metas y objetivos de la misma.

Competitividad. Esfuerzo por resaltarse como el centro de estética líder en el municipio.

Disponibilidad al Cambio. Disposición para la innovación y adopción de nuevos cambios cuando sea necesario para seguir proyectándose.

4. ¿Con que cuenta la organización referente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo?











Rta: Solamente contamos con el protocolo de los manejos de residuos y aguas residuales. (PLAN DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS HOSPITALARIOS Y SIMILARES (PGIRHS). (Adjunto documento al correo)

5. ¿Cuáles son los procedimientos que se realizan en la organización?

Servicios:

- Microblading una técnica que te va encantar! cejas pelo a pelo que dan sombra, forma y volumen en tus cejas, creando una apariencia natural con una duración entre 8 a 15 meses según el tipo de piel.
- La limpieza facial profunda tiene como objetivo principal limpiar nuestra piel, removiendo las células muertas y toxinas que se acumulan en los poros y hacen que la piel pierda vitalidad, frescura y luminosidad; mejorar o mantener la salud de tu piel con una excelente hidratación, tonificación y, así como mejorar en algunos casos su apariencia, tersura y elasticidad.

 Siempre es necesario realizarnos una limpieza facial profunda
- Cada rostro es un mundo diferente, por eso nos encanta resaltar tu belleza, asesorarte para hacer de tus fechas importantes un momento especial. Maquíllate con nosotros.
- Diseño de cejas Somos especialistas en cejas, con más de 8 años de experiencia.
 CUIDA TUS CEJAS DÉJALAS EN NUESTRAS MANOS.
- ¿Sufres de cabello esponjoso, frizz o lo tienes rizado y no sabes cómo controlarlo? seguro eres de las que acude a la plancha para alisar y acabar con esos problemas y verte hermosa. Sin embargo, acudir constantemente a la plancha puede maltratar tu cabello y quitarle brillo, por lo que es recomendable acudir a los alisados permanentes.
- Uno de nuestros servicios Diseño y Nutripigmentacion de cejas. Las cejas enmarcan
 el rostro, dan armonía, son el marco de los ojos. Pueden hacer que tus ojos se vean
 más grandes, más pequeños, más juntos, más separados, etc. Unas cejas
 correctamente depiladas crean unos ojos más grandes y expresivos. Repito: unas
 cejas correctamente depiladas.
- Un día más cargado de creatividad y arte. Esmaltado semipermanente, AMARÚ
 cuida tus uñas aplicando líneas de esmaltado de calidad que ayudan al
 Mantenimiento de tus uñas largas y fuertes.











- Diseño
- Depilación
- Nutripigmentación
- Corte bordado

El corte bordado es un tratamiento realizado con una máquina especial SPLIT ENDER PRO 2 que corta las puntas del cabello mechón por mechón eliminando (puntas dañadas, quemadas y abiertas) lo mejor sin modificar el largo del cabello.

- Porcelanizacion facial 1 hora · \$90.000 Tratamiento facial.
- Alisado Photonico 5 horas · Precio variable Alisado Photonico único en nuestra ciudad con más de 4 años de experiencia hemos encontrado los mejores productos para embellecer tu cabello.
- Corte Bordado 2 horas · Precio variable Corte Bordado con máquina Split Ender pro original, que garantiza un excelente servicio. Corta solo las puntas dañadas sin modificar el largo de tu cabello.
- Depilación de cejas 15 minutos · \$8.000
- Nutripigmentacion de cejas 15 minutos · \$15.000

6. ¿Con cuántos empleados cuenta la organización?

- Diseño de cejas 15 minutos · \$15.000
- Extensión de pestañas 2 horas · \$90.000
- Lifting de pestañas 1 hora · \$45.000

ta: 8 (Ocho) Empleados
¿Se encuentran afiliados a Administradora de Riesgos Laborales (ARL)?
¿Qué tipo de contratación poseen los empleados?
ontrato a término fijo Contrato a término indefinido De obra o labor





Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750

Prestación de servicios ____ Aprendizaje ____ Ocasional de trabajo_____







OtroX	Cual:	Ninguno,	nadie esta	formalizado,	es algo	que hemos	querido
implemen	tar, pero no se	nos ha da	do la oportu	nidad, hay tre	es que sor	n fijas que qu	ieremos
afiliar y fo	ormalizar, y lo	os demás n	o sabemos	porque son v	enezolano	os y dejan el	trabajo
tirado en o	cualquier mon	nento.					

9. ¿Han tenido Accidentes de Trabajo en los últimos dos años?
Si No X
¿Cuantos?
Leves Graves Mortales
10. ¿Ha presentado algún trabajador, enfermedades laborales en los últimos do años?
SiNo X
Cual(es)









Apéndice 9. Evaluación Inicial – Resolución 0312 de 2019.

9.1Tabla de Valores de los Estándares Mínimos

			TABLA DE VA	TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN Valor del PESO PUNTAJE POSIBLE						
CKCEB		ESTÁMBAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	Valor det item det extändar	PESO PORCENTO	n	NTAJE POSIS	ur	CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O	
				E-MORRISON CO.	**	Curple fotatmente	No current	No agrice	CONTRATANTE	
			1.1.1. Responsable del Salarra de Gestón de Seguntad y Salad en al Trabaja SO- 007	1.5						
			1.1.2 Responsebilitades en el Saterne da Opcidir de Segunted y Selud en el Trabajo – SO- SST	0.5						
			1.1.2 Response billiades en el Tastena de Gesello de Sepurited y Tasted en el Tastego - DO: 207	13						
		Returna francersa, Montos, Numeros y de sita hobie repuirities pare coordinar y desantiler al Salarina de Gestión de la Sepretad y Salati de di Trabajo (SO-527).	1.1.2 Assymments de recursos para el Solores de Desáles de Cegaristad y Salud es el Trabajo – 90-507	8.8	-					
		en el Trebejo (SG-SST) (4%)	1.1.4 Afflection at Datema General de Bengris Laborates	3.5						
	-	-								
			A.A. Sintensificación, no. Extracocescula, attación da, cocascula, assessar aecosto, essencial	8.5						
	RECURSOS (19%)		L.L.R.Conformación. SOFABET	9.5						
			1.1.7 Capartecies CONLEGE	8.8						
			S.A.E Conferencesion, Control Construence	8,6						
			1.3.1 Programs Capacitación provinción y previnción – PyP	1						









		Capacitación en el Sistema de Cestión de la Segundad y la Sasut en el Trabago (SNL)	12.2 Inducation y Reinfaction on Salarms de Gestion de Sepuridad y Salad en el Tradas 50-557, activitades de Proección y Prevención Pyli	2			
			J.J. E. Samurouettes. des Dissames des Committes des lease med a David anné Svetens. 10: 607 com nome. critissi de Sil Tomas	2			
I PLANEAR	GESTIÓN NYTEORAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGUNDAD	Politice de Segunitad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Fullice del Sistema de Gestión de Seguntad y Salvid en el Trabajo 50-35T firmale, fechada y comunicada el COPASST	.1			
	V LA SALVO EN EL TRABAJO (15%)	Objetivos del Batema de Gastin de la Sepuntat y la Sakul en el Trabajo SG-SST (17%)	2.2.1 Objetivos defedda, ciarca, medikia, cuarificables, con redes, documentados, revisados del 3G- 537	3			
		Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prondades	-1			
		Man Arroad de Tradago (2%)	2.4.1 Plan que stantifica ospativas, metas, reappressibilitari, recordata con cranopressa y fermado	3			
		Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Arctions a retención describente del Sistema de Gestion de Separtiel y Salud en el Tratago DG-537	.2			
		Recipiosire de courties (1%)	2.6.1.Sandosin, solica al decemando	1,6			











Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	2.7.1 Matric Ingel	2	15			
Comunicación (YNs)	2.6.1 Mecanismos de consulcación, auto reporte en Sistema de Gestión de Sepundad y Saúd en el Trabajo 90-937	,				
Adquiptiones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para altquesción de production production de Ceation de Seguridad y Sobill en el Trabajo SG- SIII	it.				
Controllection (2%)	2 10 1 Evaluación y intecesións y proveniens y contratales	-				
Creation der cambres (17%)	2.11.1 Evaluación del injusto de continue internes y actemnos de Castillo de Segundad y Salud ex el Tradajo 30-537					
	3-11 Descripción accesimográfica — Desprission de conditiones de saturi	,				
	3.1.2 Authorization de Promocido y Provención en Salud					











		3.1.3 Información al mádica de tra portina de cargo	×			
	Conductors de sekul en el trabaso (876)	2.1.4 Resignation de E-valuationnes Madicines Ostopacionnese - Parignes Parientologia Comunicación al Trobajación				
		3.5 S Contode de matores Cáricas	4.			
		5.1.8 Restructories y recommindactories médiculaborates	*			
		2-1.7 Eathers the yields y entitletion and other the controlled facilitative facilitative facilitative facilitative facilitative s y USSA)	1.			
		I. 1 If Agus poteste, services sandarus y deprespir de lessures	*			
GESTION DE LA		3.12 Simeración adecuada de restiuca ationa, liquidos o passone	*			
SALIO (20%)	Sieplatro, reporte e invastigación de las anformationals laborates, las sociérates y aucidentals del trabajo (57%)	3.2.1 Reporte de se Acoderise de Tratise y Enformedad Laboral e la ARL ERR y Dirección Terriprial de Mocalarie de Tratise	z			
		2.2.2 Investigación de incidentes accidentes y enformadadas laterases	ı			
	3.2.3 Registro y análisis estadletos de accidentes y an fermidadas latornales					











		3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1			
		3.3.2 Medición de la sevaridad de la accidentalidad				
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.2.3 Medición de la mortalidad por Accidentes de Trabajo	đ			
	de los trabajadores (6%)	3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	,			
R HAGER		3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	4			
		3.3.6 Medición del ausentiamo por causa médica	,			
		4.1.1 Metodología para la dontificación de peligros, evaluación y valuación de los riesgos	*			
	identificación de petigros, evaluación y vatoración de riesgos (19%)	4.1.2 identificación de peligres con participación de todos los niveles de la empresa	ä	18		
	(10%)	4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como caremoganas o con toxicidad aguda	a			
		4.1.4 Realización mediciones ambientales, sulmices, fisicus y biológicos	٠			











		4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados	2,5				
GESTIÓN DE PELIGROS Y RESGOS (30%	5)	4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2,5				
		4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5				
	Meditas de prevención y control para intervenir no peligros/riesgos (15%)	4.2.4 Realización de inspecentes de la compania de inspecente de inspecente de equipos con le participación del COPASST	9,6	16			
		4.2.5 Mantenimento periodico de instalaciones, equipos, mágumas, herramientas	2.6				
		4.20 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, as verifica con contratistas y subcontratistas	22,50		7-		
GESTIÓN DE AMENAZAS (100)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prayerción, Prayerción y Respuesta ante emergancias	6	10			
		5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	6				











	VERIFICACIÓN		6.1.1 Definición de indicadores del SO- SET de acuerdo condiciones de la embresa	1,96	*	200		
III. VERIFICAR	DEL SG-SST (5%)	Gestion y resultation	6.1.2 Las empresa adelanta autitoria por lo menos una vez al año	1,25				
m verm man		del SG-SST (5%)	6.1.3 Revisión anual por la alla dirección, resultados y alcance de la auditoria	1.25				
			6 1.4 Planificación auditoriae son al COPASST	1,25				
			7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2,6				
			7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2,5				
N. ACTUAR	MEJORAMENT O (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.3 Acciones de mejora con base en invastigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2,5	10			
			7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridadas y ARL	2,5				
				TOTALES	100			











9.2 Evaluación Inicial 4 de septiembre de 2020

			Slendy Mayerly Durán Quinchoa					
Realizado por:			Eymi Yuliet Jaimes Mogollón					
			María Camila Maldonado Ayala					
Fecha de realiza	ción		31/08/2020					
Nombre de la er	npresa		Amarú SPA					
Nit de la empres	sa		60267665-2					
Ciudad			Pamplona					
Departamento d	le ubicación		Norte de Santander					
Sector económic								
Descripción de l								
Clase de Riesgo								
Número de Cent		jo	1					
	Número trabajadores totales:	de	8					
	Número trabajadores directos:	de	5					
Trabajadores	Número trabajadores temporales:	de	3					
	Número trabajadores contratistas:	de	5					
Presidente del C	COPASST							
Responsable de								











P		EVALUACIÓN INICIAL DE RES 0312 DE								
CICLO	ESTÁNDAR		ÌTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	CUMPLE TOTALMENTE	PUNTAJE POSIBL	E NO APLICA	CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	OBSERVACIONES
			1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5		NO	NO	SI	0	
			1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5				NO	0,5	
	RECURSOS (10%)	Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la	1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de	0,5				NO	0,5	
			1 1 4 Afiliación al Sistema Conoral de Diosgos	0,5	4	NO	NO	SI	0	
		Salud en el Trabajo (SG-SST) (4%)	cotización de pensión especial	0,5				NO	0,5	
	RECURSOS (10%)			0,5			NO		0	
				0,5			NO		0	
				0,5			NO		0	
			1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2		NO	NO	SI	0	
M		Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.2 Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2	6			NO	2	
A		Salud en el Trabajo (6%)	1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2				NO	2	
LANEAR		Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1			NO		0	
4		Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1				NO	1	
		Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1				NO	1	
4		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2		NO	NO	SI	0	
_:	GESTION INTEGRAL DEL SISTEMA DE	Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST	2				NO	2	
	GESTIÓN DE LA	Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1	15			NO	1	
	SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	2.7.1 Matriz legal	2				NO	2	
	<u>(2</u>	Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1				NO	1	
		Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1				NO	1	
		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2				NO	2	
		Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1				NO	1	











Н	EVA	LUACIÓN INICIAL DEL SG-SST SEGÚN DE 2019	N RES 0312								
CICLO	ES	TÁNDAR	ÌTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTU AL	CUMPLIMIE NTO	¿JUSTIFICA DO?	CALIFICACI ON DE LA EMPRESA O	Acción para el plan de mejora	Fecha máxima de cumplimiento	
			3.1.1 Descripción sociodemográfica	1		NO	NO	1			
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1		NO	NO	1			
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1		NO	NO	1			
			3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador	1		NO	NO	1			
		Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1	9	NO	NO	1			
		,	3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1		NO	NO	1			
			3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1		NO	NO	1			
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1		SI	SI	1				
			3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1		SI	SI	1			
	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Registro, reporte e investigación	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo			NO	NO	2			
		de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.2 Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales	2	5	NO	NO	2			
~			3.2.3 Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales	1		NO	NO	1			
			3.3.1 Medición de la severidad de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral 3.3.2 Medición de la severidad de la	1		NO	NO	1			ļ
\Box		Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad 3.3.3 Medición de la mortalidad por	1	-	NO	NO	1			
HACER			Accidentes de Trabajo 3.3.4 Medición de la prevalencia de	1	6	NO	NO	1			
エ			Enfermedad Laboral 3.3.5 Medición de la incidencia de	1		NO NO	NO NO	1			
— :			Enfermedad Laboral 3.3.6 Medición del ausentismo por causa	1		NO NO	NO	1			
			médica	1				-			
			4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4		NO		0			
		Identificación de peligros, evaluación y valoración de	4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4	15	NO		0			
		riesgos (15%)	 4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda 4.1.4 Realización mediciones ambientales, 	3		NO	NO	3			
			químicos, físicos y biológicos	4		NO	NO	4			
	GESTIÓN DE PELIGROS Y		prevención y control de peligros/riesgos	2,5		NO		0			
	RIESGOS (30%)		de prevención y control por parte de los	2,5		NO	NO	2,5			
			4.2.3 Elaboración de procedimientos,								
		Medidas de prevención y	instructivos, fichas, protocolos 4.2.4 Keanzación de hispecciones	2,5		NO		0			
		control para intervenir los	sistemáticas a las instalaciones, maquinaria	2,5	15	NO	NO	2,5			
		peligros/riesgos (15%)	 4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas. 	2,5		NO	NO	2,5			
			4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5		SI	SI	2,5			
	Plan de prevención, preparac		5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5		NO	NO	5			
	(10%) (10%) (10%) (10%) (10%)	5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5		NO	NO	5				
											_
					PORTADA			PLANEAR		VERIFICAR	











V		EVALUACIÓN INI	ICIAL DEL SG-SST SEGÚN RES 0312 DE 2019								
CICLO	EST/	İNDAR	ÌTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTU AL	CUMPLIMIE NTO	¿JUSTIFICA DO?	CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	Acción para el plan de mejora	Fecha máxima de cumplimiento	0
			6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	1,25		NO	NO	1,25			
AR								0			
VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25	5	NO	NO	1,25			
≣			6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25		NO	NO	1,25			
			6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25		NO	NO	1,25			
	PORTADA			HA	CER		ACTUAR				

A	EVAL	UACIÓN INICIAL DEL SG-SST SEGÚN RES DE 2019	0312								
CICLO	E	STÁNDAR	ÌTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	CUMPLIMIENTO	¿JUSTIFICADO?	CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	Acción para el plan de mejora	Fecha máxima de cumplimiento	OBSERVACIONES
			7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2,5		NO	NO	2,5			
ACTUAR		Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-	7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2,5	10	NO	NO	2,5			
IV. AC		SST (10%)	7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2,5	10	NO	NO	2,5			
			7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2,5		NO	NO	2,5			
TOTALES				10	10 PORTADA		VERIFICAR	10			

		PLAN DE MEJORA						
Porcentaje obtenido del desarrollo del sistema	79,5	Realizar y tener a disposición del Ministerio del Trabajo un Plan de Mejoramiento. Enviar a la Administradora de Riesgos Laborales						
Valoración	MODERADO	un reporte de avances en el término máximo de seis (6) meses después de realizada la autoevaluación de Estándares minimos Plan de visita por parte del Ministerio del Trabajo.						













9.3. Evaluación Inicial 7 de noviembre de 2020

			Slendy Mayerly Durán Quinchoa
Realizado por:			Eymi Yuliet Jaimes Mogollón
			María Camila Maldonado Ayala
Fecha de realiza	ción		31/08/2020
Nombre de la er	npresa		Amarú SPA
Nit de la empres	sa		60267665-2
Ciudad			Pamplona
Departamento d	le ubicación		Norte de Santander
Sector económic	co		
Descripción de la	a actividad		
Clase de Riesgo			
Número de Cent	ros de Traba	jo	1
	Número trabajadores totales:	de	8
	Número trabajadores directos:	de	5
Trabajadores	Número trabajadores temporales:	de	3
	Número trabajadores contratistas:	de	3
Presidente del C			
Responsable de	l sistema en		











P		EVALUACIÓN INICIAL DE RES 0312 DE								
CICLO		ESTÁNDAR	ÌTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	CUMPLE TOTALMENTE	PUNTAJE POSIBL	E NO APLICA	CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	OBSERVACIONES
			1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5		NO	NO	SI	0,5	
			1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5	1			NO	0,5	
		Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y	1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG- SST	0,5				NO	0,5	
		desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST)	1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5	4	NO	NO	SI	0	
	RECURSOS (10%)	(4%)	 1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial 	0,5				NO	0,5	
	RECURSUS (10%)		1.1.6 Conformación COPASST	0,5			NO		0	
			1.1.7 Capacitación COPASST	0,5			NO		0	
			1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5			NO		0	
			1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2		NO	NO	SI	2	
Y		Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.2 Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2	6			NO	2	
4		Saluu eli el Habajo (6%)	1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2				NO	2	
LANEAR	_	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1			NO	SI	1	
₹		Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1				NO	1	
Ĺ		Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	1				NO	1	
<u>ک</u>		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	2		NO	NO	SI	2	
_•	GESTION INTEGRAL DEL SISTEMA DE	Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST	2				NO	2	
	GESTIÓN DE LA	Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1	15			NO	1	
	SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo (2%)	2.7.1 Matriz legal	2				NO	2	
		Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1				NO	1	
- 1		Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1				NO	1	
		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2				NO	2	
		Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1				NO	1	











CICLO	F	STÁNDAR	ÌTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTU	CUMPLIMIE	¿JUSTIFICA	CALIFICACI ON DE LA	Acción para el plan de	Fecha máxima de	
		1		1	AL	NTO NO	DO?	EMPRESA O		cumplimiento	
			3.1.1 Descripción sociodemográfica 3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1			SI	1			
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1			NO	1			
			3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador	1		NO	NO	1			
		Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1	9	NO	NO	1			
			3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales 3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables	1		NO	NO	1			
			(controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1		NO	NO	1			
			3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1		SI	SI	1			
	GESTIÓN DE LA SALUD (20%		3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos 3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y	1		-	SI	1			
	GESTION DE LA SALUD (20%	Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales,	enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo 3.2.2 Investigación de incidentes, accidentes	2	5	NO	NO	2			
		de las entermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	y enfermedades laborales 3.2.3 Registro y análisis estadístico de	2		NO	NO	2			
\sim			accidentes y enfermedades laborales 3.3.1 Medición de la severidad de los	1		NO	NO	1			
			Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral 3.3.2 Medición de la severidad de la	1		NO NO	NO NO	1			
$\bigcup_{i \in I} C_i$		Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	accidentalidad 3.3.3 Medición de la mortalidad por	1	1	NO	NO	1			
HACER			Accidentes de Trabajo 3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1	- 6	NO	NO	1			
			3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1	1	NO	NO	1			
=			3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	1		NO	NO	1			
			4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4		SI	SI	4		_	
		Identificación de peligros, evaluación y valoración de	4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4	15	SI	SI	4			
		riesgos (15%)	4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	3		NO	NO	3			
			4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos 4.2.1 Implementación de medidas de	4		NO	NO	4			
	GESTIÓN DE PELIGROS Y		prevención y control de peligros/riesgos	2,5		SI	SI	2,5			
	RIESGOS (30%)		de prevención y control por parte de los	2,5		NO	NO	2,5			
			4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos 4.2.4 Reanzación de Inspectiones	2,5		SI	SI	2,5			
		Medidas de prevención y	4.2.4 Reanzación de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria	2,5	15	NO	NO	2,5			
		peligros/riesgos (15%)	4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas.	2,5		NO	NO	2,5			
			4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Persona EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5		SI	SI	2,5			
		Plan de prevención, preparación	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5		NO	NO	5			
	(10%)	y respuesta ante e mergeneias (10%)	5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5		NO	NO	5			











V		EVALUACIÓN INI	CIAL DELSG-SST SEGÚN RES 0312 DE 2019								
CICLO	EST/	ÁNDAR	ÌTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTU AL	CUMPLIMIE NTO	¿JUSTIFICA DO?	CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	Acción para el plan de mejora	Fecha máxima de cumplimiento	0
			6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	1,25		NO	NO	1,25			
AR								0			
VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	del SG-SST (5%)	6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25	5	NO	NO	1,25			
i			6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	1,25		NO	NO	1,25			
			6.1.4 Planificar auditoría con el COPASST	1,25		NO	NO	1,25	_		
			PORTADA	НА	CER		ACTUAR				

Α	EVAL	UACIÓN INICIAL DELSG-SST SEGÚN RES DE 2019	0312												
cicto	E	STÁNDAR	ÌTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	CUMPLIMIENTO		CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE	Acción para el plan de mejora	Fecha máxima de cumplimiento	OBSERVACIONES				
			7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2,5		NO	NO	2,5							
ACTUAR		Acciones preventivas y correctivas	Acciones preventivas y correctivas	Acciones preventivas y correctivas	Acciones preventivas y correctivas	Acciones preventivas y correctivas	Acciones preventivas y correctivas		10	NO	NO	2,5			
7. A		SST (10%)	7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2,5	10	NO	NO	2,5							
			7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2,5		NO	NO	2,5							
TOTALES				10	10 PORTADA		VERIFICAR	10							

		PLAN DE MEJORA	50 —				
Porcentaje obtenido del desarrollo del sistema	98	Mantener la calificación y evidencias a disposición		23 25			
Valoración	ACEPTABLE	del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan de Anual de Trabajo las mejoras detectadas.	20 — 10 — 0 —			5 5	10 10
				PLANEAR	HACER Puntaje obtenido	VERIFICAR ■ Puntaje Máximo	ACTUAR











Apéndice 10. Encuesta Identificación de Peligros y Riesgos en Amarú Spa.

Nombre y Apellidos	Número de cédula	¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Orden y limpieza insuficientes?	¿¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Riesgo de accidentes en relación con las máquinas/ herramientas?
Nelcy Esperanza Bolívar vera	37276987	Sí	No
Viviana Andrea Galvis Bolivar	60267665	No	No
Vanessa arias Orozco	1092348421	Sí	No
Feimar Naibelys Araujo Berrios	28096540	No	No
karyn Sánchez	27928681	No	No
Juan Carlos Gallo Restrepo	71796656	No	No

¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Riesgo de accidentes por sobreesfuerzos?	¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Aireación/ventilación insuficiente?	¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Iluminación insuficiente o reflejos molestos?	¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Ruido muy elevado o molesto para la realización del trabajo?
Si	No	Algunas veces	Algunas veces
No	No	Si	No
No	Si	Algunas veces	No
No	No	Algunas veces	No
No	No	Algunas veces	No
No	No	No	No

¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Vibraciones transmitidas por máquinas o herramientas?	¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Riesgo de contraer infecciones?	¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Riesgos por contacto con líquidos o salpicaduras?
Si	No	Si
No	Sí	No
Algunas veces	No	No
No	Sí	No
No	No	No
No	Sí	No



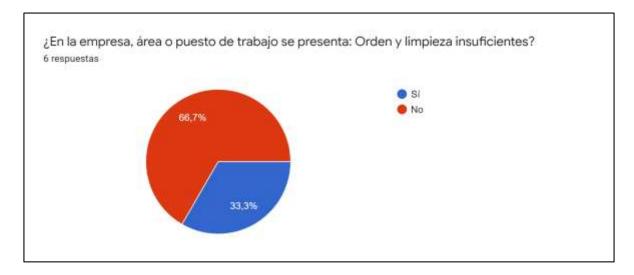








¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Problemas relacionados con la utilización de equipos de protección individual?	¿Mantenimiento de una misma postura durante mucho tiempo?	¿En la empresa, área o puesto de trabajo se presenta: Movimientos repetitivos demasiado frecuentes?
Algunas veces	Si	Si
No	Si	Si
No	Si	Si
No	Si	Si
Algunas veces	Si	Si
No	Si	Si



Gráfica N°1. Orden y limpieza insuficientes.

En la gráfica N.1 se puede evidenciar que un 33.3% de los trabajadores de la empresa Amarú Spa presenta deficiencias en el orden y limpieza ya sea en su puesto de trabajo, área o empresa. Y un 66.7% refiere no presentar o evidenciar estas condiciones en su lugar de trabajo, en las diferentes áreas a las cuales tiene acceso o en general en la empresa, lo cual permite establecer que solo en algunos sitios de trabajo se presenta tal riesgo de condiciones de seguridad.

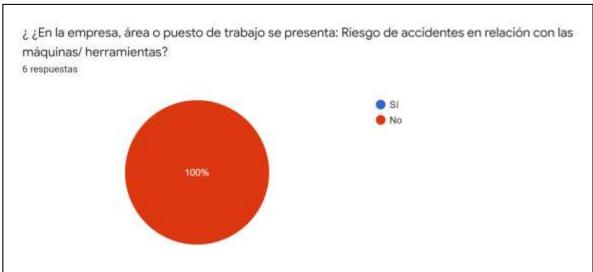






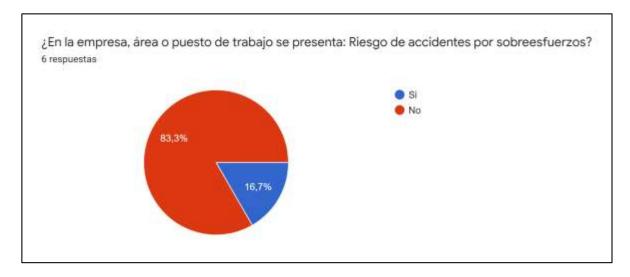






Gráfica N°2. Riesgo de accidentes en relación con las máquinas/herramientas.

Según la relación que se da en la presente gráfica, un 100% de los trabajadores menciona no tener presente que haya riesgos de accidentes relacionados con las máquinas o herramientas, ya sea en su puesto de trabajo, el área en la que trabaja o en la empresa.







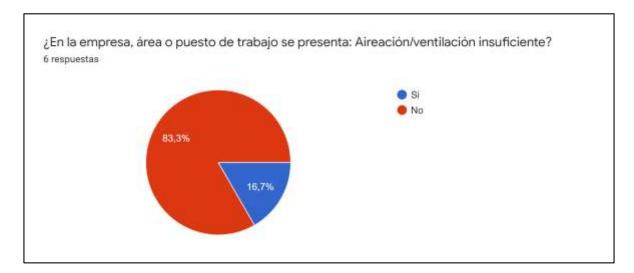






Gráfica N°3. Riesgo de accidentes por sobreesfuerzos.

Lo que se evidencia en la presente gráfica hace referencia a un 16.7% que reconoce el riesgo latente por sobreesfuerzos en la práctica de las labores, ya sea, en su puesto de trabajo, área o empresa. Y, por otro lado, está el 83.3% de los trabajadores que refieren no presentar evidentemente este riesgo en las labores que se ejercen en la empresa.



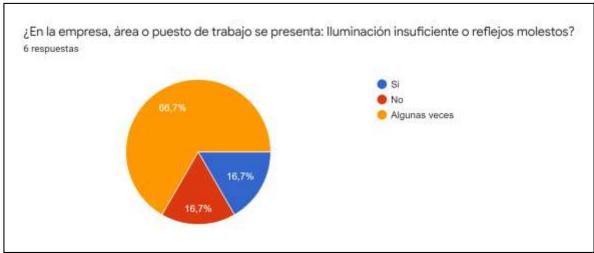
Gráfica N°4. Aireación/Ventilación insuficiente

En la gráfica N°4, se logra evidenciar que un 83.3% de los trabajadores, no ha presentado inconvenientes en su puesto de trabajo, área o en la empresa con respecto a la aireación o ventilación, y un 16.7% refiere que presentar insuficiencia en estas condiciones, ya sea en el puesto de trabajo, área de la empresa.



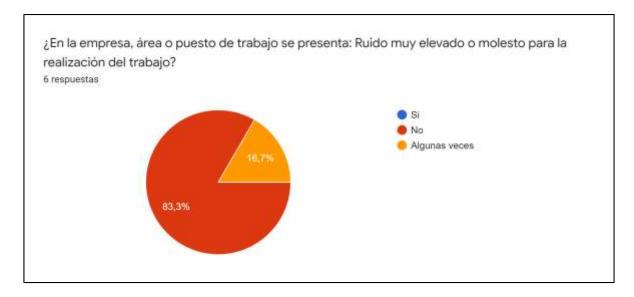






Gráfica N°5. Iluminación insuficiente o reflejos molestos.

En la gráfica N°5 se refiere por parte de los trabajadores, que un 66.7% algunas veces ha presentado iluminación insuficiente o reflejos molestos en su puesto o área de trabajo, a lo cual un 16,7% refiere que, si experimenta estas condiciones inseguras y, por otro lado, un 16.7% reporta no tener inconvenientes en área o puesto de trabajo sobre la iluminación deficiente o reflejos molestos.



Gráfica N°6. Ruido muy elevado o molesto para la realización del trabajo.



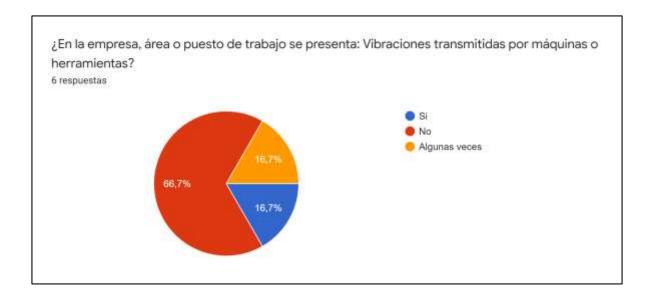








En la gráfica N°6, se presenta el Ruido muy elevado o molesto para la realización del trabajo, a lo que los trabajadores responden en 83.3% que no han experimentado ya sea en su puesto o área de trabajo tal condición y el 16.7% refiere que algunas veces se presenta esta condición en la realización del trabajo.



Gráfica N°7. Vibraciones transmitidas por máquinas o herramientas.

Según los resultados arrojados en la gráfica N.º 7. Sobre las vibraciones transmitidas por máquinas o herramientas, el 66.7% de los trabajadores refiere no tener dificultades referentes a estas condiciones inseguras que se presentan al ejercer alguna labor o actividad y el 16.7% indica que si se presenta un riesgo referente a estas vibraciones transmitidas por algunas de las máquinas o herramientas con la cuales trabaja. De igual forma, otro 16.7% expresa que algunas veces se encuentra relacionado con este factor de riesgo en la ejecución de alguna actividad.

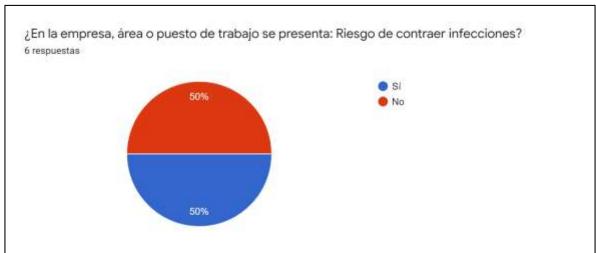






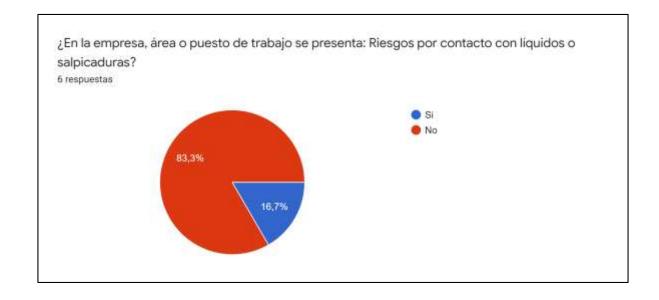






Gráfica N°8. Riesgo de contraer infecciones.

Lo que se expresa en la gráfica N°8, se relaciona con el 50% de los trabajadores de la empresa Amarú Spa, indican que en su puesto de trabajo o área se presentan riesgos de contraer infecciones, y el otro 50% refiere que en su labor o actividades habituales que ejecuta en la empresa no está expuestos a este riesgo.







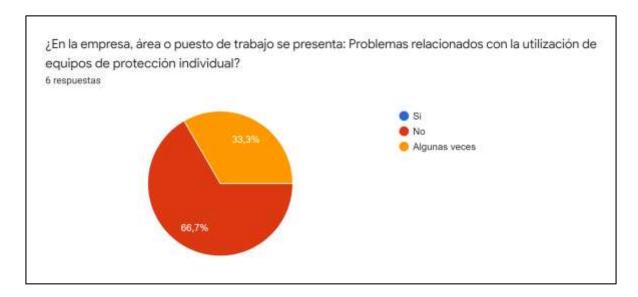






Gráfica Nº9. Riesgos por contacto con líquidos o salpicaduras.

Referente a lo expresado en la gráfica N°9. Un 83.3% de los trabajadores no presenta un riesgo por el contacto con líquidos o salpicaduras que puedan establecer un riesgo biológico, y 16.7% de los trabajadores refieren presentar este factor de riesgo en su puesto de trabajo o área de la empresa.



Gráfica N°10. Problemas relacionados con la utilización de equipos de protección individual.

Lo que se evidencia en la gráfica N°10 es que un 66.7% de los trabajadores no presenta algún problema relacionado con la utilización de equipos de protección individual en el requerimiento necesario de la empresa y un 33.3% refiere presentar algunas veces algún inconveniente con el uso de estos equipos de protección individual en su práctica laboral.

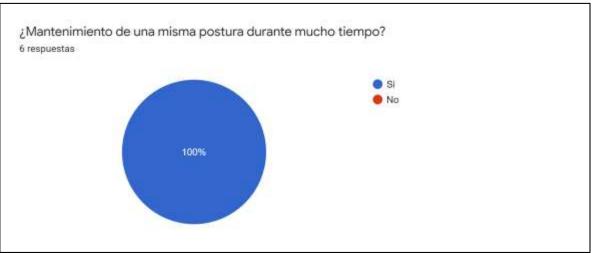






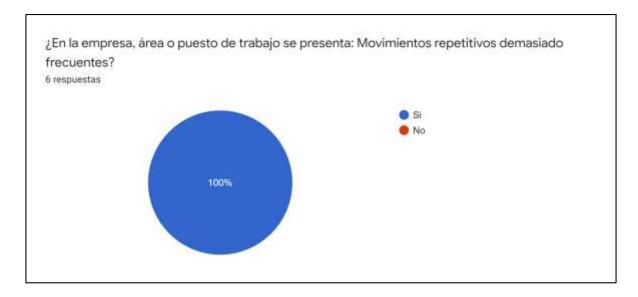






Gráfica N°11. Mantenimiento de una misma postura durante mucho tiempo.

En está gráfica N°11. El riesgo que se presenta de acuerdo al mantenimiento de una misma postura durante mucho tiempo, se logra evidenciar en que afecta al 100% de los trabajadores, de acuerdo a las actividades o labores que se ejecutan el Spa.



Gráfica N°12. Movimientos repetitivos demasiado frecuentes.











De acuerdo a los resultados que arrojó la gráfica N°12, se infiere que el 100% de los trabajadores mantiene presente el riesgo biomecánico referente a los movimientos repetitivos demasiado frecuentes concernientes a las actividades que se desarrollan en la empresa.











Apéndice 11. Folleto sobre la Prevención de Peligros y Riesgos Laborales en la Organización Amarú Spa y Promoción de Medidas de Intervención.













¿QUE HACER PARA PRIEVENIR LAS CAÍDAS?

Si subes o bajas por las escaleras, hadra despacto, utilibando los pasamos.

Limpia y señalza inmediatamente denames Equidos y humediades en el pisoPara acceder a zonas altas de estantesta utiliza escaleras adecuadas.

Respeña siempre las condiciones de ciden y limpiaza en tu entomo de
trobalo.

RIESGOS PSICOSOCIALES

Se derivan de las deliciencias en el diseño, lo organización y la geritán del trabajo, así como de un escaso contexto social del trabajo, y pueden producir resultados psicológicos, fisicos y sociales negativos, como el eshes laborat, el agoltamiento o la depresión.

EQUE PODEMOS HACER?

Entabla una comunicación asertiva y procusa trabajor en equipo.

-Defección a fempo y resolución de las problemas personales o tabordes.

-Participar en los payas activas.

Participar en los pausas octivas Contribuir positivamente en las capacitaciones relacionadas a la Prevención de riesgos psicosociales.

RIESGOS BIOMECÁNICOS

La resgos biomecánicos hacen referencia a fareos que implican esfuerzo fisco excesivo, como manejar cargas, realistar movimientos repetifivas o obtable posturas festados durante el habajo, que puedan general tesiones las por musicos esquejectos que afecto a deletras partes del cuerpo con may facuercia cuelto, espadia y extremidades superioxes.

¿CÓMO PUEDO PREVENIR LOS RIESGOS ERGONÓMICOS EN EL SPA?

Adoptivació de de comunicación
Eller and collection of the permanent desperators of the collection of the collectio

 Alejoury et mobilan by strenav mentumo de transjo our notelon auponômico que respoisa ha necesidades exporales y posturales de cada uno, val como manteriar procesores dos alveles de dumicos da monoricos da y funga autur.

(Pallete reason contributes solar el destar la dell'arbota regunyera el contributo manda despondente estratoria acutamente.

Disporer de una buena propriedador en cuanto al reparto y dentrución de tarear puedo 9 minis y ruchas Jerilones, Recuerda que la muy importante fomentar la comunicación entre compañeros y ilupetores para promover un buen clima de trabajo.

IMPORTANTE

¿Cuáles son las obligaciones de los trabajadores con relación al Sistema de Gestión de la Segundad y Salud en el Trabajo (SG-SST)/I

De conformidad con la normativa vigente, estipulada en el Decreto 1072 de 2015 en el Articulo 2.2.4.6.10 los habajadares tendrán entre altas las siguientes responsabilidades:

Procurar el cuidada integral de su solud.

Suministrar información ciara, veraz y completa sobre su estado de salud.

Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Segundad y Salud en el Trabajo de la empresa.

Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y fiesgos latentes en su sillo de trobojo.

Participar en los actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.

Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de lo Seguridad y Solud en el Trobojo SG-SST.





