

INFORMALIDAD LABORAL POR GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE PAMPLONA, NORTE
DE SANTANDER

YEISNER BAQUERO FERNÁNDEZ

CC. 1120741376

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA – NORTE DE SANTANDER

PROGRAMA DE ECONOMÍA

2021

INFORMALIDAD LABORAL POR GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE PAMPLONA, NORTE
DE SANTANDER

YEISNER BAQUERO FERNÁNDEZ

CC. 1120741376

Doc. GENDLER ALEXANDER JAIMES

UNIVERSIDAD DE PAMPLONA – NORTE DE SANTANDER

PROGRAMA DE ECONOMÍA

2021

NOTA DE ACEPTACION

Firma del tutor

Firma del jurado

Firma del jurado

Dedicatoria

Agradezco a Dios por bendecirme, por guiarme a lo largo de mi existencia, ser el apoyo y fortaleza en aquellos momentos de dificultad y de debilidad. A mis padres y hermanos, por ser el pilar en mi formación, por demostrarme siempre su cariño y apoyo incondicional sin importar las diferencias de opiniones y mi hijo Thiago por ser mi principal pilar.

CONTENIDO

Resumen.....	10
CAPITULO I	14
Planteamiento Del Problema	14
Pregunta Problematicadora	17
Preguntas Problematicadoras	17
Sistematización Del Problema	17
Justificación Del Proyecto	18
¿Por qué es importante analizar las causas y consecuencias de la desigualdad de género en los empleos informales en el municipio de Pamplona?.....	18
Objetivos.....	19
Objetivo General.....	19
Objetivos Específicos:	19
Alcance Y Limitaciones.....	19
Alcances de la investigación.....	19
Marco Metodológico Del Proceso De Recolección Y Análisis De Información Contextual	
21	
Tipo de investigación.....	21
Población.....	21
Muestra	21

Instrumentos de recolección de información	22
CAPITULO II	28
Marco Contextual	28
Antecedentes	30
Marco Teórico.....	35
Marco conceptual.....	38
Marco Normativo.....	40
CAPITULO III.....	44
Matriz De Operacionalización De Variables	25
Desigualdad de Género e informalidad en las principales zonas de comercio en Pamplona Norte de Santander.	¡Error! Marcador no definido.
Evolución De Los Principales Indicadores De Informalidad Y Desigualdad De Género. ...	44
Encuesta	44
Variables tomadas en cuenta.....	44
Análisis de las encuestas por variable.....	46
Principales causas y consecuencias de la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.	66
CONCLUSIONES	72
Bibliografía	76
Anexos:	79

Anexo 01: Evaluación de gastos.....	80
Anexo 02: Cronograma de actividades.	81

LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1 Porcentaje de mujeres y hombres informales de 2007 a 2018.....	15
Ilustración 2 Árbol de causas y efectos.....	16
Ilustración 3 Población de Pamplona por sexo.....	28
Ilustración 4 División política de Pamplona.....	29
Ilustración 6 Sexo del trabajador.....	47
Ilustración 7 Edad del trabajador.....	47
Ilustración 8 hijos estudiando.....	48
Ilustración 9 Grado de los hijos.....	49
Ilustración 10 Lugar de residencia.....	50
Ilustración 11 Estrato de la vivienda.....	50
Ilustración 12 Integrantes del núcleo familiar.....	51
Ilustración 13 Nivel de escolaridad.....	52
Ilustración 14 Estado civil.....	53
Ilustración 15 Hombre o mujer cabeza de familia.....	55
Ilustración 16 Régimen de salud.....	55
Ilustración 17 Trabajador independiente o asalariado.....	56
Ilustración 18 Productos.....	57
Ilustración 19 Formas de proveerse.....	58
Ilustración 20 Tiempo trabajando.....	59
Ilustración 21 Promedio de ventas diarias.....	59
Ilustración 22 Mes de mayores ventas.....	60
Ilustración 23 Alternativas de empleo.....	61
Ilustración 24 Por que escoge este lugar para trabajar.....	62

Ilustración 25 Desventajas.	63
Ilustración 26 Fortalezas.	64
Ilustración 27 Acceso a créditos.	64
Ilustración 28 Tipos de créditos.	65

Introducción

Pamplona - Norte de Santander, cuenta con un potencial académico y cultural que fortalece y genera un valor agregado en el talento humano que participa en el mercado laboral y que ciertamente puede aportar al desarrollo económico local. Sin embargo, en la presente investigación se ve reflejada la necesidad de determinar las causas y consecuencias que generan informalidad laboral y adicional a ello hacer una segregación por género que permita además de hacer una identificación convertirse en un documento que sirva de apoyo para la formulación de políticas públicas por género que reduzcan la informalidad dentro del municipio, propicien el crecimiento económico y mejoren las condiciones de vida de sus habitantes.

Se es necesario escoger el municipio de Pamplona para investigar ya que presenta la problemática anteriormente mencionada, donde la economía principal de un gran porcentaje de familias depende de ello, de esta manera, el documento de investigación busca definir las causas y consecuencia de la desigualdad de género en el ambiente laboral informal. Para responder la pregunta se realizó una caracterización teórica, conceptual, de la población y el mercado laboral del municipio, luego se desarrolló una herramienta para evaluar las causas y consecuencias de la desigualdad de género en la informalidad en lo transcurrido del año 2022.

Resumen

El presente trabajo de investigación busca identificar los principales factores, causas y consecuencias de la informalidad laboral por género en un contexto micro donde abarca el municipio de Pamplona – Norte de Santander, mediante una metodología mixta, por medio de implementación de encuestas y análisis de datos para obtener resultados claros de la población a intervenir.

De esta manera, el documento de investigación busca definir las causas y consecuencia de la desigualdad de género en el ambiente laboral informal. Para responder la pregunta se realizó una caracterización teórica, conceptual, de la población y el mercado laboral del municipio, luego se desarrolló una herramienta para evaluar las causas y consecuencias de la desigualdad de género de la informalidad.

El documento contiene los siguientes capítulos: 1. Planteamiento, preguntas, sistematización y justificación de la problemática, objetivos, alcances, limitaciones, marco metodológico e instrumento de recolección de datos; capítulo 2. Marco contextual, teórico, conceptual, antecedentes y marco normativo; capítulo 3. Matriz, información y análisis de los principales indicadores, encuesta, variables y sus respectivo análisis, conclusiones y desarrollo.

Palabras Claves: Desigualdad, genero, informalidad, laboral, desarrollo, economía.

Abstract

This research work seeks to identify the main factors, causes and consequences of labor informality by gender in a micro context where it covers the municipality of Pamplona - Norte de Santander, through a mixed methodology, through the implementation of surveys and data analysis. to obtain clear results of the population to intervene.

In this way, the research document seeks to define the causes and consequences of gender inequality in the informal work environment. To answer the question, a theoretical, conceptual characterization of the population and the labor market of the municipality was carried out, then a tool was developed to evaluate the causes and consequences of gender inequality in informality.

The document contains the following chapters: 1. Approach, questions, systematization and justification of the problem, objectives, scope, limitations, methodological framework and data collection instrument; Chapter 2. Contextual, theoretical, conceptual framework, background and regulatory framework; Chapter 3. Matrix, information and analysis of the main indicators, survey, variables and their respective analysis, conclusions and development.

Keywords: Inequality, gender, informality, labor, development, economy.



CAPITULO 1.

CAPITULO I

Planteamiento Del Problema

El comercio informal es una actividad económica que se realiza en todos los países y en las diferentes ciudades de Colombia, estudios de la cooperación técnica de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), con énfasis a la economía informal buscan incentivar el trabajo digno en las zonas geográficas y económicas, se entiende que el trabajo digno está conformado por cuatro pilares que son: oportunidad de trabajo, derechos, protección y voz.

Se entiende que el trabajo se encierra en la economía lineal como informal-formal, donde la formalidad tiende a demostrar que posee mejores beneficios en cuestión de los derechos, la protección y el poder de negociación colectiva. El objetivo principal de la OIT es trasladar al mayor número de personas del sector informal al sector formal.

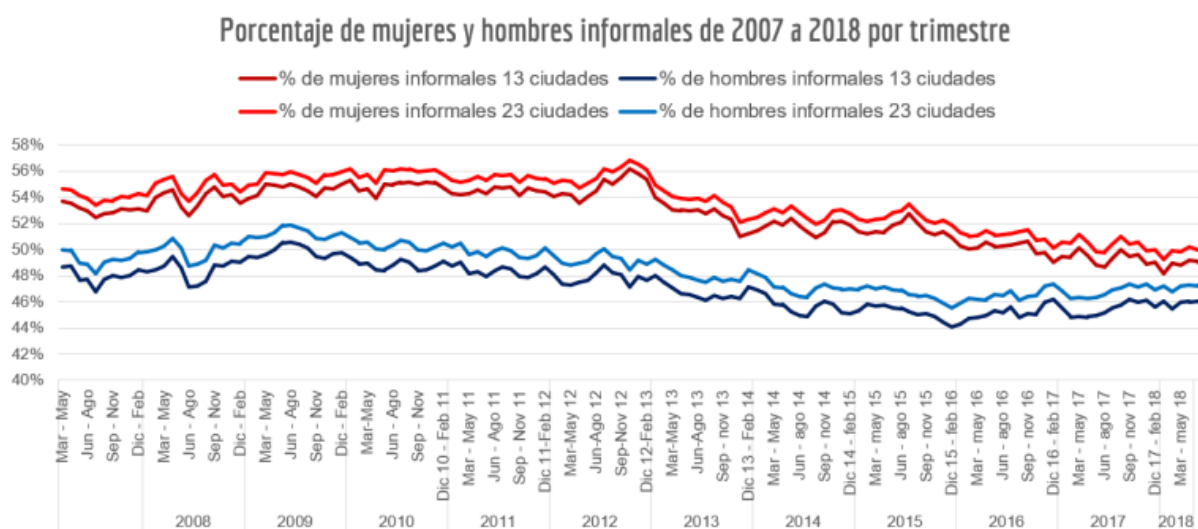
Desde la perspectiva del género, el desafío actual es formular y poner en práctica estudios, políticas e iniciativas concretas que combinen el surgimiento de empleos y la protección social con los derechos del trabajo que tenga como objetivo la igualdad de género, que propicie la habilitación de los trabajadores situados en el extremo más inferior y en la mayor cantidad de sectores posible.

Otros autores han afirmado lo siguiente:

la Oficina para la Igualdad de Género de la OIT, junto con el Programa sobre la Promoción de la Declaración y el Departamento de Integración de Políticas y Estadísticas realizaron un ejercicio conjunto de cartografía de los estudios con el que se escogieron 31 textos de la Organización centrados específicamente en cuestiones de género en la economía informal. Otra serie de publicaciones de la Institución sobre temas de género

también aborda la relación entre la informalidad y el género; muchas de ellas han sido examinadas al preparar el presente informe. En conjunto, los estudios realizados con respecto a las mujeres, el género y el trabajo informal son relativamente globales y completos. El material constituye la textura analítica del esqueleto formado por las estadísticas oficiales y arroja luz sobre las tendencias del mercado de trabajo. (Dra. Chant y Dra. Pedwell, 2020 Pág. 4).

Ilustración 1 Porcentaje de mujeres y hombres informales de 2007 a 2018.



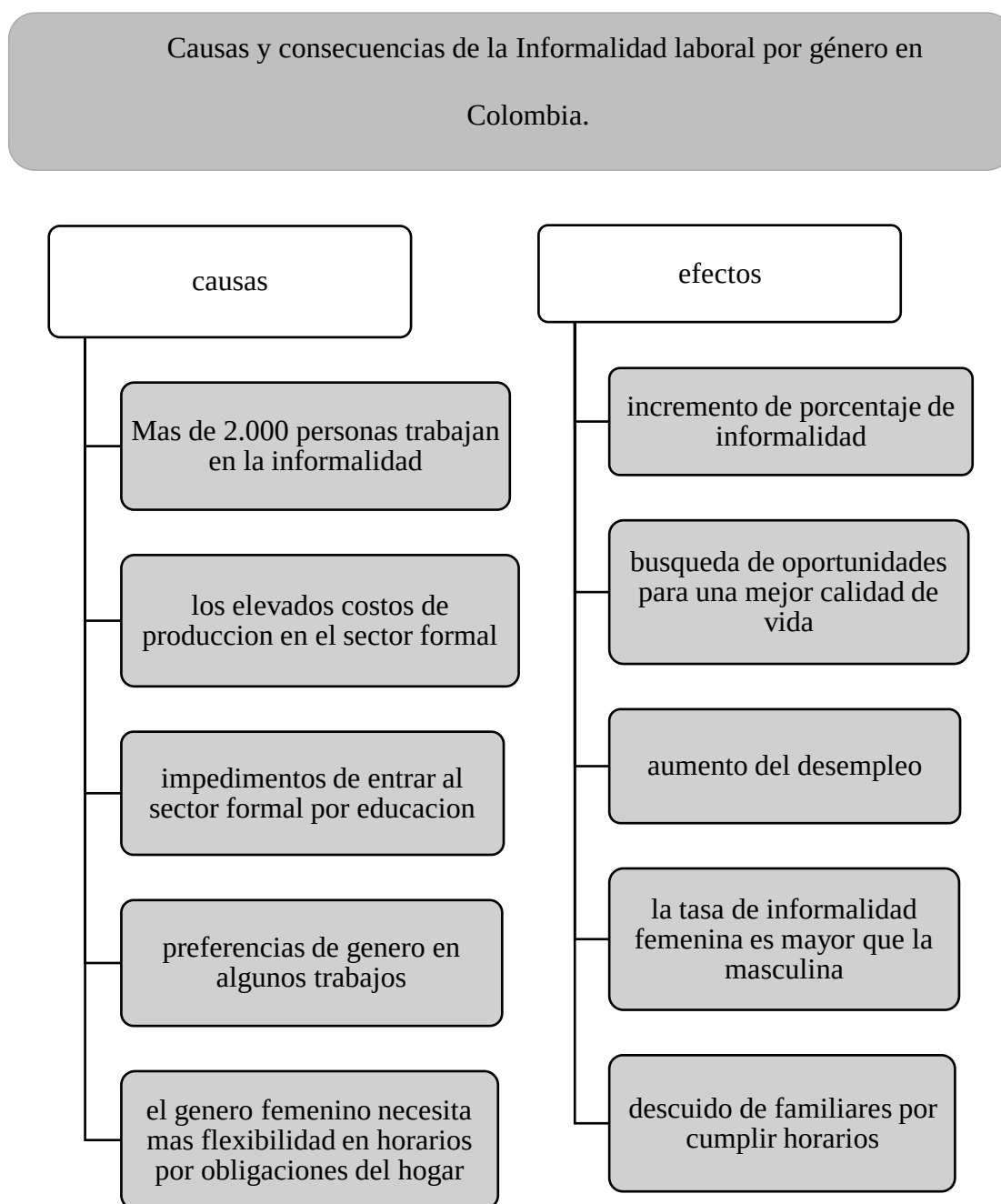
Fuente: comunicado de prensa DANE (2018).

Adicional a esto cabe resaltar que la brecha salarial entre mujeres y hombres, los hombres reciben un 20% más de salario y las mujeres son más propensas a trabajar en la informalidad.

Se ha de señalar que mientras una proporción significativa de los estudios de la Organización trata el tema del género y la informalidad en relación con las políticas macroeconómicas, el empleo, la iniciativa empresarial, las calificaciones y el acceso al mercado muy inferior es la proporción dedicada específicamente a las dimensiones de género,

protección social y la voz en la economía informal. Además, la distribución de los análisis de estas diversas áreas temáticas no es pareja entre las zonas geográficas clave. Por ejemplo, hay estudios sobre cuestiones de género, empleo y pobreza en diversos lugares geográficos, pero son escasos los estudios en que se analizan temas como la desigualdad de género, a que género perjudica más la informalidad y que tan completo es el escenario.

Ilustración 2 Árbol de causas y efectos



Fuente: Elaboración propia, a partir de mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico (2018).

Pregunta Problematicadora

¿Cuáles son las causas y consecuencias de la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander?

Preguntas Problematicadoras

¿Qué características teóricas, conceptuales y normativas influyen en las causas y consecuencias del mercado informal con enfoque de género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander?

¿Qué características sociales, culturales, económicas y ambientales de la población urbana definen las causas y consecuencias de la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander?

¿Qué aspectos definen las consecuencias de la informalidad por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander?

Sistematización Del Problema

¿Son los fenómenos de desigualdad e informalidad persistente en el tiempo?
¿Cuál es la dirección de causalidad entre la desigualdad en el ingreso y la informalidad laboral?

Justificación Del Proyecto

¿Por qué es importante analizar las causas y consecuencias de la desigualdad de género en los empleos informales en el municipio de Pamplona?

La informalidad laboral por género se presenta en muchas ciudades y municipios, lo cual define el enfoque de esta investigación en torno al municipio de Pamplona en el Departamento de Norte de Santander, por diversos actores como los altos niveles de pobreza y desigualdad que van desde diferencias en salarios, preferencias de género en ciertos trabajos, incapacidad física para realizar trabajos de un puesto y el nivel de escolaridad que es primordial para ser incluido en el ámbito formal o establecerse en un buen puesto.

El sector informal el cual es enfatizado por la calidad de vida, calidad de producción y vendedores, no puede ser visto en su totalidad excluido del ambiente comercial ya que demuestra tener una relación en las actividades, pero a su vez muestra tener independencia y control de su ruta; es por eso que es un sector de suma importancia por la generación de microempresas que han sido olvidadas por las entidades nacionales.

Realizar una investigación del tema es de gran ayuda para identificar las causas y consecuencias del por qué un género es más favorecido en el ámbito laboral informal, dado que en ciertas zonas de la economía se tiene en cuenta que la contextura de una persona es requerimiento para un trabajo y en otros donde se requiere carisma para abordar a personas o de vender una imagen; este es un punto que ocasiona que la informalidad sea un fenómeno que afecta la calidad del empleo, condiciones laborales y aumento en la informalidad.

La investigación va en favor del hombre y de la mujer, los actores principales que salen a diario e indirectamente a los integrantes del núcleo familiar, ya que al tener un sustento económico la cabeza de familia le puede dar una mejor calidad de vida a sus familiares.

Una variable que afecta a todos por ser creciente, persistente y de graves consecuencias; los cuales comúnmente afecta más a las mujeres que a los hombres, en términos de posición laboral favorece al hombre, los sectores con mayor informalidad son el comercio, la construcción y por último está muy asociada a los bajos niveles educativos y de experiencia laboral.

Objetivos

Objetivo General

Determinar los factores de la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.

Objetivos Específicos:

- Identificar los factores, conceptos y normas que regulan el desempleo y la informalidad laboral por género en Colombia y en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.
- Determinar los aspectos que inciden en la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.
- Describir las principales causas y consecuencias de la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.

Alcance Y Limitaciones

Alcances de la investigación

Para la presente investigación se plantean los siguientes alcances:

- Investigar un problema poco estudiado.
- Identificar los factores que ocasionan la desigualdad de género en Pamplona.
- Mostrar con la mayor precisión los factores que ocasionan la desigualdad de género en el mercado laboral.

- Explicar las variables entre los factores de la desigualdad de género y la informalidad laboral.

Marco Metodológico Del Proceso De Recolección Y Análisis De Información

Contextual

Tipo de investigación

El trabajo presenta un enfoque mixto, dado que combina técnicas cuantitativas y cualitativas con el fin de brindar información clara y concisa sobre las causas y consecuencias que genera altos niveles de informalidad con variable de género en el municipio de estudio. El enfoque mixto es

Un conjunto de procesos sistemáticos, empíricos y críticos de investigación e implican la recolección y el análisis de datos cuantitativos y cualitativos, así como su integración y discusión conjunta, para realizar inferencias producto de toda la información recabada (meta inferencias) y lograr un mayor entendimiento del fenómeno bajo estudio. (Hernández y Mendoza, 2008, p. 354)

Esto implica que se busca recolectar información de tipo numérico a la que se le podrá dar un tratamiento estadístico e información no numérica, a la que se le dará un trato cualitativo, con el objetivo de poner en contexto los tipos de datos, situaciones y producción, para así llegar a las conclusiones de los cuales son las principales causas de la problemática.

Población

La población que se tendrá en cuenta para esta investigación son los residentes del municipio de Pamplona que desempeñan trabajos como vendedores ambulantes en las cercanías de la Plaza de mercado, Calle real, plazuela Almeida, plazuela Bolívar y Celestino.

Muestra

Dado que a la fecha no existe en el municipio de Pamplona un censo empresarial o información actualizada en la que se disponga de una base de datos de comerciantes formales e informales, el

tamaño de la muestra según (surveymonkey, 2021) para estos casos específicos se puede determinar con el tamaño de la población total que para TerriData 2021 (ver ilustración 3) la población Pamplonesa suma 53,909 en el 2020. Dado lo anterior es posible determinar en 100 el número de muestras.

Tabla 1 tamaño de la muestra por margen de error.

Tamaño de la población	Tamaño de la muestra por margen de error		
	±3 %	±5%	±10%
500	345	220	80
1000	525	285	90
3000	810	350	100
5000	910	370	100
10 000	1000	385	100
100 000	1100	400	100

Fuente: tomada de surveymonkey, 2021.

Instrumentos de recolección de información

Para la recolección de datos en trabajo de campo se implementará la realización de una encuesta semiestructurada para recolectar información relacionada con:

- Genero de los trabajadores.
- Edad de los trabajadores.

- Que productos vende.
- Que tiempo lleva en un empleo informal.
- Personas a cargo del trabajador.
- Hijos estudiando
- Por qué trabaja en el ambiente informal.
- Que fortaleza siente en el trabajo por ser hombre o mujer.
- Que desigualdad siente en el trabajo por ser hombre o mujer.
- Que factores escoge para ubicar su puesto de trabajo.
- Acceso a créditos.
- Tipos de créditos.

Teniendo en cuenta las anteriores pautas se diseña la encuesta que se le aplicará a la población objetivo definida en 150 encuestas con un 10% de porcentaje de error y un margen de confiabilidad del 90%.

Tabla 2 Cronograma de actividades.

[illegible]

OBJETIVOS ESPECIFICO - Describir las principales causas y consecuencias de la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.													
FASE 3. En esta fase, se definen los objetivos estratégicos y estrategias generales para definir las causas y consecuencias de la informalidad laboral por género.	ACTIVIDADES												
	Definición de objetivos estratégicos o criterios de descripción de causa de la informalidad laboral por genero												
	Primera aproximación de los resultados												
	Realización de correcciones												
	presentación de la propuesta final.												

FUENTE: elaboración propia, a partir de software Excel.

Matriz De Operacionalización De Variables

Seminario de grado I						
Yeisner Baquero Fernández						
Operacionalización de variables: proceso metodológico que consiste en descomponer deductivamente las variables que componen el problema de investigación, partiendo desde lo más general a lo más específico; es decir que estas variables se dividen (si son complejas) en dimensiones, áreas, aspectos, indicadores, índices, subíndices, ítems; mientras si son concretas solamente en indicadores, índices e ítems. Dicho proceso tiene su importancia en la posibilidad que un investigador poco experimentado pueda tener la seguridad de no perderse o cometer errores que son frecuentes en un proceso de investigación, cuando no existe relación entre la variable y la forma en que se decidió medirla, perdiendo así la validez, dicho de otro modo (grado en que la medición empírica representa la medición conceptual). La precisión para definir los términos tiene la ventaja de comunicar con exactitud los resultados.						
Objetivo General: Determinar las causas y consecuencias de la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.						
	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Dimensiones	VARIABLE (Dependiente o independiente)	INDICADOR (ES)	Instrumento o técnica	ITEMS

1	Identificar las características del mercado laboral con enfoque de género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.	Económico	Informalidad laboral Población laborando en mercados informales o formales	Mercado laboral Informalidad Genero	Encuestas, recolección de datos estadísticos, tabulación e investigación documental.	Se encuentra laborando la cabeza de familia. Pertenece al mercado informal o formal. Cuántos trabajan según género en el hogar.
2	Revisar las causas de la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.	social	Población económica activa	Ingresos Nivel educacional Tasa de desempleo genero	Análisis de datos obtenidos por la tabulación de encuestas	Ingresos mensuales por cabeza de hogar. Nivel educacional tienen la población en etapa laboral en el hogar. Población por genero empleados.
3	Describir las consecuencias que conlleva la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.	Económico y social	Informalidad laboral por genero	Genero Mercado laboral	Revisión documental	Desglosar las principales variables.



CAPITULO 2.

CAPITULO II

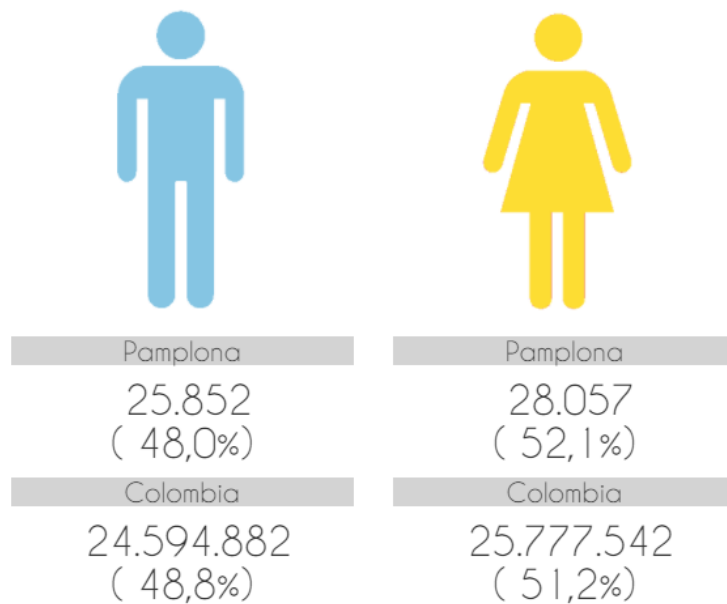
Factores, conceptos y normas que regulan el desempleo y la informalidad laboral por género en Colombia y en el municipio de Pamplona, Norte de Santander

Marco Contextual

La presente investigación esta soportada en parámetros microeconómicos analizados en el municipio de Pamplona – Norte de Santander, El municipio de Pamplona está situado en las coordenadas 72°39' de longitud al oeste de Greenwich y a 7°23' de latitud norte. Se encuentra situada a 2.200 metros sobre el nivel del mar. Limita al Norte con Pamplonita y Cucutilla, al sur con los municipios de Cácuta y Mutiscua, al oriente con Labateca y al occidente con Cucutilla, con una extensión de 59.214 Km² y con 53.909 habitantes mas todos los habitantes de paso (estudiantes), en la siguiente ilustración podemos ver la división de la población por genero

Ilustración 3 Población de Pamplona por sexo.

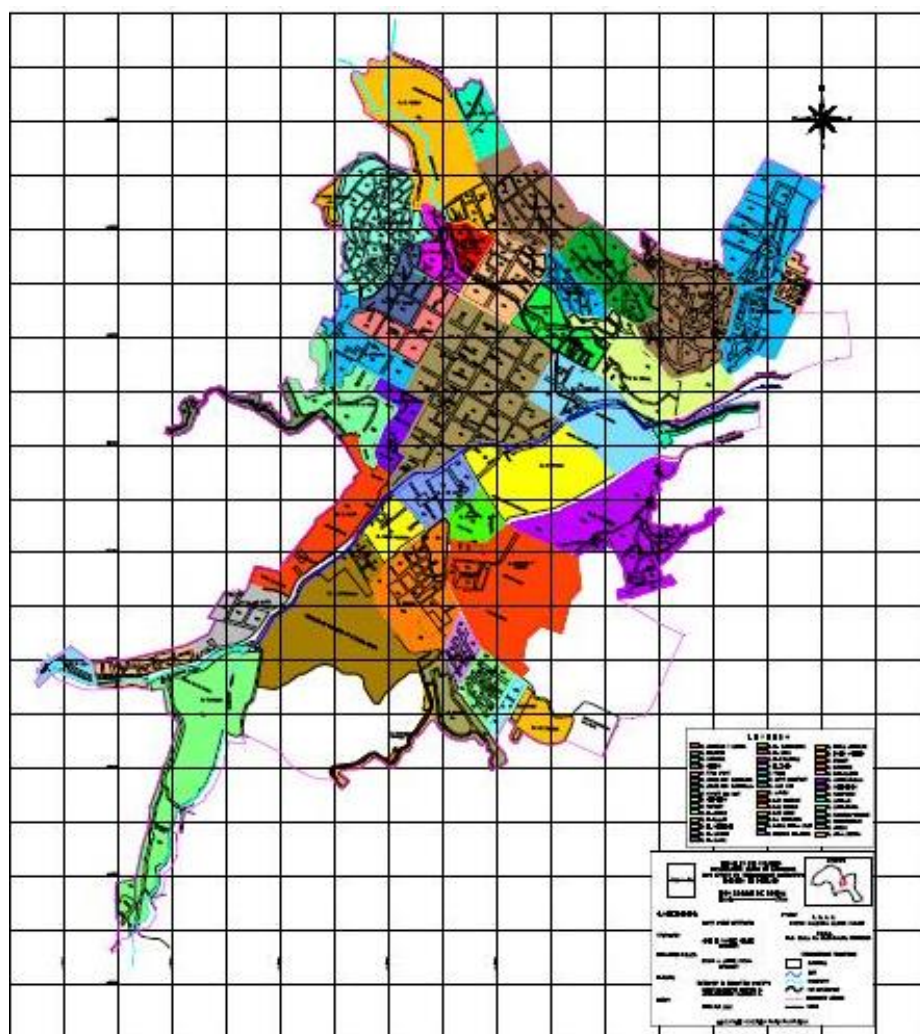
Fuente: DANE - Censo Nacional de Población y Vivienda - 2020



Fuente: tomada de las fichas de TerriData. 2021.

El municipio está conformado por 35 barrios distribuidos en la malla urbana reticular y orgánica, (Ver ilustración 4.) de los cuales la zona céntrica representada con el color marrón siendo la más antigua es dedicada al comercio formal y a su vez de comercio informal a los alrededores de la plaza de mercado, del mercado grande, plazuela Bolívar y distribuidos en las calles.

Ilustración 4 División política de Pamplona.



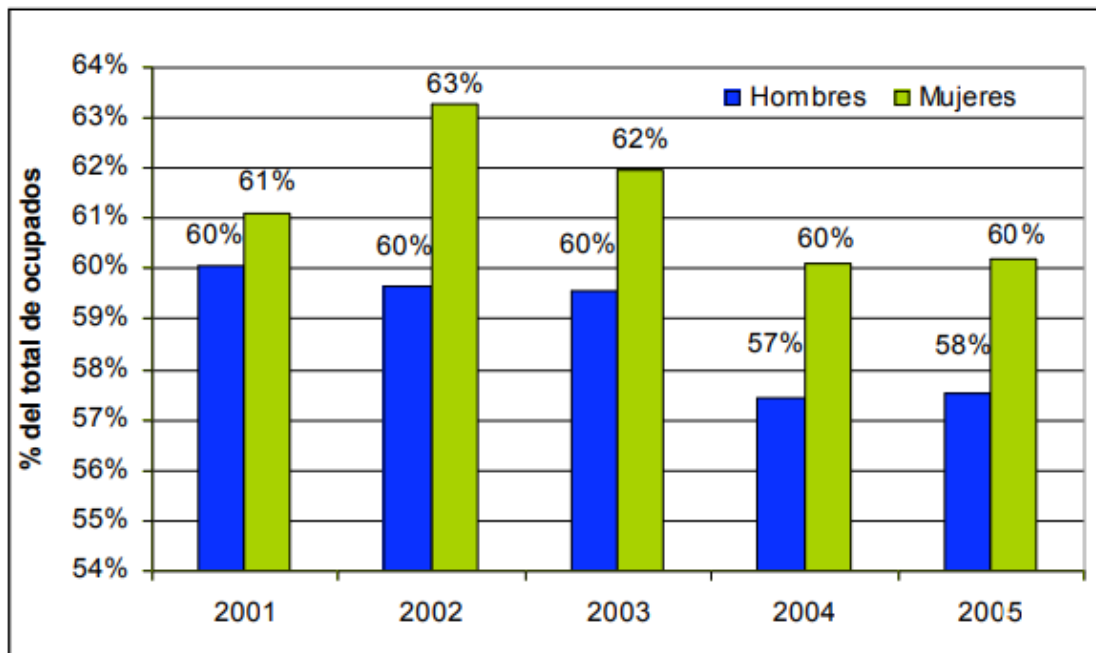
Fuente: Tomada de la galería de mapas de la página de Alcaldía de Pamplona, 2015.

Antecedentes

Antecedentes Nacionales

Cárdenas y Mejía (2007) escribieron un artículo denominado “Informalidad en Colombia” donde se pudo evidenciar de manera clara el grado de informalidad laboral por género además de poder documentar el incremento reciente de la informalidad en la economía colombiana y analizar sus principales implicaciones sobre la eficiencia como se muestra a continuación:

Ilustración 4 informalidad laboral por género.



Nota: tomada de informalidad en Colombia: nueva evidencia, Pag 10, 2007.

Guataqui, Garcia y Rodríguez (2010) publicaron un artículo denominado “El perfil de la informalidad laboral en Colombia” dicha investigación se fundamentó en los trabajadores independientes excluyendo a los profesionales independientes con un 36.5%, en los trabajadores familiares sin remuneración y los empleados domésticos con un 43.4%, en los empleados en firmas con 10 o menos trabajadores con un 63.6% y finalmente en la

definición radical de los trabajadores que no tienen seguridad social en salud, pensiones y tampoco tienen un contrato laboral formal con un 26.2%.

Este artículo analizó el proceso de implementación del concepto de informalidad en el análisis del mercado laboral colombiano. A la luz de dicho concepto, abordaron la evolución de la informalidad laboral en Colombia, sus principales componentes y características. Utilizando información de la Encuesta de Hogares GEIH-DANE 2010 y contrastaron la tasa de informalidad y su composición, generadas por la definición DANE-PREALC, contra dos definiciones (débil y fuerte), siendo esta última semejante a la sugerida por la CIET-Delhi. Sus resultados mostraron que, si bien la tasa de informalidad no parece modificarse en términos de su valor, su composición interna adquiere interesantes patrones, en su mayor parte derivados del hecho de que la definición CIET-Delhi enfatiza el análisis de la informalidad en el puesto de trabajo por encima del de informalidad por tamaño de establecimiento. Estas características plantearon importantes cuestionamientos a la forma en que las políticas públicas han enfrentado la informalidad laboral en Colombia.

Castiblanco (2017) escribió un artículo denominado “Emprendimiento informal y género: una caracterización de los vendedores ambulantes en Bogotá”. En donde logró fundamentar la relación entre informalidad y género que no es casual o irrelevante. De hecho, es la expresión de las condiciones desiguales en las que las mujeres entran al trabajo remunerado. La desigualdad horizontal en el retorno de la educación y la mayor flexibilidad de estos empleos, que permite compatibilizar mejor el empleo y las tareas reproductivas a su cargo, son solo dos de los factores que explican la alta participación de mujeres en empleos informales.

Además, planteo que la vinculación de las mujeres al mercado laboral es un elemento central en su proceso de empoderamiento, y el emprendimiento es una herramienta clave para

el logro de este objetivo. Sin embargo, se estima que solo un cuarto de los emprendedores en América Latina crea emprendimientos que mejoren sus condiciones de vida (Corporación Andina de Fomento, 2013). En ese sentido, este estudio tuvo por objeto caracterizar socio-demográficamente la población emprendedora informal y la relación entre estas características y el género del emprendedor.

Cortés y Flórez (2016) publicaron una investigación denominada “Diferencias salariales por género en el departamento de Santander, ésta investigación estudia un factor del mercado laboral que influye en gran medida sobre el monto salarial, puesto que usualmente se relaciona con el problema de segregación ocupacional, en donde hombres y mujeres son asignados a determinadas ocupaciones dependiendo de características específicas del empleo, como el nivel de educación, habilidades cognitivas, esfuerzo físico, etc.

Este trabajo analizó además los factores que influyen en el salario por hora y sus diferencias por género para el departamento de Santander durante los años 2012 a 2014. Específicamente, se explora si dicho diferencial obedece o no a un factor discriminatorio en el mercado de trabajo santandereano, utilizando los datos proporcionados por la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH, luego de presentar un análisis descriptivo del mercado laboral santandereano, se realizaron estimaciones econométricas aplicando la metodología Blinde-Oaxaca para evidenciar la existencia de un componente discriminatorio y los resultados indicaron que, para el total de la muestra en la región santandereana, entre un 25 % y 30 % de las diferencias salariales por género se asocian al componente discriminatorio no explicado.

Los anteriores referentes se toman a cabalidad para la investigación del presente trabajo ya que nos ayuda a generar una idea más clara de la situación de la informalidad por género que se puede presentar en el municipio a trabajar, donde el hombre y la mujer ingresan al ámbito

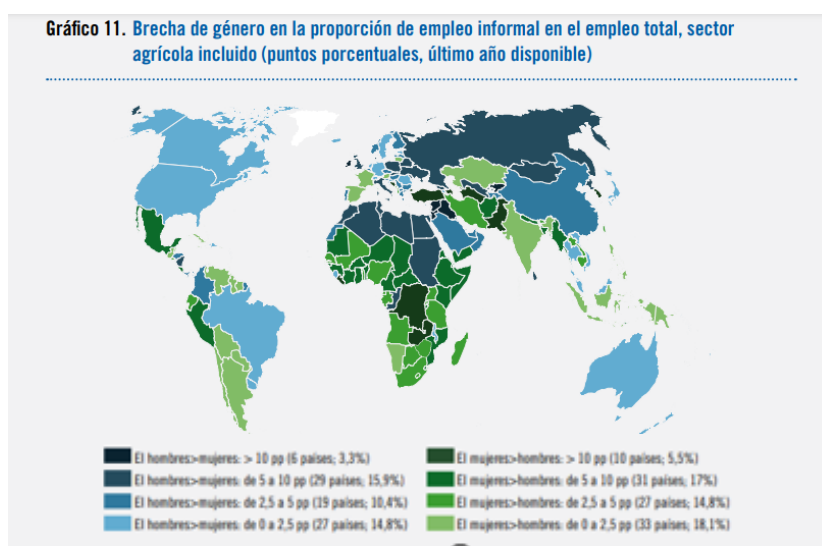
laboral informal por ciertas razones y en muchos casos se quedan en el con un alto nivel de conformismo.

Antecedentes Internacionales

La Oficina Internacional del Trabajo de Ginebra (2018) publicó en su tercera edición un artículo denominado “mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico”. donde se estudió y explicó la formalización de empresa, desarrollo sostenible, reducción de la pobreza, trabajo decente y la formalización del empleo.

En ella se pudo determinar qué a nivel mundial el empleo informal es una fuente mayor de empleo para hombres (63,0 por ciento) que para mujeres (58,1 por ciento). Esto se cumple tanto para los promedios de los países emergentes y en desarrollo y los países desarrollados, como para el empleo informal agrícola y no agrícola. De los 2000 millones de trabajadores en el empleo informal en el mundo, sólo poco más de 740 millones son mujeres. Sin embargo, este panorama mundial oculta disparidades importantes

Ilustración 5 mujeres y hombres en la economía informal.



Fuente: tomada de: un panorama estadístico (2021).

Así pues, en el anterior grafico se evidencia como a nivel mundial, el porcentaje de mujeres en empleo informal es inferior al de los hombres si bien en realidad hay más países que ocupan el 55,5%, donde el porcentaje de mujeres en el empleo informal supera el porcentaje de hombres. Las mujeres están más expuestas que los hombres al empleo informal en más del 90% de los países del África Subsahariana, el 89% de los países de Asia Meridional y casi el 75% de los países latinoamericanos.

La Institución Nacional de Estadísticas en Chile (2018), publico un trabajo denominado “El enfoque estadístico o el enfoque de género e informalidad laboral”.

El objetivo fue aportar información útil para la realización del diagnóstico del mercado laboral y de la situación de las personas que lo ocupan. De esta manera, se constituyó en un insumo para el desarrollo de políticas públicas que favorecen con la superación de las brechas de género y de los factores que obstaculizan el acceso de genero al trabajo en la ocupación bajo condiciones de calidad.

Marco Teórico

Como base teórica para la investigación se tiene principalmente la teoría estructuralista la cual se da por medio de la industrialización periférica que es esencial para cerrar las brechas con el centro por lo cual supone complejidades estructurales que en este enfoque se plantean en dos sectores el moderno y el tradicional, en este caso se inclina al sector tradicional o también llamado informal el cual se enfoca en las empresas pequeñas con ingresos bajos y que no tiene la capacidad de ofrecer empleos grandes.

“Desde el enfoque estructural, la lógica por la cual surge la informalidad laboral es la de la supervivencia es la alternativa para superar la dificultad de conseguir buenos empleos ante el racionamiento de puestos de trabajo de buena calidad, en un sector moderno reducido en el que tienen cabida los más aptos, dados sus niveles de cualificación. Bajo el enfoque estructural, la estructura económica y productiva de un país son las causas de los mercados laborales segmentados, y llevan a que algunos individuos elijan las ocupaciones informales” (Jiménez,2011, Pag.118)

El estructuralismo ha sido uno de los enfoques destacados en abordar el problema que, si bien concuerda en lo que se enmarca como informal se diferencia notablemente en las causas de su existencia y permanencia es el mismo funcionamiento y la lógica del sistema capitalista los que sustentan la informalidad, por lo que ésta tiene formas claras de integración con el sector organizado, muchas veces se presenta como un complemento más que como un ámbito marginal a prácticas capitalistas.

Por consiguiente, de acuerdo con este enfoque, el sector informal juega un rol primordial en la acumulación moderna, tanto en el ámbito de bienes y servicios de bajo costo para los

trabajadores de las empresas formales, como en la descentralización de tareas de producción y circulación del sector formal al informal.

La visión estructuralista considera que la informalidad laboral se encuentra relacionada con el bajo desarrollo del sector moderno de la economía (sector formal), el cual no absorbe la fuerza laboral disponible llevando a los trabajadores a sectores menos productivos o a engrosar las filas del desempleo. De esta forma, se habla de exclusión.

En el artículo de la informalidad laboral en Colombia en los últimos años expresa que gran parte de los problemas en la interpretación de la informalidad laboral radica en que las diferentes corrientes teóricas no se refieren exactamente al mismo fenómeno, aunque lo denominen igual. La causa de este desencuentro se halla en sus motivaciones primarias: la preocupación fundamental de los estructuralistas es identificar a los trabajadores pobres; para los institucionalistas el objetivo fundamental es caracterizar a los agentes que evaden el cumplimiento de la institucionalidad y de la ley. Para los estructuralistas, la informalidad es una condición derivada de la precariedad: los trabajadores pobres se preocupan formalmente por su subsistencia, y solo en segundo o tercer orden se preocupan por cumplir la ley. Para los institucionalistas, la informalidad es un fenómeno jurídico legal, pero se encuentra la pobreza en su camino (Rodríguez, Mora; James, Jhon, 2017, Pág. 108)

Por otro lado, tenemos el enfoque institucionalista que define el comercio informal por sectores de comercio, donde explica que es legal a su manera por ofrecer servicios y productos que dan un bien a la población, que si evaden impuestos o entidades administrativas y no genera perjuicios.

El enfoque tiene una visión donde ve los costos que les impone el estado a las instituciones, es decir el pago que estas deben realizar para mantener motivados a los empleados como sueldos mínimos, pensiones y parafiscales son muy altos y esto impide que muchas microempresas se queden en la informalidad.

Este enfoque ignora en gran parte la estructura que tiene la economía actual y se centra más en las decisiones que opta el trabajador por permanecer en el mercado formal o informal; el enfoque institucional nos explica que el mercado laboral se divide en dos parte, primero la arte contractual donde la empresa define los lineamientos que debe seguir los trabajadores sin oportunidad de elección y de segundo tenemos la negociación colectiva donde el trabajador y el empleador llegan a un acuerdo donde se desarrollan las actividades laborales, en base a las necesidades del trabajador.

El campo teórico de la desigualdad y la informalidad laboral presenta beneficios y perjuicios que le agregan al mercado laboras, tales como:

Pros:

- El mercado informal incrementa ingresos económicos a la población menos calificados.
- El mercado informal distribuye los ingresos de forma positiva.
- El mercado informal puede mantener los ingresos regulados, mientras que la empresa aumentaría los costos.
- El mercado informal brinda oportunidades y flexibilidad de tiempos dependiendo las necesidades del usuario.

Contras:

- El incremento de la informalidad puede llevar a perjuicios de las finanzas públicas.

- Las políticas para el mercado informal pueden reducir su cobertura, provocando selección del capital humano y generando desigualdad de género.

Marco conceptual

Implementado para orientar al investigador a identificar la metodología correcta para desarrollar la investigación, por otro lado, permite que el lector e investigador formen una mejor comunicación de la temática y conceptos implementados, entre ellos tenemos:

Género: este concepto ha evolucionado a tal punto de representar cualquier referencia a ideales sociológicos, creencias y condiciones de vida, razón por la cual esta palabra adoptó un importante significado en la vida diaria de los seres humanos. Recuperado el 14 de oct. de 21 de <https://conceptodefinicion.de/genero/>

Siendo el concepto mas importante de la investigación ya que va relacionada con la vida económica de los núcleos familiares, social y cotidiana, determinando características de identificación según el sexo del trabajador ante la sociedad y este lo relacionamos con el siguiente concepto.

Informalidad: La economía informal consiste en una actividad económica que no está gravada ni regulada por un gobierno. Recuperado el 14 de oct.-21 de <https://conceptodefinicion.de/economia-informal/>

Empleo informal: Colombia tiene definido el empleo informal en base a características como que los empleados laboran en empresas que ocupan hasta cinco personas y trabajadores por cuenta propia que trabajan un máximo de 5 cinco personas. (Leguizamón, 2016)

Empleo formal: es cuando las personas gozan de salario mensual estable, prestaciones sociales y seguridad de un empleo estable.

Empleo Informa o formal dos conceptos muy importantes en la investigación primeramente a identificar diferencias en ambos y definir causas y factores de incidencia del ambiente laboral informal.

Vendedor: Vendedor se le llama a aquella persona que tiene la tarea de ofrecer y comercializar un producto o servicio a cambio de dinero. Para esto debe utilizar una serie de estrategias de persuasión, que les permita convencer a los compradores y así alcanzar el objetivo. Recuperado el 10 de oct.-21 de <https://conceptodefinicion.de/vendedor/>

Desigualdad: Se trata de una palabra ambigua, utilizada en el campo científico, médico y social, además de las humanidades. Sin embargo, su uso está arraigado a las investigaciones de las condiciones sociales, políticas y económicas del planeta, cuyo propósito es evaluar el desarrollo individual de todos los países. Recuperado el 14 de oct. de 21 de <https://conceptodefinicion.de/desigualdad/>

Producción: La palabra producción hace énfasis a la acción de generar, producir o propagar, pero este término también tiene la capacidad de adoptar distintos significados, de hecho, otro de ellos se le atribuye a la adquisición y/o beneficios de bienes y frutos de la naturaleza que puede ser transformados en un producto útil para el consumo humano. Recuperado el 14 de oct. de 21 de <https://conceptodefinicion.de/produccion/>

Calidad de vida: es el conjunto de factores que le brindan estabilidad, bienestar y tranquilidad a una familia.

Comercio ambulante: son los trabajadores que venden pocos productos o incluso un producto con disposición de bandejas o herramientas, mientras van caminando por las calles ofreciendo.

Comercio estacionario: son los trabajadores independientes que venden uno o más productos, ubicados en un lugar específico, que cumplen un horario y se vuelve una rutina diaria.

Entrevista: La etimología de la palabra entrevista proviene del latín y esta a su vez compuesta por dos palabras, “inter que significa entre” y “videre que significa ver” entonces el término en latín corresponde a “intervidere cuyo significado es verse entre sí”. Recuperado el 14 de oct. de 21 de <https://conceptodefinicion.de/entrevista/>

Marco Normativo

Nombre	Descripción	Impacto
Ley 1434 de 2011	por la cual se modifica y adiciona la Ley 5º de 1992. Se crea la Comisión Legal para la Equidad de la Mujer del Congreso de la República de Colombia y se dictan otras disposiciones. La presente ley tiene por objeto fomentar la participación de la mujer en el ejercicio de la labor legislativa y de control político a través de la creación de la Comisión Legal para la Equidad de la Mujer del Congreso de la República. La propuesta de este artículo busca institucionalizar a nivel departamental la Comisión Legal de la Mujer	Relacionada con la investigación por buscar la equidad de inclusión del género femenino en la participación.
Ley 1450 de 2011 Plan de Desarrollo – Artículo 177	EQUIDAD DE GÉNERO. El gobierno Nacional adoptará una Política Pública Nacional de Equidad de Género para garantizar los derechos humanos integrales e	Muy relacionada con la investigación porque busca incentivar la equidad de género no solo masculino y

	interdependientes de las mujeres y la igualdad de género, teniendo en cuenta las particularidades que afectan a los grupos de población urbana y rural, afrocolombiana, indígena, campesina. La política desarrollará planes específicos que garanticen los derechos.	femenino, garantizando derechos de todos los trabajadores.
Ley 1009 DE 2006 “Por la cual se crea con carácter permanente el observatorio con asuntos de género”.	Créase con carácter permanente el Observatorio de Asuntos de Género, OAG, el cual estará a cargo del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República a través de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer o de la entidad rectora de la política pública para el adelanto de la mujer y la equidad de género. El OAG tiene por objeto identificar y seleccionar un sistema de indicadores de género, categorías de análisis y mecanismos de seguimiento para hacer reflexiones críticas sobre las políticas, los planes, los programas, las normas, la jurisprudencia para el mejoramiento de la situación de las mujeres y de la equidad de género en Colombia	Esta ley busca crear una organización a nivel departamental que vele por los derechos y les dé seguimiento que estos se cumplan.
Plan de desarrollo Nacional 2018-2022	Dimensión mujer, genero y diversidad sexual: El Ministerio de Trabajo diseñará e implementará servicios especializados para eliminar las barreras de acceso al empleo que tienen las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, con énfasis en las mujeres y población diversa, prestará	El gobierno busca implementar programas donde el ministerio de trabajo se enfoque en velar por los derechos de género, en especial el de la mujer. Relaciona por mencionar el

	asistencia técnica, capital semilla y demás servicios dirigidos a generar autonomía económica, teniendo en cuenta las necesidades y capacidades de las mujeres y población diversa de comunidades	empleo y el genero femenino con la investigación no se encontró programas donde identifiquen géneros con enfoque en el empleo.
Plan de desarrollo Departamental 2020 – 2023.	Eje estratégico 1.10: Programa para emprendimientos y superación de las mujeres con una meta de 384 a 391 personas.	Siendo el programa con más cercanía a la temática del género con enfoque en el empleo, se resalta en la investigación, por su búsqueda de fomentar la inclusión social y dejar atrás las creencias que la sociedad creo hacia el género femenino.
Plan de desarrollo municipal 2020 – 2023.	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	Este objetivo en busca de equidad implica integrar a las mujeres en los procesos vigentes de desarrollo, darle más participación en los procesos, vemos que en Pamplona se enfocan en darle buenas condiciones de vida al genero femenino, pero sin tener en cuenta las capacidades y derechos de ambos géneros.

Fuente: elaboración propia.



CAPITULO 3.

CAPITULO III

Identificación de aspectos que inciden en la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander

En Colombia y en Pamplona los principales temas relacionados con la economía no han estado relacionados entorno a las desigualdades de género y la informalidad, pero sí de fenómenos que relacionan las afectaciones directamente de bienestar de la población. Estos temas se han tratado a nivel nacional e internacional donde se han implementado normas que mejoren las condiciones como los subsidios de vivienda, viviendas de interés social, salarios mínimos entre otros.

Las teorías de institucionalismo y estructuralismo, demuestran que los factores de nivel académico y requisitos institucionales, explican la desigualdad y la informalidad en el mercado laboral.

Evolución De Los Principales Indicadores De Informalidad Y Desigualdad De Género.

Encuesta

Variables tomadas en cuenta



- integrantes de la familia.
- nivel de educación.
- salud.



- productos de venta.
- proveedores.
- tiempo de trabajo.
- alternativas de empleo.



- ganancias diarias.
- ventas por mes.

Fuente: elaboración propia.

Teniendo en cuenta las anteriores variables se define la estructura de la encuesta, siendo la siguiente:

(Ver validación de la encuesta anexo validación de encuestas)

Para las preguntas tenemos: ¿Sexo del trabajador? Con las opciones de respuesta Femenino, Masculino y Prefiere no decir; ¿Edad del trabajador? Con las opciones de respuesta Menos de 16 años, 16 a 20 años, 21 a 30 años, 31 a 40 años, 41 a 50 años, 51 a 60 años y 61 a 70 años; ¿Cuántos integrantes tiene el núcleo familiar? Con las opciones de respuesta 1 a 2, 3 a 4, 5 a 6, 7 a 8, 9 a 10 y más de 10; ¿Cuántos hijos tiene estudiando? Con las opciones de respuesta 1, 2, 3, 4 o más y No tiene; indique en qué grado con las opciones de Primaria, secundaria, universidad y técnico.

A continuación, tenemos las siguientes preguntas de: ¿nivel de escolaridad alcanzado por el trabajador? Con las respuestas de Primaria, Secundaria, Universidad, Posgrado, Técnico o Tecnólogo y Ninguno; ¿Lugar de residencia? Con las opciones de los diferentes barrios del municipio; ¿Qué estrato es la vivienda? Con respuestas desde estrato 1 hasta estrato 3 y otro; ¿es hombre o mujer cabeza de hogar? Con las opciones de Hombre cabeza del hogar, Mujer cabeza del hogar, Ambos aportan y No aplica; ¿estado civil? Con las opciones primordiales de Soltero, Casado, Unión libre, Separado, Divorciado y Viudo; ¿Pertenece a algún régimen de salud? ¿Cual? Con las opciones de Subsidiado, contributivo, Sisbén y Ninguno; ¿Es trabajador independiente o asalariado? Con las opciones de Independiente, Asalariado, Con pago diario, pago semanal, Pago quincenal y pago mensual; ¿Qué productos vende? Con opciones de respuesta de los principales productos de venta en el municipio los cuales son: Accesorios, comida, minutos, ropa, Calzado, golosinas, golosinas/minutos, Fritos y Comida rápida.

Por último, se tiene las siguientes preguntas: ¿Cómo se provee de mercancía? Con las siguientes opciones Proveedores locales, Compra directa y Otro, ¿cuál?; ¿Qué tiempo tiene de estar trabajando en la informalidad? Con las siguientes opciones Menos de un año, 1 a 2 años, 2 a 3 años, 3 a 4 años, 4 a 5 años y más de 5 años; ¿Cuál es el promedio de ingresos diarios? Con las opciones de ingresos desde 0 hasta 250.000 o más; ¿Qué mes del año tiene mayores ventas? Con todos los meses del año; ¿ha buscado otra alternativa de empleo? Con las opciones de respuesta Si y no; ¿Por qué escoge este lugar para tener su puesto? Con las siguientes opciones de respuesta Mayor circulación de personas, zona segura de robos y Fácil acceso; ¿Qué desventajas siente de ser hombre o mujer en el trabajo? Y ¿qué fortaleza siente de ser hombre__ o mujer__ en el trabajo?; ¿Tiene acceso a crédito? Con las siguientes opciones de Si y no; ¿Qué tipo de crédito? Con las siguientes opciones de respuestas de Paga diario, Banco agrario, Comuldelnorte, Bancamía, Crezcamos, Fundación de la mujer, otro y ninguno.

Seguido se grafica las respuestas obtenidas en cada pregunta de las encuestas realizadas en el siguiente orden:

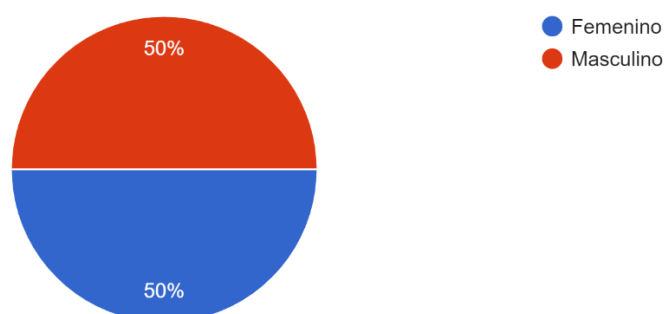
Análisis de las encuestas por variable

En las encuestas realizadas en el transcurso de la semana del día jueves 12 al día jueves 19 de mayo del presente año en los lugares como la plazuela Almeida, plazuela Bolívar, alrededor de la plaza de mercado y avenida celestino, un total de 150 encuestas se obtuvo los siguientes resultados expresados en graficas clasificadas según su relevancia y aporte a los objetivos de la investigación de la siguiente manera:

Ilustración 5 Sexo del trabajador.

¿Sexo del trabajador?

150 responses



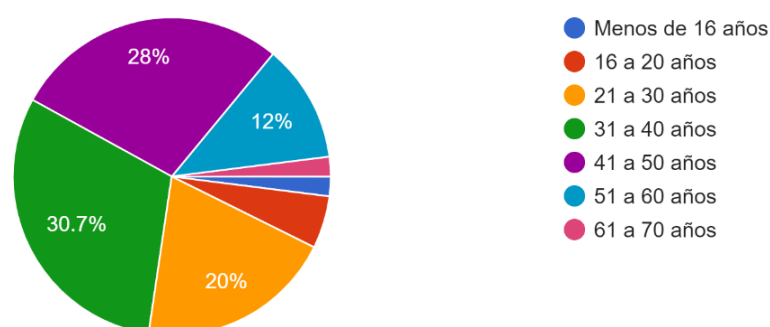
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

Para la primera pregunta se manejó la temática de dividir los trabajadores por sexo y podemos ver que se encuentran en un porcentaje parejo y a lo largo de las conversaciones con los trabajadores se define que los problemas de ventas están relacionados más a la poca venta de productos y las secuelas que les dejó la pandemia.

Ilustración 6 Edad del trabajador.

¿Edad del trabajador?

150 responses



Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

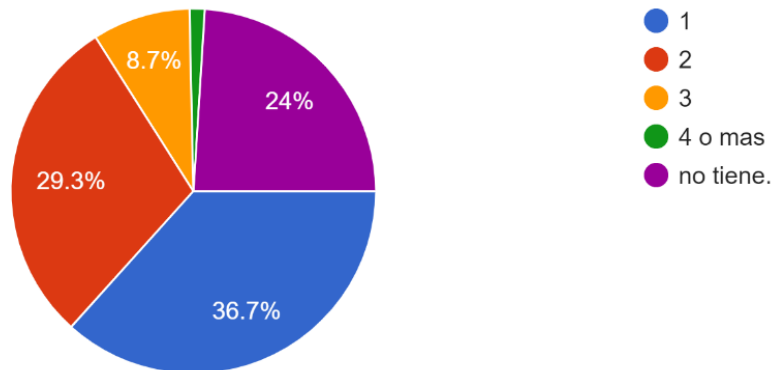
Con la segunda pregunta realizada a la encuesta podemos ver que el principal rango de edad de trabajadores esta entre 21 a 60 años, se observa pocos trabajadores de menor y mayor edad,

según investigaciones una parte de trabajadores se enfocan en darle estudios a hijos y buscar mejores condiciones de vida.

Ilustración 7 hijos estudiando.

¿Cuántos hijos tiene estudiando

150 respuestas



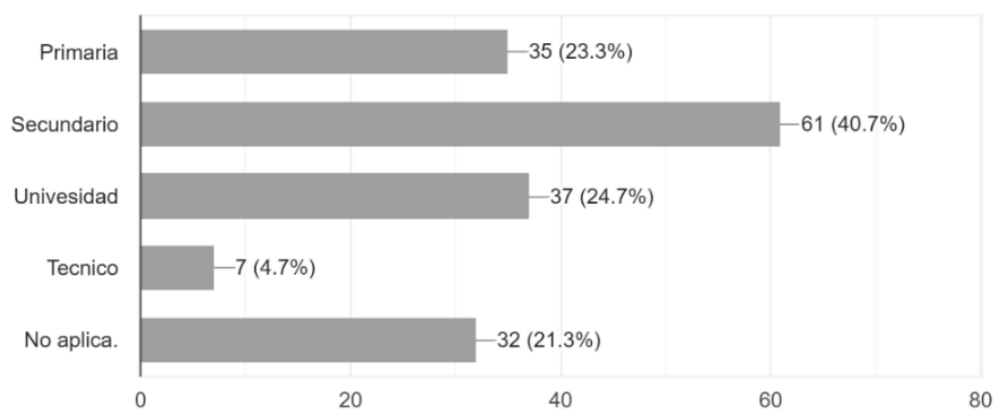
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

Para la cuarta pregunta nos representa los números de hijos estudiando el cual es poco, se resalta un hijo por núcleo familiar y muchas familias reafirmaron que no tiene hijos estudiando ya que optan por tenerlos en la casa y al tener una edad adecuada enseñarlos a trabajar y aportar económicamente en el hogar.

Ilustración 8 Grado de los hijos.

indique en que grado

150 respuestas



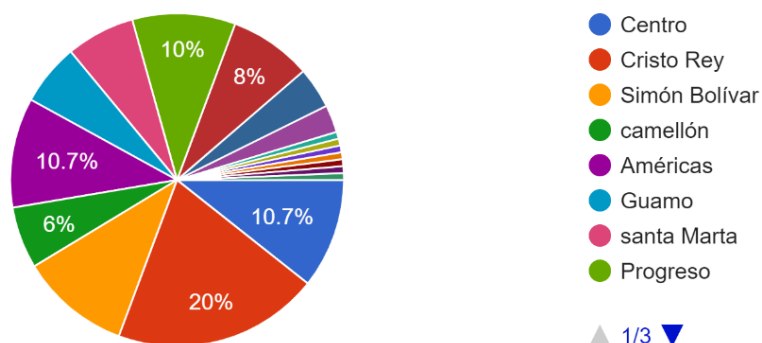
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

En la quinta pregunta podemos ver el grado principal de estudios de los hijos de trabajadores informales, resaltando con gran porcentaje la secundaria seguido de la universidad, donde se puede ver que los trabajadores informales se enfocan en dar grandes condiciones y preparar los integrantes de la familia para obtener mejores condiciones de vida.

Ilustración 9 Lugar de residencia.

¿Lugar de residencia? (Barrio)

150 responses



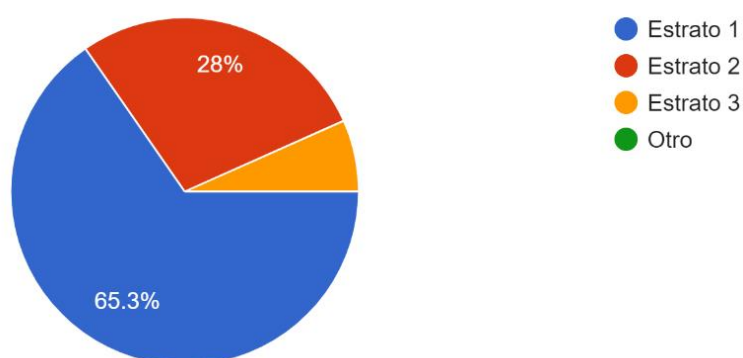
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

Para la séptima pregunta tenemos los barrios que más resaltaron en la encuesta donde se puede observar que las residencias de los trabajadores se encuentran en las zonas periféricas del municipio resaltando el barrio Cristo Rey.

Ilustración 10 Estrato de la vivienda.

¿Qué estrato es la vivienda?

150 responses



Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

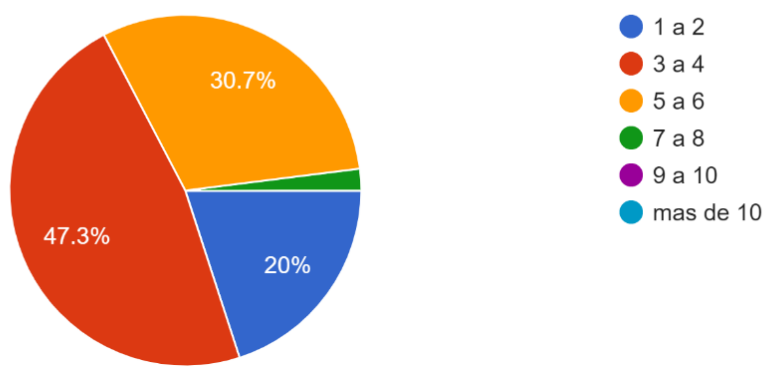
En la octava pregunta encontramos los diferentes estratos de las viviendas de los trabajadores informales donde resalta el estrato uno ya que la mayoría de viviendas se

encuentran en las zonas periféricas tiene relación que el estrato 1 y 2 sea el que resalte, pero al igual es importante tener en cuenta que el estrato 3 tiene un buen porcentaje ya que muchos trabajadores afirman que la constancia de dedicarse a sus puestos le han permitido estar en el centro más cerca de las zonas comerciales u obtener una vivienda con local.

Ilustración 11 Integrantes del núcleo familiar.

¿Cuántos integrantes tiene el núcleo familiar?

150 responses



Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

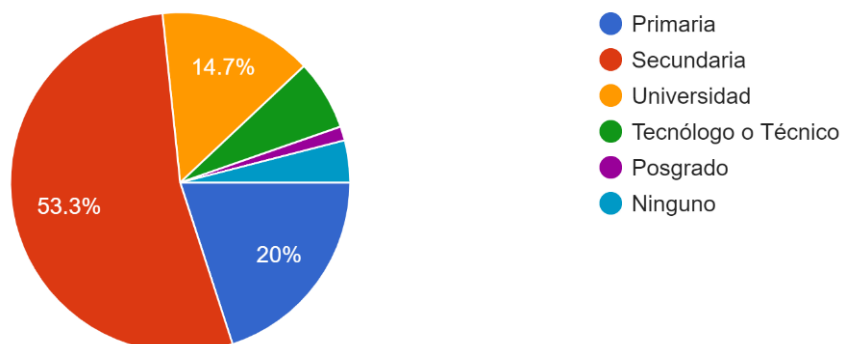
Siguiendo con la tercera pregunta podemos ver que los núcleos familiares conforme al pasar de los años han ido disminuyendo, anteriormente las familias eran numerosas y cada integrante se enfocaba en aportar a los gastos del hogar, pero debido a las situaciones económicas hoy en día las familias deciden quedarse en un número más pequeño y lo

podemos observar en la gráfica donde el mayor porcentaje representan familias entre 3 a 4 integrantes.

Ilustración 12 Nivel de escolaridad.

¿nivel de escolaridad alcanzado por el trabajador?

150 respuestas



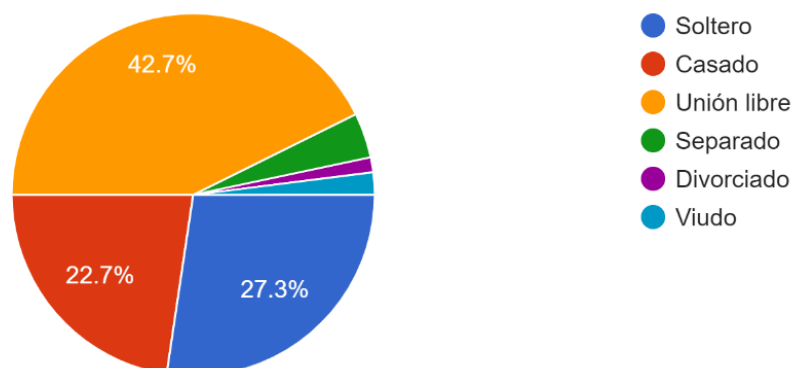
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

En la sexta pregunta se recolectó información sobre el nivel de escolaridad alcanzado en su totalidad o incompleto de los trabajadores informales, se puede ver un porcentaje considerable tienen título universitario o tecnólogo y tiene su puesto como entrada principal.

Ilustración 13 Estado civil.

¿Estado civil?

150 responses



Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

La décima pregunta se enfoca en obtener información sobre el estado civil de los trabajadores informales y nos demuestra que las familias optan por la preferencia de vivir en unión libre mostrando que el matrimonio sea ha vuelto una creencia de un evento costoso y se ha ido perdiendo esa costumbre.

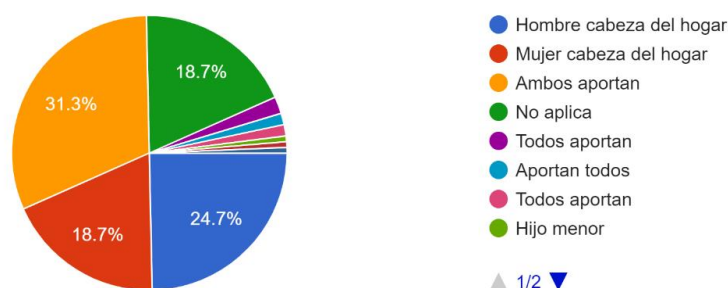
Tenido en cuenta los enfoques y la información anterior podemos ver con claridad como el ambiente laboral informal se vuelve un refugio, una opción de ingresos más rápida para esos usuarios y familias en los cuales el nivel educativo es bajo, el numero de integrantes es alto y viven en condiciones no tan favorables, así como también muchos ingresan a la informalidad por preferencia optando por evitar pagos de parafiscales los cuales le representarían un ingreso menor y debido a que en el sector formal abarca un numero pequeño de usuarios con sus filtros por experiencia, nivel educativo y demás, se vuelve complejo el poder ingresar a este ambiente.

Por último, también es importante resaltar que la normativa que abarque este tema a nivel nacional es poca, pero ha ido tomando fuerza con el paso del tiempo, pero se destaca mas en el ambiente laboral informal donde se ve el género femenino con más poder ya que en ciertas empresas con pensamiento antiguo no tienen igualdad y genero para la elección de sus trabajadores. Los trabajadores del sector informal han ido tomada conciencia de principio necesario para su desarrollo y han solicitado a entidad administrativas territoriales que se les haga cumplimiento de ellos, ya sea como seguridad en lugares de trabajo, organización y mas con el gran impacto negativo que la pandemia les genero a ellos.

Ilustración 14 Hombre o mujer cabeza de familia.

¿es hombre o mujer cabeza de hogar?

150 responses



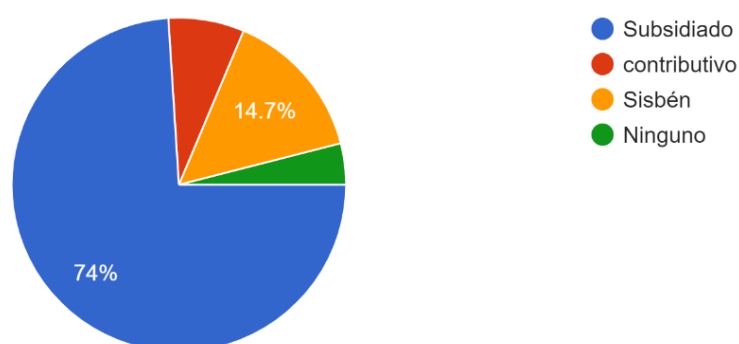
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

Para la novena pregunta con el tema principal del proyecto de investigación es la desigualdad de género nos da una clara idea de que en las familias de trabajadores informales se comparten los gastos económicos del núcleo familiar para así poder tener una vida digna.

Ilustración 15 Régimen de salud.

¿Pertenece a algún régimen de salud? ¿Cual?

150 responses



Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

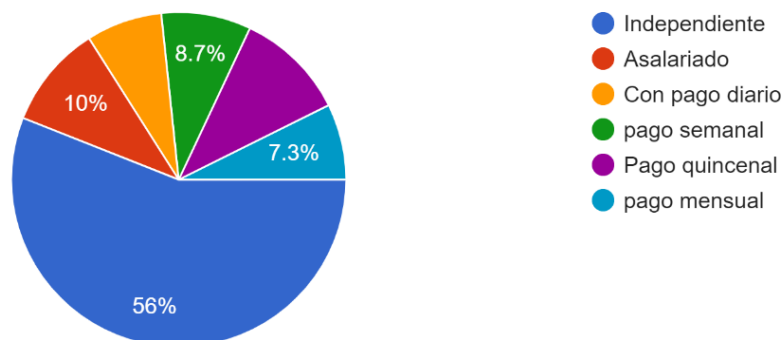
En la pregunta número once vemos que los trabajadores prefieren pertenecer al régimen subsidiado ya sea porque evitan algunos gastos médicos, buscan poder recibir subsidios del

gobierno, así como muchos no hacer el trabajo de salir del Sisbén y así como un pequeño grupo decide no hacer uso de los sistemas de salud que le ofrece el gobierno.

Ilustración 16 Trabajador independiente o asalariado.

¿Es trabajador independiente o asalariado?

150 responses



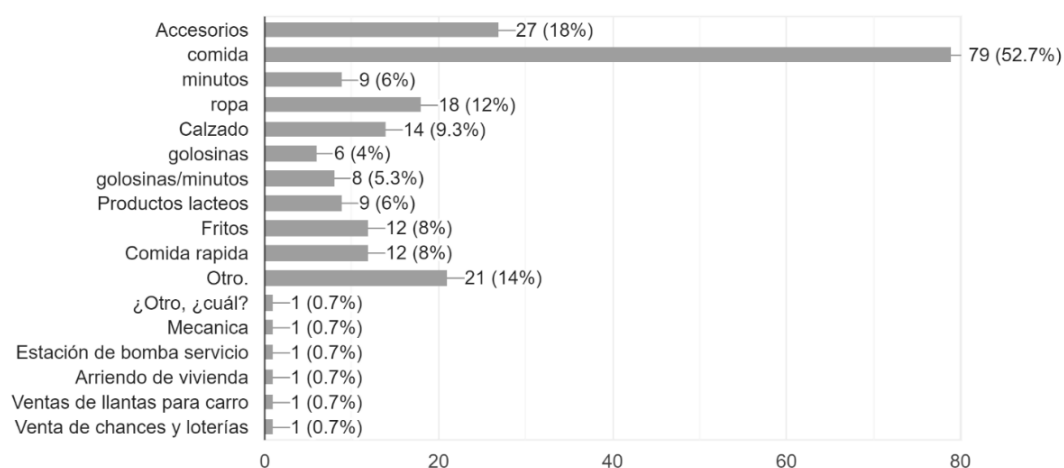
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

Para la pregunta número doce tenemos el tema de si es trabajador independiente, de si recibe un sueldo fijo mensual, o un pago diario, semanal, quincenal o mensual según las ventas o ganancias que pueda tener un puesto informal, con el pasar de la realización de las encuestas se demostró que la mayoría empiezan a trabajar con una ganancia diaria de un promedio de 20.000 pesos y poco a poco se independizan montando su puesto y así ofrecen empleos a otras personas creando un ciclo o algunos heredan el puestos de sus padres.

Ilustración 17 Productos.

¿Qué productos venden?

150 respuestas



Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

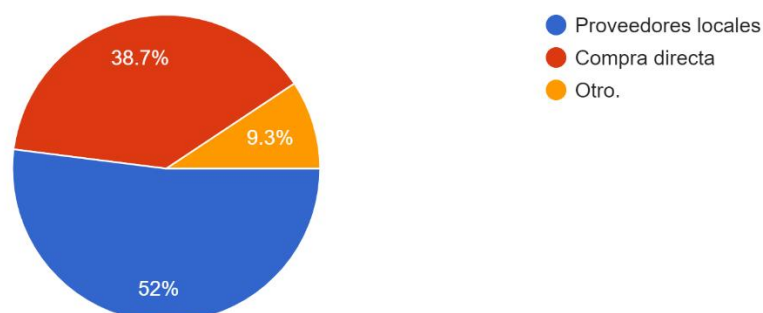
La pregunta número trece de la encuesta nos confirma que pamplona es un municipio agrícola donde la principal venta es de productos comestibles como verduras, frutas y hortalizas, se presentan ventas en la central d acopio, plaza de mercado dentro y fuera de esta, puestos en la plazuela bolívar y la avenida celestina, entre otros sitios.

Es importante recalcar que encontramos muchos pestos de fritos en sitios estratégicos, así como de otras actividades que generan ingresos económicos a trabajadores del ámbito informal.

Ilustración 18 Formas de proveerse.

¿Cómo se provee de mercancía?

150 responses



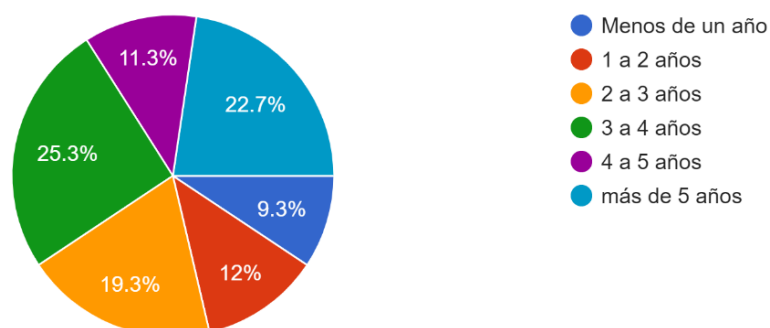
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

A continuación tenemos la pregunta número catorce la cual nos grafica la principales formas en las que los trabajadores se proveen de mercancía, mucho de ellos optan por comprar a los intermediarios que llega con camiones cargados a las bahías de la central de acopio otro a puestos de ventas en este mismo y otros tienen la oportunidad de ir directamente a las fincas y negociar con los campesinos, así como un pequeño porcentaje tiene pequeñas parcelas en los patios de su casa o en fincas y es como obtiene su mercancía.

Ilustración 19 Tiempo trabajando.

¿Qué tiempo tiene de estar trabajando en la informalidad?

150 responses



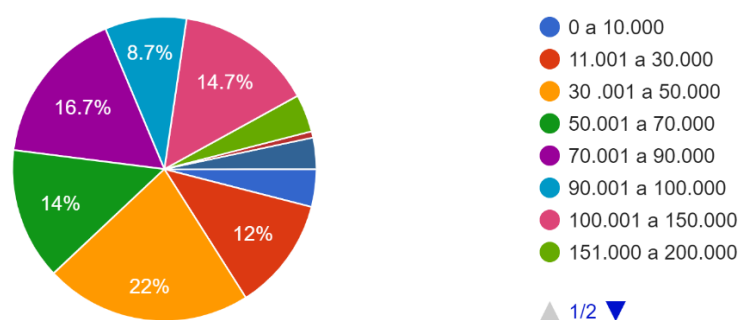
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

La pregunta número quince nos demuestra que las personas dedicadas al trabajo informal están en el por lapsos largos, en las conversaciones con los trabajadores se presentaban usuarios con hasta 20 o 30 años dedicados a la venta de productos de forma informal.

Ilustración 20 Promedio de ventas diarias.

¿Cuál es el promedio de ingresos diarios?

150 responses



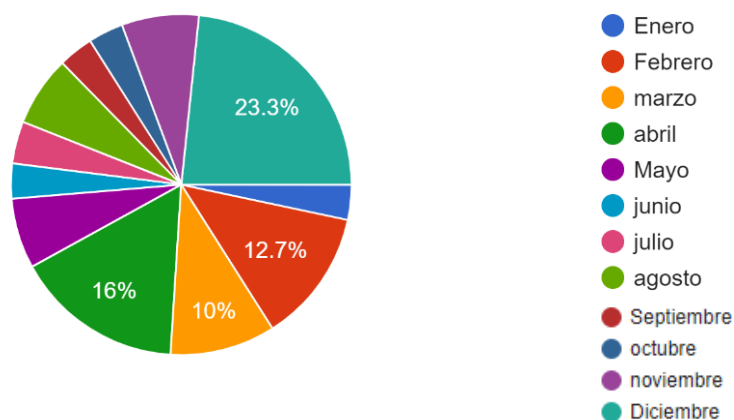
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

Para la pregunta numero 16 nos muestran que en muchos casos las ventas informales no son muy remuneradas, que hay empleados los cuales trabajan por 20.000 pesos diarios o incluso según ventas. Según las encuestas realizadas el promedio de ganancias diarias no supera los 50.000 pesos, así como también es importante resaltar que un porcentaje considerable tiene una ganancia de alrededor de 90.000 pesos.

Ilustración 21 Mes de mayores ventas.

¿Qué mes del año tiene mayores ventas?

150 respuestas



Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

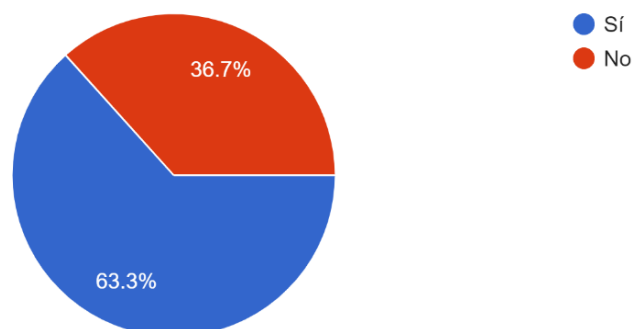
En la pregunta número 17 vemos como el mes que más resalta y ventas es diciembre debido a las fechas especiales y a las reuniones familiares, también resaltan los meses de

febrero por la llegada de los estudiantes, marzo y abril por las festividades religiosas lo cual es un impulsador turístico del municipio.

Ilustración 22 Alternativas de empleo.

¿ha buscado otra alternativa de empleo?

150 responses



Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

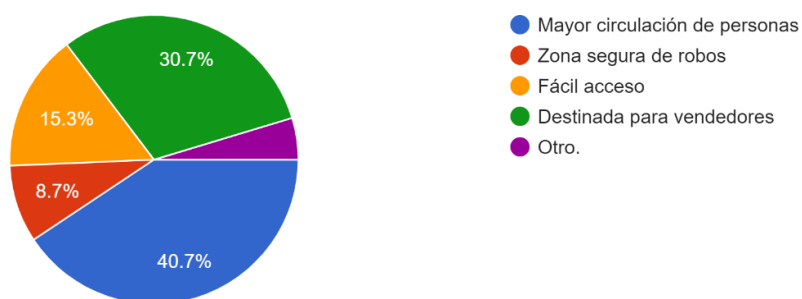
En la numero 18 vemos como un porcentaje muy grande han tenido la necesidad de buscar una alternativa de empleo ya que encontramos que un grupo de trabajadores informales tienen

estudios técnicos o tecnológicos e incluso estudios universitarios los cuales sus padres le han permitido obtenerlos por medio de tener dos o más puestos de ventas informales.

Ilustración 23 Por que escoge este lugar para trabajar.

¿Por qué escoge este lugar para tener su puesto?

150 responses



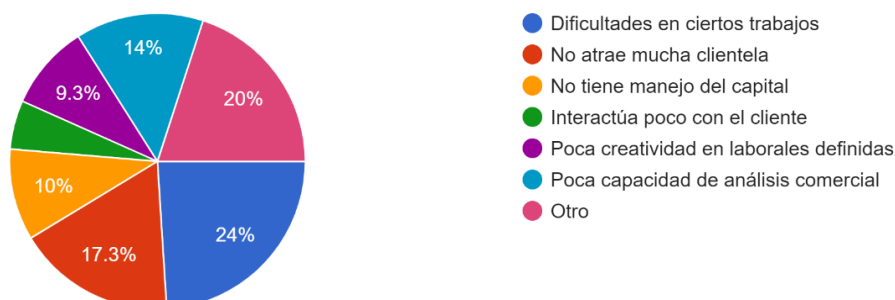
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

A continuación, en la pregunta numero 19 tomando la temática de la ubicación de los puestos de ventas informales es importante resaltar que ellos como tal no tienen un sitio elegido para ellos, que los trabajadores se apropian de su sitio y se les permite hacer uso. La razón que más resalta es la circulación de personas como cercanías de la calle real, casa de mercado, instituciones de educación superior y demás puntos de encuentro.

Ilustración 24 Desventajas.

¿Qué desventajas siente en el trabajo?

150 responses



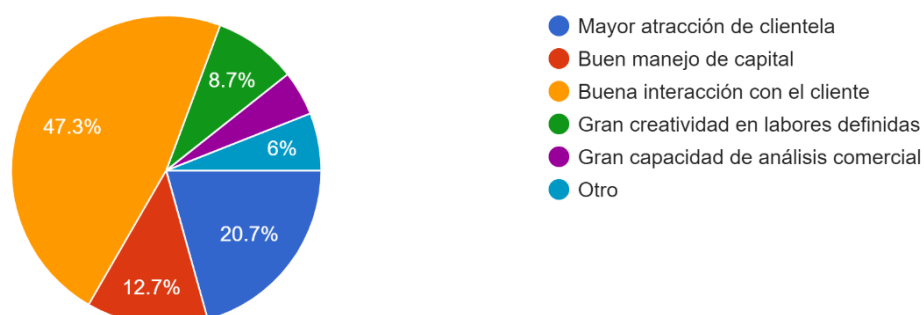
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

Por consiguiente tenemos la pregunta numero 20 siendo muy importante ya que nos muestra como muchos trabajadores informales sienten muchas desventajas, donde el género femenino se inclinaba la gran competencia donde afirman que anteriormente era un negocio por puesto de ventas hoy en día son hasta 5 negocios por puesto, elementos pesados y su transporte; por otro lado el género masculino se refería mucho al poco manejo del capital, a la creatividad y expresión al momento de dialogar con clientes.

Ilustración 25 Fortalezas.

¿qué fortaleza siente en el trabajo?

150 responses



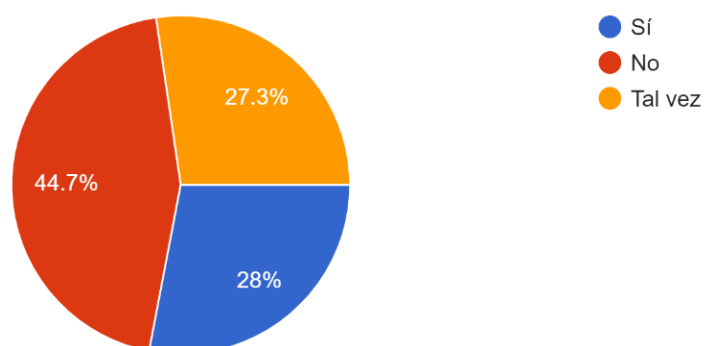
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

A continuación, la pregunta número 21 se resalta como el género femenino resaltan como ventaja la buena interacción con los clientes y la tracción de estos, por otro lado, el género masculino resalta la atracción de los clientes y la agilidad de elementos pesados.

Ilustración 26 Acceso a créditos.

¿Tiene acceso a crédito?

150 responses



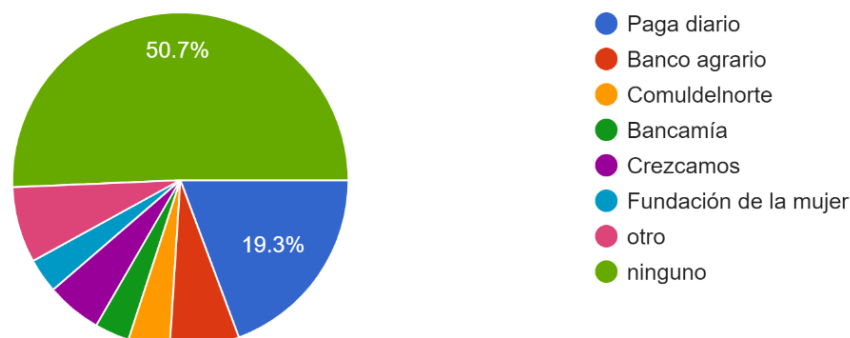
Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

Para la pregunta número 22 tenemos la temática de créditos donde un grupo grande afirmaban que no tienen acceso a créditos, prefieren no hacer uso de ellos o actualmente no tiene compromiso con créditos.

Ilustración 27 Tipos de créditos.

¿Qué tipo de crédito?

150 respuestas



Fuente: Información primaria recolectada a través del instrumento, Google Forms (2022).

Por último, para la pregunta numero 23 tenemos los tipos de créditos donde resaltan mucho los créditos paga diario por más facilidad de adquisición, por más flexibilidad de pagos, también vemos en la gráfica que la opción de otro tiene un porcentaje considerable y la opción de ninguno tomaba por más de la mitad de los trabajadores encuestados donde recalcan que prefieren no hacer uso de este medio.

El objetivo de la investigación es examinar los factores más repetitivos que inciden la informalidad donde podemos ver la falta de oportunidades que conllevan a ingresar al ambiente laboral informal, podemos ver que este factor inicia donde muchas familias heredan un puesto de trabajo y la mentalidad de preferiblemente generar ingresos al núcleo familiar en vez de estudiar y sacar una carrera profesional, en muchos casos se vio donde los padres cabeza e familias se llevan los niños menores de edad a puestos de trabajo para laboral y no estudiar, donde escogen un producto de venta según su preferencia y dedican exclusivamente, agregando que las entidades formales no prestan apoyos financieros al sector informal y estos

optan por métodos ilegales, sobrellevando la saltas y bajas del día a día con los pocos o muchos ingresos del día y sustentando las necesidades básicas del núcleo familiar.

Principales causas y consecuencias de la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona, Norte de Santander.

Se puede concluir cuales son las causas que motivan a una persona para empezar a laborar en la informalidad en el municipio de Pamplona NDS. Esto debido a que encuentran mejores condiciones en las cuales ejercen su actividad informal frente a la falta de un empleo formal. Situación que propone algún ajuste de las normas bajo las cuales se rigen los contratos laborales, la calidad del empleo, los procedimientos para acceder a las ofertas de empleo, los altos costos de impuestos y los altos costos del arriendo de un local. La falta de actuación de los entes administrativos (Ministerio público, Alcaldía, Policía, entre otras) para lograr encontrar una solución que beneficie tanto a los vendedores informales como a la ciudadanía en general.

De las principales causas de la informalidad se pueden definir las siguientes:

- Bajo nivel de Escolaridad.
- Falta de oportunidades en el sector formal.
- Sin restricción de horarios.
- Independencia económica.
- Dificultades económicas en el núcleo familiar.
- Herencia familiar.

Como principal causa de la informalidad por género en el municipio de pamplona se logró determinar el bajo nivel de escolaridad donde un alto porcentaje de trabajadores afirman que

dada la necesidad de mayores ingresos dentro del hogar decidieron dejar sus estudios a temprana edad y se dedicaron a buscar trabajos para poder lograr un mayor nivel de renta dentro del hogar que les permitiera satisfacer una mayor cantidad de necesidades básicas, vale la pena destacar que algunos trabajadores están en proceso de terminar estudios y al tiempo realizan labores informales para tener ingresos económicos y sustentar las principales necesidades básicas del hogar, así como también se presentan casos donde encontramos trabajadores con títulos universitarios del 14,7% o títulos técnico/tecnólogos del 7% trabajando en el ambiente laboral informal sea porque optan por tener este ingreso económico o porque no han tenido la oportunidad de ejecutar un empleo según sus estudios, esto nos demuestra que no todas las personas tiene las mismas oportunidades y se ve reflejado más en el género femenino, agregamos a esto el factor de la falta de oportunidades que se tiene hoy en día, encontramos que hay una alta competencia laboral donde es muy difícil conseguir un puesto en el ámbito laboral formal y es por esto que un gran porcentaje de personas toman la decisión propia de entrar a la informalidad por la gran ventaja que esta tiene en cuestión de la organización de los horarios ya que en la informalidad es más flexible el manejo de horario y permite cumplir actividades externas e incluso poder realizar dos trabajos al tiempo, esto se resalta ya que en algunos casos los trabajadores afirman que los ingresos de un empleo no les sustentan las necesidades básicas del hogar cuando el trabajador es hombre o mujer cabeza de familia y deben optar por realizar trabajos a medio tiempo y poder tener condiciones de vida adecuadas.

Por consiguiente, tenemos la independencia económica donde el gran interés que este genera en jóvenes los inclina a dejar labores educativas y enfocarse en actividades laborales

informales para si tener un ingreso económico y poder tener independencia económica y cumplirse sus gustos y así mismo colaboran con los gastos del hogar.

Por ultimo y de las causas más importante para la informalidad laboral se tiene los puestos informales que van siendo heredados de integrante a integrante en la familia, lo cual nos demuestra que la labor de vender productos de manera informal puede pasar de ser una segunda opción o principal sustento de una familia a una labor enseñada con dedicación y los hogares del sector urbano se fundamenta en una labor heredada de los hogares que vienen participando de manera activa en el sector informal.

Como consecuencia la informalidad laboral por género en el municipio de Pamplona genera:

- Altos niveles de deserción estudiantil.
- Ocupación de espacio publico
- Empleos de baja calidad.
- Salarios bajos.
- Largas jornadas laborales.
- Falta de acceso a oportunidades de capacitación.
- Bajo acceso a los servicios financieros
- Se genera competencia desleal.

Los resultados obtenidos en las encuestas realizadas dejan en evidencia que una de las principales consecuencias de la informalidad son los altos niveles de deserción estudiantil que esta genera, en este aspecto en específico se presenta las situaciones donde jóvenes le pierden interés al estudio dejándolo a medias o padres de familia que han decidido trabajar y percibir algunos ingresos en vez de educarse para en un futuro aumentar sus ingresos, lo que además ha influido a que sus

hijos tomen la misma decisión terminando también en el mercado informal y perpetuando los ciclos de la pobreza.

Dado lo anterior, como consecuencia aumenta la ocupación de forma ilegal del espacio público de las principales calles del municipio de Pamplona, se empoderan de un espacio para ubicar su puesto de ventas por razones de mayor circulación de personas, los mismos vendedores informales designaron calles dedicadas para ellos para tener mejores resultados o para evitar posibles robos ya que estos permanecen en horarios de poca circulación como horas de la madrugada o altas horas de la noche para tener un mayor horario de ventas y así mejores ingresos.

A continuación, tenemos la consecuencia de los empleos de baja calidad lo que le impide a un gran porcentaje de trabajadores poder cotizar seguridad social y acceder a los beneficios que este trae consigo, ¿esto se puede iniciar por una falta de impulsadores que es eso? de apoyo para los trabajadores del ambiente laboral informal y solo les admite vivir con un ingreso que les permite abarcar las necesidades básicas. Al ser un trabajo de baja calidad les puede estar generando una inestabilidad económica, social e incluso emocional en los trabajadores que día a día se levantan a rebuscarse el pan de cada día, este factor se puede relacionar mucho con la consecuencia de los salarios bajos, podemos observarlo en los casos donde los trabajadores informales en ciertos días del mes no tienen un ingreso económico lo cual hace que cada integrante del núcleo familiar con una edad óptima para laboral se dedica a buscar ingresos económicos para abarcar las necesidades básicas del hogar, lo cual está generando la alta deserción académica.

Por consiguiente tenemos los extensos horarios laborales que algunos toman, encontramos trabajadores que manejan horario corridos de 6 o 7 de la mañana a 3 de la tarde, así como

encontramos un pequeño porcentaje de trabajadores informales que trabajan desde las 7 de la mañana hasta altas horas de la noche para poder tener un buen ingreso económico, esto puede generar que los trabajadores no tengan tiempo de calidad para ellos, para sus familiares sino que su pensamiento sea en tener ingresos para poder estar al día con deudas, con la alimentación y diferentes gastos del núcleo familiar.

Como sexta consecuencia tenemos la falta de capacitación de los trabajadores informales, esta se puede separar en dos aspectos, tenemos que en muchos casos a los trabajadores informales no se les permite ingresar a capacitaciones técnicas o tecnológicas ya sea porque estos no han cumplido con la educación básica primaria o básica secundaria y en ciertas instituciones de educación técnica uno de los requisitos es llegar hasta cierto nivel académico dependiendo la modalidad a estudiar y en otros casos los mismos trabajadores informales no hacen el deber de capacitarse para así poder brindarle mejores servicios a los clientes, sino que optan por quedarse con lo aprendido de forma empírica al pasar los años de trabajo.

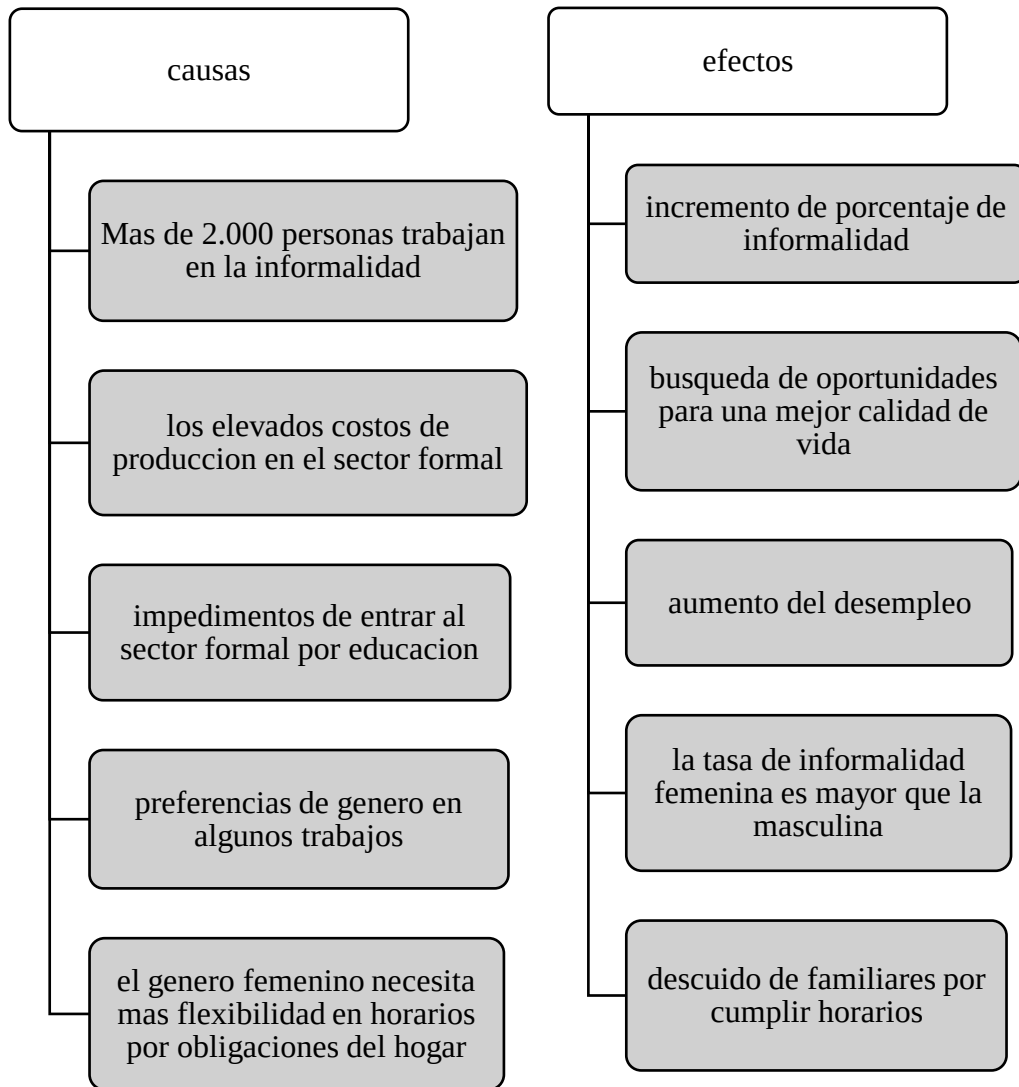
A continuación tenemos la dificultad de acceder a créditos bancarios en especial donde el pensar de la mayoría de trabajadores informales los bancos se vuelven una última opción de entrada económica y al ubicar un puesto de ventas por sus altos requisitos, altas tasas de intereses, es por eso que optan por empezar de a poco con el capital que tengan en el momento o solicitar créditos a los coloquialmente llamados cobrador gota a gota, lo cual no es legal y les puede generar algún tipo de riesgo, este aspecto está muy relacionado a las dificultades que puede tener un núcleo familiar conformado por un alto número de integrantes y al tener la posibilidad de poseer un puesto de venta informal acompañado con la alta competencia que se tiene, los ingresos económicos no son tan altos y se es difícil tener los insumos básicos para sostener un hogar en pie.

Con todo lo anteriormente descrito podemos concluir que el ambiente laboral informal se encuentra muy olvidado en las administraciones tanto públicas como privadas, dejando de lado su importancia, dando en un estado de vulnerabilidad según su género, ya que según resultados de las encuestas realizadas el género femenino vive en constante dificultades para cumplir las actividades del día y actividades del puesto de trabajo haciendo que solo pueda dedicarse a la venta de ciertos productos y en el caso de los hombres sintiéndose con bajo apoyo, ya que son más del 50% de ellos que se dedican a la producción y venta de elementos de la canasta familiar



Fuente: Elaboración propia. (2022).

Causas y consecuencias de la Informalidad laboral por género en Colombia.



Fuente: Elaboración propia, a partir de mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico (2018).

Tomando en cuenta los resultados obtenidos por las encuestas realizadas podemos resaltar que de las principales causas que incitan a ingresar a la informalidad se da mucho los bajos niveles escolares, familias numerosas que generan la deserción escolar provocando que usuarios menores de edad opten por la búsqueda de ingresos en vez de formarse para el día a

día y tener mejores condiciones de vida , no obstante en las síntesis propuesta al inicio de esta investigación se tomó como referencia el anterior grafico obtenido de mujeres y hombres en la economía informal nos muestra un panorama donde los resultados obtenidos tienen una cercanía donde vemos que los horarios flexibles, falta de apoyo administrativo, brechas de desigualdad de género altas y aumentos de los porcentaje de desempleo, generando un ciclo informal.

CONCLUSIONES

La informalidad laboral es de interés creciente para los Gobiernos, no solo en función del daño que representa para los sistemas económicos, sino también por el impacto que posee en la calidad de vida de las personas que laboran bajo condiciones informales, la economía colombiana no ha logrado generar puestos de trabajo dignos para las personas y por eso un mayor número de personas cada día optan por integrarse al mundo informal; por lo cual, los retos en materia de políticas públicas son cada vez mayores.

En cuanto a los aspectos que inciden se pudo definir que, al analizar la informalidad respecto al nivel educativo, se puede observar una influencia significativa entre esta variable y la informalidad, es decir, a mayor nivel educativo, menor probabilidad de pertenecer al sector informal en ciertos casos, porque la informalidad se puede volver una segunda opción para las personas que no han podido conseguir un empleo formal según sus estudio y según el género las mujeres tiene una desventaja para hallar un trabajo formal lo que puede seguir siendo indicios de discriminación y muy influenciado por la construcción histórica, social y cultural que ejerce de forma directa e indirecta haciendo presión sobre el papel de la mujer dentro de la sociedad, además existen aspectos como la falta de oportunidades laborales formales, las altas exigencias, los altos costos de arriendo, costos de mantener una empresa y agregado a esto el

tamaño de las familias que en promedio esta ente 3 a 5 personas siendo una familia grande tiende a ser propensa a estar inmersa en el empleo informal.

En cuanto a las edades es interesante ver que la población mayor de 30 años está en los mayores niveles de informalidad en especial el género femenino,

Los resultados obtenidos en las encuestas realizadas dejan en evidencia que existe una mayor probabilidad de informalidad en aquellas labores que requieren alta mano de obra, como el agropecuario, venta de frutas y verduras, venta de fritos, venta de accesorios, venta de ropa y, por el contrario, menos informalidad en sectores más organizados.

El instrumento aplicado cuenta con ciertos aspectos sociales y demográficos que inciden en la elección de un empleo informal de ellos se encuentra la gran diferencia dentro de los individuos que laboran en condiciones de informalidad y en estas resalta el género femenino con un mayor número de desventajas, lo cual nos dice que las condiciones de vida y de trabajo de una mujer están con mayores dificultades que existe una mayor inestabilidad para la mujer que para el hombre ,es decir que la mujer es más propensa a pertenecer al ambiente laboral informal y que se identifica por aspectos como: menores niveles de ingresos, mayor inestabilidad y exposición a la pobreza; los hombres por otro lado desde tiempos atrás han tenido más oportunidades laborales formales con una diferencia de participación grande ante el género femenino.

Es importante aclarar también que en la información obtenida en las encuestas de forma indirecta se logró evidenciar que, el género masculino ingresa al ambiente laboral informal por segunda opción dada la posibilidad de conseguir algunos ingresos económicos y parcialmente en temporadas de vacaciones o remplazo a un familiar en el puesto de trabajo,

mientras que las mujeres ingresan por elección propia dado que el ambiente informal se ajusta a sus necesidades, entre las que se destacan: el horario laboral, el nivel de escolaridad, la edad, la remuneración, entre otros...

Adicionalmente, se debe mencionar la seguridad social en salud, donde se encuentra que las mayores afiliaciones de trabajadores en el ambiente informal oscilan entre el régimen subsidiado y el Sisbén ya que la inclinación al régimen contributivo se da en empresas formales y los encuestados afirman que los ingresos netos obtenidos luego de restar los costes de producción no son los suficientes para lograr pertenecer a un régimen contributivo del sistema de salud.

BIBLIOGRAFÍA

- 2021, R. (s.f.). (Última edición:25 de febrero del 2021). *Definición de Entrevista*. Recuperado de. Obtenido de Redacción. (Última edición:25 de febrero del 2021). Definición de En<https://conceptodefinicion.de/entrevista/>. Consultado el 14 de octubre del 2021
- AVENDAÑO-CASTRO, W., HERNÁNDEZ-SUÁREZ, C., & A PRADA-NÚÑEZ, R. (12 de 04 de 2021). *Impacto social del Covid-19 en un contexto de informalidad / Revista Espacios*. Obtenido de <https://www.revistaespacios.com/a20v41n42/a20v41n42p04.pdf>
- Duque, J. A. (22 de Abril de 2014). *Emprendimiento y género: el caso de la industria de la belleza en Bogotá*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/996/99630967007.pdf>
- Estadísticas, I. N. (Octubre de 2018). *Enfoque Estadístico de Género e Informalidad Laboral*. Obtenido de https://www.ine.cl/docs/default-source/genero/documentos-de-an%C3%A1lisis/documentos/enfoque-de-genero-e-informalidad-laboral-2018.pdf?sfvrsn=4cafeac8_8
- Galvis, L. A. (2010). Diferenciales salariales por género y región en Colombia: Una aproximación con regresión por cuantiles. *Documento de trabajo sobre ECONOMIA REGIONAL* (pág. 59). Cartagenas, Septiembre : CENTRO DE ESTUDIO ECONOMICOS REGIONALES (CEER).
- Galvis, L. A. (2012). Informalidad laboral en las áreas urbanas de Colombia. *Documentos de trabajo sobre ECONOMIA REGIONAL* (pág. 52). Cartagenas de Indias, febrero: CENTRO DE ESTUDIOS ECONOMICOS REGIONALES (CEER).
- GENERO, C. N. (Noviembre de 2011). *LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y LA PERSPECTIVA DE GÉNERO*. Obtenido de LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y LA

PERSPECTIVA DE GENERO: https://colombia.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/derechosmujeres_web.pdf

Ginebra, O. I. (2018). *Mujeres y Hombre en la economía informal, un panorama estadístico*.

Obtenido de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_635149.pdf

Jiménez, D. M. (10 de enero de 2011). LA INFORMALIDAD LABORAL EN AMÉRICA

LATINA: ¿EXPLICACIÓN ESTRUCTURALISTA O INSTITUCIONALISTA?

REVISTA UNAL, Recuperado de

<https://revistas.unal.edu.co/index.php/ceconomia/article/view/37973/40282#:~:text=El%20enfoque%20estructuralista&text=El%20sector%20tradicional%20o%20informal,ofrecer%20empleos%20de%20baja%20calidad.>

Leguizamón, M. (Enero - Junio de 2016). Empleo formal e informal en el sector turístico en

Colombia. *Turismo y Sociedad*, XVIII. (Formal and Informal Employment in the Tourism

Sector in Colomb. *REVISTA TURISMO Y SOCIEDAD*,, pp 179-189 DOI:

<http://dx.doi.org/10.18601/01207555.n18.10>.

M., M. C. (marzo de 2007). *Informalidad en Colombia: Nueva Evidencia*. Obtenido de

<https://core.ac.uk/download/pdf/6783758.pdf>.

Moreno, S. E. (02 de noviembre de 2017). *Emprendimiento informal y género: una*

caracterización de los vendedores ambulantes en Bogotá. Obtenido de

<http://www.scielo.org.co/pdf/soec/n34/1657-6357-soec-34-00211.pdf>

Moreno, S. E. (02 de noviembre de 2017). *Emprendimiento informal y género: una caracterización de los vendedores ambulantes en Bogotá*. . Obtenido de <http://www.scielo.org.co/pdf/soec/n34/1657-6357-soec-34-00211.pdf>

Pamplona, C. d. (2017). *Camara de comercio de Pamplona* . Obtenido de CONCEPTO SOBRE LA SITUACIÓN:
<http://camarapamplona.org.co/camara2/sites/default/files/1.%20CONCEPTO%20ECONOMICO%202017.pdf>

Pedwell, D. S. (2008). Las mujeres, el género y la economía informal. *Las mujeres, el género y la economía informal: evaluación de los estudios de la OIT y orientaciones sobre el trabajo futuro* . <http://www.pensamientocritico.org/primera-epoca/sylcha1212.pdf>.

Pérez, M. (s.f.). (Última edición:3 de septiembre del 2021). *Definición de Vendedor*. Recuperado de. Obtenido de Definicion: <https://conceptodefinicion.de/vendedor/>. Consultado el 15 de octubre del 2021

Pérez, M. (s.f.). (Última edición:11 de mayo del 2021). *Definición de Producción*. Recuperado de:. Obtenido de <https://conceptodefinicion.de/produccion/>. Consultado el 15 de octubre del 2021

Ramirez Jorge, Z. M. (31 de Mayo de 2016). *Informalidad Laboral en los departamentos de Norte de Santander, Nariño, La Guajira y Cesar*. Obtenido de <https://revistas.uptc.edu.co/index.php/cenes/article/view/5232/4306>

Redacción. (s.f.). (Última edición:17 de marzo del 2021). *Definición de Desigualdad*. Recuperado de:. Obtenido de Redacción. (Última edición:17 de marzo del 2021).

Definición de De <https://conceptodefinicion.de/desigualdad/>. Consultado el 15 de octubre del 2021

Restrepo, D. M. (14 de diciembre de 2011). *Scielo.org.co*. Obtenido de LA INFORMALIDAD LABORAL EN AMÉRICA LATINA: ¿EXPLICACIÓN ESTRUCTURALISTA O INSTITUCIONALISTA?: <http://www.scielo.org.co/pdf/ceco/v31n58/v31n58a06.pdf>

Rodríguez, M., & James, J. (2017). *Revista de Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa*, ISSN 1886-516X, Universidad Pablo de Olavide, Sevilla, Vol. 24, pp. 89-128. Obtenido de La informalidad laboral colombiana en los últimos años: Análisis y perspectivas de política pública: <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/195383/1/1022370170.pdf>

Tokman, V. (s.f.). Las relaciones entre los sectores formal e informal. *REVISTA DE LA CEPAL*, PP 5 - 237 Recuperada de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11933/005103141_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

ANEXOS:

Anexo 01: Evaluación de gastos.

Presupuesto para la realización de la investigación

*Tabla 3*Presupuesto.

CONCEPTO	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
Papelería – propuesta	20	200	4.000
Papelería – anteproyecto	90	200	18.000
Total, papelería			22.000
Trasporte – sitio de investigación	2	120.000	240.000
imprevistos			100.000
Total			362.000

Para la investigación en curso se implementaron materiales como: impresiones, papelería, lapiceros para la realización de la entrevista estructurada, imprevistos y transporte se tuvo un presupuesto total de 362.000 pesos colombianos.

Anexo 02: estructura de la encuesta.

Esta encuesta es para uso académico en el trabajo de grado “LA INFORMALIDAD LABORAL POR GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE PAMPLONA, NORTE DE SANTANDER”, del estudiante de Economía de la Universidad de Pamplona, Yeisner Baquero Fernández; no es necesario saber el nombre o dirección de la persona entrevistada.

Encuesta No. _____ Fecha: _____

¿Sexo del trabajador? Femenino ____ Masculino ____ Prefiere no decir ____	¿Edad del trabajador? Menos de 16 años ____ 16 a 20 años ____ 21 a 30 años ____ 31 a 40 años ____ 41 a 50 años ____ 51 a 60 años ____ 61 a 70 años ____
¿Cuántos integrantes tiene el núcleo familiar? 1 a 2 ____ 3 a 4 ____ 5 a 6 ____ 7 a 8 ____ 9 a 10 ____ más de 10 ____	¿Cuántos hijos tiene estudiando? 1 ____ 2 ____ 3 ____ 4 o más ____ No tiene ____
indique en qué grado Primaria: ____ secundaria: ____ universidad: ____ técnico: ____	¿nivel de escolaridad alcanzado por el trabajador? Primaria ____ Secundaria ____ Universidad ____ Posgrado ____ Técnico o Tecnólogo ____ Ninguno ____
¿Lugar de residencia? (Barrio) Centro ____ Cristo rey ____ Simón Bolívar ____ camellón ____ Américas ____ progreso ____ Humilladero ____ Carmen ____ Guamo ____ santa Marta ____ Chapinero ____ Progreso ____ ____ Carmen ____ Otro _____	¿Qué estrato es la vivienda? Estrato 1 ____ estrato 2 ____ estrato 3 ____ otro ____

¿es hombre o mujer cabeza de hogar? Hombre cabeza del hogar ____ Mujer cabeza del hogar ____ Ambos aportan ____ No aplica ____	¿estado civil? Soltero ____ Casado ____ Unión libre ____ Separado ____ Divorciado ____ Viudo ____
¿Pertenece a algún régimen de salud? ¿Cual? Subsidiado ____ contributivo ____ Sisbén ____ Ninguno ____	¿Es trabajador independiente o asalariado? Independiente ____ Asalariado ____ Con pago diario ____ pago semanal ____ Pago quincenal ____ pago mensual ____
¿Qué productos vende? Accesorios ____ comida ____ minutos ____ ropa ____ Calzado ____ golosinas ____ golosinas/minutos ____ Fritos ____ Comida rápida ____ ¿Otro, ¿cuál? _	¿Cómo se provee de mercancía? Proveedores locales ____ Compra directa ____ Otro, ¿cuál? _____
¿Qué tiempo tiene de estar trabajando en la informalidad? Menos de un año ____ 1 a 2 años ____ 2 a 3 años ____ 3 a 4 años ____ 4 a 5 años ____ más de 5 años ____	¿Cuál es el promedio de ingresos diarios? 0 a 10.000 ____ 11.001 a 30.000 ____ 30 .001 a 50.000 ____ 50.001 a 70.000 ____ 70.001 a 90.000 ____ 90.001 a 100.000 ____ 100.001 a 150.000 ____ 151.000 a 200.000 ____ 200.001 a 250.000 ____ 250.000 o más ____
¿Qué mes del año tiene mayores ventas? Enero ____ febrero ____ marzo ____ abril ____ Mayo ____ junio ____ julio ____	¿ha buscado otra alternativa de empleo Si ____ no ____

agosto ____ Septiembre ____ octubre ____ noviembre ____ Diciembre ____	
¿Por qué escoge este lugar para tener su puesto? Mayor circulación de personas ____ Zona segura de robos ____ Fácil acceso ____ Destinada para vendedores ____ Otro ____	¿Qué desventajas siente de ser hombre__ o mujer__ en el trabajo? Dificultades en ciertos trabajos ____ No atrae mucha clientela ____ No tiene manejo del capital ____ Interactúa poco con el cliente ____ Poca creatividad en labores definidas ____ Poca capacidad de análisis comercial ____ Otro, ____
¿qué fortaleza siente de ser hombre__ o mujer__ en el trabajo? Mayor atracción de clientela ____ Buen manejo de capital ____ Buena interacción con el cliente ____ Gran creatividad en labores definidas ____ Gran capacidad de análisis comercial ____ Otro, ____	¿Tiene acceso a crédito? Si ____ no ____ ¿Qué tipo de crédito? Paga diario ____ Banco agrario ____ Comuldelnorte ____ Bancamía ____ Crezcamos ____ Fundación de la mujer ____ otro ____ ninguno ____

Anexo 03: Evidencia fotográfica de la realización de encuestas.





Fuente: elaboración propia.