

*Caracterización del mercado laboral en el departamento de Norte de Santander en el periodo  
2019-2021*

**Presentado por:**

**Silvia Valentina Estevez Melo**

**Presentado a:**

**Universidad de Pamplona**

**Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales**

**Programa de Economía**

**2022**

## Contenido

<b>1.INTRODUCCION .....</b>	<b>3</b>
<b>2.PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA Y FORMULACION DE LA PREGUNTA PROBLEMA .....</b>	<b>4</b>
<b>3.MARCO TEORICO .....</b>	<b>4</b>
<b>3.1 REFERENTE TEORICO .....</b>	<b>5</b>
<b>3.2 ANTECEDENTES .....</b>	<b>7</b>
<b>4. OBJETIVOS.....</b>	<b>9</b>
<b>4.1 OBJETIVO GENERAL .....</b>	<b>9</b>
<b>4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS .....</b>	<b>9</b>
<b>5. METODOLOGIA .....</b>	<b>10</b>
<b>6. DESARROLLO DE LA INVESTIGACION.....</b>	<b>11</b>
<b>7. CONCLUSIONES .....</b>	<b>16</b>
<b>8. BIBLIOGRAFIA.....</b>	<b>18</b>

## 1.INTRODUCCION

En Colombia, se rigüe un sistema económico en el cual hace parte tanto el comercio internacional como nacional, la industria, el mercado laboral entre otros; este último, cuenta con un mayor impacto en el crecimiento económico del país, ya que el desempleo es uno de los indicadores de mayor impacto social en Colombia el cual trae diversos impactos negativos hacia las poblaciones más vulnerables.

El mercado laboral es donde se encuentran la oferta y la demanda de mano de obra. Este es un problema mayor para cualquier gobierno, ya que afecta directamente en la calidad y el bienestar de los ciudadanos colombianos, por lo que busca su control en cuanto a las oportunidades laborales. “formada por el conjunto de trabajadores que están dispuestos a trabajar y la demanda de trabajo compuesta por el conjunto de empresas o empleadores que contratan a los trabajadores” (Kiziryan, 2018). La demanda en el mercado laboral aumenta con el tiempo, por lo que los empleados a menudo requieren de tener conocimiento, investigación y experiencia para poder trabajar.

Por lo que el presente trabajo , se centrara en cómo se ha desempeñado aquellos indicadores del mercado de trabajo en el periodo 2019-2021 y que tanto efecto tuvo la pandemia del Covid 19 en el departamento de Norte de Santander, el cual se encuentra ubicado en la frontera con el país de Venezuela, sus principales actividades económicas son la agricultura y el comercio. Se encuentra al Nororiente de Colombia y sus territorios hacen parte de la región Andina, tiene una extensión de 22.130 kilómetros cuadrados.

por último, se plantean algunas conclusiones desde la perspectiva de la investigación cuantitativa y el análisis de esta misma frente a los datos obtenidos por los anexos del mercado laboral del departamento de Norte de Santander en el período 2019-21 según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

## **2.PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA Y FORMULACION DE LA PREGUNTA**

### **PROBLEMA**

En el mercado de trabajo se encuentran tanto trabajadores que buscan un trabajo remunerado, como la demanda de trabajo la cual está conformada por empresas o empleadores que están buscando mano de obra. El mercado laboral tiene una gran participación para la economía de un país, ya que si se desarrolla de una mala manera puede conllevar altos niveles de desempleo e incluso afectar su crecimiento económico. En los últimos años se han evidenciado altas tasas de desempleo e informalidad en el país, principalmente en el departamento de Norte de Santander de acuerdo con el ( DANE ), como producto de la poca importancia a las actividades de los diferentes sectores económicos del departamento, la poca participación de los entes territoriales, la migración masiva producto al contar con una ciudad fronteriza y sumado a esto la situación frente a la pandemia del Covid 19. Expuesto lo anterior, es de vital importancia realizar una investigación la cual permita reconocer como se encuentra dividido el mercado laboral en el departamento y que tanto se ha visto afectado con el paso de la pandemia como también las diferentes características con las que cuenta la población desocupada del municipio para así aportar información a las administraciones municipales.

Expuesto lo anterior, se plantea la pregunta de investigación que dirige la finalidad de este Proyecto. *¿ cómo se clasifica el mercado laboral en el Departamento de Norte de Santander en el periodo 2019-2021 ?*

### **3.MARCO TEORICO**

### 3.1 referente teórico

De acuerdo con la definición expuesta por Chiavenato en su libro de Administración de Recursos Humanos. “El mercado laboral o mercado de empleo está conformado por las ofertas de trabajo o de empleo hechas por las organizaciones en determinado lugar y época... Cuanto mayor sea la cantidad de organizaciones en una región, mayor será el mercado laboral y su potencial de vacantes y oportunidades de empleo”. (Chiavenato, Administración de los Recursos Humanos, 2000). Chiavenato mencionaba diferentes situaciones que se pueden presentar en el mercado laboral, teniendo en primer lugar a que escenario cuando la oferta es mayor que la demanda, en donde se presenta alta disponibilidad de empleo por lo que los trabajos tienden a tener el poder de negociación frente a su salario. Como contraste, cuando la oferta es inferior que la demanda, existen pocas oportunidades de empleo y altas tasas de desempleados, teniendo como consecuencia la poca remuneración salarial que puede adquirir un empleado. Y por último, cuando la oferta es igual a la demanda, el mercado laboral se encuentra en un equilibrio relativo. El mercado laboral tiene alta relevancia en la economía de un país o región pues podría afectar negativamente su crecimiento económico. Economistas como Smith (1776), quien planteo la premisa “*Un hombre educado a costa de trabajo y tiempo puede ser comparado con una maquina costosa, su trabajo con el tiempo repondrá su educación*”, con esto, el confirma que los individuos más educados tendrán mejores ingresos que aquellos que no reciben educación. Por otro lado, Becker (1964) plantea: “*El capital humano es el conjunto de las capacidades productivas que un individuo adquiere por acumulación de conocimientos generales o específicos... es una opción individual, una inversión.... un individuo poco capacitado que no invierta en él, solo podrá aspirar a trabajos poco remunerados*”, en otras palabras, Becker confirma como Smith que, aquellas personas que invierten en mejorar sus niveles de educación, pueden aspirar a obtener empleos mejor remunerados. Aquellos que no lo hacen, tendrán que trabajar por lo que se les ofrezca (Situación muy común en Colombia, dado que la gran masa asalariada carece también de conocimientos básicos de la legislación laboral, la cual les garantiza un Salario mínimo y protección de su Dignidad Humana) sin ningún poder de negociación ya que si no lo aceptan harán parte de aquella población desempleada; y aquellas personas más experimentadas podrán aportar al crecimiento de la empresa aumentando la productividad de esta y así mismo sus salarios. Partiendo del beneficio del análisis marginalista, teniendo en cuenta que los agentes económicos son racionales, es decir, como se mencionó anteriormente, los salarios

son producto de la mano de obra que ofrecen los empleados. Los individuos son reemplazables, las empresas buscan la función coste-beneficio que más le conviene, por lo que la productividad de los trabajadores es lo que determinan su acceso al empleo.

Al conocer el concepto del mercado laboral, la población colombiana se clasifica por la población menor a 12 años y la población en edad de trabajar, ya que en Colombia según la ley 1098 de 2006, código de infancia y adolescencia el artículo 35 define como "edad mínima de admisión al trabajo los quince años y determina que los adolescentes entre 15 y 17 años, para trabajar deben contar con la respectiva autorización expedida por el inspector de trabajo o, en su defecto, por el ente territorial local y gozaran de las protecciones laborales consagradas en el régimen laboral colombiano". Ahora, la población en edad de trabajar se encuentra dividida en la población económicamente activa, la cual está conformada por aquellas personas que trabajan las cuales se catalogan como ocupados y los que han tenido experiencia laboral a lo largo de su vida pero están buscando empleo, conocidos como desocupados. Seguida de la población económicamente inactiva en la cual hacen parte todas las personas que no participan actividades económicas porque no necesitan, no pueden o no están interesadas en hacer parte del mercado de trabajo; en esta población hacen partes estudiantes, amas de casa, pensionados, personas con incapacidad o aquellas personas que no tienen interés en trabajar.

De esta manera, El DANE, a través de la Encuesta Continua de Hogares, la cual permite reconocer la estructura de la fuerza de trabajo de la población y por los diferentes indicadores que se mide. Como primera instancia se tiene el porcentaje de PET (población en edad de trabajar) donde se muestra la relación porcentual entre las personas en edad de trabajar frente a la población total. Por otro lado, se encuentra el indicador de la TGP la cual refleja la presión de la población en el mercado laboral. La Tasa bruta de participación muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen el mercado laboral, frente al número de personas que integran la población total. La Tasa de desempleo entre personas que están buscando trabajo y personas que integran la fuerza laboral. Y, por último, se encuentra la Tasa de ocupación, entre la población ocupada y el número de personas que integran la población en edad de trabajar.

### 3.2 antecedentes

Como primera referencia se encuentra el trabajo de José Leibovich, , Mario Negronis y Mario Ramos (2006) los cuales realizaron una caracterización del mercado laboral rural en Colombia, mediante un análisis de las Encuestas Continuas de Hogares del DANE de 2005. Información con la que llevaron a cabo un ejercicio de cuantificación de la evolución de la productividad factorial del sector agropecuario y la de la productividad total de los factores y se planteó un modelo teórico explicativo del comportamiento de la oferta laboral rural para así entender el porqué de los ingresos de trabajo tan bajos , siendo este sector el principal generador den empleo de la zona rural. Se llega a la conclusión de que el problema no es el desempleo sino la baja calidad y productividad de empleo e ingresos.

Por otro lado, Manuel Posso (2010) realizo un trabajo sobre la calidad del empleo y segmentación laboral colombiana en el periodo 2001-2006 , en el cual se analiza la calidad del empleo desde la perspectiva de la teoría de los mercados de trabajo segmentados y las mediciones empíricas propuestas por la organización internacional del trabajo, donde se busca evidenciar la hipótesis de trabajos segmentados en Colombia y determine los factores asociados a empleos de calidad. También se envileció que la calidad de empleo tiene una estrecha relación con la educación universitaria.

Al siguiente año, Marta Terán Katia Dumont y Rosario Gamero (2011) realizaron una investigación sobre el mercado laboral de la población juvenil en algunos municipios de Salvador, para la inclusión económica de esta población en situación vulnerable y en riesgo social donde También intentan encontrar puestos de trabajo en sectores y subsectores que tengan potencial para crear puestos de trabajo a corto y medio plazo. El estudio encontró que El Salvador tiene un entorno político e institucional propicio para promover el empleo juvenil. Sin embargo, la cantidad y

calidad de dichas inserciones depende de las condiciones y características del mercado laboral, así como del nivel educativo de formación profesional, la dinámica empresarial y la estructura productiva en general. En este sentido, el mercado laboral salvadoreño presenta importantes deficiencias en ambos ámbitos, con poca capacidad para absorber la mano de obra disponible.

Seguidamente, Mario García y Jairo Ocampo (2013) Se realizó una encuesta para describir el mercado laboral colombiano en los 13 principales municipios colombianos durante el período 2008-2012, mostrando las variables que determinan la calidad del empleo, utilizando un indicador compuesto de calidad del empleo y combinándolo con los indicadores subjetivos, específicamente sobre el El sector principal, tomado de la teoría del mercado laboral segmentado, parte de una división tripartita e incluye el primer nivel donde se ubica la gerencia de la empresa, el tercer nivel que involucra a los empleados operativos y labores del día a día, y el segundo nivel se incluye de una manera ligeramente diferente de lo que sugiere la teoría, que incluye a los empleados de nivel medio en la organización. Se llega a la conclusión que el ingreso y la modalidad de contratación son las variables que determinan el indicador de la calidad de empleo objetivo en el país, en tanto que la afiliación a la seguridad social y las horas trabajadas muestran indicadores altos y relativamente homogéneos. Se confirma la existencia de un ciclo de vida laboral, donde los más jóvenes y las personas con mayor edad tienen los trabajos con menor grado de calidad.

Años más tarde, Josefa Ramoni Perazzi y Giampaolo Orlandoni Merli (2016). Estudiaron la segmentación por género del mercado laboral colombiano a través de mapas perceptuales sociales que permitan comparar la estructura general de dichos mercados y observar su evolución en el tiempo. Recurren al análisis de correspondencia múltiple ACM aplicado a datos de la GEIH para el tercer trimestre de los años 2007 y 2014, se observó un alto predominio del sector informal como fuente generadora de ingresos, con tendencia generalizada hacia el trabajo no asalariado. La participación de la mujer es inferior, no así su tasa de desempleo. Los empleos con niveles de ingresos más altos alcanzan una caracterización más definida en el caso de las mujeres, cuyo mercado laboral se encuentra, en 2014, a un nivel comparable al de los hombres en 2007.

Mas Adelante, Yeimy Echeverria y Elber Baron (2020). ). Utilizando datos mensuales, trimestrales y anuales proporcionados por GEIH, investigaron el comportamiento del mercado laboral entre 2009 y 2019 a través de un análisis analítico descriptivo para determinar el impacto del desempleo en los factores económicos y sociales. Los resultados muestran que los cambios en

el número de desempleados están influenciados en mayor medida por la oferta laboral, ya que el efecto participación presenta las mayores fluctuaciones y picos durante el período de análisis. Se puede observar que la tasa de crecimiento promedio del PIB es mayor cuando la tasa de desempleo cae durante el período. A través del análisis descriptivo, se puede observar que existe una gran brecha a largo plazo entre las proporciones más altas y más bajas de los indicadores clave de la fuerza laboral en las 13 ciudades principales del país.

## **4. OBJETIVOS**

### **4.1 objetivo general**

- Analizar los indicadores de mercado laboral en el departamento de Norte de Santander.

### **4.2 objetivos específicos**

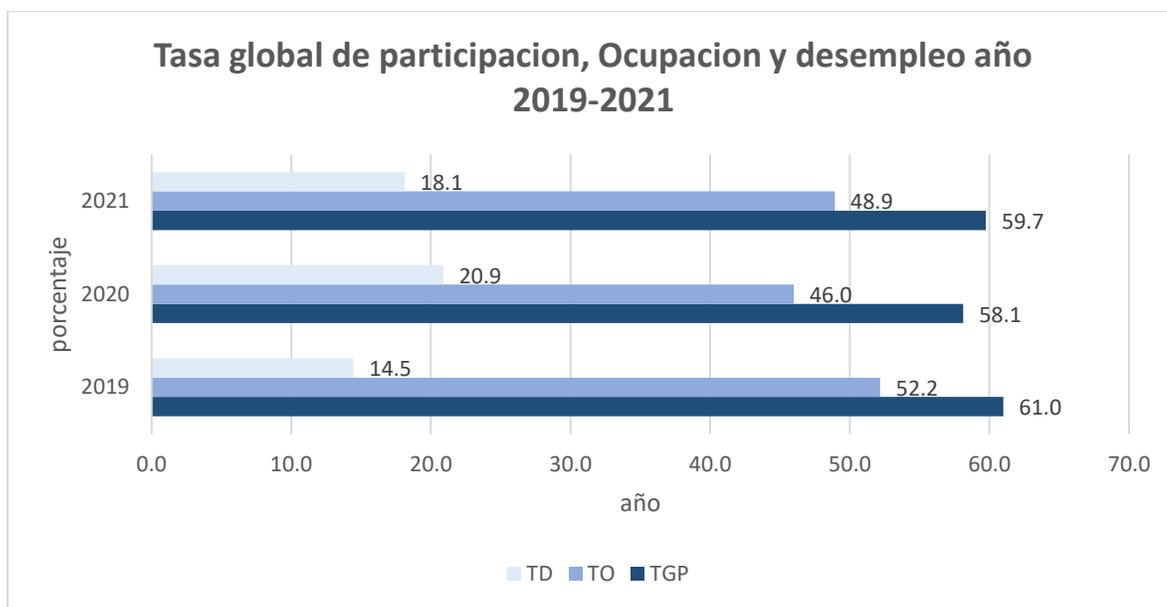
- Realizar la caracterización de la población ocupada y desempleada del departamento de Norte de Santander.
- Identificar las ramas con mayor participación laboral en el departamento de Norte de Santander.
- Comparar la población desocupada por género durante el periodo 2019-2021 en el departamento de Norte de Santander.

## **5. METODOLOGIA**

El presente trabajo se llevara a Cabo desde un enfoque de tipo cuantitativo, la cual es entendida como “en la que se recogen y analizan datos cuantitativos sobre variables” (Fernández & Diaz, 2002), el cual se realizara por medio de los anexos del mercado laboral por departamentos del Departamento Administrativo Nacional De Estadística ( DANE ) en el periodo 2019-2021 para el departamento de Norte De Santander, los cuales brindan información de los diferentes indicadores laborales , por ende permitirán el desarrollo del objetivo general de este trabajo.

## **6. DESARROLLO DE LA INVESTIGACION**

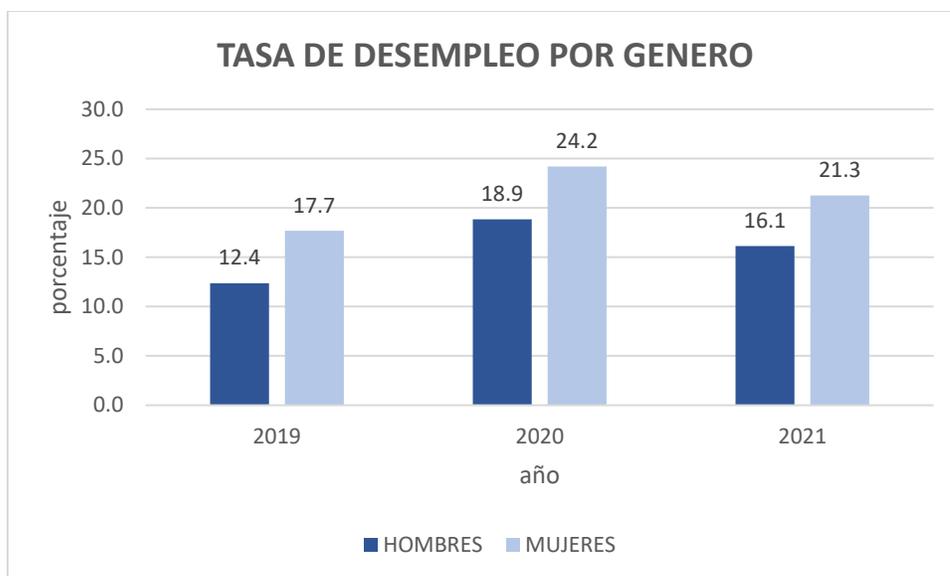
**Figura 1**



*Fuente: Anexos del mercado laboral por departamentos – DANE (2019-2021);  
Elaboración Propia*

cómo se puede observar en la figura 1 , la tasa global de participación para el departamento antes de la pandemia (2019) fue de 61% durante la pandemia 58,1% (2020) y después de la pandemia (2021) 59,7% . Esto quiere decir que la participación laboral disminuyó al transcurrir cada año siendo la pandemia uno de los efectos. seguidamente, en cuanto a la tasa de ocupación, se puede observar que en 2019 el 52,2% de la población en edad de trabajar hacen parte del mercado de trabajo, durante la pandemia disminuyo considerablemente este porcentaje a 46% lo que significa que gran parte de esta población pasó a ser desempleada e incluso a pertenecer a la población inactiva del departamento. por último, a diferencia de los dos indicadores anteriores , la tasa de desempleo aumento de 14,5% a 18,1% , resultado de cierres de empresas, recorte de empleados entre otras situaciones por la pandemia.

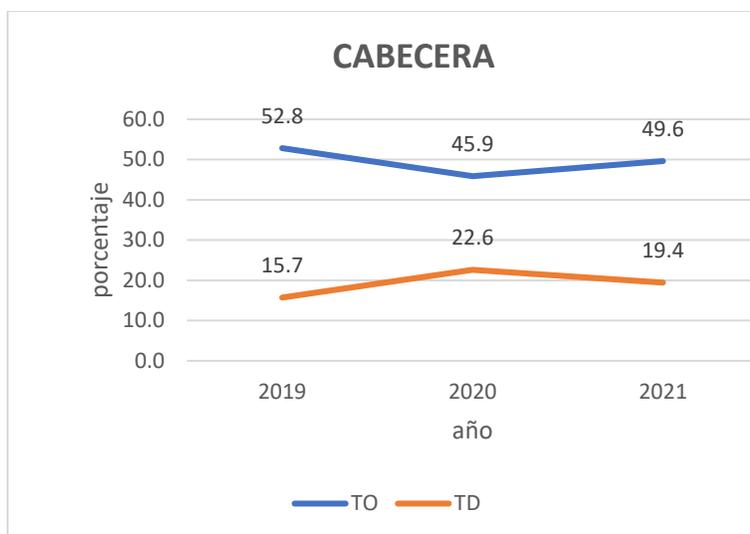
**Figura 2**



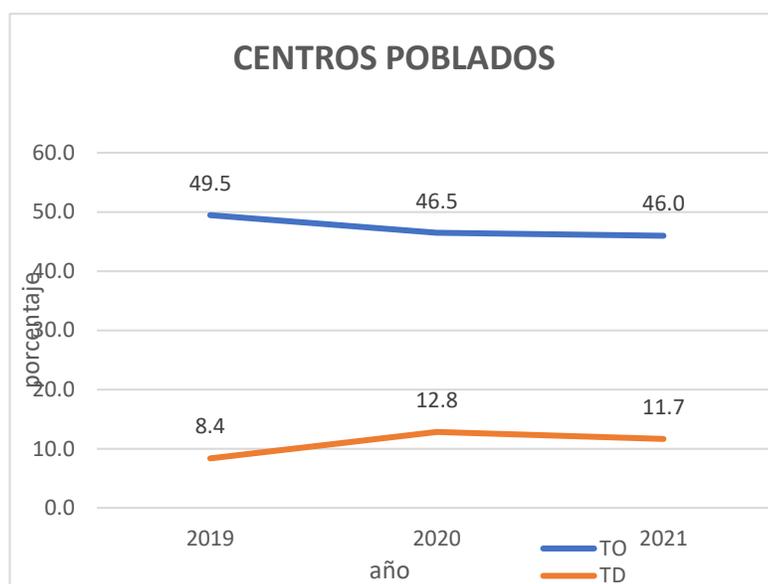
*Fuente: Anexos del mercado laboral por departamentos – DANE (2019-2021);  
Elaboración Propia*

de acuerdo con lo anterior, la tasa de desempleo fue aumentando al pasar cada año tanto para las mujeres como para los hombres que hacen parte de la población en edad de trabajar del departamento. pasando de 12,4% a 16,1% para los hombres y de 17,7% a 21,3% para las mujeres; esto quiere decir que tanto en las mujeres como en los hombres el factor pandemia pudo influir en su deserción del mercado laboral del departamento; aunque comparando el año 2020 y 2021 se puede observar una disminución de la tasa desempleo tanto en las mujeres como en los hombres.

**Figura 3 y 4**



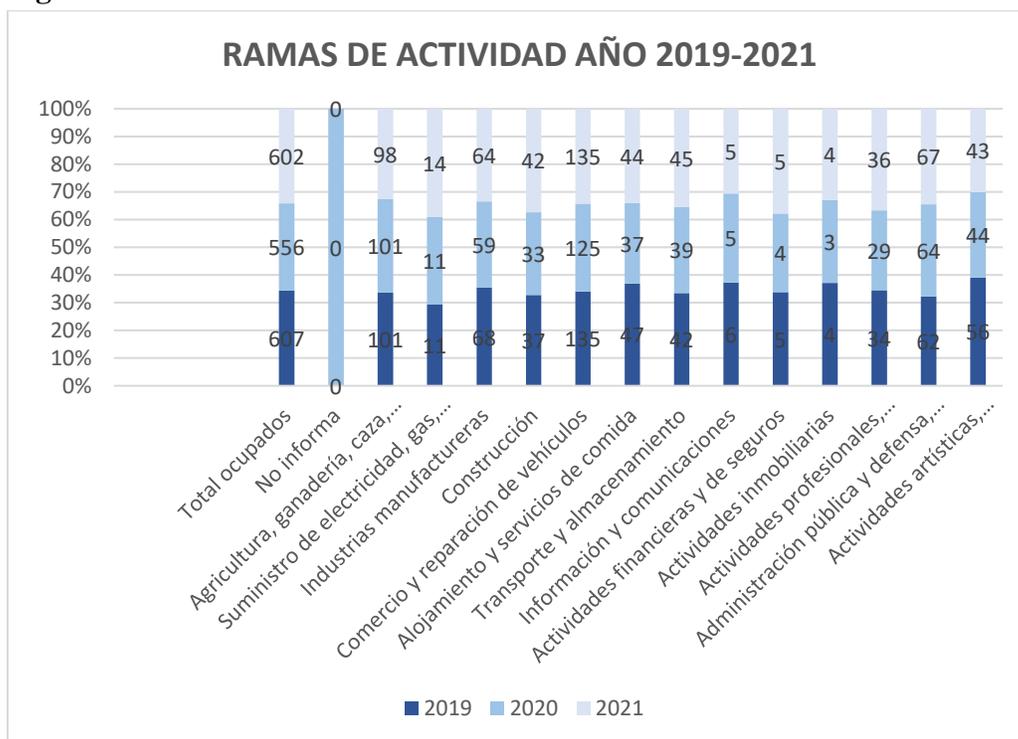
*Fuente: Anexos del mercado laboral por departamentos – DANE (2019-2021);  
Elaboración Propia*



*Fuente: Anexos del mercado laboral por departamentos – DANE (2019-2021);  
Elaboración Propia*

teniendo en cuenta la figura 3 y 4, en cuanto a la tasa de ocupación disminuyó considerablemente durante el año 2020 en comparación al 2019 en la cabecera del departamento de 52,8% a 45,9% respectivamente, sin embargo, en el 2021 aumento a 49,6%. mientras que en los centros poblados su disminución fue corta en comparación a la cabecera pasando de 49,5% (2019) a 46,6% (2020) y para el 2021 su variación fue casi nula. Por otro lado, la tasa de desempleo tuvo un aumento tanto en la cabecera, como en los centros poblados.

**Figura 5**



*Fuente: Anexos del mercado laboral por departamentos – DANE (2019-2021);  
Elaboración Propia*

de acuerdo a la figura 5 , la rama de actividad que mayor hace parte la población ocupada del departamento de Norte de Santander es la rama de comercio y reparación de vehículos, mientras que la actividad que menos tiene participación en el mercado laboral de departamento son las actividades financieras y de seguros. La actividad de agricultura y ganadería también tiene una gran participación de la población.

## 7. CONCLUSIONES

De acuerdo con los resultados anteriores, indicadores como la tasa global de participación, ocupación y desempleo tuvieron gran variación durante el periodo 2019-2021 tomando como una de las causas la pandemia del covid-19. específicamente, la tasa de desempleo fue la que tuvo más variación, aumentando de 14,5 a 18,1% entre 2019 y 2021 respectivamente. El incremento de este indicador (tasa de desempleo) no solo del periodo tomado para análisis de este trabajo sino a través de la historia el departamento se a posicionado como uno con indicador de desempleo más alto en el país, principalmente en el municipio de San José de Cúcuta, a consecuencia de la informalidad, capital humano, la poca participación de sus entes territoriales e incluso la migración masiva a consecuencia de ser frontera con el país de Venezuela y como otro factor la pandemia del covid-19 afecto negativamente ya que mayor parte del comercio del país y región es informal; sin embargo, pese al efecto que trajo consigo la pandemia en el 2020, la tasa de desempleo disminuyó en el año 2021 de 29,9% a 18,1% respectivamente, esto quiere decir que tomando el año 2021 como la oportunidad de re activación de la economía del departamento después de la pandemia la tasa de desempleo disminuyó, esto quiere decir un número considerable de personas que hacían parte de la población desocupada durante el 2020, ingresó al mercado laboral en el año 2021 nuevamente haciendo parte de personas con trabajo en el departamento.

Consecuentemente, las ramas de actividad que tienen mayor participación en el departamento de Norte de Santander son la agricultura y el comercio y reparación de vehículos. Respecto a la agricultura, el departamento produce productos como la palma de aceite, arroz, café y cacao puesto que cuenta con 850.000 hectáreas disponibles para la agricultura siendo gran potencial por su alta diversidad ecosistémica y de pisos térmicos lo que resulta importante para llevar a cabo proyectos de tipo Agrícola.

Por último, tanto los hombres como las mujeres , cuentan con altas tasas de desempleo en el departamento, sin embargo, durante cada año se pudo observar que en Norte de Santander las mujeres hacen más parte de la población desempleada que los hombres. el departamento siempre

a contando con altas tasas de desempleo al pasar de los años , debido a su economía y la falta de participación de los entes territoriales e incluso el poco capital humano con 1el que cuentan los ciudadanos.

## 8. BIBLIOGRAFIA

LEY 1098 de 2006 “por la cual se expide el Código de la Infancia y la Adolescencia”

<https://www.icbf.gov.co/sites/default/files/codigoinfancialey1098.pdf>

Kiziryan, M. (17 de diciembre de 2018).

<https://economipedia.com/definiciones/mercado-laboral.htm>

Chiavenato, 2000. Administración de los Recursos Humanos.

BECKER, GARY S., Investment in Human Capital: Effects on Earnings, 1975.

[https://www.dane.gov.co/files/faqs/faq\\_ech.pdf](https://www.dane.gov.co/files/faqs/faq_ech.pdf)

Carlos Gamboa, Juan Muñoz, Manuel Mesa (2009) el mercado laboral colombiano: análisis desde la teoría de la señalización.

GAVIRA, L. (1996) LAS TEORÍAS SOBRE EL MERCADO DE TRABAJO Y EL PROBLEMA DE LA INMIGRACIÓN EN EUROPA: UNA APROXIMACIÓN

José Leibovich , Mario Nigrinis , Mario Ramos. (2005) “Caracterización del mercado laboral rural en Colombia”

Manuel Posso. (2010) “ Calidad del empleo y segmentación laboral: un análisis para el mercado laboral colombiano 2001-2006”

Yeimy Echeverria, Elber Baron. (2020) “Diagnóstico del mercado laboral urbano colombiano para la última década”

Josefa Ramoni, Giampaolo Orlandoni. (2016) “Análisis de la estructura del mercado laboral en Colombia: un estudio por género mediante correspondencias múltiples”

MARIO GARCIA, JAIRO CARMONA. (2013). “CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN COLOMBIA. UN ESTUDIO DESDE LA PERSPECTIVA DE LA SEGMENTACIÓN (EMPLEO FORMAL) DURANTE EL PERIODO 2008 – 2012”

Adepto. (2011). “ ESTUDIO DE MERCADO LABORAL DEL PROYECTO JOVENES CONSTRUCTORES”.