



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



UNIVERSIDAD DE PAMPLONA
FACULTAD DE EDUCACIÓN
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES Y DESARROLLO LOCAL



PROYECTO DE INTERVENCIÓN SOCIAL
ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LIDERAZGO EN EL BARRIO
EL CONTENIDO DEL MUNICIPIO DE PAMPLONA NORTE DE SANTANDER

ESTUDIANTE:
JAIRO BECERRA MENESES
SUPERVISOR DEL PROYECTO:
MG. GERSON JAIMES GALLARDO
II PERÍODO ACADÉMICO 2020

PAMPLONA DICIEMBRE 17 DE 2020



SC-

"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



**ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LIDERAZGO EN EL BARRIO
EL CONTENIDO DEL MUNICIPIO DE PAMPLONA NORTE DE SANTANDER**

JAIRO BECERRA MENESES

88.031.415

Trabajo de Grado para optar al título de:

Licenciado en Ciencias Sociales y Desarrollo Local

Tutor:

Gerson Jaimes Gallardo

Magister en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente

5478436

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

FACULTAD DE EDUCACIÓN

LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES Y DESARROLLO LOCAL

PAMPLONA DICIEMBRE 17 2020



SC-

"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



Tabla de Contenido

<i>Dedicatoria</i>	VII
Agradecimientos.....	VIII
Introducción.....	1
RESUMEN.....	2
ABSTRACT.....	3
Descripción del Contexto.....	4
Problemática Central.....	5
Objetivos:.....	7
General.....	7
Específicos.....	7
Presupuestos Teóricos.....	8



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



1) Percepción de desarrollo y desarrollo local.....	8
2) Desarrollo local	9
3) La búsqueda de alternativas y la dimensión local:	10
4) Desarrollo local y comunidad	11
Liderazgo, que es liderazgo, características del liderazgo.....	12
Compromisos con la comunidad	16
Estrategia de trabajo.....	17
CRONOGRAMA DE TRABAJO DEL PROYECTO	18
1) Resultados obtenidos con el desarrollo de la primera estrategia de trabajo.	19
2) Resultados obtenidos con el desarrollo de la segunda estrategia de trabajo.....	26
3) Resultados obtenidos con el desarrollo de la tercera estrategia de trabajo.	28
Conclusiones.....	34
Recomendaciones.....	35
Referencias.....	36



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



Anexos..... 37

Lista de Ilustraciones

Ilustración 1. Descripción del contexto Fuente: Google Maps..... 4

Ilustración 2: Adaptación “Liderazgo comunitario” Esteli,2008 folleto número 2
“Liderazgo” 15

Ilustración 3: Adaptación “Liderazgo comunitario” Esteli,2008 folleto número 2
“Liderazgo” 16

Ilustración 4 Liderazgo..... 21

Ilustración 5 Características de un líder..... 23

Ilustración 6: Falencias en el Liderazgo Comunitario 24

Ilustración 7: Importancia del Liderazgo Comunitario..... 25



SC-



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750

V



Anexos

Anexo 1: Carta de aprobación de la J.A.C.....	37
Anexo 2: Encuesta de formularios Google https://forms.gle/XmZPjPGPuiwMscLT7..	38
Anexo 3: Cartilla liderazgo comunitario Barrio EL Contenido.....	38
Anexo 4: Video Integrante de la comunidad el contenido	40
Anexo 5: Importancia de liderazgo comunitario intervención presidenta de la junta de acción comunal e integrantes del sector. https://youtu.be/C8hT0T9PA10	40
Anexo 6: Rol del líder e integrantes de J.A.C para tener una administración eficiente. https://youtu.be/jU6F5B33Fog	41



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



Dedicatoria

El siguiente proyecto está dedicado a mi esposa Maruja a mis hijos Samir y Johan quienes me han acompañado e incentivado para seguirme preparando y con la ayuda brindada he logrado llegar hasta este punto, también dedico mis logros a mis padres que me inculcaron valores que contribuyeron en mi formación y que me manifestaron su apoyo incondicional. finalmente quiero dedicar mi trabajo a mis compañeros de estudio, los cuales me brindaron soporte en algunas circunstancias en el transcurso de mi carrera.



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



Agradecimientos

Primero agradezco a Dios quien me permitió llegar hasta aquí, así mismo me gustaría agradecer a todos los docentes de la facultad de educación de la Universidad de Pamplona y en especial a los que hacen parte de la Licenciatura en Ciencias Sociales y Desarrollo Local quienes contribuyeron directa o indirectamente en mi formación, también es significativo mencionar a los habitantes del sector del barrio El Contenido que colaboraron en la implementación del proyecto.



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



Introducción

La comunidad del sector del Barrio el Contenido son un grupo de personas muy unidas en cuánto actividades religiosas, las novenas navideñas, los encuentros religiosos, también se ha destacado por ser una zona en donde existen ladrilleras artesanales y ha sido la base económica para una parte de la población, pero en lo que respecta a la función comunitaria se nota la falta de liderazgo en todos los compromisos que tiene una J.A.C., en este caso se presenta desinterés por algunos integrantes y desconocimiento de las funciones de los representantes que la componen, el objetivo principal del trabajo realizado era acercarnos más a los procesos comunitarios, la época de pandemia, el distanciamiento social llevo a implementar estrategias por medio de las plataformas virtuales como Zoom, YouTube e incluso Whatsapp, permitieron la realización de esta labor.

En el desarrollo del mismo se implementaron estrategias con el fin de contribuir a la formación de los integrantes del sector, cartillas, videos entre otros con el fin de fortalecer los procesos de liderazgo y tratar de mitigar las debilidades que presentaba la zona, también se hace evidente la falta de destrezas sobre el uso de las T.I.C. ya que la mayoría de las personas presentan desconfianza por ejemplo al ingresar a Google Forms, además del acceso a las tecnologías de la información y la conexión a internet, por tanto algunos solo poseen el servicio de datos pero de forma restringida para acceder a ciertas plataformas.

La vinculación de personas del sector interesadas en mejorar los procesos comunitarios en el desarrollo se debe encaminar en una unión que contribuya al crecimiento de la comunidad con el acompañamiento que además tienen que adelantar las entidades del gobierno local en pro del mejoramiento del liderazgo comunal.



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



RESUMEN

El presente proyecto se realizó con la colaboración de los integrantes de la comunidad del Barrio El Contenido el cuál se encuentra ubicado en la parte norte de la ciudad de Pamplona y que limita al oriente con la Universidad de Pamplona al sur con el sector El Guamo, al norte con la estación de servicio El Buque, y al occidente con los alrededores Santa Marta, en sus inicios los territorios pertenecían a la sociedad San Vicente de Paul, que posteriormente fueron vendidos y legalizados, en el principio eran pocas familias en la actualidad cuenta con más de cincuenta y con presencia de hogares extranjeras.

La problemática presentada se debe a la ausencia de liderazgo y compromiso por los integrantes de la comunidad y principalmente los pertenecientes a J.A.C. quienes les falta conocimiento de las funciones y el acompañamiento que estos deben hacerle al presidente de J.A.C. el fortalecimiento del sector ya que evidencio una división entre la parte alta y baja del barrio lo que contribuye al debilitamiento en los procesos de liderazgo.

El trabajo ejecutado contribuyo a disminuir la brecha que había en los sectores, se creó un grupo de WhatsApp en el cual se vinculó a las familias del sector y a través de este medio se dieron a conocer las estrategias para el empoderamiento del liderazgo, así mismo la utilización de otras plataformas con el fin de contribuir con el desarrollo del proyecto y la interacción con la comunidad, esto debido a la época de pandemia y distanciamiento social, también se hicieron una serie de recomendaciones con el fin de enriquecer el procesos realizado.



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



ABSTRACT

This project was carried out with the collaboration of the members of the Contento neighborhood community, which is located in the northern part of the city of Pamplona and which borders the University of Pamplona to the east with the Guamo sector, to the north with the Buque service station, and to the west with the surroundings of Santa Marta, in the beginning the territories belonged to the San Vicente de Paul society, which were later sold and legalized, in the beginning there were few families at present counts with more than fifty and with the presence of foreign households.

The problem presented is due to the absence of leadership and commitment by the members of the community and mainly those belonging to J.A.C. who lack knowledge of the functions and the accompaniment that they must do to the president of J.A.C. the strengthening of the sector since it evidenced a division between the upper and lower part of the neighborhood, which contributes to the weakening of leadership processes.

The work carried out contributed to reduce the gap that existed in the sectors, a WhatsApp group was created in which the families of the sector were linked and through this means the strategies for the empowerment of leadership were made known, as well as the use of other platforms in order to contribute to the development of the project and interaction with the community, due to the time of pandemic and social distancing, a series of recommendations were also made in order to enrich the process carried out.



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750

Descripción del Contexto

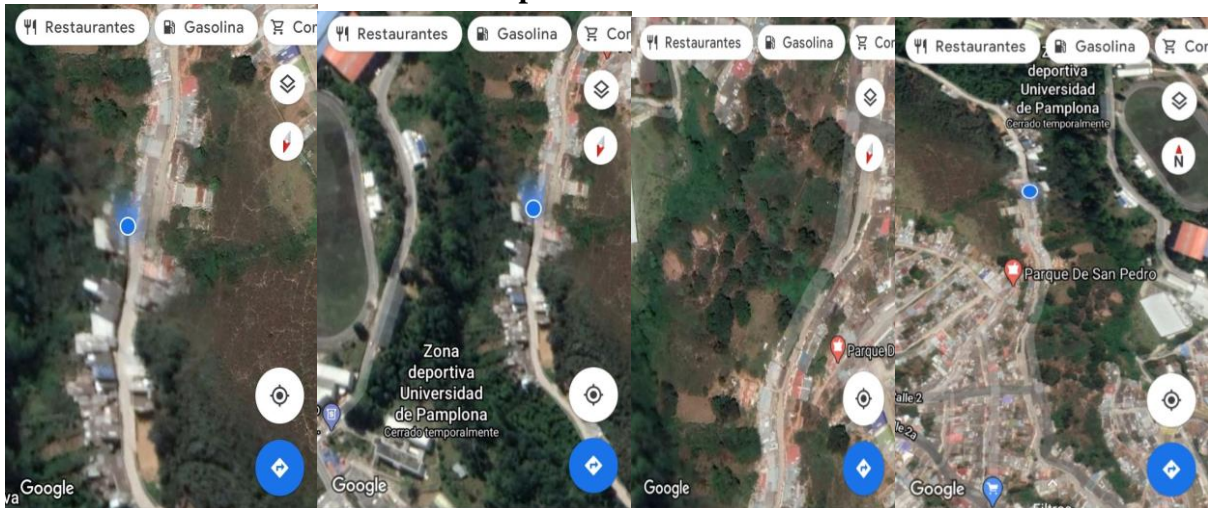


Ilustración 1. Descripción del contexto Fuente: Google Maps

El barrio “El Contenido” se encuentra ubicado en la parte norte del municipio de Pamplona, también conocido como “Las brisas del Buque” o “La piscina” limita al norte con la vía nacional y así mismo con la vía a la vereda sabaneta, al noreste con la Universidad de Pamplona, al noroeste con el barrio Santa Martha y Los Animes y en la parte sur con el barrio el Guamo el sector se encuentra en la zona periférica de la ciudad de Pamplona. Entre los primeros pobladores del sector se encuentran las familias “Becerra” “Cruz” “García” en la actualidad cuenta con más de cien familias, en el sector también hay presencia de familias inmigrantes de Venezuela. En cuanto a su estrato el barrio se ubica en el estrato uno y dos, perteneciendo al sector periférico de la ciudad, el municipio de Pamplona de acuerdo a lo planteado por el plan básico de ordenamiento territorial las actividades económicas se evidencian así:

La compra y venta de bienes y servicios es una actividad que se encuentra presente en todas las economías y que representa un gran porcentaje de la actividad económica especialmente si se



concentra población en el casco urbano. En el comercio se encuentra una buena porción de informalidad, la cual no se puede contabilizar por sus características en la ausencia de registro mercantil y pagos de seguridad social. (P.B.O.T 2015)

Las actividades económicas de los habitantes del sector algunos trabajan en la producción y elaboración de ladrillo (material para construcción), otros trabajan en panaderías ubicadas en la zona céntrica de la ciudad, también se dedican a la construcción y en menor cantidad a la seguridad privada la mayoría tiene un trabajo independiente por lo que algunos no reciben prestaciones sociales, los grupos de población se encuentran distribuidos en personas entre 20 y 40 años, una presencia baja de adultos mayores y un alto porcentaje de población infantil.

Problemática Central

Teniendo en cuenta el procesos de diagnóstico comunitario, la problemática más significativa del sector radica en la falta de liderazgo por parte de los actores comunitarios, que a su vez se manifiesta en la poca integración de la comunidad en temas cruciales para el barrio EL CONTENTO, por ello es necesario fortalecer el liderazgo y la participación comunitaria en pro del beneficio colectivo del sector , como se ha mencionado este factor y la comunicación desempeña un rol trascendental no solo en la solución de problemas, también en el fortalecimiento del tejido comunitario en busca de soluciones viables que puedan permitir el desarrollo de la localidad, dentro de sus dificultades se encuentra la poca participación en procesos comunitarios y falta de dialogo, y se observa una división en los sectores parte baja y parte alta en cuanto al tema de liderazgo.

Para Plessis (2008) el liderazgo juega un papel importante y lo plantea de siguiente forma: “Lo anterior implica que el liderazgo gira principalmente en torno a lo personal capacidad de



SC-



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



pensar y repensar problemas y, sin temor ni reservas, liderar subordinados a las nuevas tendencias en sus organizaciones”.

En cuanto al problema de participación como se menciona antes se debe a una división que existe dentro del mismo barrio por la gestión del líder comunitario quien se ha observado velar por los derechos y necesidades del sector cerca de su residencia (parte baja) sin tener en cuenta el sector vía a la piscina (parte alta) aunque últimamente se evidenció un poco más de integración en los dos sectores.

La comunidad debe apropiarse de su contexto y empezar a plantear soluciones para las problemáticas, pero antes de realizar todas estas acciones se debe tener un empoderamiento comunitario por parte de los habitantes del sector, ya que este es clave además ha acompañado al ser humano a través de la historia en la lucha por mejorar sus condiciones de vida, la integración y la convivencia obteniendo mejores resultados percibidos a través del desarrollo que presentan los sectores involucrados así mismo el liderazgo comunitario siempre va pensado en buscar en un beneficio que cobijé a la comunidad y no en uno propio, “El convencimiento de los líderes a los seguidores juega un rol importante pues permite “inyectar” constantemente en el grupo presión por alcanzar las metas propuestas, viabilizando esfuerzos hacia el cumplimiento ético y moral”. (Sánchez, Vaca, Padilla & Quezada 2014 p.47).



SC-



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



Objetivos:

General

- Fomentar el liderazgo en el barrio el Contenido mediante estrategias de formación comunitaria.

Específicos

- Identificar la percepción de liderazgo en la comunidad del barrio el contenido.
- Formar a la comunidad en temas relacionados con el liderazgo comunitario y su importancia.
- Desarrollar estrategias para la toma de decisiones y fortalecimiento de liderazgo en la comunidad.



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



Presupuestos Teóricos

1) Percepción de desarrollo y desarrollo local

La percepción de desarrollo y su influencia a través de las últimas décadas, también es preciso subrayar que este desarrollo no ha respondido a las necesidades reales que presentan las sociedades hoy en día, especialmente aquellas que se encuentran en vía de desarrollo, es por ello que Arocena (1995) nos plantea la necesidad de buscar alternativas que puedan generar un desarrollo más humano y amigable con el medio ambiente y entre estos resalta “desarrollo a escala humana”, “desarrollo de base”, “ecodesarrollo”, desarrollo auto sostenido”, “desarrollo autocentrado” entre otros; como alternativa de surgimiento de los países tercer mundistas. A continuación, se abordarán los temas como la percepción desarrollo y el desarrollo local como alternativa de avance en los países en vía de desarrollo.

El desarrollo siempre se ha visto como industrialización y ha sido pensado desde la economía, y los países que han tenido este desarrollo son los llamados del primer mundo quienes son las elites de ahí la división de centro y periferia, para Arocena (1995) dice que “la noción de desarrollo, nacida como un subproducto del nuevo orden establecida después de la segunda guerra mundial, está cambiando” este cambio se debe a que en las últimas décadas ya no está dando resultado sobre todo en los países tercer mundistas, por lo que se hace necesario replantear el desarrollo, con lo que cabe recalcar la importancia de movilizar el capital humano como opción para alcanzar el desarrollo de la misma manera,

El fomento de la pequeña empresa, las acciones de capacitación de potenciales creadores de empresa, las políticas de formación para el empleo, las iniciativas de las instituciones locales en materia socioeconómica, los llamados polos de reconversión, etc., son expresiones de estos esfuerzos por movilizar los recursos humanos en periodo de crisis. (Arocena, 1995, p.30)



SC-

“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



Hay que mencionar, además que el Estado debe ser garante en estos procesos, y que es importante el apoyo de la empresa privada, en la movilización e implementación de estrategias que apoyen y guíen de manera organizada a la pequeña y mediana empresa actuando en sinergia el Estado y las instituciones privadas en la búsqueda de una salida viable en estos procesos de desarrollo. En cuanto a noción de desarrollo no ha cambiado mucho ya que se sigue percibiendo de la misma manera como lo escribe Arocena:

Para hablar hoy de desarrollo y de sus ambiguas connotaciones es necesario recordar este proceso de génesis de la noción. Sin duda, en estos casi cincuenta años que han seguido a la Segunda Guerra, la noción de desarrollo ha sido objeto de innumerables precisiones a la luz de diferentes concepciones teóricas. Pero, aunque tengamos en cuenta esos aportes, la noción sigue marcada por su origen. (Arocena, 1995, p.28)

2) Desarrollo local

El desarrollo local ha surgido como una alternativa para enfrentar los procesos globalizantes, cuyo objetivo primordial es proteger la producción local y fortalecerse para poder sostenerse en la economía global, en este desarrollo local priman principios como conservar, cuidar los recursos naturales, crear empleos, y ligado a estos generar riqueza, pero en un ambiente de sostenibilidad, en donde está presente lo cultural, lo tradicional pero enmarcado como una fortaleza, nunca como una debilidad, para Arocena (1995) “ las sociedades locales existen en territorios cargados de huellas del pasado.” Con lo cual nos quiere decir que la misma construcción histórica es lo que va a fortalecer lo local en este caso la economía y que no es necesario sacrificar lo cultural lo diverso para generar un desarrollo.

El desarrollo siempre se había visto como industrialización, selvas de asfalto entre otros, pero desde unas décadas para acá se ha cambiado, ya se está pensando en una sostenibilidad no solo



SC-



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



económica sino también ambiental, la conservación la rotación de cultivos y la mayor presencia del Estado como ente controlador a través de sus políticas.

Así mismo han adquirido importancia términos como lo “local”, “sustentable”, “medio ambiente” e “identidad” las cuales lo que buscan es fortalecer este desarrollo como alternativa a las crisis económicas, de desempleo y pobreza, incluso para Arocena (1995) “expresiones como “transformación”, “cambio”, “progreso”, han ido ganado terreno otras como “tradicción”, “conservación”, “identidad”. Con lo que nos demuestra que se hace necesario la búsqueda de alternativas que mejoren de manera eficiente todos estos procesos en pro de un bienestar social, que se disminuyan los índices de pobreza e injusticia social.

3) La búsqueda de alternativas y la dimensión local:

Plantear alternativas de desarrollo que superen las formas anteriores en las cuales estarían, desarrollo a escala humana, desarrollo de base, ecodesarrollo, desarrollo sustentable, desarrollo humano, entre otros. La noción de desarrollo aplicada a los países industrializados se orientó fuertemente a movilizar el potencial humano. Resultados de la movilización de recursos humanos son: nuevas fuentes de energía, nuevos procedimientos en la explotación de materias primas, introducción de nuevas tecnologías, apertura al comercio.

“Surgen así planteamientos como el famoso *small is beautiful de Schumacher (1978)*, que revaloriza la pequeña dimensión como respuesta más adaptada a la aceleración del cambio tecnológico. Una cierta ideología de lo “pequeño” y lo “local” sustituyó las viejas creencias en las macrodinámicas, en los grandes proyectos, en los gigantescos polos industriales”

El fomento de la pequeña empresa, las acciones de capacitaciones de potenciales creadores de empresa, las políticas para la formación para el empleo, las iniciativas de las instituciones locales en materia socioeconómica. Impulsar procesos de desarrollo localmente controlados, integración lugar de trabajo y lugar de vida “de lo cultural a lo económico” (Arocena,1986).



SC-



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



La escena local. Allí convergen la necesidad de crear riqueza y la necesidad de salvaguardar los recursos naturales, la urgencia por generar empleos, y responder a las necesidades de la población.

4) Desarrollo local y comunidad

El desarrollo local, cobra importancia en las sociedades actuales, los procesos globalizantes y el mundo interconectado llevan a tomar decisiones que fortalezcan lo local desde el rescate de lo cultural y lo tradicional como estrategia de desarrollo propio.

Las estrategias de empoderamiento comunitario están estrechamente vinculadas con la inclusión social. El empoderamiento se centra en el nivel individual mientras que la inclusión social se dirige al nivel institucional o del sistema. La inclusión social se considera un mecanismo importante, que supera las barreras institucionales y mejora las estructuras de políticas para ayudar a los pobres y otros grupos marginados a acceder a activos y oportunidades de desarrollo (Como se citó en Muhammad S. Noraini Bt. Abu T 2015).

El compromiso comunitario es de vital importancia en el desarrollo, pero debe ir de la mano de los gobiernos locales los cuales deben generar estrategias de inclusión y empezar el proceso económico desde abajo, lo que quiere decir los sectores más vulnerables en el caso de Colombia de las personas desplazadas y los estratos uno y dos, los beneficios que el gobierno brinda tienen que ser oportunidades que permitan un trabajo digno, mejores ingresos con el objetivo de mejorar la calidad de vida.

En las agencias de desarrollo internacionales que actualmente se centran en estrategias de desarrollo participativas basadas en la comunidad de abajo hacia arriba, y cambiando su énfasis del contexto de desarrollo centralizado al comunitario, el empoderamiento se considera un poder para hacer algo individual o colectivamente. El empoderamiento es una fuente para ejercer presión sobre las instituciones y los formuladores de políticas para reformar las políticas que afectan la calidad de vida. El empoderamiento permite a las personas pobres superar las barreras que les impiden acceder a nuevas oportunidades de subsistencia (Saegaert 2006). Para acomodar a las comunidades marginadas,



SC-

"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



enfoques descentralizados para mejorar la prestación de servicios a nivel local (Como se citó en Muhammad S. Noraini Bt. Abu T 2015).

El afianzamiento y el trabajo de los gobiernos y comunidad d está enmarcado por la claridad y el compromiso con el desarrollo y plantear alternativas que contribuyan al mejoramiento en la construcción del tejido social con igualdad, que vinculen el “desarrollo humano” y el “desarrollo endógeno”, desde lo municipal debe presentarse en la periferia ya que en ella se encuentra la población menos favorecida, la educación y las fuentes de empleo contribuyen al empoderamiento de estas poblaciones.

Se supone que estas iniciativas participativas y basadas en la comunidad ayudarán a los ciudadanos a mejorar sus capacidades para la acción colectiva que puede resultar en resultados de desarrollo tan importantes como el acceso a las necesidades básicas, la mejora de la calidad de vida y la disminución de la exclusión social y la desigualdad. (Como se citó en Muhammad S. Noraini Bt. Abu T 2015).

Liderazgo, que es liderazgo, características del liderazgo

En todas las comunidades a través de la historia siempre ha existido alguien que se destaca de los demás y que busca la solución de los problemas o inconvenientes que aquejan a un grupo determinado de personas, ahora bien, se tiene que definir que es el liderazgo:

R. Boyatzis, D. Goleman y A. McKee (2000) señalan: “un líder produce resonancia, es decir, el clima emocional positivo indispensable para movilizar lo mejor del ser humano”. “El líder expresa sinceramente sus propios valores y sintoniza con las emociones de las personas que le rodean”. (como se citó en “liderazgo: Características de un líder” Asturias, Corporación Universitaria 2019).



SC-

“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



Para que haya un liderazgo tiene que haber la presencia de un líder, que incentive procesos de participación, comunicación y colaboración dentro de un contexto comunitario, de ahí se desprende la importancia para incentivar el desarrollo de una localidad o sector.

La FAO “El liderazgo Comunitario” Esteli, (2008) define el liderazgo como:

Entendemos el liderazgo como el proceso de influir en la gente mediante las ideas. Es importante que en una comunidad exista más de un líder ya que esto fomenta la iniciativa, creatividad y la coordinación del trabajo que se realiza en la comunidad. Es necesario fomentar este tipo de liderazgo para garantizar el relevo generacional.

Esto quiere decir que los procesos de liderazgo no deben ser perpetuos, se debe presentar un cambio, el cual se debe dar desde distintas perspectivas que mejoren las actividades en este caso las que incluyen al contexto comunitario, además el líder debe tener en cuenta los siguientes aspectos:

Los tres pilares en torno a los que se construye el liderazgo son: conseguir objetivos, hacer equipo y desarrollar a los colaboradores.

Si tenemos en cuenta que liderazgo es un conjunto de habilidades y actitudes que posee una persona para dirigir a los demás, lo más importante radica en saber cuáles son esas habilidades/actitudes.

Un líder en toda regla es capaz de contagiar ilusión a sus colaboradores, de estimularles, de hacerles crecer profesionalmente y, por supuesto, de propiciar un clima favorable y positivo. (como se citó en “liderazgo: Características de un líder” Asturias, Corporación Universitaria 2019).

En los procesos de liderazgo, el líder adquiere un rol muy importante, además este debe cumplir con una serie de elementos que son primordiales en el trabajo comunitario los aspectos más importantes para son:



SC-



REPRESENTAR	Esta es la capacidad del líder de expresar el sentir de su grupo, de su comunidad, frente a las decisiones y en las tareas o trabajos que se vayan llevando a cabo. Para esto el Líder debe estar en permanente relación con el grupo.
MOVILIZAR	Es la capacidad de hacer que el grupo no esté en actitud pasiva, no se trata de agitar al grupo, sino que éste responda de forma activa en cualquier circunstancia.
GENERAR FORMACIÓN	Impulsar procesos de toma de conciencia. No se trata que solamente el líder domine ciertos temas, sino de que ayude al grupo a reflexionar y saber analizar e investigar.
ORGANIZAR	Es lograr que todas las ideas, las iniciativas diversas que hay en un grupo, lleguen a una idea común. Es la acción de colectivizar, clarificar, y ordenar las diferentes ideas e iniciativas, unificando las acciones diversas de modo comunitario.
COORDINAR	Es promover y unificar la comunicación y los aportes de los miembros de los grupos, es decir, poner en orden las diferentes acciones y actividades para alcanzar los objetivos, de acuerdo a los principios e intereses del grupo y de la comunidad.
PLANIFICAR	Este punto se refiere a establecer fechas y pensar en cuáles acciones son las más necesarias para que los objetivos se vayan logrando, pero también; ver con qué recursos humanos y materiales se cuenta.
ANALIZAR LA SITUACIÓN	

	Es decir, estudiar la realidad global y concreta que nos rodea. Es tener la capacidad para entender la situación del país a todo nivel. Analizar es necesario para poder precisar qué vamos hacer, dar orientaciones y asesorar a la comunidad.
ASESORAR	Debe verse como el dar y sugerir ideas. Es tratar de aportar la propia experiencia, debemos tomar en cuenta cómo hacemos ese asesoramiento que permita desarrollar niveles de participación y formación.
CONTROL DE FUNCIONAMIENTO	Nos referimos a que cada quien haga lo que debe, la relación que debe tener un líder con su grupo, debe estar siempre basada en una actitud de compartir, de aprender, y retroalimentar.
GENERAR PARTICIPACIÓN	Debemos medir la participación, no por la cantidad de gente que asiste a las actividades, se trata de que cada miembro sienta la organización como algo propio, que se involucre de lleno en las acciones y en las actividades de la comunidad.

Ilustración 2: Adaptación “Liderazgo comunitario” Esteli, 2008 folleto número 2 “Liderazgo”

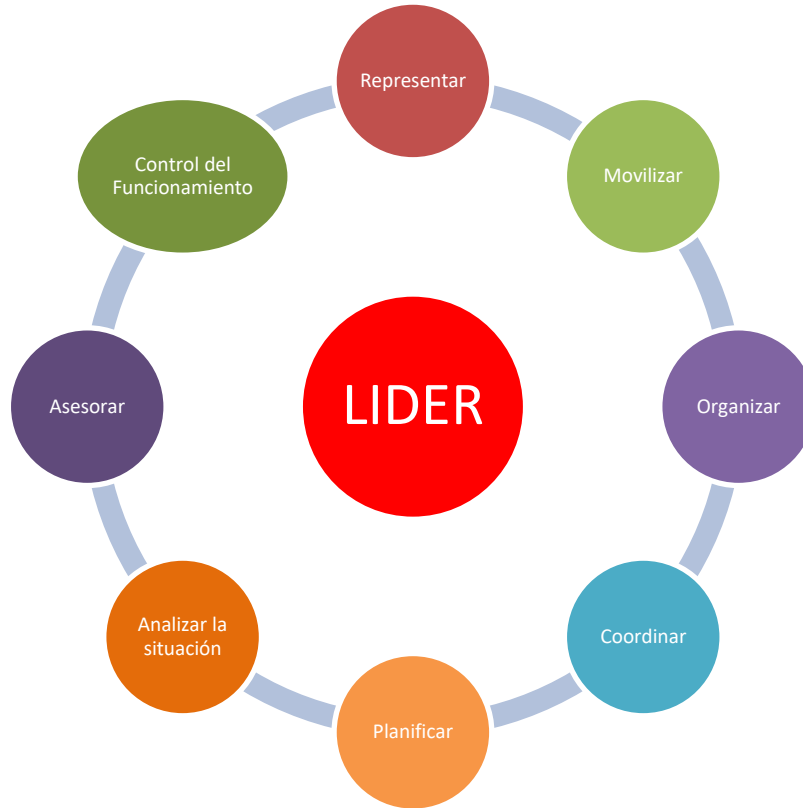


Ilustración 3: Adaptación “Liderazgo comunitario” Esteli,2008 folleto número 2 “Liderazgo”

Compromisos con la comunidad

El presente proyecto de intervención social denominado **“ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LIDERAZGO EN EL BARRIO EL CONTENIDO DEL MUNICIPIO DE PAMPLONA NORTE DE SANTANDER”** está basado en fortalecer el liderazgo por los integrantes del sector en cuanto a situaciones que competen a la comunidad en general, cuyo objetivo es mejorar las condiciones de la localidad con respecto al compromiso y se asuman los problemas presentados como propios y participare en este proceso me comprometo a

realizar actividades que conlleven al manejo y solución de estas dificultades a través de la participación activa del barrio El Contenido y me responsabilizo en el cumplimiento de los siguientes aspectos:

- ✓ Informar del proyecto y actividades a realizar en pro de mejorar el liderazgo en la comunidad del barrio El Contenido.
- ✓ Realizar estrategias y trabajo en grupo que conlleven a solucionar el problema planteado en el proyecto.
- ✓ Desarrollar las fases del proyecto según el cronograma de trabajo establecido en común acuerdo con los tiempos y posibilidades de participación voluntaria de los miembros de la comunidad del barrio El Contenido.
- ✓ Socializar y presentar los resultados obtenidos al final del proyecto.
- ✓ Desarrollar el proyecto manteniendo criterios éticos y de respeto a la intimidad de las personas participantes y acorde con la constitución política y con el reglamento estudiantil de la Universidad de Pamplona.

Estrategia de trabajo

OBJETIVOS	ESTRATEGIAS	RECURSOS
Identificar la percepción de liderazgo en la comunidad del barrio el contenido	Diagnóstico sobre la percepción de liderazgo comunitario.	Encuesta virtual a través de formularios Google Forms
Formar a la comunidad en temas	Capacitación en liderazgo y trabajo comunitario.	Reunión a través de la plataforma zoom

relacionados con el liderazgo comunitario y su importancia		
Desarrollar estrategias informativas relacionadas con el fortalecimiento de liderazgo en la comunidad.	Presentación de video y cartilla liderazgo comunitario. Reflexión de algunos participantes del sector a través de video clip sobre la temática desarrollada.	Canales de comunicación por medio de la plataforma virtual: WhatsApp y la plataforma zoom YouTube

CRONOGRAMA DE TRABAJO DEL PROYECTO

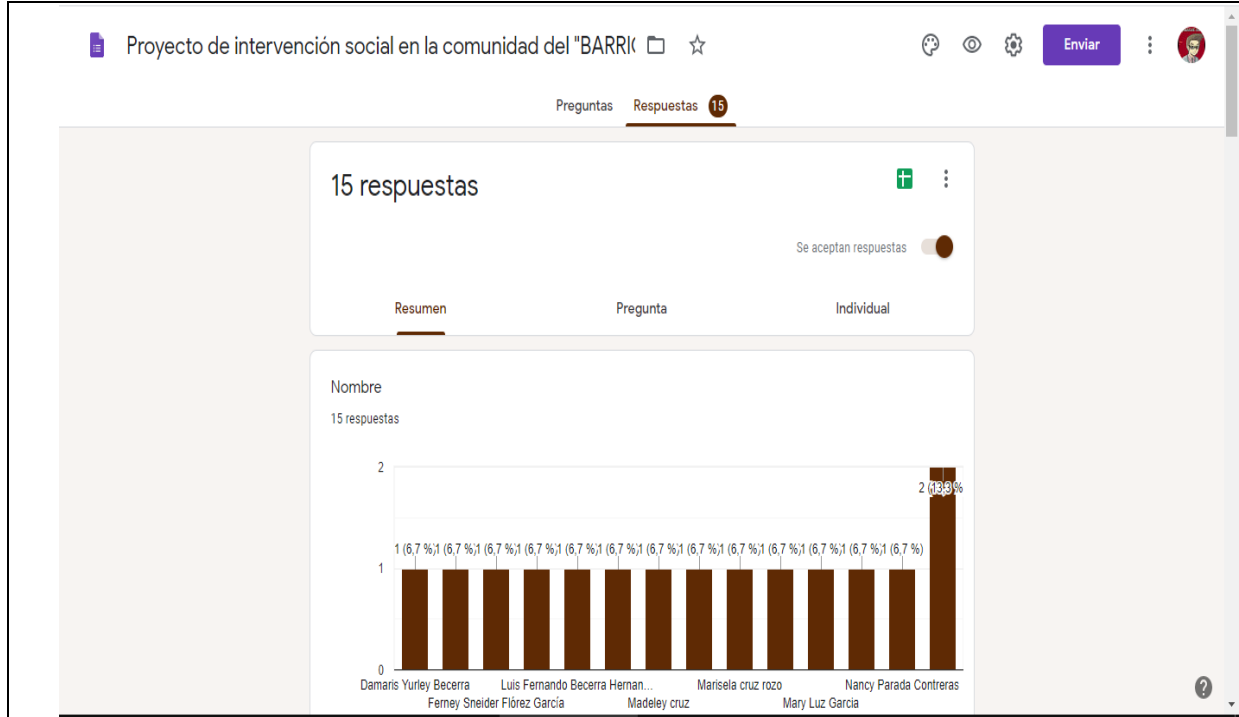
ACTIVIDAD	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Revisión de la propuesta				
Planteamiento desarrollo y análisis estrategia No 1	Diagnóstico sobre la percepción de liderazgo comunitario.			
Planteamiento desarrollo y análisis estrategia No 2		Capacitación en liderazgo y trabajo comunitario.		
Planteamiento desarrollo y análisis estrategia No 3			Presentación de video y cartilla liderazgo comunitario. Reflexión de	

			algunos participantes del sector a través de video clip sobre la temática desarrollada.	
Socialización del proyecto				JUEVES 17

1) Resultados obtenidos con el desarrollo de la primera estrategia de trabajo.

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO:	Fomentar el liderazgo en el barrio el Contento mediante estrategias de formación comunitaria.
OBJETIVO ESPECÍFICO No 1:	Identificar la percepción de liderazgo en la comunidad del barrio el contento.
ESTRATEGIA DE TRABAJO:	Envío de encuesta virtual a través de Google formularios
No DE PARTICIPANTES	15

Evidencias del desarrollo de la primera estrategia de trabajo: (Incluya fotografías, pantallazos, anexos)



Análisis del desarrollo de la primera estrategia de trabajo:

¿Qué entiende usted por liderazgo?

15 respuestas

Es la facultad para dirigir un conjunto para realizar las cosas convenientemente para arribar a la meta, es la habilidad de comunicación asertiva de un grupo y la facultad de resolver conflictos de manera estratégica la capacidad de orientar y guiar a un colectividad de personas, además tiene lucidez para ayudar resolver los problemas de una comunidad, compuesto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o unión de trabajo para obtener el logro de metas y objetivos propuestos de una entidad. Es el acumulado de habilidades o directrices que tiene para injerirse en el modo de ser frente a los demás o en una congregación determinada. Haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo

hacia el logro de sus metas y objetivos. Es un proceso en el que se reúne una serie de habilidades para trabajar en masa o sociedad, que tiene la capacidad de dirigir un grupo de personas o comunidad alguien que nos representa. Ligado de habilidades para mejorar, agregado de habilidades para mejorar e influenciar en un círculo de personas, preocupación por el bienestar de una agrupación es liderar proponer y orientar una asociación, un líder es quien asume proyectos y sabe registrar los pros y los contras de ellos. son las habilidades que tiene para guiar un trabajo.

En cuanto al análisis de la pregunta ¿Qué entiende usted por liderazgo? Se puede observar que la mayoría de los encuestados tiene una idea clara de lo que significa liderazgo. Y la importancia que tiene en una comunidad.

Palabras clave:

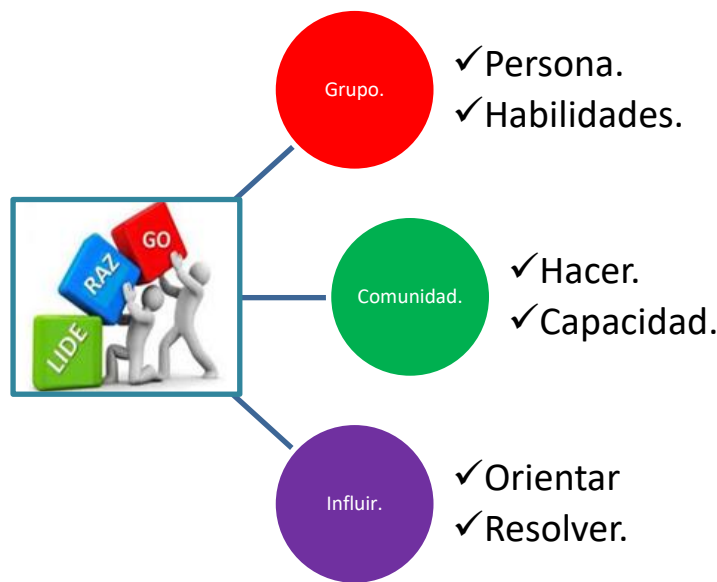


Ilustración 4 Liderazgo

¿Para usted que es ser líder?



15 respuestas

Un sujeto respetable que tiene conocimiento para construir un proyecto que posee las habilidades y capacidades de orientar a un miembro o grupo de una comunidad hacia el bienestar de manera estratégica. Es un individuo con habilidad de comunicar y resolver conflictos que se preocupa por algo o alguien, es aquella que se encarga o es capaz de incentivar, motivar y ejercer influencia en el comportamiento o modo de pensar en su equipo con el propósito de trabajar por un objetivo. Ser líder es: gestionar, convocar, promover, dentro de un proceso administrativo de una organización. Así mismo, la capacidad de suscitar y movilizar a un conglomerado e iniciar proyectos que conlleven a un bien común que nos representa y contribuye con conocimientos para poder representarnos, además de direccionar y dirigir un conjunto de personas y dar cumplimiento a una meta establecida. Persona que lidera una colectividad pensando en superar las adversidades, lleva en marcha y proponer alternativas de solución ante las problemáticas de un entorno Un ser dinámico, creativo, emprendedor, solidario, responsable, y colaboradora en el trabajo.

En cuanto al significado de ser líder tienen conocimientos claros y lo que implica, pero sienten que para ser líder requiere preparación, y por lo tanto ningún habitante de la comunidad del barrio El Contento se anima a iniciar un liderazgo en la comunidad.



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750

PALABRAS CLAVES:



Ilustración 5 Características de un líder

¿Cómo percibe el liderazgo en la comunidad del barrio El Contenido?

15 respuestas

No conozco a ningún líder, ser líder es cuando un individuo asume un rol de confrontación hacia una problemática en grupo y es seleccionado por la comunidad para el bien común. Es un sujeto que es vinculada a la junta de acción comunal quien informa a la colectividad y la representa en eventos sociales o políticos. En el barrio el contenido se observa que no hay un buen liderazgo la participación es muy baja debido a que cada uno vela por su bienestar, sin tener en cuenta la necesidad del otro, y nadie se hace cargo al afrontar un mandato.

PALABRAS CLAVE:



Ilustración 6: Falencias en el Liderazgo Comunitario

¿Qué importancia tiene para usted el liderazgo en la comunidad?

14 respuestas

La importancia de orientar a las personas que desconozca o conozca una problemática o una

situación de interés personal o de la asociación, debe ser capaz de comunicar y de tener la

capacidad de trabajar en grupo por un bien común además ayuda al bienestar de una sociedad, si alguien es líder y hace cumplir las reglas y la comunidad tiene en cuenta los ideales de este y él de nosotros, las situaciones negativas se les busca y da una solución con el fin de mejorar, todos los inconvenientes que se acarrearán a diario y de esta manera tendremos respuestas positivas y exitosas, por lo tanto todo marcharía excelente. La relevancia del liderazgo en la colectividad es de gran valor ya que se podría gestionar las adversidades del barrio, logrando excelentes propósitos y proyectos para avanzar y dar iniciativa a los objetivos propuestos. Es fundamental promover cambios y buscar mejoras a las diferentes problemáticas del sector.

PALABRAS CLAVE:

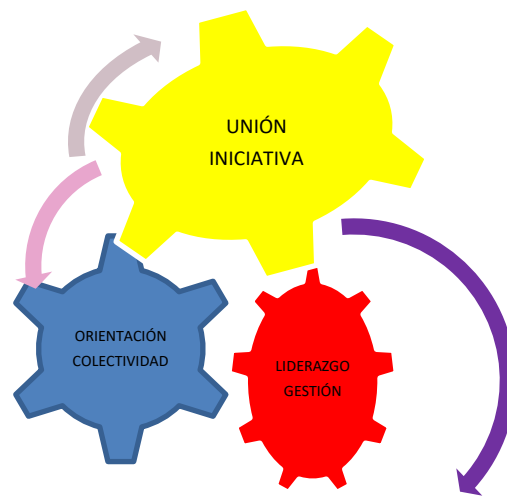


Ilustración 7: Importancia del Liderazgo Comunitario

La comunidad del sector del Contenido, tiene claridad en los aspectos importantes que identifican un líder, la falta de confianza en las habilidades de cada habitante y sienten prevención en asumir la responsabilidad, o temor por la situación del país el asesinato de líderes

comunitarios la violación de los derechos humanos puede tener influencia en la toma de esta decisión, pero así mismo la ausencia de liderazgo genera descontento en la población.

2) Resultados obtenidos con el desarrollo de la segunda estrategia de trabajo.

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO:	Fomentar el liderazgo en el barrio el Contento mediante estrategias de formación comunitaria.
OBJETIVO ESPECÍFICO No 2:	Formar a la comunidad en temas relacionados con el liderazgo comunitario y su importancia
ESTRATEGIA DE TRABAJO:	Capacitación en liderazgo y trabajo comunitario.
No DE PARTICIPANTES	8

ANÁLISIS DE LA SEGUNDA ESTRATEGIA DE TRABAJO

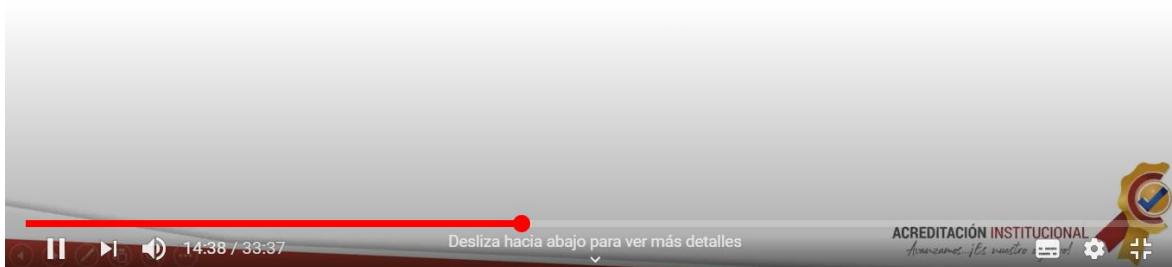
La participación de la comunidad a través de la plataforma zoom, no convoco a muchos integrantes debido a que la mayoría no pueden acceder a internet o tiene paquetes de datos que no cubren el servicio para ingresar a una plataforma digital.

En cuanto a la actividad los procesos adelantados en el fortalecimiento del liderazgo comunitario generaron expectativas y participación de las personas que ingresaron a la actividad del zoom.

Socialización liderazgo comunitario

Carácter participativo del liderazgo comunitario

la actividad comunitaria tiene un carácter participativo, la dirección del grupo por consenso; las decisiones y los planes se hacen mediante discusión reflexiva y en las acciones derivadas de ellos participan todos los miembros de la comunidad. (Montero 2006)

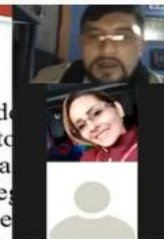


YouTube NL

Buscar

Carácter participativo del liderazgo comunitario

No se trata de descargar responsabilidades y tareas en la persona de los líderes, el carácter participativo del movimiento comunitario supone que todos los miembros de la comunidad sienten o son conscientes de las mismas necesidades y que se apoyan entre sí. En tales casos, los líderes llegan a ser muy populares dentro de la comunidad, que los considera como personas comprometidas en la defensa de los intereses colectivos, desarrollando además un sentimiento de solidaridad con ellos, pues los ven como profundamente ligados a la comunidad. (Montero 2006).



Socialización liderazgo comunitario

Oculto



Reunión liderazgo comunitario a través de la plataforma Zoom

<https://www.youtube.com/watch?v=S4SSMJc-4x4>

3) Resultados obtenidos con el desarrollo de la tercera estrategia de trabajo.

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO:	Fomentar el liderazgo en el barrio el Contento mediante estrategias de formación comunitaria.
OBJETIVO ESPECÍFICO No 3:	Desarrollar estrategias informativas relacionadas con el fortalecimiento de liderazgo en la comunidad.
ESTRATEGIA DE TRABAJO:	Presentación de video y cartilla liderazgo comunitario. Reflexión de algunos participantes del sector a través de video clip sobre la temática desarrollada.
No DE PARTICIPANTES	6

En el análisis de la tercera estrategia Los vecinos del barrio participaron en la socialización con los temas tratados, con respecto al liderazgo y la importancia que este tiene, así mismo

logre contribuir en el desarrollo del proyecto y lo que representa para una comunidad, en esta última actividad hizo presencia la presidenta de la Junta de Acción Comunal, también se reforzaron los conocimientos sobre el liderazgo y las respectivas funciones de cada integrante de la Junta de Acción Comunal, es importante resaltar que en todos los procesos debe estar acompañado el líder por parte del sector para poder así alcanzar los objetivos planteados.



YouTube NL

Liderazgo comunitario Barrio El Contenido
 Oculto
 6 visualizaciones • 22 nov 2020

2 0 COMPARTIR GUARDAR ...

YouTube NL

Liderazgo comunitario Barrio El Contenido
 Oculto
 6 visualizaciones • 22 nov 2020

2 0 COMPARTIR GUARDAR ...

☰ YouTube^{NL}




INTEGRANTE
 DE LA COMUNIDAD

11:28 / 24:18

Liderazgo comunitario Barrio El Contenido
 Oculto

6 visualizaciones • 22 nov 2020

👍 2 🗨️ 0 ➔ COMPARTIR ≡ GUARDAR ...

☰ YouTube^{NL}




INTEGRANTE
 DE LA COMUNIDAD

Liderazgo comunitario Barrio El Contenido
 Oculto

6 visualizaciones • 22 nov 2020

👍 2 🗨️ 0 ➔ COMPARTIR ≡ GUARDAR ...

☰ YouTube NL





INTEGRANTE DE LA COMUNIDAD

0:17 / 2:23

Integrante Barrio El Contenido
 Oculto

4 visualizaciones • 23 nov 2020

👍 1 💬 0 ➔ COMPARTIR ≡ GUARDAR ...

☰ YouTube NL





BARRIO EL CONTENIDO CALLE 2DA

Liderazgo comunitario Barrio El Contenido
 Oculto

6 visualizaciones • 22 nov 2020

👍 2 💬 0 ➔ COMPARTIR ≡ GUARDAR ...



Rol del líder e integrantes de J.A.C para tener una administración eficiente.

<https://youtu.be/jU6F5B33Fog>





Conclusiones

Se logro en cierta forma una breve integración de la comunidad, y participación por medio de las plataformas digitales.

El acceso a las T.I.C. es una limitante, ya que todos los integrantes de la comunidad no pueden obtener los servicios y los medios tecnológicos.

Se percibe voluntad por mejorar los procesos de liderazgo por parte de la presidenta de la J.A.C.

La comunidad del barrio El contenido tiene una idea aproximada sobre el liderazgo y sus implicaciones en el desarrollo comunitario.

Las personas que se vincularon al proyecto reforzaron sus conocimientos sobre el liderazgo y lo prioritario para la JAC y el rol que debe desempeñar cada integrante de la junta.

Las actividades realizadas mediante las distintas plataformas digitales y medios tecnológicos contribuyeron al afianzamiento de internación del conocimiento sobre el liderazgo y su importancia.



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



Recomendaciones

En cuanto a las recomendaciones, se debe realizar más actividades que integren a la comunidad y contribuyan a disipar la barrera invisible que se encuentra en el barrio.

Debe existir un acompañamiento al presidente de JAC del barrio con el fin de contribuir a su empoderamiento y capacidad de gestión.

Es importante que los miembros de la JAC del barrio El Contento conozcan y profundicen más sobre sus funciones y el acompañamiento que se le debe dar al presidente de la JAC.

Se hace necesario el acompañamiento de las entidades locales en temas de capacitación y empoderamiento de las JAC.

Se deben implementar estrategias que contribuyan a la unión del sector a través de un trabajo mancomunado de sus diversos actores.

Los postulantes a los cargos de la JAC deben capacitarse con el objetivo de fortalecer sus campos de desempeño para cumplir las funciones de una forma asertiva.

Se deben implementar canales de comunicación que incentiven el trabajo cooperativo en función de la solución colectiva de los problemas que aquejan la comunidad.



Referencias

Recuperado el 24 mayo bases de datos Unipamplona https://link-springer-com.unipamplona.basesdedatosezproxy.com/chapter/10.1057/9780230287310_8

du Plessis L. (2008) El papel del liderazgo comunitario. En: de Vries MS, Reddy PS, Haque MS (eds) Mejora del gobierno local. Gobierno y Serie de Gestión Pública. Palgrave Macmillan, Londres

Uao.edu.co, C. Díaz. L. Roncallo, M. López & L. González Universidad Autónoma de Occidente. (20,02,2018) Liderazgo: Consideraciones sobre su Conceptualización, Evolución y Retos ante la Nueva Realidad Organizacional. Recuperado de https://www.uao.edu.co/sites/default/files/RE&A%20Vol%2015-%20No%201_Articulo%204.pdf

Dialnet.unirioja.es recuperado mayo 26 2020, Sánchez, Vaca, Padilla & Quezada 2014, p. 41-61 <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6025782>.

Recuperado el 24 de septiembre la base de datos Unipamplona <https://doi-org.unipamplona.basesdedatosezproxy.com/10.1353/sof.0.0190>

Recuperado el 25 de octubre del año 2020 de <http://www.fao.org/3/a-as495s.pdf> El liderazgo Comunitario, Esteli, 2008, folleto Numero 2 “Liderazgo”

Recuperado el 25 octubre del año 2020 de <https://www.coursehero.com/file/41983258/unidad1-pdf3pdf/> “liderazgo: Características de un líder” Asturias, Corporación Universitaria 2019



SC-



“Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz”

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750





ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



Anexos

Anexo 1: Carta de aprobación de la J.A.C.

 **ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL**
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo! 

Pamplona, 24 de septiembre de 2020

Señora:
María Esperanza Celis Jaimes

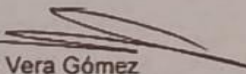
Presidenta JAC Barrio el Contenido
Pamplona

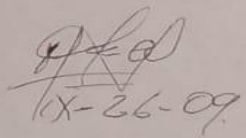
Cordial Saludo



El programa Licenciatura en ciencias sociales y desarrollo local de la Universidad de Pamplona establece dentro de su plan de estudios una etapa de carácter teórico-práctico denominada: **PROYECTO DE INTERVENCIÓN SOCIAL**, la cual le permite al maestro en formación tener un acercamiento inicial con las comunidades y los aspectos relacionados con el desarrollo local.

Por lo anterior y teniendo en cuenta la importancia de la comunidad que usted representa le solicito comedidamente su autorización para que el estudiante relacionado a continuación puedan realizar el proyecto de interacción social denominado: **ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LIDERAZGO EN EL BARRIO EL CONTENIDO DEL MUNICIPIO DE PAMPLONA NORTE DE SANTANDER**

ESTUDIANTE:
Jairo Becerra Meneses

Cordialmente,

Mg. Eddgar Alfonso Vera Gómez
Director de programa ciencias sociales
Universidad de Pamplona.



  *"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"*
Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750

SC-CER96940 1



SC-

"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



Anexo 2: Encuesta de formularios Google <https://forms.gle/XmZPjPGPuiwMscLT7>

Proyecto de intervención social en la comunidad del "BARRIO EL CONTENTO" (Liderazgo comunitario).

Encuesta liderazgo comunitario

***Obligatorio**

Nombre *

Tu respuesta

Anexo 3: Cartilla liderazgo comunitario Barrio EL Contenido

<https://www.flipbookpdf.net/web/site/077835863b1479754e2158157857934eced96e20202011.pdf.html#.X8TgT-orBRw.whatsapp>



SC-



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750

Facultad de Educación
Licenciatura en Ciencias Sociales y Desarrollo Local.

LIDERAZGO COMUNITARIO EN EL BARRIO EL CONTENIDO

Historia, funciones de los integrantes

R. Boyatzis, D. Goleman y A. McKee (2000) señalan: "un líder produce resonancia, es decir, el clima emocional positivo indispensable para movilizar lo mejor del ser humano". "El líder expresa sinceramente sus propios valores y sintoniza con las emociones de las personas que le rodean".

HISTORIA DEL BARRIO EL CONTENIDO

La personería jurídica se constituye con la ayuda de los señores Emiliano Fernández, José de la Cruz Contreras, Floro Torres, Cándido Parada y Fermín Vera, los anteriores fueron presidentes de la Junta de Acción Comunal. El sitio en donde funciona el salón comunal fue una donación que hizo la sociedad San Vicente de Paul. Durante los años 70 hasta los 90 funcionó la escuela San Martín, con las docentes Mercedes Barrera quien era directora y la docente Teresa Torres, posteriormente esta institución fue trasladada a una nueva planta física en la actualidad ya no existe ya que fue fusionada a la escuela Santa Martha. En el presente hay más de cincuenta familias que habitan en el barrio. El sector también es conocido como la piscina y las brisas del Buque, se caracteriza por la presencia de tejares hoy en día también se encuentran algunos predios alquilados por la ANI en lo concerniente a los trabajos adelantados del túnel y la doble calzada.

FlipbookPDF.net

<https://www.flipbookpdf.net/web/site/077835863b1479754e2158157857934eced96e20202011.pdf.html#>

Facultad de Educación
Licenciatura en Ciencias Sociales y Desarrollo Local.

LIDERAZGO COMUNITARIO EN EL BARRIO EL CONTENIDO

Historia, funciones de los integrantes

COMUNIDAD

Ezequiel Ander Egg argumenta que la expresión comunidad "sirve para designar a una agrupación organizada de personas que se perciben como unidad social cuyos miembros participan de algún rasgo, interés, elemento, objetivo o función común, con conciencia de pertenencia, situados en una determinada área geográfica en la cual se pluralidad de personas interactúan más intensamente entre sí que en otro contexto"

Kisnerman reconoce que la comunidad es un complejo de relaciones sociales que se desarrollan en un espacio concreto, que se integra y unifica en función de intereses y necesidades que son comunes y en ese sentido compartidas por sus miembros, lo que permite concluir que la comunidad es algo más que un área geográfica delimitada.

Liderazgo

Si tenemos en cuenta que liderazgo es un conjunto de habilidades y actitudes que posee una persona para dirigir a los demás, lo más importante radica en saber cuáles son esas habilidades/actitudes.

Un líder en toda regla es capaz de contagiar ilusión a sus colaboradores, de estimularlos, de hacerles crecer profesionalmente y, por supuesto, de propiciar un clima favorable y positivo.

FlipbookPDF.net



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL
Avanzamos... ¡Es nuestro objetivo!



Anexo 4: Video Integrante de la comunidad el contenido

https://youtu.be/a_IA7lg5SHY



Anexo 5: Importancia de liderazgo comunitario intervención presidenta de la junta de acción comunal e integrantes del sector. <https://youtu.be/C8hT0T9PA10>



"Formando líderes para la construcción de un nuevo país en paz"

Universidad de Pamplona
Pamplona - Norte de Santander - Colombia
Tels: (7) 5685303 - 5685304 - 5685305 - Fax: 5682750



Anexo 6: Rol del líder e integrantes de J.A.C para tener una administración eficiente.

<https://youtu.be/jU6F5B33Fog>